

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akhmad Fauzi, R. J. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Alifiandy Putra Sejati, M. K. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. VS Technology.
- Asri Wahyuni Shafarila, E. S. (2016). Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* Vol. 1 No.1, 19-29.
- Graciela Virginia Katili, O. S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Di Dinas Pertanian Dan Peternakan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 556-565.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish Publish.
- Made Astrama, N. N. (2021). Perilaku Kerja inovatif, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Maliki, M. U. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEC. ILIR TIMUR 1 PALEMBANG. *Jurnal Adminika* Volume 7. No.1, 40-49.
- Munaldus, Y. K. (2012). *Credit Union Optimize People*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Musman, A. (2019). *Kaizen For Life Kunci Sukses Continuous Improvement di Era 4.0*. Anak Hebat Indonesia.
- Nelson Guterres, W. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 639-649.
- Ni Kadek Suryani, I. A. (2020). *Kinerja Sumber daya manusia, Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Nurhasnawati, M. S. (2018). Pengaruh antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Organizational . *IJIEM: Kajian Teori dan Hasil Penelitian Pendidikan*, Vol.1 No.2 Oktober 2018, 96-111.

- Rahajeng, W. S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di biMBA AIUEO. Jurusan Ilmu dan Riset Manajemen.
- Riniwati, H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktifitas Utama dan Pengembangan SDM). Malang: UB Press.
- Sihotang, J. S. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kaizen Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai KKPN di Sumatera Barat.
- Silitonga, P. E. (2020). Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sinaga, H. E. (2020). Manajemen Kkinerja Dalam Organisasi. Yayasan Kita Mneulis.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia; Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kerja. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Slamet Riyanto, A. A. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen. Deepublish Publisher.
- Sudjana, N. (2016). Penelitian Hasil Proses Belajar Mengajar. Bandung: Rosdikarya.
- Sugiyono. (2017). Metode Kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Sukardi. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pata PT Capital Life Indonesia Di Jakarta. Journal of Economic, Management, Accounting adn Tecnology.
- Sukmadinata, N. S. (2015). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Supriyatno, A. (2015). Pengaruh Sikap Kerja 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Terhadap Produktivitas. Jurnal Riset Manajemen dan Akutansi Vol.5 No.9 Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi Atma Bhakti Surakarta.
- Tasnim, S. W. (2021). Pengantar Komunikasi Organisasi. Dalam S. W. Tasnim, Pengantar Komunikasi Organisasi. Yayasan Kita Menulis.
- Wahyudi. (2017). Penerapan Budaya 5s Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ternoterap Vol.1 No.1, ISSN 2597 - 7679. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Maarif Hasyim Latif Sidoarjo.
- Wardan, K. (2020). Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran. Bandung: Media Sains Indonesia.