

DAFTAR PUSTAKA

- Fandy, Tjiptono. (2014). Pemasaran Jasa. Andi: Yogyakarta.
- Alex, Nitisemito. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka setia: Bandung.
- Siswanto, Bedjo. (2015). Manajemen Tenaga Kerja. Sinar Baru: Bandung.
- I Ketut Andika Widyaputra, A. A. Sagung Kartika Dewi. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bussan Auto Finance. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 1, 2018: 85-104.
- Rina. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon. Vol 4, No, 1, April 2020. 14-24.
- Hay Group Indonesia. (2014). Retention study in India press release. Akses online pada 4 Desember 2020. <http://www.haygroup.com/downloads/in/Retention%20study%20India%20press%20release%20Final.pdf>
- Amin Widjaja Tunggal. (2013). The Fraud Audit: Mencegah dan Mendeteksi. Kecurangan Akuntansi. Harvarindo: Jakarta.
- Jimmy Susilo, I Gusti Bagus Honor Satrya. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak.
- Depera Kitriawaty, Elsa Pudji Setiawati, Suryana Sumantri. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Perawat Rumah Sakit Swasta Tipe B di Kota Bandung. JSK, Volume 3 Nomor 1 September Tahun 2017.
- I Wayan Sutya Edy Kumara, I Wayan Mudiarta Utama. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 3, 2016: 1399-1428.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. Kepemimpinan dan Perilaku. Organisasi Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

- Thoha, Miftah. 2014. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*, cetakan ke-23. Jakarta : Rajawali Pers.
- Qodrizana, D.L & Musadieg M.A. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 60 No. 1.
- Rizky Mauluddani Martaperdana. 2019. Pengaruh *Worklife Balance* terhadap Loyalitas Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi di PT. Bank Mandiri Kanwil Cabang Bandung). *Prosiding Manajemen*. Volume 5, No. 2, Tahun 2019.
- Lita Chrisdiana & Mukti Rahardjo. 2017. Pengaruh Employee Engagement dan *Work Life Balance* Terhadap *Turn Over Intention* di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 01. No.1. September-2017: 1-9.
- Dian Putri Dewi Ratnawati & Made Subudi. 2018. Pengaruh *Talent Management* Terhadap *Employee Retention* Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 11, 2018: 6299 – 632.
- Danti Renisa Putri. 2017. Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Posisi Manajer di PT. Sawah Besar Farma. Skripsi. Universitas Katolik Parahyangan.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Marzuki, Farizal. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di LP3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, Vol. 7. No. 1, hal. 58.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sopiah. 2014. *Perilaku Organisasi*. Andi: Bandung.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada: Yogyakarta.
- Siagian, Sondang, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-9. Kencana: Jakarta.

- Handoko. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta.
- Pella, Darmin A & Inayati, Afifah. 2011. *Talent Management (Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima)*. PT. Gramedia Pustaka: Jakarta.
- Tusang, J.M., & Tajuddin, D. 2015. A Research on Talent Management Practices as a Strategy to Influence Employee engagement and Its Affect The Organization Performance. *Australian Journal of Basic and Applied Science*, 9(26), 16-25. Retrieved from AENSI.
- Mangusho, Y. S., Murei, R. K., Nelima, Eunice. (2015), Evaluation of Talent Management on Employees Performance in Beverage Industry: A Case of Delmonte Kenya Limited, *Jurnal. Kenya*.
- Irni Diniati, Aan Komariah, Dedy Achmad Kurniady. 2018. Implementasi *Talent Management* dan Motivasi Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Direktorat. *Jurnal Administrasi Pendidikan* Vol.25. No.2. Oktober 2018.
- Fenia Annamaria Rondonuwu, Wehelmina Rumawas, & Sandra Asaloei. 2018. Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 7. No. 2.
- Indri Iswardhani, Nurdin Brasit, dan Ria Mardiana. 2019. Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus pada Kantor BPJS Kesehatan Kedeputusan Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, dan Maluku. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*. Vol. 1 No 2 Mei 2019.
- Simatupang, Valen. 2017. Pengaruh *Work-life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat). Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Ibnu, Nurlambang. 2016. Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Tbk). Jakarta : Universitas Mercu Buana.
- Syofian Siregar, M. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif SPSS. Dalam. *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Kencana: Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.

Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Badan Penerbit: Semarang.

Terry, George R. dalam Afifudin. 2013. Dasar-dasar Manajemen, (Terje: G.A Ticoalu), CV. Alfabeta,Bandung.

