

LAMPIRAN



Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS**

Nama : Panji Bhaskoro

Tempat, Tanggal, Lahir : Jakarta, 06 Mei 1991


Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat : JL. Swadaya V. No:8B. RT.006/RW.06. Rawa
Bunga. Jatinegara. Jakarta-Timur. 13350

Riwayat Pendidikan : 1997-2003 SDN 013 Pagi, Rawa-Bunga
2003-2006 SMPN 36, Pedati
2006-2009 SMA Darul Mukminin,
Cipinang

Alamat Email : panjibhaskoro06@gmail.com

No. Telp : 081204395916

The watermark logo of Universitas Darma Persadha is a circular emblem with a yellow border. Inside the circle, the words "UNIVERSITAS" and "DARMA PERSADHA" are written in a circular path. The center of the logo features a red and white triangular design with a yellow figure in the middle.

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK MENDUKUNG BEBAN KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DEPUTI VI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Saya Panji Bhaskoro, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta. Saat ini Saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK MENDUKUNG BEBAN KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DEPUTI VI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING”.

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal Alamin.

Hormat Saya

Panji Bhaskoro

IDENTITAS RESPONDEN

NAMA :

TEMPAT DAN TANGGAL LAHIR :

JENIS KELAMIN :

PENDIDIKAN TERAKHIR :

JABATAN/BIDANG TEKNIS :

NO. TLP :

ALAMAT EMAIL :

Petunjuk Pengisian

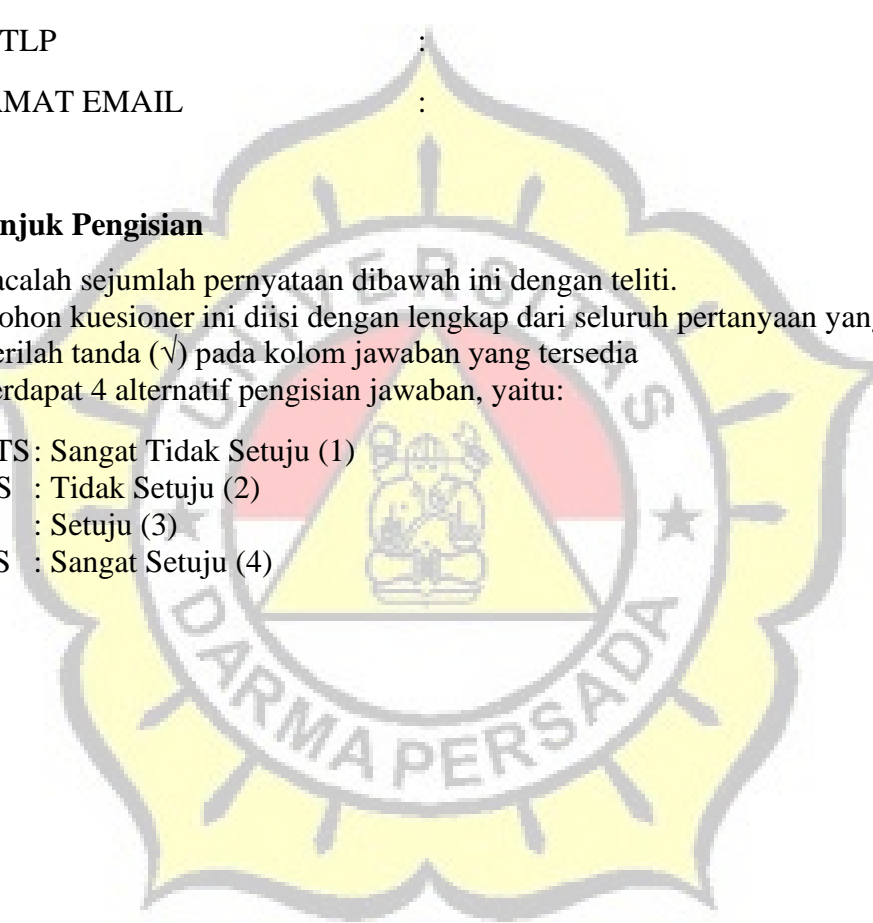
1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Mohon kuesioner ini diisi dengan lengkap dari seluruh pertanyaan yang ada
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 4 alternatif pengisian jawaban, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

S : Setuju (3)

SS : Sangat Setuju (4)



VARIABEL INDEPENDEN PROSES REKRUTMEN (X1)					
NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
		(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Rekrutmen yang dilakukan oleh instansi sudah sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Tenaga Kerja.				
2.	Kualitas pelamar sudah ditetapkan kriteria perekrutan.				
3.	Ka-Subag SDM mengeluarkan pengumuman untuk merekrut calon karyawan.				
4.	Dalam pelaksanaan tanggung jawab terhadap karyawan, instansi mengikuti peraturan dan perundang-undangan negara.				
5.	Apakah untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong, perusahaan melakukan dengan cara promosi jabatan.				
6.	Apakah Proses Rekrutmen dilakukan dengan sistem online.				

7.	Apakah info rekrutmen yang tercantum dalam media massa telah menggambarkan dengan jelas kriteria SDM yang dibutuhkan Instansi.				
8.	Apakah info rekrutmen telah menggambarkan <i>job description</i> dengan jelas.				
9.	Apakah kebijakan rekrutmen instansi telah didokumentasikan dengan baik.				
10.	Apakah rekrutmen telah memanfaatkan sumber tenaga yang paling tepat.				

VARIABEL INDEPENDEN SELEKSI NON PNS (X2)					
NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
		(4)	(3)	(2)	(1)
1.	Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui test pontensi akademik.				

2.	Metode seleksi karyawan telah dilakukan secara efisien dan efektif.				
3.	Proses seleksi dilakukan melalui test psikologi.				
4.	Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui test wawancara.				
5.	Kegiatan seleksi sesuai dengan tujuan pada setiap Asdep.				
6.	Proses seleksi mampu meningkatkan kinerja karyawan.				
7.	Pelamar harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun.				
8.	Pelamar mempunyai catatan kesehatan yang baik.				
9.	Pelamar harus berpendidikan minimal SMA.				
10.	Kebijakan seleksi dilakukan setelah dilakukan rekrutmen karyawan.				

VARIABEL DEPENDEN BEBAN KERJA (Y)					
NO	PERNYATAAN	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan.				
2.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat.				
3.	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki tanggung jawab kerja baik di dalam maupun di luar kantor.				
4.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya.				
5.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya.				
6.	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan.				
7.	Saya dapat meninggalkan kantor Ketika waktu kerja telah selesai.				

8.	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan.				
9.	Pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya.				
10.	Apakah jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada.				

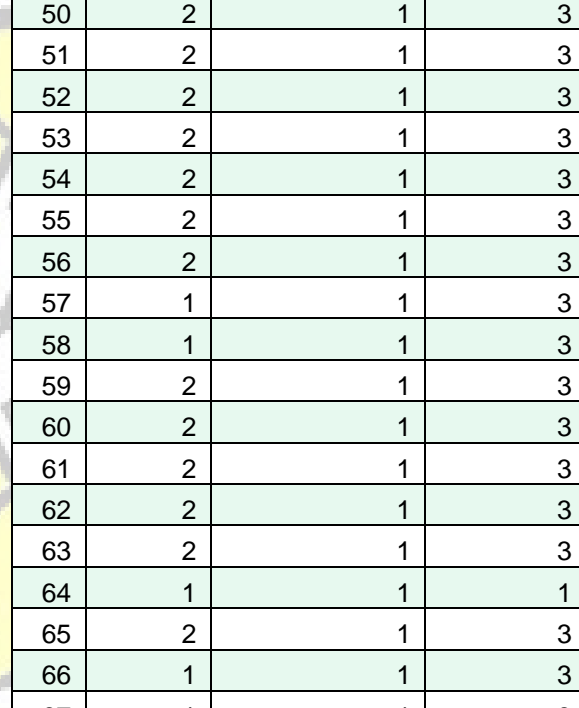
VARIABEL MODERATING KEPUASAN KERJA (Z)					
NO	PERTANYAAN	SS (4)	S (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya merasa puas dan sangat bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini.				
2.	Saya puas dengan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri.				
3.	Saya berharap adanya tindak lanjut untuk kedepannya supaya baik kemampuan dan pengetahuan dapat berkembang luas.				

4.	Saya mengerjakan setiap pekerjaan dengan perasaan senang.				
5.	Hasil kerja saya selalu dinilai secara positif oleh atasan saya.				
6.	Saya merasa lingkungan kerja yang harmonis dan kondusif.				
7.	Saya merasakan pimpinan sudah memperhatikan terhadap kesejahteraan karyawan.				
8.	Atasan membimbing dan mengarahkan saya dalam bekerja				
9.	Rekan sekerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
10.	Atasan memberikan bantuan ketika saya sedang bermasalah.				

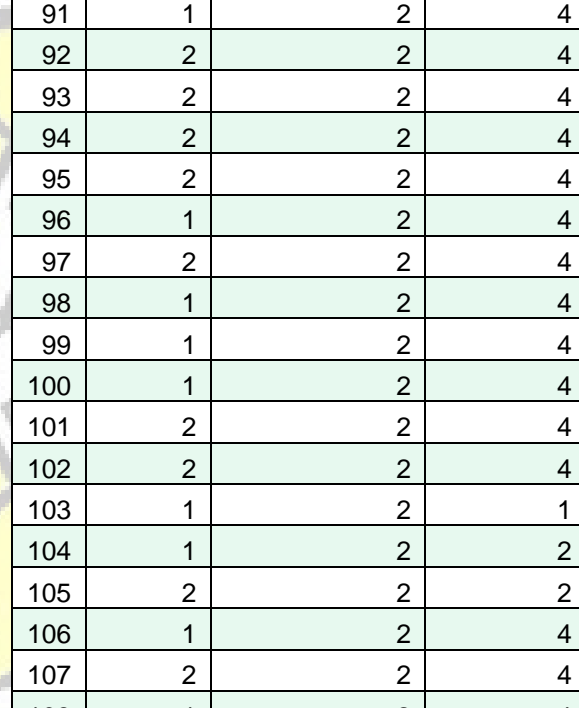
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden

Hasil Karakteristik Responden

NO	Jenis Kelamin	Jabatan/Bidang Teknis	Pendidikan Terakhir
1	2	1	1
2	2	1	4
3	2	1	3
4	1	1	1
5	1	1	1
6	2	1	3
7	1	1	1
8	2	1	3
9	2	1	3
10	1	1	3
11	2	1	1
12	2	1	1
13	2	1	1
14	1	1	1
15	1	1	1
16	1	1	1
17	1	1	1
18	2	1	1
19	2	1	1
20	1	1	3
21	1	1	1
22	2	1	3
23	2	1	3
24	2	1	2
25	1	1	1
26	1	1	1
27	1	1	4
28	2	1	3
29	1	1	3
30	1	1	1
31	2	1	1
32	2	1	3
33	1	1	1
34	2	1	3
35	2	1	3
36	1	1	3



37	1	1	1
38	1	1	2
39	1	1	1
40	2	1	3
41	1	1	1
42	1	1	1
43	2	1	2
44	2	1	3
45	1	1	3
46	2	1	3
47	2	1	3
48	2	1	3
49	2	1	3
50	2	1	3
51	2	1	3
52	2	1	3
53	2	1	3
54	2	1	3
55	2	1	3
56	2	1	3
57	1	1	3
58	1	1	3
59	2	1	3
60	2	1	3
61	2	1	3
62	2	1	3
63	2	1	3
64	1	1	1
65	2	1	3
66	1	1	3
67	1	1	3
68	1	1	3
69	1	1	1
70	2	1	1
71	1	1	1
72	2	2	4
73	1	2	4
74	1	2	4
75	2	2	4
76	2	2	4
77	2	2	4



78	1	2	4
79	2	2	4
80	2	2	2
81	1	2	2
82	1	2	4
83	2	2	4
84	2	2	4
85	1	2	4
86	2	2	2
87	2	2	4
88	1	2	4
89	1	2	4
90	2	2	4
91	1	2	4
92	2	2	4
93	2	2	4
94	2	2	4
95	2	2	4
96	1	2	4
97	2	2	4
98	1	2	4
99	1	2	4
100	1	2	4
101	2	2	4
102	2	2	4
103	1	2	1
104	1	2	2
105	2	2	2
106	1	2	4
107	2	2	4
108	1	2	4
109	2	2	4
110	1	2	4
111	2	2	3
112	2	2	3
113	2	2	3
114	2	2	3
115	2	2	3
116	2	2	3
117	2	2	3
118	2	2	3

119	2	2	3
120	2	2	3
121	1	2	3
122	1	2	3
123	2	2	3
124	2	2	3
125	2	2	3
126	2	2	3
127	2	2	3
128	1	2	1
129	2	2	3
130	1	2	1
131	1	2	1

FREQUENCIES VARIABLES=NO JENISKELAMIN JABATAN PENDIDIKAN
/ORDER=ANALYSIS.

Statistics

		NO	JENISKELAMIN	JABATAN	PENDIDIKAN
N	Valid	131	131	131	131
	Missing	0	0	0	0

JENISKELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	54	41,2	41,2	41,2
	PEREMPUAN	77	58,8	58,8	100,0
Total		131	100,0	100,0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	30	22,9	22,9	22,9
	D3	8	6,1	6,1	29,0
	S1	58	44,3	44,3	73,3
	S2	35	26,7	26,7	100,0
	Total	131	100,0	100,0	

JABATAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PTT	71	54,2	54,2	54,2
	PNS	60	45,8	45,8	100,0
	Total	131	100,0	100,0	

