

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK  
MENDUKUNG BEBAN KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN  
DEPUTI VI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG  
PEREKONOMIAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING**

***RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS TO SUPPORT  
EMPLOYEE WORKLOAD IN DEPUTY VI OF COORDINATING  
MINISTRY FOR ECONOMIC AFFAIRS WITH JOB  
SATISFACTION AS MODERATING VARIABLE***

Oleh  
**Panji Bhaskoro**  
2017410014

**SKRIPSI**

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi  
Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA**

**2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Panji Bhaskoro

NIM : 2017410014

Jurusan : Manajemen

Peminantan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Proses Rekrutmen dan Seleksi untuk mendukung Beban Kerja pegawai di lingkungan Deputi VI Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating.**

Telah diperiksa dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal.

Jakarta, 16 Juli 2021

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

(Dian A Rahim., SE, M. Si)

Mengetahui,

Pembimbing

(Dian A Rahim., SE, M. Si)

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK  
MENDUKUNG BEBAN KERJA PNS DI LINGKUNGAN  
DEPUTI VI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG  
PEREKONOMIAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING**

**Disusun Oleh:**

**Panji Bhaskoro**

**2017410014**

**SKRIPSI**

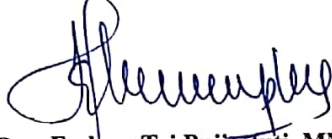
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 03 Agustus 2021



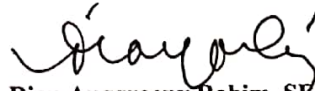
**Dian Anggraeny Rahim, SE, M. Si**  
DOSEN PEMBIMBING



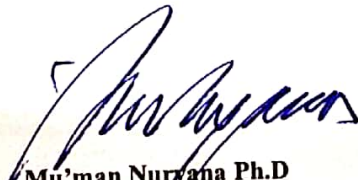
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**  
Penguji I




**Sukardi, SE, MM**  
Penguji II



**Dian Anggraeny Rahim, SE, M. Si**  
Penguji III



**Mu'man Nurzana Ph.D**  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dian Anggraeny Rahim, SE, M. Si**  
Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Panji Bhaskoro

Nim : 2017410014

Program Studi : Manajemen

Judul : **Proses Rekrutmen dan Seleksi untuk mendukung**

**Beban Kerja PNS di Lingkungan Deputi VI  
Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian  
dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating.**

Menyatakan bahwa, skripsi yang saya ajukan di depan Tim Penguji adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri. Selain itu, sumber informasi yang dikutip penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila pada kemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.



Jakarta, 16 Juni 2021

**Panji Bhaskoro**  
NIM: 2017410014

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK  
MENDUKUNG BEBAN KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN  
DEPUTI VI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG  
PEREKONOMIAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris dan menjelaskan efek proses rekrutmen, seleksi untuk mendukung beban kerja pegawai. Pengaruh antara proses rekrutmen dan seleksi dengan beban kerja dimoderatori oleh kepuasan kerja. Target populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Lingkungan Deputy VI Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian 193 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 131 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder, sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA). Temuan penelitian menunjukkan bahwa variabel rekrutmen mempengaruhi beban kerja pegawai, maka seleksi mempengaruhi beban kerja pegawai yang berdampak positif. Kepuasan kerja memoderasi efek proses rekrutmen. Dan kepuasan kerja memoderasi efek seleksi pada beban kerja.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja

***RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS TO SUPPORT  
EMPLOYEE WORKLOAD IN DEPUTY VI OF COORDINATING  
MINISTRY FOR ECONOMIC AFFAIRS WITH JOB  
SATISFACTION AS MODERATING VARIABLE***

***ABSTRACT***

*This research aims to obtain empirical evidence and explain the effects of the recruitment process, selection to support employee workload. The influence between the recruitment and selection process and workload is moderated by job satisfaction. The target population in this study was employees in the Environment Deputy VI Coordinating Ministry for Economic Affairs 193 people. The samples in this study were 131 people. The data used in this study are primary and secondary data, while the data collection techniques use questionnaires. The data analysis technique used in this study was Moderated Regression Analysis (MRA). The research findings show that recruitment variables affect employee workload, so selection affects employee workloads that have a positive impact. Job satisfaction moderates the effects of the recruitment process. And job satisfaction moderates the effect of selection on workloads.*

*Keywords: recruitment and selection process to support employee and employment  
workload satisfaction*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK Mendukung Beban Kerja Pegawai di Lingkungan Deputy VI Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating”**. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak.

Dalam kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama melakukan penyusunan skripsi:

1. Al-Marhum dan Al-Marhuma Orang tua serta Saudara/i yang senantiasa mendukung penulis selama membuat skripsi.
2. Bapak Dr. Ir. Wahyu Utomo, MS. Selaku Pejabat Eselon 1 serta Deputy VI.
3. Bapak dan Ibu selaku Pejabat Eselon 2 dan 3, serta para Staff dan PTT Deputy VI.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana Ph.D, S.E., M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Ibu Dian A Rahim, S.E, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Serta Dosen Pembimbing Skripsi.
6. Bapak Firsan Nova selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Segenap jajaran Dosen Program S-1 Manajemen, atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan studi di Universitas Darma Persada.
8. Habib Fahmi Al-Musawa, Abi Ahmad, Vicky Fariha, Amril Nurman, Fahmi Ramadhan, Yepto Septian, Hery Yasin, Fian Andriaansyah, Ahmad Sopian, Aan Hidayat, Ahmad Abdurohman, Adam Wisnu, Agung Saputra, Sopian Irawan, Jamaludin. Selaku guru dan kerabat dekat yang selalu membantu, memberikan informasi, dukungan, kritik, serta saran kepada penulis dalam proses pelaksanaan penyusunan skripsi ini.
9. Untuk seluruh teman angkatan 2017 yang telah memberikan banyak dukungan dan do'a dalam penyelesaian proposal skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, semua kritik dan saran dari berbagai pihak yang bersifat membangun sangat diharapkan oleh penulis.

Jakarta, 16 Juli 2021

Penulis,

Panji Bhaskoro



## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2    Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	7
1.2.1    Identifikasi Masalah .....	7
1.2.2    Pembatasan Masalah .....	8
1.2.3    Perumusan Masalah .....	8
1.3    Tujuan Penelitian .....	9
1.4    Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	10
2.1    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2    REKRUTMEN.....	15
2.2.1    Pengertian Rekrutmen .....	15
2.2.2    Proses Rekrutmen .....	17
2.2.3    Penentuan Dasar Rekrutmen .....	19
2.2.4    Penentuan Sumber-Sumber Rekrutmen .....	19
1. Sumber Internal .....	20
2. Sumber Eksternal .....	21

3.	<b>Sikap Dalam Rekrutmen</b> .....	22
4.	<b>Metode-Metode Rekrutmen</b> .....	23
5.	<b>Hambatan Dalam Rekrutmen</b> .....	23
2.2.5	<b>Evaluasi Rekrutmen</b> .....	25
2.3	<b>SELEKSI</b> .....	27
2.3.1	<b>Pengertian Seleksi</b> .....	27
2.3.2	<b>Dasar dan Tujuan Seleksi</b> .....	29
1.	<b>Dasar Seleksi</b> .....	29
2.	<b>Tujuan Seleksi</b> .....	31
2.3.3	<b>Kriteria dan Langkah-Langkah Seleksi</b> .....	31
2.3.4	<b>Cara Seleksi</b> .....	33
1.	<b>Non Ilmiah</b> .....	33
2.	<b>Ilmiah</b> .....	33
2.3.5	<b>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi</b> .....	34
2.3.6	<b>Hambatan Dalam Seleksi</b> .....	34
2.4	<b>Beban Kerja</b> .....	35
2.4.1	<b>Pengertian Beban Kerja</b> .....	35
2.4.2	<b>Tujuan Analisis Beban Kerja</b> .....	36
2.4.3	<b>Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja</b> .....	37
2.4.4	<b>Dimensi Beban Kerja</b> .....	38
2.5	<b>Kepuasan Kerja</b> .....	39
2.5.1	<b>Pengertian Kepuasan Kerja</b> .....	39
2.5.2	<b>Teori Kepuasan Kerja</b> .....	40
2.5.3	<b>Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja</b> .....	42
2.5.4	<b>Pengaruh Kepuasan Kerja</b> .....	42
2.6	<b>Landasan Empiris</b> .....	43
2.7	<b>Kerangka Pemikiran</b> .....	49
2.8	<b>Hipotesis Penelitian</b> .....	51
<b>BAB III</b> .....		52
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b> .....		52
3.1	<b>Metode Yang Digunakan</b> .....	52
3.2	<b>Lokasi dan Waktu Penelitian</b> .....	52

3.3	Operasional Variabel.....	53
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data .....	56
3.4.1	Populasi.....	56
3.4.2	Sampel.....	56
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	58
3.5.1	Teknik Analisis Data .....	60
3.5.2	Analisis Statistik Deskriptif .....	60
3.5.3	Teknik Penentuan Skor.....	61
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	62
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian.....	62
3.6.2	Uji Validitas.....	63
3.6.3	Uji Reliabilitas.....	63
3.6.4	Uji Asumsi Klasik .....	63
3.6.5	Uji Normalitas Data.....	64
3.6.6	Uji Multikolinieritas .....	64
3.6.7	Uji Heteroskedastisitas .....	64
3.6.8	Analisis Uji Regresi Berganda.....	65
3.6.9	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	66
3.6.10	Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	66
3.6.11	Uji Hipotesis .....	67
3.6.12	Uji Moderate Regression Analysis (MRA).....	67
BAB IV .....		69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		69
4.1	Gambaran Umum DEPUTI VI .....	69
4.1.1	Profil Deputy Bidang Koordinasi Pengembangan Wilayah dan Tata Ruang .....	69
4.1.2	Visi dan Misi Deputy .....	70
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	72
4.2.1	Karakteristik Responden .....	72
1.	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	73
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan....	73
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti .....	74

4.2.3	Uji Keabsahan Data.....	114
1.	Uji Validitas.....	115
2.	Uji Reliabilitas.....	118
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	121
1.	Uji Normalitas data.....	121
2.	Uji Multikolinieritas.....	123
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	124
4.3	Hasil Uji Hipotesis.....	125
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	125
4.3.2	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	126
1.	Proses Rekrutmen untuk mendukung Beban Kerja Pegawai .	126
2.	Proses Seleksi untuk mendukung Beban Kerja Pegawai.....	127
4.3.3	Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	129
4.3.4	Uji T.....	131
4.3.5	Uji <i>Moderate Regression Analysis</i> (MRA).....	133
1.	Rekrutmen terhadap Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Moderasi.....	134
2.	Seleksi terhadap Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Moderasi.....	135
4.4	Pembahasan.....	136
BAB V	.....	138
PENUTUP	.....	138
5.1	Kesimpulan.....	138
5.2	Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA	.....	141
LAMPIRAN	.....	137

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 2.1 Landasan Empiris .....</b>	<b>44</b>
<b>Tabel 3.1 Operasional Variabel .....</b>	<b>53</b>
<b>Tabel 3.2 Kategori Interpretasi Skor .....</b>	<b>62</b>
<b>Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 4.4 Tanggapan responden mengenai Rekrutmen yang dilakukan oleh instansi sudah sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Tenaga Kerja .....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai Kualitas pelamar sudah ditetapkan kriteria perekrutan .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai Ka-Subag SDM mengeluarkan pengumuman untuk merekrut calon karyawan .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai Dalam pelaksanaan tanggung jawab terhadap karyawan, instansi mengikuti peraturan dan perundang-undangan Negara .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai Apakah untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong, perusahaan melakukan dengan cara promosi jabatan .....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 4.9 Apakah Proses Rekrutmen dilakukan dengan sistem online .....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 4.10 Apakah info rekrutmen yang tercantum dalam media massa telah menggambarkan dengan jelas kriteria SDM yang dibutuhkan Instansi .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 4.11 Apakah info rekrutmen telah menggambarkan job description dengan jelas.....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 4.12 Apakah kebijakan rekrutmen instansi telah didokumentasikan dengan baik .....</b>	<b>83</b>

<b>Tabel 4.13 Apakah rekrutmen telah memanfaatkan sumber tenaga yang paling tepat .....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 4.14 Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui test pontensi akademik.....</b>	<b>85</b>
<b>Table 4.15 Metode seleksi karyawan telah dilakukan secara efisien dan efektif.....</b>	<b>86</b>
<b>Tabel 4.16 Proses seleksi dilakukan melalui test psikologi.....</b>	<b>87</b>
<b>Tabel 4.17 Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui test wawancara .....</b>	<b>88</b>
<b>Tabel 4.18 Kegiatan seleksi sesuai dengan tujuan pada setiap Asdep .....</b>	<b>89</b>
<b>Tabel 4.19 Proses seleksi mampu meningkatkan kinerja karyawan.....</b>	<b>90</b>
<b>Tabel 4.20 Pelamar harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun .....</b>	<b>91</b>
<b>Tabel 4.21 Pelamar mempunyai catatan kesehatan yang baik .....</b>	<b>92</b>
<b>Tabel 4.22 Pelamar harus berpendidikan minimal SMA.....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 4.23 Kebijakan seleksi dilakukan setelah dilakukan rekrutmen karyawan .....</b>	<b>94</b>
<b>Tabel 4.24 Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan .....</b>	<b>95</b>
<b>Tabel 4.25 Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat .....</b>	<b>96</b>
<b>Tabel 4.26 Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki tanggung jawab kerja baik di dalam maupun di luar kantor .....</b>	<b>97</b>
<b>Tabel 4.27 Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya .....</b>	<b>98</b>
<b>Tabel 4.28 Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya.....</b>	<b>99</b>
<b>Tabel 4.29 Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan</b>	

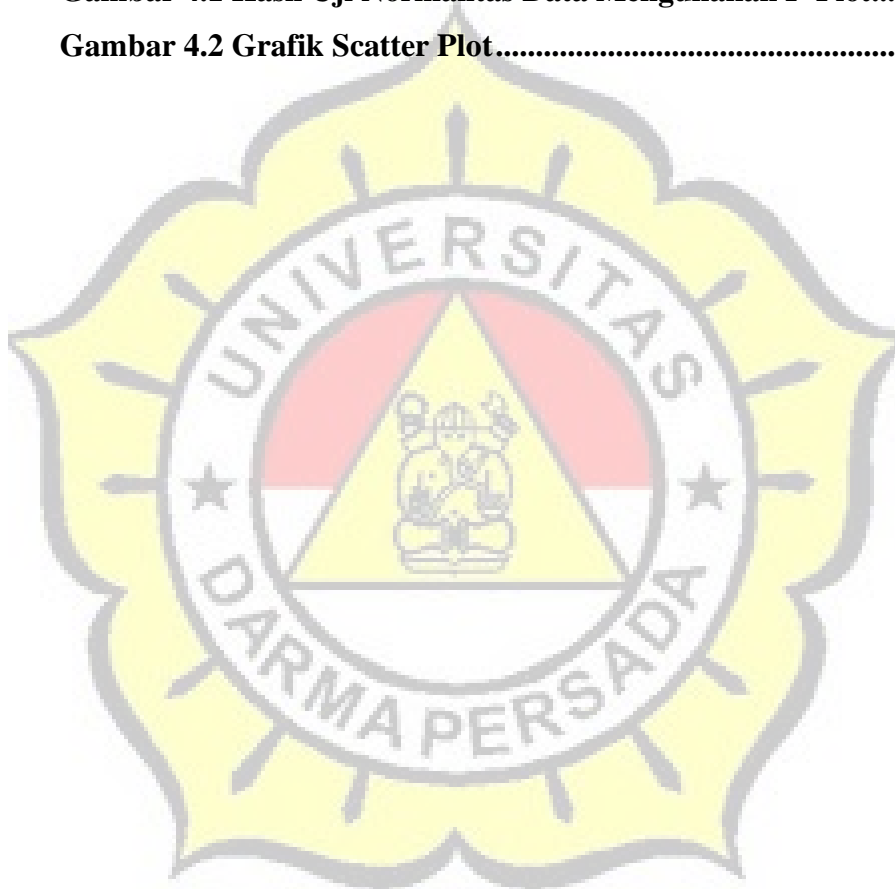
pekerjaan.....	100
<b>Tabel 4.30</b> Saya dapat meninggalkan kantor Ketika waktu kerja telah selesai.....	101
<b>Tabel 4.31</b> Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan..	102
<b>Tabel 4.32</b> Pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya.....	103
<b>Tabel 4.33</b> Apakah jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada .....	104
<b>Tabel 4.34</b> Saya merasa puas dan sangat bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini.....	105
<b>Tabel 4.35</b> Saya puas dengan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri .....	106
<b>Tabel 4.36</b> Saya berharap adanya tindak lanjut untuk kedepannya supaya baik kemampuan dan pengetahuan dapat berkembang luas.....	107
<b>Tabel 4.37</b> Saya mengerjakan setiap pekerjaan dengan perasaan senang .....	108
<b>Tabel 4.38</b> Hasil kerja saya selalu dinilai secara positif oleh atasan saya .....	109
<b>Tabel 4.39</b> Saya merasa lingkungan kerja yang harmonis dan kondusif .....	110
<b>Tabel 4.40</b> Saya merasakan pimpinan sudah memperhatikan terhadap kesejahteraan karyawan .....	111
<b>Tabel 4.41</b> Atasan membimbing dan mengarahkan saya dalam bekerja.....	112
<b>Tabel 4.42</b> Rekan sekerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.....	113
<b>Tabel 4.43</b> Atasan memberikan bantuan ketika saya sedang bermasalah .....	114
<b>Tabel 4.44</b> Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen .....	115
<b>Tabel 4.45</b> Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi.....	116

<b>Tabel 4.46 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja.....</b>	<b>117</b>
<b>Tabel 4.47 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....</b>	<b>118</b>
<b>Tabel 4.48 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen .....</b>	<b>119</b>
<b>Tabel 4.49 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Seleksi.....</b>	<b>119</b>
<b>Tabel 4.50 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Moderasi Kepuasan Kerja .....</b>	<b>120</b>
<b>Tabel 4.51 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja.....</b>	<b>120</b>
<b>Tabel 4.52 Hasil Uji Normalitas Data.....</b>	<b>122</b>
<b>Tabel 4.53 Hasil Uji Multikolinieritas data .....</b>	<b>123</b>
<b>Tabel 4.54 Parameter Kuantitatif Variabel Rekrutme dan Seleksi Terhadap Beban Kerja .....</b>	<b>125</b>
<b>Tabel 4.55 Hasil Regresi Linier Rekrutmen terhadap Beban Kerja .....</b>	<b>127</b>
<b>Tabel 4.56 Hasil Regresi Linier Seleksi terhadap Beban Kerja ....</b>	<b>128</b>
<b>Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Rekrutmen, Seleksi Untuk Mendukung Beban Kerja .</b>	<b>129</b>
<b>Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Rekrutmen Untuk Mendukung Beban Kerja.....</b>	<b>130</b>
<b>Tabel 4.59 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Seleksi Untuk Mendukung Beban Kerja.....</b>	<b>131</b>
<b>Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Rekrutmen Terhadap Beban Kerja .....</b>	<b>132</b>
<b>Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Seleksi Terhadap Beban Kerja .....</b>	<b>133</b>
<b>Tabel 4.62 Uji Moderate Regression Analisis Pengaruh Rekrutmen Terhadap Beban Kerja yang dimoderasi Kepuasan Kerja.....</b>	<b>134</b>
<b>Tabel 4.63 Uji Moderate Regression Analisis Pengaruh Seleksi Terhadap Beban Kerja yang dimoderasi Kepuasan Kerja .....</b>	<b>135</b>
<b>Tabel 4.64 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....</b>	<b>136</b>



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 1.1 Hasil Kuesioner Responden .....</b>	<b>6</b>
<b>Gambar 2.1 Proses Rekrutmen.....</b>	<b>18</b>
<b>Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>50</b>
<b>Gambar 2.3 Hipotesis.....</b>	<b>51</b>
<b>Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data Menggunakan P-Plot.....</b>	<b>121</b>
<b>Gambar 4.2 Grafik Scatter Plot.....</b>	<b>124</b>



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
<b>Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup .....</b>	<b>138</b>
<b>Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>139</b>
<b>Lampiran 3 Tabulasi Data Responden.....</b>	<b>147</b>

