

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8 (6), 1.
- Anis K, Indah, dkk. (2003). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4 (2), 141-152.
- Arrasyid, Ahmad Raffy. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Karakteristik Individu terhadap Total Quality Management Pegawai Kontrak di Dinas Perhubungan (Dishub) Kota Bekasi. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Jakarta.
- Booth, S & Hamer, K. (2007). Labour Turnover in the Retail Industry. *International Journal of Retail & Distribution Management*.
- Cascio, W. F. (2015). *Managing Human Resources*. McGraw-Hill: New York.
- DeMicco, Frederick J and Reid, Robert D. (1988). Older Workers: A Hiring Resource for The Hospitality Industry, *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*, May, pp. 56-62.
- Firdaus, Ahmad. 2017. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi), *Jurnal Ekonomis*, 1 (1), 1.

- Gomes & Faustino, C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Abadi Offset.
- Jewell, L. N. dan Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/ Organisasi Modern*. Terjemahan. Arcan: Jakarta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Andi Offset: New York.
- Manullang, M. (1994). *Management Personalia*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Melky, Yosua. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Jurnal Psikoborneo*, 3 (1), 99-102.
- Michael. (1995). *Human Resource Management*. Diakses pada tanggal 2 Januari 2014 dari <https://wwws.uop.edu.jo/Repository/41>. 20 September 2020.
- Mujiati, Ni Wayan dan A. A. Sagung Kartika Dewi. 2016. Faktor-faktor yang Menentukan Intensi *Turnover* Karyawan dalam Organisasi, *Jurnal Manajemen*, 14 (2), 56-61.
- Nasution, Muhammad Irfan. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention Medical Representative*, *Jurnal MIX*, 7 (3), 413.
- Pophal, Lin Grensing. (2000). *Human Resources Book: Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis*, Edisi Pertama. Prenada Media: Jakarta.
- Prawitasari, Andriyani. 2017. Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu, *Jurnal Ekombis*, 2 (3), 178.

- Putri, Aulia dan Stefanus Rumangkit. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. Prosiding Seminar Nasional Darmajaya, 1 (1), 1.
- Riani, Ni Luh Tesi dan Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover Intention* Karyawan, Jurnal Manajemen Unud, 6 (11), 1.
- Robbins, Stephen P. (2006). Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh, PT Indeks: Kelompok Gramedia.
- Sari, Nita Ratna, dkk. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang), Jurnal Administrasi Bisnis, 1 (27), 2.
- Setiyanto, Adi Irawan dan Selvi Nurul Hidayati. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 5 (1), 105.
- Sidharta, Novita dan Meily Margaretha. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. Jurnal Manajemen, 10 (2), 129-130.
- Simamora, Henry. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia. Makalah. STIE YKPN. Yogyakarta.

- Susilo, Jimmy dan I Gusti Bagus Honor Satrya. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak, *Jurnal* 8 (6), 3701-3703.
- Taufiqurrohman, dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Lama Kerja sebagai Variabel Pemoderasi, *Jurnal Manajemen*, 4 (4), 1.
- Triyanto, Agus. (2009). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Pengaruhnya terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Manajemen Maranatha*, 8 (2), 1.
- Wahyuni, Ana Sri, dkk. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8 (2), 89-90.
- Wexley, K. N., dan Yukl, G. A. (1977). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*, Illionis: Richard D. Erwin.
- Witasari, Lia. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.
- Woods, Robert H and Macaulay, James F. (1989). R for Turnover: Retention Programthat Work, *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*, May, pp.78-90.
- Yulianto, W. (2001). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas karyawan, Komitmen Organisasional dan LMX pada Turnover Intention di Lingkungan

Asuransi. Skripsi. Program Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas  
Ekonomi Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.

Zeffane, R. (2003). *Organizational Behavior A Global Perspective*. Andi Offset:  
New York.

