

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan jika:

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis (X^1) memiliki pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan (Y). Maka dari itu, dapat disimpulkan jika semakin baik gaya kepemimpinan di PT. Biosis Multi Jaya, maka akan semakin meningkatkan loyalitas karyawan yang dimilikinya.
2. *Work-Life Balance* (X^2) tidak memiliki pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan (Y). Maka dari itu, dapat disimpulkan sebaik apapun *Work-Life Balance* diterapkan, maka tidak akan meningkatkan loyalitas karyawan yang dimilikinya.
3. Manajemen Bakat (X^3) memiliki pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan (Y). Maka dari itu, dapat disimpulkan jika semakin baik Manajemen Bakat diterapkan di PT. Biosis Multi Jaya, maka akan semakin meningkatkan loyalitas karyawan yang dimilikinya.
4. Gaya kepemimpinan demokratis, *work-life balance*, dan manajemen bakat secara simultan memiliki pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan (Y). Maka dari itu, dapat disimpulkan jika semakin baik gaya kepemimpinan demokratis, *work-life balance*, dan manajemen bakat, maka akan semakin meningkatkan loyalitas karyawan yang dimilikinya.

5.2. Saran

Dari simpulan penelitian di atas, maka peneliti mengajukan beberapa saran penelitian sebagai berikut:

1. Pada pengaruh gaya kepemimpinan di PT. Biosis Multi Jaya yang diterapkan saat ini adalah gaya kepemimpinan demokratis yang dinyatakan memiliki pengaruh terhadap loyalitas yang dimiliki oleh karyawan. Maka dari itu, para pemimpin di PT. Biosis Multi Jaya dapat memperbaiki gaya kepemimpinan yang dimilikinya agar lebih demokratis. Hal tersebut dapat dimulai dengan melibatkan karyawan dalam setiap perumusan kebijakan yang bersifat general, memperbaiki sistem komunikasi vertikal, serta memberikan *reward* atau pengakuan kepada karyawan setiap kali perusahaan berhasil mencapai target tertentu, baik target per individu, divisi, atau perusahaan.
2. Pada pengaruh manajemen bakat terhadap loyalitas yang harus dilakukan ialah perusahaan harus memberikan pelatihan-pelatihan secara berkala untuk meningkatkan kemampuan dan kinerja karyawannya, dan memperbaiki proses *retain* yang ditujukan untuk mempertahankan karyawan yang bertalenta dalam perusahaan serta dapat memberikan insentif untuk menghargai talent yang dimiliki oleh karyawan.
3. Pengaruh gaya kepemimpinan, *work-life balance* dan manajemen bakat terhadap loyalitas kerja karyawan PT. Biosis Multi Jaya, sehingga

perusahaan harus tetap melakukan evaluasi supaya loyalitas pada perusahaan ini dapat meningkat.

4. Untuk penelitian berikutnya dapat menjadikan penelitian ini sebagai rujukan dan bahan referensi yang ingin meneliti mengenai Gaya kepemimpinan demokratis, *work-life balance*, dan manajemen bakat serta pengaruhnya terhadap Loyalitas Karyawan. Penelitian berikutnya bisa menambahkan variabel lain seperti: lingkungan kerja, *job resource*, *job design*, *job flexibility*, dan lain-lain.
5. Selain itu, penelitian berikutnya bisa menggunakan metode lain selain regresi linier berganda, seperti *partial least square* dengan alat statistik SmartPLS, Lisrel, AMOS, dan lain.

