

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah diuji perhitungannya menggunakan *SPSS 20*. Telah menghasilkan pembuktian hipotesis penelitian, maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Rekrutmen berpengaruh negatif terhadap beban kerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa rekrutmen tidak dapat menentukan tingkat beban kerja pegawai. Semakin menurunnya proses rekrutmen maka beban kerja akan meningkat dan semakin menurunnya kepuasan kerja pegawai.
2. Seleksi berpengaruh positif terhadap beban kerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa seleksi sangat penting dalam menentukan pegawai yang baik. Semakin baik seleksi maka beban kerja akan makin menurun.
3. Kepuasan kerja memoderasi pengaruh positif rekrutmen terhadap beban kerja. Hal ini menunjukkan rekrutmen yang baik didukung dengan kepuasan kerja yang baik juga maka akan timbul beban kerja yang efisien. Semakin baik rekrutmen dan diikuti kepuasan kerja yang positif akan meningkatkan semangat kerja yang baik.

4. Kepuasan kerja memoderasi pengaruh seleksi terhadap beban kerja. Semakin baik seleksi dan diikuti kepuasan kerja yang positif akan meningkatkan semangat kerja maka beban kerja menjadi efisien. Didalam seleksi yang baik akan meminbulkan pribadi pegawai yang baik pula dan dapat membangkitkan kepuasan kerja pegawai sehingga dapat mengerjakan tugas-tugasnya dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak Ka-Subbag SDM Deputy VI harus lebih mau membuka lowongan lebih umum dan tidak terfokus pada CPNS atau PNS saja.
2. Pihak Ka-Subbag SDM Deputy VI lebih memperbaiki sistem seleksinya dan mau mempertahankan karyawan-karyawannya yang memang berkualitas.
3. Dalam hal beban kerja, pihak dari tiap-tiap unit Deputy VI hendaknya memperhatikan jumlah pekerjaan yang diberikan jangan sampai melebihi kemampuan pegawai, dengan cara memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan bidang yang dimiliki pegawai.
4. Dalam hal Kepuasan Kerja, menghimbau atau mengingatkan pada para pegawai untuk saling bantu dalam menyelesaikan pekerjaan

yang telah diberikan agar tercapai sesuai dengan target dan tercapainya visi dan misi Deputy VI.

