

LAMPIRAN



Lampiran 1

DAFTAR RI YAWAT HIDUP

Nama : Nurhasanah


Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 24 Agustus 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jl. Marjuki VIII, RT.04, RW.014,
Kel.Penggilingan, Kec.Cakung.Jakarta Timur
13940

Riwayat Pendidikan : 2014-2017 Madrasah Aliyah Negeri 20 Jakarta
Timur
2011-2014 Madrasah Tsanawiyah Negeri 24
Jakarta Timur
2005-2011 SD Negeri Penggilingan 05 Jakarta
Timur

Email : nurh08945@gmail.com

The watermark logo of Universitas Darma Persada is a circular emblem with a yellow border. Inside the circle, the words "UNIVERSITAS" and "DARMA PERSADA" are written in a circular path. The center of the logo features a red and white triangular design with a yellow star on the left and right sides.

Lampiran 2

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN *OUTSOURCING* DI PT. TRIFA SARI NUSANTARA**

Kepada

Yth: Para Karyawan/Responden

Ditempat

Nama saya Nurhasanah, mahasiswa Universitas Darma Persada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Sehubungan dengan penelitian tugas akhir yang saya lakukan berjudul “**Analisis Faktor faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan *Outsourcing* Di PT. Trifa Sari Nusantara**”. Saya menghargai partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini diharapkan keadaan yang benar-benar sesuai dengan opini Bapak/Ibu atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk penyusunan skripsi. Disamping itu juga diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi penulis. Oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya harapkan dan hargai. Penelitian ini menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban responden.

Saya ucapkan rasa terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk berpartisipasi sebagai responden dan menjawab setiap pertanyaan dan kuesioner ini.

Hormat Saya

Nurhasanah

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan checklist (\checkmark) disetiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

B. Identitas Responden

1. Nomor Responden :

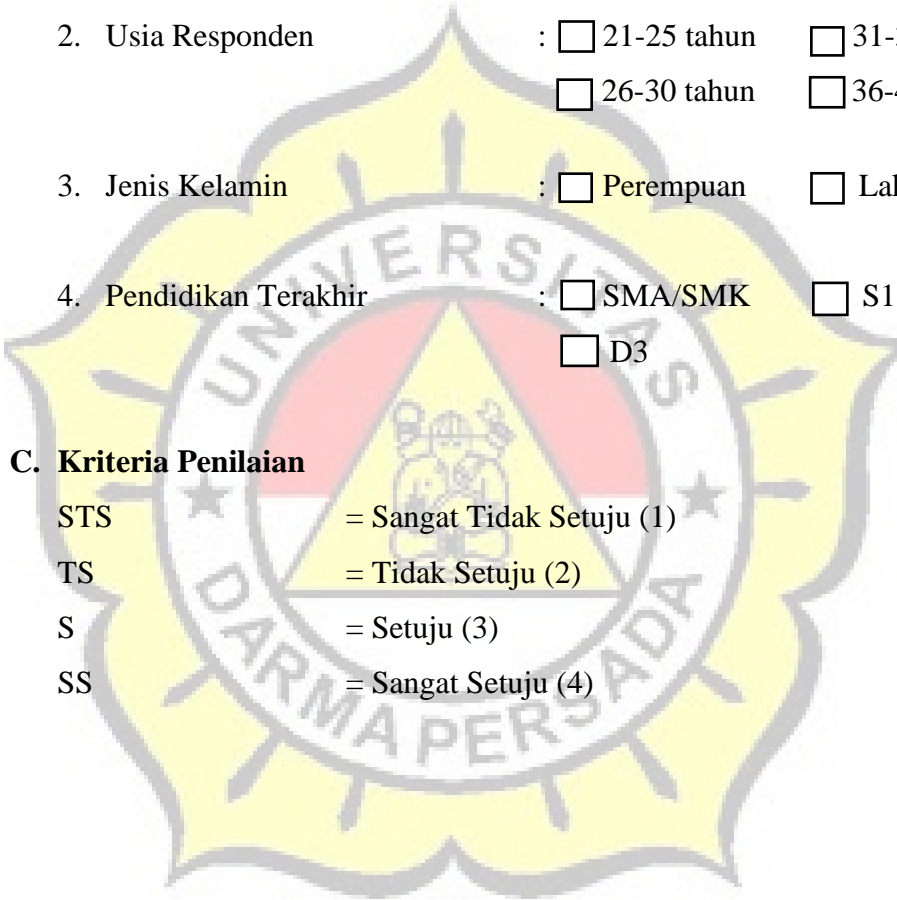
2. Usia Responden : 21-25 tahun 31-35 tahun
 26-30 tahun 36-40 tahun

3. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki

4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1
 D3

C. Kriteria Penilaian

- STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 TS = Tidak Setuju (2)
 S = Setuju (3)
 SS = Sangat Setuju (4)



KUESIONER
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN OUTSOURCING DI PT. TRIFA SARI
NUSANTARA

NO	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Tujuan dan Kemampuan					
1	Karyawan memiliki tujuan yang jelas dalam melakukan pekerjaan				
2	Beban kerja harus sesuai dengan kemampuan karyawan				
3	Tugas karyawan harus sesuai dengan tujuan pekerjaan				
Kepemimpinan					
4	pimpinan berperan dalam menentukan disiplin karyawan				
5	Pimpinan harus memberi contoh yang baik, jujur, adil dan sesuai dalam ucapan kata dan perbuatan				
6	Pimpinan bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan				
Kompensasi					
7	Gaji dan kesejahteraan ikut mempengaruhi disiplin karyawan				
8	Kompensasi yang kurang akan menimbulkan kedisiplinan yang kurang baik dari karyawan				
9	Gaji yang relative besar akan memberikan kepuasan terhadap karyawan				
Waskat (pengawasan melekat)					
10	Pimpinan memberikan pengawasan yang aktif				

11	Pimpinan harus selalu hadir ditempat kerja untuk mengawasi dan memberikan arahan kepada karyawannya				
12	Pimpinan membimbing pegawai yang berkinerja kurang baik				
Sanksi hukuman					
13	Berat/ringannya sanksi hukuman mempengaruhi kedisiplinan karyawan				
14	Karyawan yang melanggar peraturan sanksi tanpa membeda-bedakan				
15	Sanksi hukuman diberikan untuk mendidik karyawan/mengubah perilakunya				

**KUESIONER
DIMENSI DISIPLIN KERJA**

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Taat terhadap aturan waktu					
1	Karyawan harus mematuhi aturan jam masuk kerja yang telah ditentukan perusahaan				
2	Karyawan harus mematuhi aturan jam pulang kerja yang telah ditentukan perusahaan				
Taat terhadap peraturan perusahaan					
3	Karyawan memakai seragam sesuai dengan peraturan perusahaan				
4	Karyawan bersikap sopan dalam bekerja				
Taat terhadap aturan perilaku perusahaan					
5	Tugas yang sesuai akan menentukan kedisiplinan karyawan				
6	Tanggung jawab yang sesuai akan menentukan kedisiplinan karyawan				

Taat terhadap aturan lainnya					
7	Berada diluar kantor pada jam kerja menimbulkan pekerjaan menjadi lambat				
8	Makan pada saat jam kerja menimbulkan pekerjaan menjadi lambat				



Lampiran 4 : Tabulasi Data Prifile Responden

No	umur	jenis kelamin	pendidikan
1	21-25	Perempuan	S1
2	21-25	Laki-Laki	SMK
3	21-25	Laki-laki	SMA
4	21-25	Perempuan	SMA
5	26-30	Perempuan	S1
6	26-30	Perempuan	S1
7	31-35	Laki-Laki	SMK
8	36-40	Laki-Laki	S1
9	31-35	Perempuan	S1
10	31-35	Perempuan	S1
11	26-30	Laki-Laki	SMK
12	26-30	Laki-Laki	S1
13	21-25	Perempuan	SMA
14	26-30	Perempuan	SMA
15	26-30	Laki-Laki	SMA
16	26-30	Laki-Laki	D3
17	31-35	Perempuan	S1
18	31-35	Laki-Laki	SMK
19	36-40	Laki-Laki	S1
20	31-35	Laki-Laki	SMK
21	21-25	perempuan	SMK
22	21-25	laki-laki	SMK
23	21-25	laki-laki	SMK
24	31-35	laki-laki	SMK
25	36-40	laki-laki	SMK
26	31-35	laki-laki	SMK
27	26-30	laki-laki	SMK
28	26-30	perempuan	S1
29	31-35	laki-laki	SMA
30	36-40	laki-laki	SMA
31	36-40	laki-laki	SMK
32	21-25	perempuan	SMA
33	21-25	perempuan	SMA
34	31-35	laki-laki	SMK
35	21-25	laki-laki	SMA

36	26-30	perempuan	S1
37	21-25	perempuan	SMA
38	36-40	laki-laki	SMK
39	21-25	laki-laki	SMK
40	31-35	laki-laki	SMA
41	21-25	laki-laki	SMA
42	31-35	laki-laki	SMK
43	21-25	perempuan	SMA
44	36-40	laki-laki	SMK
45	31-35	perempuan	S1
46	21-25	laki-laki	SMA
47	21-25	laki-laki	SMK
48	21-25	laki-laki	SMK
49	31-35	laki-laki	SMA
50	21-25	laki-laki	SMA
51	26-30	perempuan	D3
52	26-30	perempuan	S1
53	26-30	laki-laki	SMK
54	21-25	laki-laki	SMK
55	36-40	laki-laki	SMA
56	31-35	perempuan	S1
57	36-40	laki-laki	D3
58	21-25	laki-laki	SMK
59	26-30	laki-laki	SMA
60	26-30	laki-laki	SMA
61	26-30	perempuan	SMA
62	26-30	perempuan	S1
63	31-35	perempuan	SMA
64	31-35	laki-laki	SMA
65	26-30	perempuan	SMA
66	31-35	laki-laki	SMK
67	36-40	laki-laki	SMK
68	36-40	laki-laki	SMA
69	31-35	laki-laki	D3
70	21-25	laki-laki	D3
71	21-25	perempuan	SMA
72	31-35	perempuan	SMA
73	36-40	laki-laki	SMK
74	21-25	laki-laki	SMK
75	36-40	laki-laki	SMK
76	31-35	laki-laki	SMK

77	26-30	laki-laki	SMK
78	21-25	perempuan	S1
79	36-40	laki-laki	D3
80	36-40	laki-laki	SMK
81	31-35	laki-laki	SMK
82	31-35	laki-laki	SMA
83	26-30	perempuan	SMK
84	21-25	perempuan	SMA
85	21-25	perempuan	SMA



Lampiran 5 : Tabulasi Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja

NO	tujuan dan kemampuan			kepemimpinan			kompensasi			sanksi hukuman			pengawasan melekat			total	rata-rata
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15		
1	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	2,73
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	42	3,07
3	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3	43	3,00
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	47	2,47
5	3	3	3	2	3	1	3	3	3	2	3	3	4	3	2	41	2,47
6	4	4	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2	43	2,87
7	4	3	4	2	3	2	4	4	4	2	2	3	3	3	2	45	2,40
8	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44	2,47
9	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	3	43	2,73
10	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	40	2,87
11	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	4	50	2,80
12	3	3	4	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	47	2,67
13	4	4	4	1	4	1	4	4	4	2	3	3	3	4	4	49	3,20
14	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	37	2,33
15	3	2	4	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	34	2,73
16	3	3	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	4	3	2	41	2,60
17	3	4	4	2	2	2	4	4	2	3	3	2	3	4	3	45	3,13
18	3	3	4	2	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	3	44	2,67
19	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	1	2	3	2	38	2,33
20	3	3	4	2	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	49	2,33
21	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	4	4	49	1,80
22	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	50	2,47
23	4	3	4	3	2	2	3	3	4	3	2	4	3	4	3	47	2,07
24	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3	2	4	4	3	3	47	3,40
25	4	4	3	4	2	4	4	2	3	2	2	4	3	4	4	49	4,00
26	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	53	4,00
27	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	3	4	3	3	48	3,93
28	4	4	3	3	2	2	4	3	4	2	2	4	4	4	3	48	4,00
29	4	3	4	4	2	2	3	4	4	1	3	3	4	4	3	48	3,60
30	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	49	3,40
31	4	3	3	4	3	4	4	4	3	1	2	3	4	3	4	49	3,67
32	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	52	4,00
33	4	4	4	3	2	4	3	3	3	1	2	2	3	4	3	45	3,60
34	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	2	1	4	4	3	47	3,60
35	3	4	4	3	2	3	4	3	4	2	2	3	3	4	4	48	4,00

36	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	46	3,93
37	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	49	3,93
38	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	1	3	4	4	51	3,67
39	4	4	3	4	2	4	3	2	4	3	2	2	4	3	3	47	2,93
40	4	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	2	3	4	3	49	3,67
41	4	4	3	2	3	2	2	3	3	1	1	1	2	2	3	36	3,07
42	4	4	4	2	2	2	4	3	3	2	2	1	3	2	2	40	2,80
43	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2	2	4	3	2	44	2,93
44	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	42	3,80
45	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	1	2	3	3	2	41	3,67
46	4	3	4	4	2	3	3	2	3	2	2	2	4	4	4	46	3,60
47	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2	3	4	4	4	47	3,60
48	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3	46	3,80
49	3	3	4	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	39	3,53
50	4	4	4	4	3	1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	43	3,33
51	4	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	41	2,67
52	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	3	36	2,60
53	3	3	3	4	2	2	2	3	3	2	2	1	3	2	2	37	2,87
54	3	3	4	4	1	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	42	2,80
55	4	4	4	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	42	2,73
56	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	36	2,67
57	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	1	2	3	3	3	40	3,13
58	4	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	40	3,07
59	4	3	3	2	2	2	3	3	3	1	2	1	3	3	2	37	3,07
60	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	38	3,27
61	4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	1	2	3	3	3	39	2,93
62	3	3	2	3	2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	2	35	2,67
63	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	3	42	2,87
64	4	2	2	3	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	34	2,87
65	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	39	3,13
66	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	34	3,00
67	3	3	3	2	2	2	3	2	3	1	1	1	2	2	2	32	2,93
68	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	36	3,07
69	3	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	33	2,67
70	3	3	2	2	1	2	3	3	3	1	1	2	2	3	2	33	2,87
71	2	3	2	1	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	38	2,60
72	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	36	2,60
73	3	2	3	2	1	1	3	3	3	1	2	1	2	2	3	32	3,40
74	3	2	2	1	2	1	3	3	3	1	1	2	3	3	2	32	2,93
75	2	3	3	2	1	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	35	3,27
76	3	2	2	1	2	2	4	3	3	2	2	1	2	2	3	34	3,47
77	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	37	2,87
78	3	2	3	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	31	3,07
79	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	35	3,33
80	3	2	3	1	2	1	3	3	3	2	2	1	3	3	2	34	3,13
81	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	4	30	3,53
82	3	2	3	1	1	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	32	3,13
83	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	36	2,67
84	3	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	33	3,00
85	3	3	2	2	1	2	3	3	3	1	1	2	2	3	2	33	2,80
Total	282	266	273	211	191	208	255	258	268	182	177	190	246	262	247	0	0
Rata-rata	3,32	3,13	3,21	2,48	2,25	2,45	3,00	3,04	3,15	2,14	2,08	2,24	2,89	3,08	2,91	0	0
-keseluru	3,22			2,39			3,06			2,15			2,96				
R hitung	0,54	0,67	0,67	0,58	0,55	0,48	0,60	0,58	0,49	0,54	0,51	0,60	0,70	0,72	0,57		

Lampiran 6: Tabulasi Data Kinerja Karyawan X₁

No	Kinerja Karyawan				Total
	P12	P14	P7	P13	
1	3	3	3	3	12
2	2	3	3	2	10
3	2	3	3	3	11
4	2	3	3	3	11
5	3	3	3	4	13
6	3	3	3	3	12
7	3	3	4	3	13
8	3	3	3	3	12
9	2	3	3	3	11
10	3	3	3	3	12
11	2	3	4	3	12
12	3	3	3	3	12
13	3	4	4	3	14
14	2	3	3	2	10
15	2	3	3	2	10
16	3	3	2	4	12
17	2	4	4	3	13
18	3	3	4	2	12
19	1	3	3	2	9
20	3	4	4	4	15
21	2	4	3	3	12
22	4	4	3	3	14
23	4	4	3	3	14
24	4	3	4	4	15
25	4	4	4	3	15
26	4	4	4	4	16
27	3	3	3	4	13
28	4	4	4	4	16
29	3	4	3	4	14
30	3	4	4	3	14
31	3	3	4	4	14
32	4	4	4	4	16
33	2	4	3	3	12
34	1	4	3	4	12
35	3	4	4	3	14
36	3	3	3	4	13
37	2	3	3	3	11

38	1	4	4	3	12
39	2	3	3	4	12
40	2	4	3	3	12
41	1	2	2	2	7
42	1	2	4	3	10
43	2	3	2	4	11
44	3	3	3	3	12
45	2	3	3	3	11
46	2	4	3	4	13
47	3	4	4	4	15
48	2	4	4	3	13
49	2	3	3	2	10
50	3	3	2	3	11
51	2	3	3	2	10
52	1	2	2	2	7
53	1	2	2	3	8
54	2	3	3	3	11
55	2	3	2	3	10
56	2	3	2	2	9
57	2	3	3	3	11
58	2	3	3	3	11
59	1	3	3	3	10
60	2	2	3	3	10
61	2	3	3	3	11
62	2	2	2	3	9
63	2	4	3	3	12
64	2	2	2	2	8
65	2	3	3	3	11
66	2	2	3	2	9
67	1	2	3	2	8
68	1	3	2	2	8
69	2	2	2	2	8
70	2	3	3	2	10
71	3	3	3	3	12
72	2	3	2	3	10
73	1	2	3	2	8
74	2	3	3	3	11
75	2	3	3	3	11
76	1	2	4	2	9
77	2	3	2	3	10
78	2	3	2	2	9

79	2	3	2	2	9
80	1	3	3	3	10
81	1	2	2	2	7
82	2	3	3	2	10
83	1	3	2	2	8
84	2	2	2	2	8
85	2	3	3	2	10

Lampiran 7 : Tabulasi Perilaku Pemimpin X₂

No	Perilaku Pemimpin				total
	P6	P4	P2	P1	
1	2	3	3	3	11
2	3	3	3	3	12
3	2	2	4	3	11
4	3	3	4	3	13
5	1	2	3	3	9
6	2	3	4	4	13
7	2	2	3	4	11
8	3	3	3	4	13
9	2	2	4	3	11
10	2	2	3	3	10
11	3	4	4	4	15
12	2	2	3	3	10
13	1	1	4	4	10
14	2	3	3	2	10
15	1	2	2	3	8
16	3	2	3	3	11
17	2	2	4	3	11
18	3	2	3	3	11
19	3	2	3	3	11
20	2	2	3	3	10
21	4	3	3	3	13
22	3	3	4	4	14
23	2	3	3	4	12
24	2	3	3	3	11
25	4	4	4	4	16
26	2	4	3	4	13
27	4	3	4	3	14
28	2	3	4	4	13

29	2	4	3	4	13
30	3	4	4	3	14
31	4	4	3	4	15
32	3	3	4	4	14
33	4	3	4	4	15
34	3	2	3	4	12
35	3	3	4	3	13
36	3	2	4	4	13
37	3	4	3	4	14
38	4	3	4	4	15
39	4	4	4	4	16
40	4	2	4	4	14
41	2	2	4	4	12
42	2	2	4	4	12
43	4	3	3	3	13
44	3	2	3	3	11
45	2	3	4	3	12
46	3	4	3	4	14
47	2	3	3	4	12
48	3	3	4	4	14
49	2	2	3	3	10
50	3	3	4	4	14
51	4	2	3	4	13
52	2	3	3	3	11
53	2	4	3	3	12
54	2	4	3	3	12
55	2	3	4	4	13
56	3	2	3	3	11
57	3	2	3	3	11
58	3	2	3	4	12
59	2	2	3	4	11
60	2	2	3	3	10
61	2	2	3	4	11
62	3	3	3	3	12
63	2	3	3	3	11
64	1	3	2	4	10
65	3	3	2	3	11
66	2	2	2	3	9
67	2	2	3	3	10
68	2	2	3	3	10
69	3	1	2	3	9

70	2	2	3	3	10
71	2	1	3	2	8
72	2	2	3	2	9
73	1	2	2	3	8
74	1	1	2	3	7
75	2	2	3	2	9
76	2	1	2	3	8
77	2	2	3	3	10
78	2	2	2	3	9
79	2	2	2	3	9
80	1	1	2	3	7
81	2	2	2	2	8
82	2	1	2	3	8
83	2	2	3	3	10
84	3	1	2	3	9
85	2	2	3	3	10



Lampiran 8 : Tabulasi Dimensi Disiplin Kerja Y

No	Taah terhadap aturan waktu		Taah terhadap peraturan		Taah terhadap aturan perilaku perusahaan		Taah terhadap aturan lainnya		total	rata rata
	P1	P2	p4	p5	p6	p7	p9	p10		
1	3	2	3	3	4	2	3	2	22	2,63
2	3	3	3	3	2	3	3	2	22	2,75
3	3	3	3	2	3	2	2	3	21	2,25
4	3	4	4	3	3	3	3	2	25	2,88
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
6	4	3	4	2	3	3	2	2	23	2,50
7	3	3	2	2	2	2	2	2	18	2,00
8	3	3	3	2	3	3	2	2	21	2,50
9	4	3	4	3	2	3	3	2	24	2,75
10	3	3	3	2	2	3	2	2	20	2,38
11	3	3	4	2	3	2	2	2	21	2,13
12	3	3	4	2	2	2	2	2	20	2,00
13	4	4	4	2	3	3	2	3	25	2,63
14	3	2	2	2	2	3	2	2	18	2,38
15	3	2	3	2	3	3	2	2	20	2,50
16	4	3	2	2	2	2	2	1	18	1,88
17	3	4	3	3	2	2	3	2	22	2,38
18	3	4	3	3	3	3	3	2	24	2,88
19	3	4	4	4	2	2	3	2	24	2,25
20	3	3	4	4	2	2	3	2	23	2,38
21	4	3	4	4	3	3	2	4	27	2,88
22	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3,00
23	4	3	3	3	4	3	4	3	27	2,88
24	3	3	3	3	4	3	4	3	26	2,50
25	4	4	3	3	4	4	3	2	27	2,63
26	4	3	3	3	3	3	3	3	25	2,38
27	3	4	4	4	4	4	3	2	28	2,75
28	4	4	4	4	4	4	4	2	30	2,25
29	4	3	4	4	3	3	4	1	26	2,63
30	4	4	4	3	4	4	4	3	30	2,75
31	3	3	4	3	4	3	3	1	24	2,75
32	4	4	4	3	4	4	1	2	26	2,13
33	4	4	4	3	3	4	2	1	25	2,13
34	4	3	3	3	4	3	2	3	25	2,13
35	4	4	3	4	4	4	3	2	28	2,50
36	3	4	3	2	4	4	2	3	25	2,25
37	3	3	3	3	4	3	2	4	25	2,38
38	4	4	2	2	3	4	2	3	24	2,25
39	3	4	3	3	3	4	2	3	25	2,63
40	4	4	3	4	4	4	2	2	27	2,38
41	2	4	3	2	3	4	2	1	21	1,88
42	2	4	3	3	4	4	2	2	24	2,63
43	3	3	3	3	2	3	2	3	22	2,25
44	3	3	3	3	2	3	3	3	23	2,88
45	3	4	3	2	3	4	3	2	24	2,75
46	4	3	3	3	3	3	2	2	23	2,13
47	4	3	3	3	3	3	3	3	25	3,00
48	4	4	3	3	4	4	3	3	28	2,63
49	3	3	2	4	4	3	3	3	25	2,63
50	3	4	4	3	4	4	3	2	27	2,50

51	3	3	3	4	3	3	2	2	23	2,25
52	2	3	2	2	3	3	2	2	19	2,00
53	2	3	2	4	4	3	2	2	22	2,63
54	3	3	3	3	4	3	3	2	24	2,75
55	3	4	4	3	4	4	3	2	27	2,88
56	3	3	3	2	3	3	3	2	22	2,25
57	3	3	2	3	3	3	2	2	21	2,63
58	3	3	4	3	3	3	2	2	23	2,25
59	3	3	2	2	4	3	2	1	20	2,25
60	2	3	2	2	4	3	3	2	21	2,75
61	3	3	2	3	3	3	3	2	22	2,75
62	2	3	3	3	3	3	2	1	20	2,13
63	4	3	2	3	3	3	3	2	23	2,75
64	2	2	3	2	3	2	2	2	18	2,63
65	3	2	3	2	4	2	3	1	20	2,25
66	2	2	3	2	4	2	2	2	19	2,38
67	2	3	3	3	3	3	3	1	21	2,25
68	3	3	3	3	4	3	2	2	23	2,25
69	2	2	4	3	3	2	2	2	20	2,25
70	3	3	2	2	2	3	3	1	19	2,00
71	3	3	2	3	3	3	2	4	23	2,88
72	3	3	3	3	4	3	2	2	23	2,50
73	2	2	2	3	2	2	1	1	15	1,88
74	3	2	2	3	2	2	1	1	16	2,25
75	3	3	4	4	3	3	2	2	24	2,63
76	2	2	2	3	2	2	2	2	17	2,75
77	3	3	2	3	3	3	2	2	21	2,50
78	3	2	3	3	3	2	3	1	20	2,25
79	3	2	4	3	2	2	3	2	21	2,25
80	3	2	3	3	4	2	2	2	21	2,75
81	2	2	3	3	4	2	1	1	18	2,25
82	3	2	2	3	2	2	1	1	16	1,88
83	3	2	3	3	4	2	2	2	21	3,00
84	2	2	3	3	4	2	1	1	18	3,38
85	3	2	2	3	2	2	1	1	16	3,38
total	265	265	265	265	265	265	265	265	0	0
rata-rata	3,09	3,06	3,04	2,88	3,15	2,93	2,42	2,07	0	0
rata keseluruhan	3,08		2,96		3,04		2,25		0	0
R hitung	0,61	0,74	0,55	0,48	0,52	0,74	0,63	0,53		

Lampiran 9 :

Hasil Output analisis faktor-faktor disiplin kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.835
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	412.301
	df
	105
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

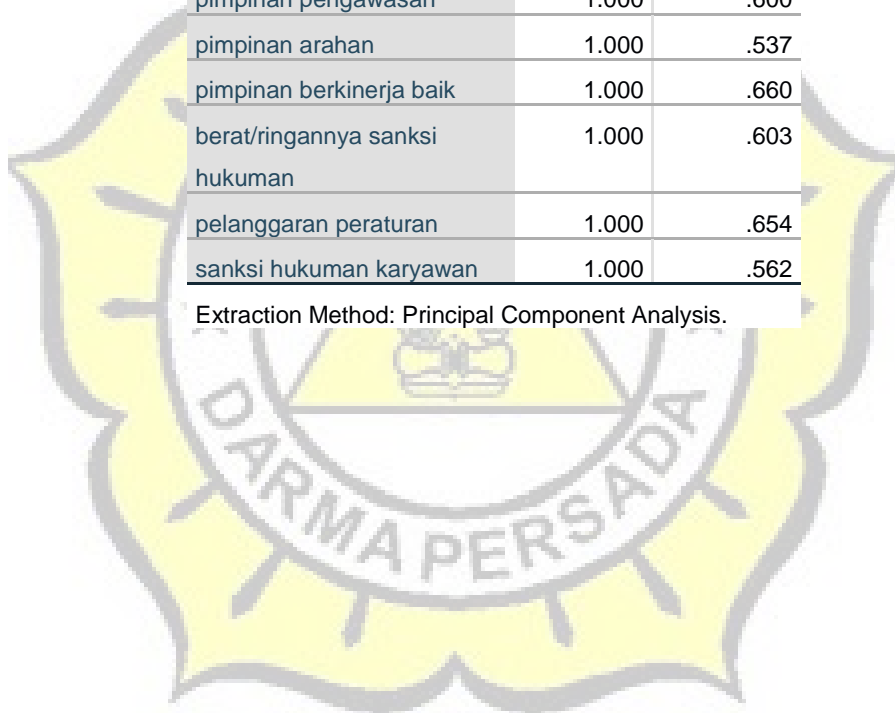
	tujuan pekerjaan	beban kerja karyawan	tugas karyawan	pimpinan disiplin	pimpinan baik/jujur	pimpinan adil	gaji dan kesejahteraan	kompensasi	gaji yang relative	pimpinan pengawasan	pimpinan arahan	pimpinan berkinerja baik	beratringannya sanksi hukuman	pelanggaran peraturan	sanksi hukuman karyawan	
Anti-image Covariance	tujuan pekerjaan	.656	-.088	-.093	-.065	.092	-.093	-.050	-.105	-.046	.089	.033	-.008	-.038	-.002	-.047
	beban kerja karyawan	-.088	.557	-.094	-.103	-.089	-.138	-.072	-.021	-.067	-.020	.034	.009	.004	-.056	.080
	tugas karyawan	-.093	-.094	.509	-.040	.040	.039	.047	-.016	-.075	-.008	-.193	.044	-.027	-.142	-.039
	pimpinan disiplin	-.065	-.103	-.040	.592	.113	-.100	.054	.027	-.022	-.023	-.022	-.026	-.139	.048	-.186
	pimpinan baik/jujur	.092	-.089	.040	.113	.548	-.069	.039	-.176	-.161	-.115	-.065	.006	-.035	.021	-.135
	pimpinan adil	-.093	-.138	.039	-.100	-.069	.697	.075	.096	-.055	-.007	-.007	.061	-.045	-.038	-.114
	gaji dan kesejahteraan	-.050	-.072	.047	.054	.039	.075	.599	-.126	-.009	.008	-.060	-.097	-.021	-.111	-.118
	kompensasi	-.105	-.021	-.016	.027	-.176	.096	-.126	.549	-.068	-.002	-.103	.097	-.064	-.004	-.031
	gaji yang relative	-.046	-.067	-.075	-.022	-.161	.038	-.009	-.068	.615	.060	.118	-.102	-.098	.012	.099
	pimpinan pengawasan	.089	-.020	-.008	-.023	-.115	-.055	.008	-.002	.060	.659	-.170	-.053	-.027	-.060	-.054
	pimpinan arahan	.033	.034	-.193	-.022	-.065	-.007	-.060	-.103	.118	-.170	.616	-.030	-.033	.049	.039
	pimpinan berkinerja baik	-.008	.009	.044	-.026	.006	.061	-.097	.097	-.102	-.053	-.030	.594	-.152	-.110	-.057
	beratringannya sanksi hukuman	-.038	.004	-.027	-.139	-.035	-.045	-.021	-.064	-.098	-.027	-.033	-.152	.479	-.088	.131
	pelanggaran peraturan	-.002	-.056	-.142	.048	.021	-.038	-.111	-.004	.012	-.060	.049	-.110	-.088	.459	-.105
	sanksi hukuman karyawan	-.047	.080	-.039	-.186	-.135	-.114	-.118	-.031	.099	-.054	.039	-.057	.131	-.105	.556
Anti-image Correlation	tujuan pekerjaan	.873 ^a	-.146	-.162	-.104	.154	-.138	-.080	-.176	-.072	.135	.053	-.013	-.067	-.003	-.078
	beban kerja karyawan	-.146	.888 ^a	-.176	-.179	-.160	-.221	-.125	-.039	-.114	-.032	.058	.015	.009	-.112	.144
	tugas karyawan	-.162	-.176	.857 ^a	-.073	.076	.065	.085	-.029	-.133	-.013	-.344	.081	-.055	-.293	-.074
	pimpinan disiplin	-.104	-.179	-.073	.805 ^a	.198	-.155	.090	.047	-.037	-.036	-.037	-.045	-.261	.091	-.324
	pimpinan baik/jujur	.154	-.160	.076	.198	.755 ^a	-.111	.068	-.321	-.277	-.191	-.111	.010	-.068	.041	-.245
	pimpinan adil	-.138	-.221	.065	-.155	-.111	.793 ^a	.116	.155	.059	-.082	-.010	.095	-.079	-.067	-.182
	gaji dan kesejahteraan	-.080	-.125	.085	.090	.068	.116	.886 ^a	-.220	-.014	.012	-.099	-.162	-.040	-.213	-.204
	kompensasi	-.176	-.039	-.029	.047	-.321	.155	-.220	.829 ^a	-.117	-.003	-.178	.169	-.125	-.008	-.056
	gaji yang relative	-.072	-.114	-.133	-.037	-.277	.059	-.014	-.117	.802 ^a	.095	.191	-.168	-.181	.022	.169
	pimpinan pengawasan	.135	-.032	-.013	-.036	-.191	-.082	.012	-.003	.095	.868 ^a	-.266	-.084	-.049	-.109	-.088
	pimpinan arahan	.053	.058	-.344	-.037	-.111	-.010	-.099	-.178	.191	-.266	.784 ^a	-.049	-.061	.091	.067
	pimpinan berkinerja baik	-.013	.015	.081	-.045	.010	.095	-.162	.169	-.168	-.084	-.049	.848 ^a	-.285	-.211	-.100
	beratringannya sanksi hukuman	-.067	.009	-.055	-.261	-.068	-.079	-.040	-.125	-.181	-.049	-.061	-.285	.860 ^a	-.189	.253
	pelanggaran peraturan	-.003	-.112	-.293	.091	.041	-.067	-.213	-.008	.022	-.109	.091	-.211	-.189	.879 ^a	-.207
	sanksi hukuman karyawan	-.078	.144	-.074	-.324	-.245	-.182	-.204	-.056	.169	-.088	.067	-.100	.253	-.207	.742 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
tujuan pekerjaan	1.000	.521
beban kerja karyawan	1.000	.603
tugas karyawan	1.000	.486
pimpinan disiplin	1.000	.602
pimpinan baik,jujur	1.000	.698
pimpinan adil	1.000	.678
gaji dan kesejahteraan	1.000	.538
kompensasi	1.000	.636
gaji yang relative	1.000	.696
pimpinan pengawasan	1.000	.600
pimpinan arahan	1.000	.537
pimpinan berkinerja baik	1.000	.660
berat/ringannya sanksi hukuman	1.000	.603
pelanggaran peraturan	1.000	.654
sanksi hukuman karyawan	1.000	.562

Extraction Method: Principal Component Analysis.



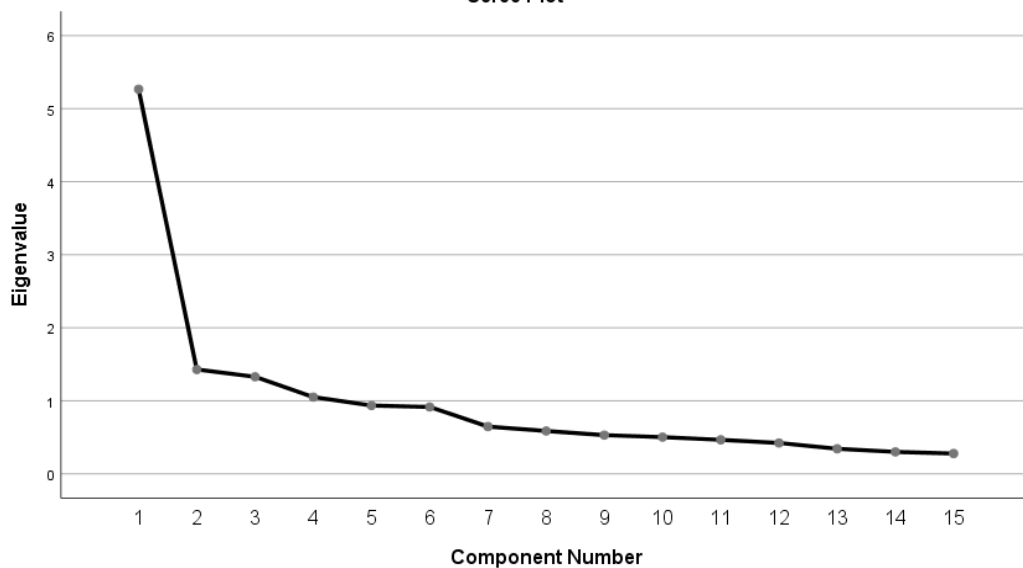
Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.266	35.109	35.109	5.266	35.109	35.109	2.475	16.503	16.503
2	1.428	9.522	44.630	1.428	9.522	44.630	2.324	15.494	31.996
3	1.329	8.858	53.489	1.329	8.858	53.489	2.196	14.641	46.638
4	1.051	7.006	60.494	1.051	7.006	60.494	2.079	13.857	60.494
5	.935	6.234	66.728						
6	.915	6.103	72.831						
7	.647	4.312	77.143						
8	.586	3.909	81.052						
9	.530	3.531	84.583						
10	.502	3.349	87.932						
11	.466	3.104	91.036						
12	.423	2.819	93.856						
13	.343	2.289	96.145						
14	.301	2.004	98.149						
15	.278	1.851	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.



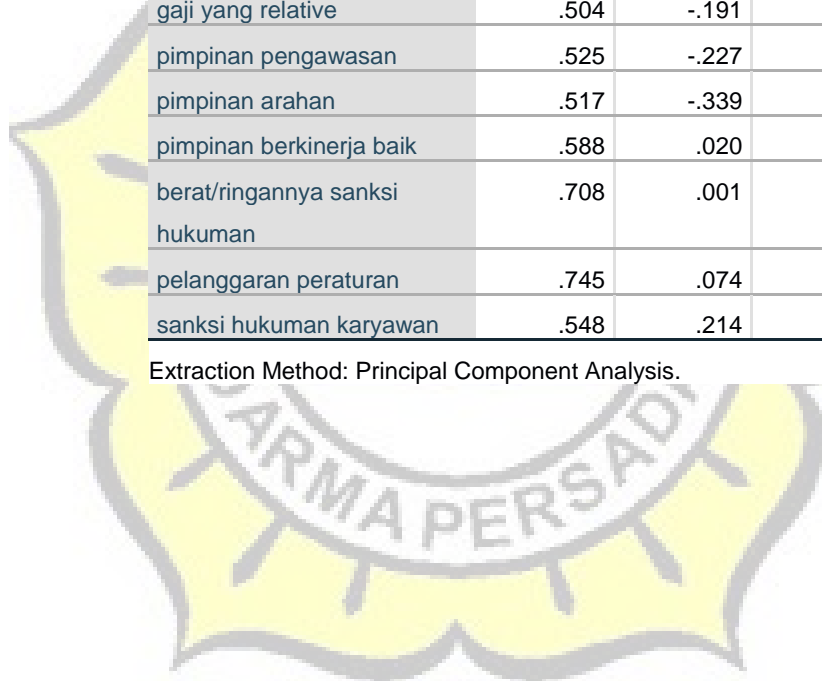
Scree Plot



Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
tujuan pekerjaan	.548	.351	-.279	.139
beban kerja karyawan	.679	.166	-.149	.302
tugas karyawan	.696	.041	.004	.009
pimpinan disiplin	.555	.538	.063	.028
pimpinan baik,jujur	.543	-.478	.129	.397
pimpinan adil	.429	.505	.293	.391
gaji dan kesejahteraan	.614	-.169	-.054	-.361
kompensasi	.597	-.468	-.079	.234
gaji yang relative	.504	-.191	-.598	.220
pimpinan pengawasan	.525	-.227	.520	-.054
pimpinan arahan	.517	-.339	.392	-.031
pimpinan berkinerja baik	.588	.020	-.193	-.526
berat/ringannya sanksi hukuman	.708	.001	-.299	-.111
pelanggaran peraturan	.745	.074	.004	-.305
sanksi hukuman karyawan	.548	.214	.453	-.102

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Rotated Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
tujuan pekerjaan	.295	.544	-.114	.355
beban kerja karyawan	.204	.545	.146	.493
tugas karyawan	.396	.381	.306	.302
pimpinan disiplin	.302	.713	.038	.020
pimpinan baik,jujur	-.044	.060	.613	.562
pimpinan adil	-.112	.793	.192	.026
gaji dan kesejahteraan	.641	.038	.302	.188
kompensasi	.167	.001	.469	.623
gaji yang relative	.269	.073	-.091	.781
pimpinan pengawasan	.201	.157	.731	-.017
pimpinan arahan	.208	.052	.692	.112
pimpinan berkinerja baik	.797	.090	.082	.100
berat/ringannya sanksi hukuman	.572	.260	.101	.444
pelanggaran peraturan	.667	.322	.288	.147
sanksi hukuman karyawan	.286	.482	.471	-.162

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 7 iterations.

a. 4 components extracted.

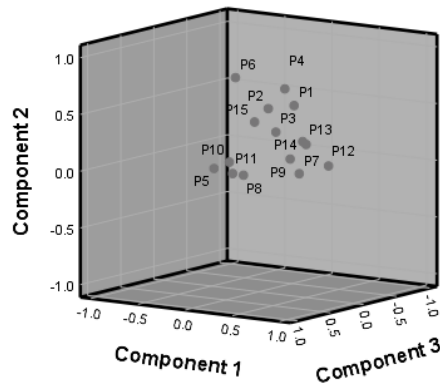
Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4
1	.577	.496	.463	.454
2	.037	.775	-.496	-.389
3	-.260	.176	.730	-.607
4	-.773	.349	.076	.524

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Plot in Rotated Space



Lampiran 10



Hasil Output Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.236	1.522		4.754	.000		
	Kinerja Karyawan	.599	.131	.388	4.592	.000	.747	1.340
	Perilaku Pemimpin	.764	.136	.475	5.616	.000	.747	1.340

a. Dependent Variable: disiplin kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 ^a	.562	.551	2.27273

a. Predictors: (Constant), Kinerja karyawan, perilaku pemimpin

b. Dependent Variable: disiplin kerja

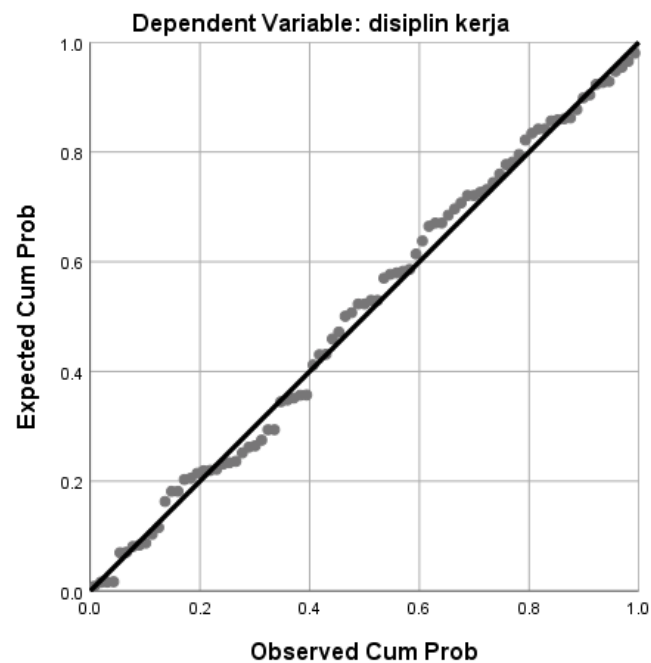
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	543.857	2	271.928	52.645	.000 ^b
	Residual	423.555	82	5.165		
	Total	967.412	84			

a. Dependent Variable: disiplin kerja

b. Predictors: (Constant), Kinerja karyawan, perilaku pemimpin

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



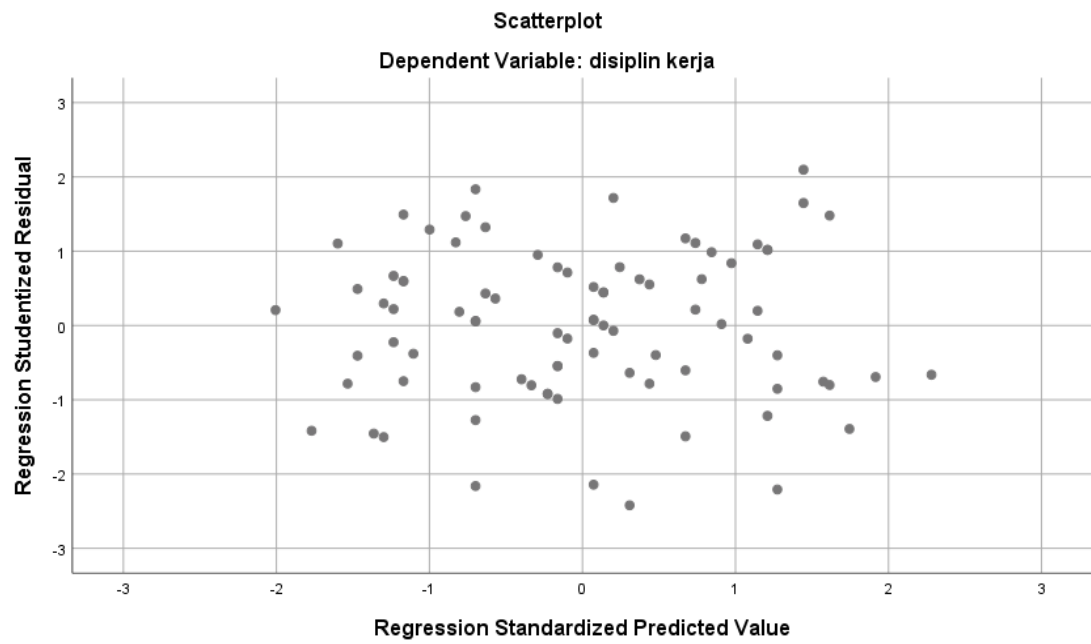
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.24551132
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.050
	Negative	-.055
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.236	1.522		4.754	.000		
	Kinerja Karyawan	.599	.131	.388	4.592	.000	.747	1.340
	Perilaku Pemimpin	.764	.136	.475	5.616	.000	.747	1.340

- a. Dependent Variable: disiplin kerja



Lampiran 11

R Tabel

Tabel R untuk df 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547

82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0,239	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 12

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85

57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 13

KEGIATAN KONSULTASI SKRIPSI

Judul Proposal : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin

Kerja Karyawan *Outsourcing* Di PT. Trifa Sari Nusantara

Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuti,M.M

Hari / Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
Selasa, 23 Maret 2021	Penulisan teknis penyusunan proposal skripsi	te
Jumat, 25 Maret 2021	Latar belakang masalah dan penentuan judul Populasi dan sampel	te
Senin, 29 Maret 2021	Koreksi Bab 1 dan Bab 2	te
Senin, 12 April 2021	Persetujuan Bab 1 dan Bab 2 Koreksi Bab 3	te
Kamis, 16 April 2021	Koreksi penelitian terdahulu Persetujuan Bab 3	te
Jumat, 23 April 2021	Persetujuan Bab SD 3 Persetujuan Ujian Proposal	te
Rabu 23 Juni 2021	Revisi Proposal Pengolahan Data	te
Senin 28 Juni 2021	Koreksi Bab IV	te
Senin 5 Juli 2021	Koreksi kembali Bab 1 sampai Bab IV	te
Jum.at 15 Juli 2021	Koreksi Bab IV Koreksi Bab V	te
Rabu 21 Juli 2021	Koreksi Bab I sd V	te
Jum'at 23 Juli 2021	Persetujuan Sidang Skripsi	te