



LAMPIRAN

Lampiran 1

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Qurrati Aini

Tempat, Tanggal Lahir : Sumenep, 3 Juli 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jl. Mayang II Kp. Gandaria RT. 001/ RW. 007.
Pondok Kelapa Duren Sawit Jakarta Timur

Riwayat Pendidikan : 2014 - 2017 SMA Negeri 1 Kalianget
2012 - 2014 SMP Negeri 1 Talango
2007 - 2012 SD Negeri Palasa 1

Email : qurrati.ainy@gmail.com



PRAKUESIONER PENELITIAN
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN PT. KERETA API DAOP 1 JAKARTA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Saya Qurrati Aini, mahasiswa jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada, sedang melakukan riset penelitian di PT. Kereta Api DAOP 1 Jakarta mengenai “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Kereta Api Daop 1 Jakarta”.

Data dan informasi yang Bapak/ Ibu berikan sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/ Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya harapkan dan hargai. Data dan informasi yang Bapak/ Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan dalam kegiatan ilmiah.

Saya ucapkan rasa terima kasih pada Bapak/ Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk berpartisipasi sebagai responden dan menjawab setiap pertanyaan dalam kuesioner ini.

Hormat Saya,

Qurrati Aini

DATA RESPONDEN	
Nama	
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> 20 – 25 Tahun <input type="checkbox"/> 41 – 45 Tahun <input type="checkbox"/> 26 – 30 Tahun <input type="checkbox"/> 46 – 50 Tahun <input type="checkbox"/> 31 – 35 Tahun <input type="checkbox"/> > 51 Tahun <input type="checkbox"/> 36 – 40 Tahun
Pendidikan	<input type="checkbox"/> SMA/SMK <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> Diploma III <input type="checkbox"/> S2
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> 1 – 4 Tahun <input type="checkbox"/> 9 – 13 Tahun <input type="checkbox"/> 5 – 8 Tahun <input type="checkbox"/> >14 Tahun
<p>Petunjuk Pengisian Kuesioner : Dalam menjawab pernyataan pada kuesioner ini, Bapak/Ibu cukup memberikan tanda <i>checklist</i> (\checkmark) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.</p> <p>Skala Jawaban : 1 = Sangat Tidak Setuju (STS) 2 = Tidak Setuju (TS) 3 = Setuju (S) 4 = Sangat Setuju (SS)</p>	

KUESIONER

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION*

PADA KARYAWAN PT. KERETA API DAOP 1 JAKARTA

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Faktor internal					
Gaji dan Insentif					
1	Gaji dan insentif yang diberikan perusahaan memadai				
2	Gaji dan insentif yang diterima tepat waktu				
3	Gaji dan insentif yang diberikan berdasarkan beban kerja karyawan				
4	Gaji dan insentif di perusahaan serupa lain lebih baik				
5	Gaji dan insentif setiap tahun mengalami kenaikan				
Sikap atasan dan Supervisi					
6	Atasan dan supervisi bersikap otoriter				
7	Atasan dan supervisi tidak ingin berbaur dengan karyawan				
8	Atasan dan supervisi terlalu mengatur pekerjaan				
9	Aturan-aturan yang dapat menghambat aktivitas/ kreativitas karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
Ruang kerja					
10	Kurangnya tempat yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan				
11	Kurangnya alat dalam menyelesaikan pekerjaan				
12	Kurangnya kekompakkan karyawan				
13	Lingkungan tenaga kerja yang tidak kondusif				
14	Anggota kerja yang saling mendiskriminasi				
15	Bermasalah dengan atasan				
Peluang karir dari luar perusahaan					
16	Gaji ditempat lain lebih tinggi				
17	Adanya dukungan tempat dan alat dalam menyelesaikan pekerjaan				
18	Mendapatkan pelatihan dan pengembangan keahlian				
19	Adanya perencanaan perkembangan karir				
20	Seleksi dan promosi jabatan lebih banyak				
Upaya meningkatkan keterampilan kerja					
21	Adanya dukungan tempat dan alat dalam menyelesaikan pekerjaan				

22	Mendapatkan aktivitas pelatihan dan pengembangan keahlian				
23	Adanya perencanaan perkembangan karir dari perusahaan				
24	Seleksi dan promosi jabatan				
25	Mendapatkan apresiasi pekerjaan dari perusahaan				
Desain pekerjaan					
26	Intensitas pekerjaan yang melelahkan				
27	Desain pekerjaan yang tidak efisien				
28	Waktu kerja melebihi waktu yang ditentukan				
29	Pekerjaan dilakukan pada waktu istirahat				
30	Waktu lembur terbatas				
31	Sebagian pekerjaan dilakukan di luar tempat kerja				
Komitmen Organisasi					
32	Memiliki kepuasan kerja yang kurang				
33	Melunturnya komitmen organisasi				
34	Motivasi bekerja yang mulai berkurang				
35	Dipengaruhi sikap personal				
Karakteristik personal karyawan					
36	Karyawan tidak patuh pada peraturan kerja				
37	Jenis kelamin mempengaruhi tingkat kerja				
38	Minat mempengaruhi tingkat kerja				
39	Umur mempengaruhi tingkat kerja				
40	Lama bekerja mempengaruhi tingkat kerja				
No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Faktor eksternal					
Pengalaman kerja					
41	Lamanya bekerja mempengaruhi keinginan berpindah				
42	Bekerja sebagai cara mencari pengalaman kerja				
43	Bekerja hanya ingin memenuhi kebutuhan hidup				
Partner kerja					
44	Berpindahnya teman kerja				
45	Diajak keluar oleh teman kerja				
46	Diajak teman kerja untuk bekerja di tempat kerjanya yang baru				
Geografis					
47	Kondisi iklim yang tidak cocok				
48	Akses jalan yang tidak memadai				
49	Akses transportasi ke tempat kerja				
50	Jarak tempuh dari rumah ke tempat kerja				
Dukungan sosial					
51	Pihak keluarga yang tidak mendukung				

52	Temannya yang membandingkan gaji				
53	Lingkungan sosial sekitar tempat kerja sering terjadi tindak kriminal				

KUESIONER
DIMENSI *TURNOVER INTENTION*

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Mencari pekerjaan baru					
1	Mencari informasi pekerjaan di tempat lain				
2	Mencari informasi gaji dan insentif di tempat lain				
3	Mencari informasi sikap atasan terhadap karyawan di tempat lain				
4	Mencari informasi sikap sesama karyawan di tempat lain				
5	Mencari informasi ruang kerja di tempat lain				
Niat untuk keluar dari pekerjaan					
6	Tingkat absensi mulai tinggi				
7	Kerja tidak maksimal				
8	Mulai memprotes kebijakan yang dilakukan perusahaan				
Memikirkan untuk keluar dari pekerjaan					
9	Memikirkan cara untuk keluar				
10	Memikirkan resiko keluar dari pekerjaan				
11	Berpikir untuk bertahan bekerja di perusahaan.				

KUESIONER
STRATEGI PT. KERETA API DAOP 1 JAKARTA
DALAM MENGURANGI *TURNOVER INTENTION*

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Faktor Internal					
Gaji dan Insentif					
1	Perusahaan memberikan gaji dan insentif yang memadai				
2	Perusahaan memberikan gaji dan insentif tepat waktu				
3	Perusahaan memberikan gaji dan insentif berdasarkan beban kerja dan strata pendidikan				
Sikap atasan dan supervisi					
4	Perusahaan mampu mewujudkan atasan yang tidak otoriter				
5	Perusahaan mampu mewujudkan atasan yang dapat berbaur dengan karyawan				
6	Perusahaan mampu mewujudkan supervisi yang tidak memberikan pengaturan yang dapat menghambat pekerjaan				
7	Perusahaan mampu menyelesaikan permasalahan antara atasan dan karyawan dengan baik				
Ruang kerja					
8	Perusahaan memberikan ruang kerja yang memadai				
9	Perusahaan mampu menyediakan alat yang menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan				
10	Perusahaan mampu mewujudkan sikap kompak antarkaryawan				
11	Perusahaan mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif				
12	Perusahaan mampu menciptakan lingkungan kerja yang tidak mendiskriminasi				
Upaya meningkatkan keterampilan kerja					
13	Perusahaan dapat memberikan aktivitas pelatihan dan pengembangan keahlian				
14	Perusahaan melakukan perencanaan perkembangan karir dari perusahaan				
15	Perusahaan dapat memberikan seleksi dan promosi jabatan				

16	Perusahaan dapat memberikan apresiasi atas hasil kerja karyawan				
Desain pekerjaan					
17	Perusahaan mampu menciptakan desain pekerjaan yang efisien				
18	Perusahaan mampu menerapkan ketentuan waktu kerja yang disepakati				
Komitmen Organisasi					
19	Perusahaan mampu meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan				
Faktor Eksternal					
Pengalaman Kerja					
20	Perusahaan mampu memberikan kontrak kerja yang memadai agar tidak terjadi turnover intention				
Geografis dan dukungan sosial					
21	Perusahaan memberikan solusi tempat tinggal yang dekat dengan perusahaan untuk karyawan				
22	Perusahaan dapat memberikan fasilitas kendaraan untuk karyawan yang berpotensi				
23	Perusahaan mampu menciptakan lingkungan kerja bersifat kekeluargaan agar ketika salah satu partner kerja keluar karyawan lain tidak mengikuti				
24	Perusahaan dapat memberikan motivasi agar karyawan tidak mudah terpengaruh dengan pekerjaan lain				
Motivasi					
25	Perusahaan dapat memberikan motivasi agar karyawan tidak mudah terpengaruh dengan hubungan sosial yang tidak mendukung				

Lampiran 3

PROFIL RESPONDEN

No.	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Dwi Yanto Abimanyu	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
2	Reza Putra Aditya	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
3	Wahyu Sumarno	Laki-Laki	36 – 40 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
4	Rudi Hartono	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
5	Muhammad Yamin	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
6	Muhammad Rifai Sakka	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
7	Bimo Wicaksono	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
8	Rinna Anggraini	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
9	Bella Dwita	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
10	Esha Nadamcha	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
11	Seila Nur Vitriani	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
12	Nurul Istiqomah	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
13	Uswatun Hasanah	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
14	Indah Pratiwi	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
15	Ningtias Wulandari	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
16	Fuad Hamdani	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
17	Anwar Syaidin	Laki-Laki	36 – 40 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
18	Ahmad Syamsudin	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
19	Ayu Nuraini	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
20	Fatmawati	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
21	Abdul Najib	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun
22	Ade Irawan	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
23	Ahmad Syaf	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
24	Anggun Sofiani	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
25	Ardiansyah	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun
26	Arfan Nuryakin	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
27	Ariani	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
28	Ayu Lestari	Perempuan	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun

29	Diniyatun Islami	Perempuan	20 – 25 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
30	Ema Purnama Rizky	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
31	Erwin Putra	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
32	Fidianti Dini Putri	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
33	Firan Yuniar	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
34	Fitrah Ramadhan	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
35	Fitrianul Nisa	Perempuan	31 – 35 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun
36	Fudiansyah	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
37	Hardianti	Perempuan	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
38	Harun	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
39	Iga Mawarni Istiadi Pradita	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
40	Ihwan Satria	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun
41	Irfan	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
42	Irma	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
43	Islahmia	Perempuan	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
44	Jumratun Nabila	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
45	Junaidin	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
46	M. Iqbal	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun
47	Magfirah	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
48	Mahfut	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
49	Mey Jumiati	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
50	Mirawati	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
51	Muhammad Aditya	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
52	Muhammad Aldy Irawan	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
53	Muhammad Alfarizin	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
54	Muhammad Maulana	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
55	Mulyadin	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
56	Muslimah	Perempuan	26 – 30 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
57	Novi Safitri	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
58	Nurfahriani	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
59	Nur Isnawati	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
60	Nur Rahmawati	Perempuan	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun

61	Nurhayati	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
62	Nurlaila	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
63	Nurlita Safira	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
64	Nurnadila	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
65	Raditia Putra	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
66	Rahmah	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
67	Rahmawati	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
68	Rahmi Fitriani	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
69	Rini Rizkiani	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
70	Rismawati	Perempuan	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
71	Rohana	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
72	Ruringsih	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
73	Rusna	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
74	Sahrani	Perempuan	31 – 35 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
75	Sarina	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
76	Siti Sarah	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
77	St. Nuraisyah	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
78	Suci Fitriani Ramadhan	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
79	Taufikurrahman	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
80	Titin Nurahmatia	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
81	Uswatun Hasanah	Perempuan	31 – 35 Tahun	S1	9 – 13 Tahun
82	Wahyu Ramdani	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
83	Widia Astuti Ningsih	Perempuan	20 – 25 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun
84	Winda Sari	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
85	Amirul Munandar	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
86	Damrah	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
87	Deden Supriadin	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
88	Dimas	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	SMA/SMK	9 – 13 Tahun
89	Dirgantara Maulana	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
90	Dwi Yanto Abimanyu	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
91	Hidayad	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S1	9 – 13 Tahun
92	Melani	Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	5 – 8 Tahun
93	Misnawati	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
94	Sheila Nurul Febryana	Perempuan	31 – 35 Tahun	Diploma 3	5 – 8 Tahun

95	Subhan	Laki-Laki	26 – 30 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
96	Ririn Muamaroh	Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1 – 4 Tahun
97	Cicik Iflahah	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	5 – 8 Tahun
98	Ony Eka Rahayu	Perempuan	20 – 25 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
99	Nok Elis	Perempuan	26 – 30 Tahun	SMA/SMK	1 – 4 Tahun
100	Arbi Riswan	Laki-Laki	20 – 25 Tahun	Diploma 3	1 – 4 Tahun
101	Septya Tri Handayani	Perempuan	31 – 35 Tahun	S2	9 – 13 Tahun
102	Zainal Abidin	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S2	9 – 13 Tahun
103	Ahmad Syaf	Laki-Laki	41 – 45 Tahun	S2	9 – 13 Tahun
104	Muhammad Mustakim	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S1	9 – 13 Tahun
105	Arifin Akbar	Laki-Laki	31 – 35 Tahun	S2	9 – 13 Tahun
106	Muhammad Haris	Laki-Laki	41 – 45 Tahun	S2	9 – 13 Tahun
107	Luis Indah Kusuma	Perempuan	41 – 45 Tahun	S2	9 – 13 Tahun
108	Alifia Destiana	Perempuan	26 – 30 Tahun	S2	5 – 8 Tahun
109	Rismawati Nuranggraini	Perempuan	31 – 35 Tahun	S2	5 – 8 Tahun
110	Luluh Indah Permata	Perempuan	26 – 30 Tahun	S2	5 – 8 Tahun



Lampiran 4

TANGGAPAN RESPONDEN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION*

No.	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Faktor Internal Gaji						Insentif						Sikap Atasan Supervisi						Ruang Kerja						Johang kerja dari luar perusahaan					
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30
1	20-25	Laki-Laki	S1	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
2	26-30	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
3	26-40	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
4	26-30	Laki-Laki	S1	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
5	31-35	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
6	26-30	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
7	31-35	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
8	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
9	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
10	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
11	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
12	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
13	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
14	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	
15	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
16	31-35	Laki-Laki	S1	4	4	2	4	3	3	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
17	36-40	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
18	31-35	Laki-Laki	S1	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
19	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
20	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
21	26-30	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
22	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	31-35	Laki-Laki	SMA SMK	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	
24	20-25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
25	20-25	Laki-Laki	Diploma 3	3	4	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3
26	31-35	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
27	26-30	Perempuan	S1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	4	
28	31-35	Perempuan	SMA SMK	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	20-25	Perempuan	Diploma 3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
30	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	26-30	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
32	20-25	Perempuan	SMA SMK	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
33	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
34	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
35	31-35	Perempuan	Diploma 3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
36	26-30	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
37	31-35	Perempuan	SMA SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
38	26-30	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
39	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
40	26-30	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
41	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
42	20-25	Perempuan	SMA SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
43	31-35	Perempuan	SMA SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	26-30	Perempuan	S1	4	4	2	4	3	3	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3

Lanjutan 3

45	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3		
46	31-35	Laki-Laki	Diplome 3	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3		
47	20-25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3		
48	20-25	Laki-Laki	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3		
49	26-30	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
50	31-35	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
51	20-25	Laki-Laki	Diplome 3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4		
52	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
53	20-25	Laki-Laki	S1	3	4	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	
54	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4		
55	31-35	Laki-Laki	Diplome 3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	
56	26-30	Perempuan	SMA/SMK	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
57	20-25	Perempuan	S1	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4		
58	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
59	20-25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
60	31-35	Perempuan	SMA/SMK	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
61	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
62	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
63	20-25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
64	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
65	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
66	31-35	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
67	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
68	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
69	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
70	31-35	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	
71	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	
72	20-25	Perempuan	S1	4	4	2	4	3	3	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	
73	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
74	31-35	Perempuan	Diplome 3	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
75	20-25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
76	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
77	20-25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
78	31-35	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
79	26-30	Laki-Laki	SMA/SMK	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
80	20-25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
81	31-35	Perempuan	S1	3	4	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	
82	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
83	20-25	Perempuan	Diplome 3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	
84	26-30	Perempuan	S1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
85	31-35	Laki-Laki	SMA/SMK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
86	20-25	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	
87	20-25	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
88	31-35	Laki-Laki	SMA/SMK	4	4	2	4	3	3	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
89	26-30	Laki-Laki	Diplome 3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
90	20-25	Laki-Laki	S1	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	
91	31-35	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
92	26-30	Perempuan	S1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
93	20-25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
94	31-35	Perempuan	Diplome 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
95	26-30	Laki-Laki	S1	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
96	20-25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
97	20-25	Perempuan	SMA/SMK	3	4	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4

Lampiran 5

TANGGAPAN RESPONDEN
DIMENSI *TURNOVER INTENTION*

No.	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Mencari pekerjaan baru					Niat untuk keluar dari pekerjaan				Memikirkan untuk keluar dari pekerjaan		
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	
1	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	26 – 30	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
3	36 – 40	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
4	26 – 30	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
5	31 – 35	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
6	26 – 30	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
7	31 – 35	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
8	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
9	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
10	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
11	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
12	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
13	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
14	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
15	31 – 35	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
16	31 – 35	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
17	36 – 40	Laki-Laki	S1	4	4	2	2	3	3	3	2	4	4	4	3
18	31 – 35	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3
19	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
20	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
21	26 – 30	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	31 – 35	Laki-Laki	SMA/SMK	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
24	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
25	20 – 25	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
26	31 – 35	Laki-Laki	S1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
27	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4
28	31 – 35	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
29	20 – 25	Perempuan	Diploma 3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	31 – 35	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3
31	26 – 30	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
32	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
33	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
34	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
35	31 – 35	Perempuan	Diploma 3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
36	26 – 30	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3

Lanjutan 1

37	31 – 35	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
38	26 – 30	Laki-Laki	S1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
39	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
40	26 – 30	Laki-Laki	Diploma 3	4	4	2	2	3	3	3	2	4	4	3
41	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
42	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
43	31 – 35	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
44	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	31 – 35	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
47	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
48	20 – 25	Laki-Laki	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
49	26 – 30	Perempuan	S1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3
50	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4
51	20 – 25	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3
52	20 – 25	Laki-Laki	S1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	20 – 25	Laki-Laki	S1	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
54	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
55	31 – 35	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
56	26 – 30	Perempuan	SMA/SMK	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3

Lanjutan 2

57	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
58	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
59	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
60	31 – 35	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
61	26 – 30	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
62	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
63	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	4	4	2	2	3	3	3	2	4	4	3
64	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
65	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
66	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
67	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
69	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
70	31 – 35	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
71	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
72	20 – 25	Perempuan	S1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3
73	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4
74	31 – 35	Perempuan	Diploma 3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3
75	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	26 – 30	Perempuan	S1	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
77	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2
78	31 – 35	Perempuan	S1	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3
79	26 – 30	Laki-Laki	SMA/SMK	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Lanjutan 3

81	31 – 35	Perempuan	S1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
82	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
83	20 – 25	Perempuan	Diploma 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
85	31 – 35	Laki-Laki	SMA/SMK	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
86	20 – 25	Perempuan	S1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
87	20 – 25	Laki-Laki	S1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
88	31 – 35	Laki-Laki	SMA/SMK	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
89	26 – 30	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	3
90	20 – 25	Laki-Laki	S1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
91	31 – 35	Laki-Laki	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
92	26 – 30	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	20 – 25	Perempuan	S1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	31 – 35	Perempuan	Diploma 3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
95	26 – 30	Laki-Laki	S1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
96	20 – 25	Perempuan	S1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
97	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
98	20 – 25	Perempuan	SMA/SMK	3	3	3	3	3	2	4	3	2	2	3
99	26 – 30	Perempuan	SMA/SMK	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	2
100	20 – 25	Laki-Laki	Diploma 3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
TOTAL				321	320	281	279	308	304	304	260	316	319	306
RATA-RATA				3,21	3,2	2,81	2,79	3,08	3,04	3,04	2,6	3,16	3,19	3,06
RATA-RATA KESELURUHAN				3,018					2,893333333			3,136666667		
				3,016363636										

HASIL AKHIR ANALISIS FAKTOR

KMO and Bartlett's Test Communalities

Keyser-Meyer-Olkin Measure Of Sampling Adequacy		.774
Barlett's Tes of Sphericity	Approx. Chi-Square	1387.447
	Df	435
	Sig.	.000



Anti-image Matrices

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	
Anti-image Correlation	X1	.597a	-.144	.030	-.144	.055	.032	.009	-.025	-.026	-.093	.017	.123	-.043	-.139	-.021	-.119	.032	-.051	.022
	X2	-.144	.807a	-.365	-.075	.052	.112	.247	-.055	.065	-.098	-.073	.027	-.047	.037	-.065	.076	-.058	-.005	-.231
	X3	.030	-.365	.812a	-.135	-.069	-.062	-.014	.033	-.119	.196	.018	-.122	-.211	-.009	.054	-.001	-.127	.021	-.096
	X4	-.144	-.075	-.135	.809a	-.285	.026	-.155	-.028	-.058	-.015	.004	-.021	.136	.209	-.183	.042	-.080	-.011	.003
	X5	.055	.052	-.069	-.285	.753a	-.066	.004	-.154	.000	-.153	-.108	.198	-.101	-.068	.105	-.037	.086	-.094	-.115
	X6	.032	.112	-.062	.026	-.066	.679a	.021	-.112	-.057	-.180	.136	.032	.030	-.085	-.285	.089	.112	-.181	-.004
	X7	.009	.247	-.014	-.155	.004	.021	.766a	-.201	-.225	-.069	-.281	.039	-.042	.080	.003	.045	-.078	.062	-.090
	X8	-.025	-.055	.033	-.028	-.154	-.112	-.201	.872a	-.106	-.043	.044	-.087	-.050	-.016	.038	-.066	-.014	-.105	-.039
	X9	-.026	.065	-.119	-.058	.000	-.057	-.225	-.106	.798a	-.016	-.115	-.043	.001	-.094	-.049	.001	-.025	.064	-.048
	X10	-.093	-.098	.196	-.015	-.153	-.180	-.069	-.043	-.016	.827a	-.052	-.171	.006	-.070	-.138	-.002	-.014	.119	.034
	X11	.017	-.073	.018	.004	-.108	.136	-.281	.044	-.115	-.052	.814a	-.328	.014	-.076	.086	-.087	.058	-.025	.054
	X12	.123	.027	-.122	-.021	.198	.032	.039	-.087	-.043	-.171	-.328	.791a	-.018	.005	.166	.072	.068	-.374	-.110
	X13	-.043	-.047	-.211	.136	-.101	.030	-.042	-.050	.001	.006	.014	-.018	.893a	-.119	-.030	-.062	.063	.034	-.173
	X14	-.139	.037	-.009	.209	-.068	-.085	.080	-.016	-.094	-.070	-.076	.005	-.119	.690a	-.064	.002	-.156	.038	.064
	X15	-.021	-.065	.054	-.183	.105	-.285	.003	.038	-.049	-.138	.086	.166	-.030	-.064	.707a	-.158	.110	-.115	.062
	X16	-.119	.076	-.001	.042	-.037	.089	.045	-.066	.001	-.002	-.087	.072	-.062	.002	-.158	.749a	.086	-.012	-.097
	X17	.032	-.058	-.127	-.080	.086	.112	-.078	-.014	-.025	-.014	.058	.068	.063	-.156	.110	.086	.759a	-.189	.037
	X18	-.051	-.005	.021	-.011	-.094	-.181	.062	-.105	.064	.119	-.025	-.374	.034	.038	-.115	-.012	-.189	.664a	.032
	X19	.022	-.231	-.096	.003	-.115	-.004	-.090	-.039	-.048	.034	.054	-.110	-.173	.064	.062	-.097	.037	.032	.907a
	X20	-.081	.032	-.026	-.086	-.059	-.024	.128	-.040	.210	.059	-.283	-.010	-.008	-.197	-.127	.047	.039	.136	-.061

Lanjutan 1

X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35
-.081	.007	-.246	.109	.057	-.129	.207	.233	-.020	-.228	-.145	-.047	.037	-.065	.076	-.058
.032	-.017	.025	.024	-.080	.071	-.047	-.051	-.037	.050	-.146	-.211	-.009	.054	-.001	-.127
-.026	-.097	-.083	.009	.114	.045	.072	-.034	-.040	.189	.045	.136	.209	-.183	.042	-.080
-.086	-.030	.188	-.061	-.048	.005	-.173	-.069	-.035	.092	.013	-.101	-.068	.105	-.037	.086
-.059	.121	-.023	.142	.076	.110	-.172	-.110	.037	-.098	-.006	.030	-.085	-.285	.089	.112
-.024	.028	-.066	.172	.024	.108	.006	-.035	-.061	-.056	-.066	-.042	.080	.003	.045	-.078
.128	-.051	.042	-.004	-.235	.049	-.004	.138	-.102	.002	-.183	-.050	-.016	.038	-.066	-.014
-.040	-.057	.144	.010	.075	.061	.058	-.232	-.036	.059	.011	.001	-.094	-.049	.001	-.025
.210	.066	-.112	-.063	.092	-.203	-.053	.147	.146	.087	-.119	.006	-.070	-.138	-.002	-.014
.058	-.039	-.141	-.051	.015	-.065	.037	-.061	-.013	.097	.030	.014	-.076	.086	-.087	.058
-.283	-.033	.005	-.045	.046	.016	.081	-.117	-.091	-.067	.062	.115	.079	.016	.059	-.199
-.010	-.227	.066	.075	-.064	.004	-.040	.030	-.108	-.022	-.232	.200	-.081	-.047	-.007	-.011
-.008	.056	-.052	-.008	-.119	-.120	-.161	.025	-.027	.000	-.045	-.044	-.103	-.054	.001	-.054
-.197	.042	.115	.079	.016	.059	-.199	-.078	-.054	-.013	.025	-.119	-.155	-.220	-.141	.034
-.127	-.196	.200	-.081	-.047	-.007	-.011	-.260	-.093	.069	-.060	-.114	-.194	.018	-.218	.005
.047	.039	-.044	-.103	-.054	.001	-.054	.038	-.002	-.218	-.016	.038	.072	-.044	-.087	-.032
.039	.018	-.119	-.155	-.220	-.141	.034	.114	.034	-.236	-.258	-.140	-.146	-.154	-.107	.051
.136	.022	-.114	-.194	.018	-.218	.005	.104	.045	-.181	.138	.014	-.076	.086	-.087	.058
-.061	-.100	.038	.072	-.044	-.087	-.032	-.013	-.073	-.063	-.055	.115	.079	.016	.059	-.199

Lanjutan 2

X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48
-.005	-.231	.032	-.017	.025	.024	-.080	.071	-.047	-.051	-.037	.050	-.146
.021	-.096	-.026	-.097	-.083	.009	.114	.045	.072	-.034	-.040	.189	.045
-.011	.003	-.085	-.030	.188	-.061	-.048	.005	-.173	-.069	-.035	.092	.013
-.094	-.115	-.059	.121	-.023	.142	.076	.110	-.172	-.110	.037	-.098	-.006
-.181	-.004	-.024	.028	-.066	.172	.024	.108	.006	-.035	-.061	-.056	-.066
.062	-.090	.128	-.051	.042	-.004	-.235	.049	-.004	.138	-.102	.002	-.183
-.105	-.039	-.040	-.057	.144	.010	.075	.061	.058	-.232	-.036	.059	.011
.064	-.048	.210	.066	-.112	-.063	.092	-.203	-.053	.147	.146	.087	-.119
.119	.034	.059	-.039	-.141	-.051	.015	-.065	.037	-.061	-.013	.097	.030
-.025	.054	-.283	-.033	.005	-.045	.046	.016	.081	-.117	-.091	-.067	.062
-.078	-.064	-.013	.025	.188	-.061	-.048	.005	-.173	-.069	-.035	.092	.013
-.260	-.093	.069	-.060	-.023	.142	.076	.110	-.172	-.110	.037	-.098	-.006
.038	-.002	-.218	-.016	-.066	.172	.024	.108	.006	-.035	-.061	-.056	-.066
.114	.034	-.236	-.258	.042	-.004	-.235	.049	-.004	.138	-.102	.002	-.183
.104	.045	-.181	.138	.144	.010	.075	.061	.058	-.232	-.036	.059	.011
-.013	-.073	-.063	-.055	-.112	-.063	.092	-.203	-.053	.147	.146	.087	-.119
.207	.011	-.001	-.112	-.141	-.051	.015	-.065	.037	-.061	-.013	.097	.030
-.025	.054	-.283	-.033	.005	-.045	.046	.016	.081	-.117	-.091	-.067	.062
-.078	-.064	-.013	.025	.188	-.061	-.048	.005	-.173	-.069	-.035	.092	.013
-.005	-.231	.032	-.017	.025	.024	-.080	.071	-.047	-.051	-.037	.050	-.146

Lanjutan 3

X21	.007	-.017	-.097	-.030	.121	.028	-.051	-.057	.066	-.039	-.033	-.227	.056	.042	-.196	.039	.018	.022	-.100	.002
X22	-.246	.025	-.083	.188	-.023	-.066	.042	.144	-.112	-.141	.005	.066	-.052	.115	.200	-.044	-.119	-.114	.038	-.140
X23	.109	.024	.009	-.061	.142	.172	-.004	.010	-.063	-.051	-.045	.075	-.008	.079	-.081	-.103	-.155	-.194	.072	-.146
X24	.057	-.080	.114	-.048	.076	.024	-.235	.075	.092	.015	.046	-.064	-.119	.016	-.047	-.054	-.220	.018	-.044	-.154
X25	-.129	.071	.045	.005	.110	.108	.049	.061	-.203	-.065	.016	.004	-.120	.059	-.007	.001	-.141	-.218	-.087	-.107
X26	.207	-.047	.072	-.173	-.172	.006	-.004	.058	-.053	.037	.081	-.040	-.161	-.199	-.011	-.054	.034	.005	-.032	.051
X27	.233	-.051	-.034	-.069	-.110	-.035	.138	-.232	.147	-.061	-.117	.030	.025	-.078	-.260	.038	.114	.104	-.013	.207
X28	-.020	-.037	-.040	-.035	.037	-.061	-.102	-.036	.146	-.013	-.091	-.108	-.027	-.054	-.093	-.002	.034	.045	-.073	.011
X29	-.228	.050	.189	.092	-.098	-.056	.002	.059	.087	.097	-.067	-.022	.000	-.013	.069	-.218	-.236	-.181	-.063	-.001
X30	-.145	-.146	.045	.013	-.006	-.066	-.183	.011	-.119	.030	.062	-.232	-.045	.025	-.060	-.016	-.258	.138	-.055	-.112
X31	.032	-.058	-.127	-.080	.086	.112	-.078	-.014	-.025	-.014	.058	.068	.063	-.156	.110	.086	-.014	-.025	-.014	.058
X32	-.051	-.005	.021	-.011	-.094	-.181	.062	-.105	.064	.119	-.025	-.374	.034	.038	-.115	-.012	-.105	.064	.119	-.025
X33	.022	-.231	-.096	.003	-.115	-.004	-.090	-.039	-.048	.034	.054	-.110	-.173	.064	.062	-.097	-.039	-.048	.034	.054
X34	-.081	.032	-.026	-.086	-.059	-.024	.128	-.040	.210	.059	-.283	-.010	-.008	-.197	-.127	.047	-.040	.210	.059	-.283
X35	.007	-.017	-.097	-.030	.121	.028	-.051	-.057	.066	-.039	-.033	-.227	.056	.042	-.196	.039	-.057	.066	-.039	-.033
X36	-.246	.025	-.083	.188	-.023	-.066	.042	.144	-.112	-.141	.005	.066	-.052	.115	.200	-.044	.144	-.112	-.141	.005
X37	.109	.024	.009	-.061	.142	.172	-.004	.010	-.063	-.051	-.045	.075	-.008	.079	-.081	-.103	.010	-.063	-.051	-.045
X38	.057	-.080	.114	-.048	.076	.024	-.235	.075	.092	.015	.046	-.064	-.119	.016	-.047	-.054	.075	.092	.015	.046
X39	-.129	.071	.045	.005	.110	.108	.049	.061	-.203	-.065	.016	.004	-.120	.059	-.007	.001	.061	-.203	-.065	.016
X40	.207	-.047	.072	-.173	-.172	.006	-.004	.058	-.053	.037	.081	-.040	-.161	-.199	-.011	-.054	.058	-.053	.037	.081
X41	.233	-.051	-.034	-.069	-.110	-.035	.138	-.232	.147	-.061	-.117	.030	.025	-.078	-.260	.038	-.232	.147	-.061	-.117
X42	-.020	-.037	-.040	-.035	.037	-.061	-.102	-.036	.146	-.013	-.091	-.108	-.027	-.054	-.093	-.002	.200	-.044	.144	-.112
X43	-.020	-.037	-.040	-.035	.037	-.061	-.102	-.036	.146	-.013	-.091	-.108	-.027	-.054	-.093	-.002	.034	.045	-.073	.011
X44	-.228	.050	.189	.092	-.098	-.056	.002	.059	.087	.097	-.067	-.022	.000	-.013	.069	-.218	-.236	-.181	-.063	-.001
X45	-.145	-.146	.045	.013	-.006	-.066	-.183	.011	-.119	.030	.062	-.232	-.045	.025	-.060	-.016	-.258	.138	-.055	-.112
X46	.032	-.058	-.127	-.080	.086	.112	-.078	-.014	-.025	-.014	.058	.068	.063	-.156	.110	.086	-.014	-.025	-.014	.058
X47	-.051	-.005	.021	-.011	-.094	-.181	.062	-.105	.064	.119	-.025	-.374	.034	.038	-.115	-.012	-.105	.064	.119	-.025
X48	.022	-.231	-.096	.003	-.115	-.004	-.090	-.039	-.048	.034	.054	-.110	-.173	.064	.062	-.097	-.039	-.048	.034	.054

Lanjutan 4

.806a	-.234	.106	.107	-.090	-.151	-.060	.161	-.068	.068	-.211	-.009	.054	-.001	-.127
-.234	.636a	-.250	-.135	.239	-.124	-.206	-.208	.158	-.007	.136	.209	-.183	.042	-.080
.106	-.250	.736a	.027	.096	-.015	-.039	.004	-.186	-.021	-.101	-.068	.105	-.037	.086
.107	-.135	.027	.743a	-.052	.081	-.074	.032	-.196	.090	.030	-.085	-.285	.089	.112
-.090	.239	.096	-.052	.678a	-.268	-.396	-.152	.228	.173	-.042	.080	.003	.045	-.078
-.151	-.124	-.015	.081	-.268	.796a	.135	.083	-.054	-.238	-.050	-.016	.038	-.066	-.014
-.060	-.206	-.039	-.074	-.396	.135	.716a	-.071	-.196	-.158	.001	-.094	-.049	.001	-.025
.161	-.208	.004	.032	-.152	.083	-.071	.874a	-.068	-.118	.006	-.070	-.138	-.002	-.014
-.068	.158	-.186	-.196	.228	-.054	-.196	-.068	.665a	.072	.014	-.090	.128	-.051	.058
.068	-.007	-.021	.090	.173	-.238	-.158	-.118	.072	.843a	-.042	-.039	-.040	-.057	-.051
.068	.063	-.156	.110	.086	-.227	.056	.042	-.196	.039	.887a	-.048	.210	.066	.128
-.374	.034	.038	-.115	-.012	.066	-.052	.115	.200	-.044	-.044	.965a	-.048	-.039	-.040
-.110	-.173	.064	.062	-.097	.075	-.008	.079	-.081	-.103	-.081	-.103	.8765a	-.048	.210
-.010	-.008	-.197	-.127	.047	-.064	-.119	.016	-.047	-.054	-.119	.016	-.047	.678a	-.060
-.227	.056	.042	-.196	.039	.004	-.120	.059	-.007	.001	-.120	.059	-.007	.059	.671a
.066	-.052	.115	.200	-.044	-.040	-.161	-.199	-.011	-.054	-.161	-.199	-.011	-.199	.079
.075	-.008	.079	-.081	-.103	.030	.025	-.078	-.260	.038	.001	-.054	.038	-.002	-.218
-.064	-.119	.016	-.047	-.054	-.227	.056	.042	-.196	.039	-.141	.034	.114	.034	-.236
.004	-.120	.059	-.007	.001	.066	-.052	.115	.200	-.044	-.218	.005	.104	.045	-.181
-.040	-.161	-.199	-.011	-.054	.075	-.008	.079	-.081	-.103	-.087	-.032	-.013	-.073	-.063
.030	.025	-.078	-.260	.038	-.064	-.119	.016	-.047	-.054	-.107	.051	.207	.011	-.001
-.141	.005	.066	-.052	.115	.004	-.120	.059	-.007	.001	-.090	-.151	-.060	.161	-.068
.161	-.208	.004	.032	-.152	.083	-.161	-.199	-.011	-.054	.239	-.124	-.206	-.208	.158
-.068	.158	-.186	-.196	.228	-.054	.025	-.078	-.260	.038	.096	-.015	-.039	.004	-.186
.068	-.007	-.021	.090	.173	-.238	.069	-.218	-.236	-.181	-.063	-.001	-.068	.158	-.186
.068	.063	-.156	.110	.086	-.227	-.060	-.016	-.258	.138	-.055	-.112	.068	-.007	-.021
-.374	.034	.038	-.115	-.012	.066	.110	.086	-.014	-.025	-.014	.058	.068	.063	-.156
-.110	-.173	.064	.062	-.097	.075	-.115	-.012	-.105	.064	.119	-.025	-.374	.034	.038

Lanjutan 5

.021	-.096	-.026	-.097	-.083	.009	.114	.045	.072	-.034	-.040	.189	.045
-.011	.003	-.086	-.030	.188	-.061	-.048	.005	-.173	-.069	-.035	.092	.013
-.094	-.115	-.059	.121	-.023	.142	.076	.110	-.172	-.110	.037	-.098	-.006
-.181	-.004	-.024	.028	-.056	.172	.024	.108	.006	-.035	-.061	-.056	-.066
.062	-.090	.128	-.051	.042	-.004	-.235	.049	-.004	.138	-.102	.002	-.183
-.105	-.039	-.040	-.057	.144	.010	.075	.061	.058	-.232	-.036	.059	.011
.064	-.048	.210	.066	-.112	-.063	.092	-.203	-.053	.147	.146	.087	-.119
.119	.034	.059	-.039	-.141	-.051	.015	-.065	.037	-.061	-.013	.097	.030
-.025	.054	-.283	-.033	.005	-.045	.046	.016	.081	-.117	-.091	-.067	.062
.115	.079	.016	.059	-.199	-.068	.105	-.037	.086	-.009	.054	-.001	-.127
-.051	-.081	-.047	-.007	-.011	-.085	-.285	.089	.112	.209	-.183	.042	-.080
-.057	-.103	-.054	.001	-.054	.080	.003	.045	-.078	-.068	.105	-.037	.086
.066	.128	-.051	-.141	.034	-.016	.038	-.066	-.014	-.085	-.285	.089	.112
-.039	-.040	-.057	-.051	.005	-.094	-.049	.001	-.025	.080	.003	.045	-.078
-.048	.210	.066	-.057	-.051	-.070	-.138	-.002	-.014	.105	-.037	.086	-.009
0.884_a	-.048	.210	.066	.128	-.051	-.051	-.087	.058	-.285	.089	.112	.209
.079	0.822_a	-.048	-.039	-.040	-.057	-.051	.054	-.001	-.127	.021	-.096	-.026
.079	.079	0.632_a	-.048	.210	.066	-.057	-.051	.042	-.080	-.011	.003	-.086
-.227	.056	.042	0.654_a	-.048	.210	.066	-.057	-.037	.086	-.094	-.115	-.059
.066	-.052	.115	.115	0.732_a	-.048	.210	.066	.089	.080	-.181	-.004	-.024
.075	-.008	.079	.079	.079	0.691_a	.080	.003	.045	.105	.062	-.090	.128
.001	-.090	-.151	-.060	-.161	-.060	0.645_a	-.087	.058	-.285	-.025	.080	.003
-.054	.239	-.124	-.206	-.208	-.206	-.206	0.640_a	-.087	.058	-.014	.105	-.037
.038	.096	-.015	-.039	.004	-.039	-.039	.079	0.730_a	-.080	.058	-.285	.089
-.052	.115	.200	-.044	.144	-.112	-.141	.005	-.112	0.842_a	-.001	-.127	.021
-.008	.079	-.081	-.103	.010	-.063	-.051	-.045	-.063	-.063	0.850_a	-.037	-.037
-.119	.016	-.047	-.054	.075	.092	.015	.046	.063	-.156	-.119	0.650_a	-.037
-.120	.059	-.007	.001	.061	-.203	-.065	.016	.034	.038	-.120	-.120	0.745_a

Communalities

Variabel	Initial	Extraction
Gaji dan insentif yang diberikan perusahaan memadai (X1)	1.000	.485
Gaji dan insentif yang diterima tepat waktu (X2)	1.000	.658
Gaji dan insentif yang diberikan berdasarkan beban kerja karyawan (X3)	1.000	.685
Gaji dan insentif di perusahaan serupa lebih baik (X4)	1.000	.583
Gaji dan insentif setiap tahun mengalami kenaikan (X5)	1.000	.584
Atasan dan supervisi bersifat otoriter (X6)	1.000	.536
Atasan dan supervisi tidak ingin berbaur dengan karyawan (X7)	1.000	.584
Atasan dan supervisi terlalu mengatur pekerjaan (X8)	1.000	.704
Aturan-aturan yang dapat menghambat aktivitas/ kreativitas karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan (X9)	1.000	.491
Kurangnya tempat yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan (X10)	1.000	.652
Kurangnya alat dalam menyelesaikan pekerjaan (X11)	1.000	.516
Kurangnya ke kompakn karyawan (X12)	1.000	.701
Lingkungan tenaga kerja yang kurang kondusif (X13)	1.000	.702
Anggota kerja yang saling mendiskriminasi (X14)	1.000	.563
Bermasalah dengan atasan (X15)	1.000	.706
Gaji di tempat lain lebih tinggi (X16)	1.000	.607
Adanya dukungan tempat dan alat dalam menyelesaikan pekerjaan (X17)	1.000	.429
Mendapatkan pelatihan dan pengembangan	1.000	.606

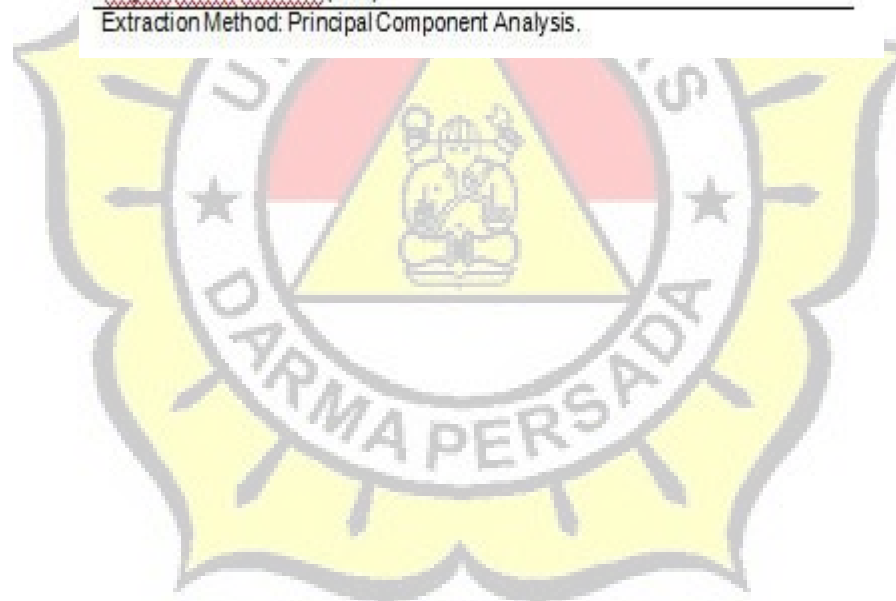
Lanjutan 1

keahlian (X18)		
Adanya perencanaan dan perkembangan karir (X19)	1.000	.579
Seleksi dan promosi jabatan lebih banyak (X20)	1.000	.588
Intensitas pekerjaan yang melelahkan (X21)	1.000	.537
Desain pekerjaan yang tidak efisien (X22)	1.000	.481
Waktu kerja melebihi waktu yang ditentukan (X23)	1.000	.539
Pekerjaan dilakukan pada waktu istirahat (X24)	1.000	.539
Waktu lembur terbatas (X25)	1.000	.469
Sebagian pekerjaan dilakukan di luar tempat kerja (X26)	1.000	.589
Memiliki kepuasan kerja yang kurang (X27)	1.000	.619
Melunturnya komitmen organisasi (X28)	1.000	.635
Motivasi bekerja yang mulai berkurang (X29)	1.000	.438
Dipengaruhi oleh sikap personal (X30)	1.000	.646
Tidak patuh pada peraturan kerja (X31)	1.000	.541
Jenis kelamin mempengaruhi tingkat kerja (X32)	1.000	.635
Minat mempengaruhi tingkat kerja (X33)	1.000	.619
Umur mempengaruhi tingkat kerja (X34)	1.000	.589
Lama bekerja mempengaruhi tingkat kerja (X35)	1.000	.652
Lamanya bekerja mempengaruhi keinginan untuk berpindah (X36)	1.000	.583
Bekerja sebagai cara mencari pengalaman kerja (X37)	1.000	.536
Bekerja hanya memenuhi kebutuhan hidup (X38)	1.000	.491
Berpindahnya teman kerja (X39)	1.000	.652
Diajak keluar oleh teman kerja (X40)	1.000	.720
Diajak teman kerja untuk bekerja di tempat kerjanya yang baru (X41)	1.000	.701

Lanjutan 2

Kondisi iklim yang tidak cocok (X42)	1.000	.652
Akses jalan yang tidak memadai (X43)	1.000	.516
Akses transportasi ke tempat kerja (X44)	1.000	.584
Jarak tempuh dari rumah ke tempat kerja (X45)	1.000	.583
Pihak keluarga yang tidak mendukung (X46)	1.000	.491
Teman yang membandingkan gaji (X47)	1.000	.652
Lingkungan sosial sekitar tempat kerja sering terjadi tindak kriminal (X48)	1.000	.702

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Component	Total Variance Explained								
	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of variance	Cumulative %	Total	% of variance	Cumulative %	Total	% of variance	Cumulative %
1	6.199	20.664	20.664	6.199	20.664	20.664	6.199	20.664	20.664
2	2.990	9.968	30.632	2.990	9.968	30.632	2.990	9.968	30.632
3	1.936	6.455	37.087	1.936	6.455	37.087	1.936	6.455	37.087
4	1.540	5.135	42.221	1.540	5.135	42.221	1.540	5.135	42.221
5	1.387	4.622	46.843	1.387	4.622	46.843	1.387	4.622	46.843
6	1.185	3.951	50.794	1.185	3.951	50.794	1.185	3.951	50.794
7	1.124	3.748	54.542	1.124	3.748	54.542	1.124	3.748	54.542
8	1.100	3.668	58.209	1.100	3.668	58.209	1.100	3.668	58.209
9	.978	3.260	61.470	.978	3.260	61.470	.978	3.260	61.470
10	.943	3.144	64.614	.943	3.144	64.614	.943	3.144	64.614
11	.941	3.136	67.749	.941	3.136	67.749	.941	3.136	67.749
12	.889	2.965	70.714						
13	.855	2.810	70.816						
14	.834	2.750	72.239						
15	.822	2.413	73.120						
16	.802	2.672	73.386						
17	.771	2.569	75.955						
18	.720	2.400	78.355						
19	.706	2.354	80.708						
20	.690	2.213	80.450						
21	.678	2.184	81.320						
22	.641	2.135	82.844						
23	.625	2.011	82.630						
24	.601	1.996	82.234						

Lanjutan 1

25	.589	1.964	84.808
26	.569	1.890	82.450
27	.550	1.730	81.990
28	.540	1.670	81.320
29	.531	1.769	86.577
30	.521	1.790	87.909
31	.517	1.723	88.300
32	.501	1.690	89.010
33	.496	1.654	89.954
34	.479	1.590	90.890
35	.450	1.501	91.001
36	.449	1.498	91.452
37	.420	1.399	92.010
38	.405	1.349	92.801
39	.396	1.321	94.122
40	.381	1.271	95.398
41	.350	1.290	95.990
42	.335	1.190	96.909
43	.332	1.108	96.501
44	.313	1.043	97.544
45	.290	.966	98.510
46	.250	.854	98.999
47	.236	.786	99.296
48	.211	.704	100.00
		0	



	Component Matrix										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Gaji dan insentif yang diberikan perusahaan memadai (X1)	.667	.03	-.16	.06	.14	-.1	.01	.1	.03	.66	.06
Gaji dan insentif yang diterima tepat waktu (X2)	.628	.07	-.20	-.33	-.21	-.2	.06	-.2	.03	.06	.01
Gaji dan insentif yang diberikan berdasarkan beban kerja karyawan (X3)	.626	-.17	-.25	.17	-.01	.20	-.12	-.1	.03	.66	.16
Gaji dan insentif di perusahaan serupa lebih baik (X4)	.577	-.07	-.17	.31	.04	.21	.20	-.0	.06	.14	.06
Gaji dan insentif setiap tahun mengalami kenaikan (X5)	.656	.23	-.11	-.21	.15	-.2	-.04	-.4	.42	.06	.16
Atasan dan supervisi bersifat otoriter (X6)	.547	-.21	-.08	.01	.02	.26	.41	.1	.20	.14	.06
Atasan dan supervisi tidak ingin berbaur dengan karyawan (X7)	.543	.11	.116	.09	-.07	-.1	-.17	-.1	.41	.06	.15
Atasan dan supervisi terlalu mengatur pekerjaan (X8)	.538	-.24	.186	-.22	.18	.02	-.15	-.0	.09	.14	.08
Aturan-aturan yang dapat menghambat aktivitas/kreativitas karyawan dalam menyelesaikan	.532	-.12	-.29	.38	-.27	.03	-.25	.1	.18	.02	.18

Lanjutan 1

pekerjaan (X9)										
Kurangnya tempat yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan (X10)	.532	-.323	.011	-.110	.167	.185	-.366	.198	.037	.184
Kurangnya alat dalam menyelesaikan pekerjaan (X11)	.530	-.720	.417	-.035	-.299	.145	-.129	-.151	.167	.110
Kurangnya kekompakan karyawan (X12)	.530	-.231	-.451	.219	-.172	-.001	-.147	.146	.147	.037
Lingkungan tenaga kerja yang kurang kondusif (X13)	.503	.076	-.165	-.432	.470	-.069	-.105	-.038	.167	.185
Anggota kerja yang saling mendiskriminasi (X14)	.486	-.150	-.024	-.137	-.425	-.132	.069	-.001	.219	.145
Bermasalah dengan atasan (X15)	.483	-.231	.084	-.146	-.318	.269	.286	-.136	.084	.069
Gaji di tempat lain lebih tinggi (X16)	.461	-.127	.347	-.047	.061	-.374	-.007	.044	.084	.286
Adanya dukungan tempat dan alat dalam menyelesaikan pekerjaan (X17)	.460	-.205	-.236	-.304	.304	-.090	-.249	.295	.349	.084
Mendapatkan pelatihan dan pengembangan keahlian (X18)	.428	-.279	.180	.117	.410	.214	-.122	.015	.302	.340
Adanya perencanaan dan perkembangan karir (X19)	.135	.683	.288	-.035	.058	.266	-.031	-.036	.320	.214

Lanjutan 2

Seleksi dan promosi jabatan lebih banyak (X20)	.144	.67 2	.059	-.10 5	-.07 4	.02 9	-.04 8	.2 07	.26 6	.28 8	.68 3
Intensitas pekerjaan yang melelahkan (X21)	.360	.57 3	-.19 9	-.12 2	-.03 1	.12 0	.11 2	.2 62	.20 7	.02 9	.05 9
Desain pekerjaan yang tidak efisien (X22)	.264	.55 3	.043	-.00 8	.00 2	.21 6	-.12 2	-.1 74	.57 3	.12 0	.02 9
Waktu kerja melebihi waktu yang ditentukan (X23)	.360	.46 0	-.05 4	.17 3	-.18 3	-.3 46	.01 6	.2 57	.00 2	.04 3	.57 3
Pekerjaan dilakukan pada waktu istirahat (X24)	.334	.38 0	.199	-.37 3	-.30 6	.08 6	.12 5	.1 67	.46 0	.17 3	.01 6
Waktu lembur terbatas (X25)	.214	.35 2	.278	.16 1	.17 7	.35 2	-.02 0	.0 05	.16 7	.12 5	.19 9
Sebagian pekerjaan dilakukan di luar tempat kerja (X26)	.375	-.23 7	.601	.08 8	-.13 6	.03 5	-.08 9	.1 21	.19 9	.38 0	.46 0
Memiliki kepuasan kerja yang kurang (X27)	.217	-.30 7	.567	.02 4	.03 3	-.2 56	.02 4	.2 32	.08 8	.60 1	.38 0
Meluntumnya komitmen organisasi (X28)	.324	.31 2	.028	.39 1	.10 0	-.2 13	-.01 5	-.3 54	.02 4	.03 3	.23 2
Motivasi bekerja yang mulai berkurang (X29)	.244	.35 4	.066	.39 0	.15 4	-.1 92	-.03 9	.2 86	.02 4	.56 7	.02 4
Dipengaruhi oleh sikap personal (X30)	.314	.02 7	.205	.34 8	.21 5	-.1 07	.60 0	-.1 61	.39 0	.15 4	.28 6

Lanjuta 3

Tidak patuh pada peraturan kerja (X31)	.667	.038	-.169	.063	.143	-.120	.014	.165	.038	.667	.063
Jenis kelamin mempengaruhi tingkat kerja (X32)	.628	.079	-.203	-.337	-.212	-.209	.067	-.230	.038	.063	.014
Minat mempengaruhi tingkat kerja (X33)	.626	-.170	-.256	.172	-.019	.200	-.125	-.127	.038	.667	.165
Umur mempengaruhi tingkat kerja (X34)	.577	-.076	-.176	.311	.040	.216	.204	-.082	.067	.143	.063
Lama bekerja mempengaruhi tingkat kerja (X35)	.656	.233	-.110	-.212	.152	-.233	-.048	-.442	.420	.067	.165
Lamanya bekerja mempengaruhi keinginan untuk berpindah (X36)	.547	-.217	-.087	.018	.022	.263	.418	.142	.204	.143	.063
Bekerja sebagai cara mencari pengalaman kerja (X37)	.543	.114	.116	.097	-.075	-.181	-.179	-.192	.418	.067	.152
Bekerja hanya memenuhi kebutuhan hidup (X38)	.538	-.241	.186	-.226	.184	.020	-.151	-.044	.097	.143	.082
Berpindahnya teman kerja (X39)	.532	-.120	-.293	.385	-.271	.037	-.258	.111	.184	.020	.182
Diajak keluar oleh teman kerja (X40)	.532	-.323	.011	-.110	.167	.185	-.366	.198	.038	.182	.092
Diajak teman kerja untuk bekerja di tempat kerjanya yang baru (X41)	.667	.038	-.169	.063	.143	-.120	.014	.165	.038	.667	.063

Lanjutan 4

Kondisi iklim yang tidak cocok (X42)	.628	.07 9	-.20 3	-.33 7	-.21 2	-.2 09	.06 7	-.2 30	.03 8	.06 3	.01 4
Akses jalan yang tidak memadai (X43)	.626	-.17 0	-.25 6	.17 2	-.01 9	.20 0	-.12 5	-.1 27	.03 8	.66 7	.16 5
Akses transportasi ke tempat kerja (X44)	.577	-.07 6	-.17 6	.31 1	.04 0	.21 6	.20 4	-.0 82	.06 7	.14 3	.06 3
Jarak tempuh dari rumah ke tempat kerja (X45)	.656	.23 3	-.11 0	-.21 2	.15 2	-.2 33	-.04 8	-.4 42	.42 0	.06 7	.16 5
Pihak keluarga yang tidak mendukung (X46)	.547	-.21 7	-.08 7	.01 8	.02 2	.26 3	.41 8	.1 42	.20 4	.14 2	.06 7
Teman yang membandingkan gaji (X47)	.543	.11 4	.116	.09 7	-.07 5	-.1 81	-.17 9	-.1 92	.41 8	.06 7	.15 2
Lingkungan sosial sekitar tempat kerja sering terjadi tindak kriminal (X48)	.538	-.24 1	.186	-.22 6	.18 4	.02 0	-.15 1	-.0 44	.09 7	.14 2	.08 7



	Rotated Component Matrix										
	Component										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Gaji dan insentif yang diberikan perusahaan memada (X1)	.781	.089	-.038	-.045	.090	.104	.210	-.037	.089	.090	.116
Gaji dan insetif yang diterima tepat waktu (X2)	.738	-.028	-.183	.161	.147	.043	.171	.002	.116	.147	.043
Gaji dan insentif yang diberikan berdasarkan beban kerja karyawan (X3)	.675	.066	.054	.212	.102	.204	-.103	.129	.089	.090	.021
Gaji dan insentif di perusahaan serupa lebih baik (X4)	.549	.030	.111	.132	.078	.126	-.007	.457	.054	.221	.089
Gaji dan insentif setiap tahun mengalami kenaikan (X5)	.125	.751	.086	-.053	.101	-.040	-.026	.073	.111	.132	.204
Atasan dan supervisi bersifat otoriter (X6)	-.112	.711	-.167	.070	.005	-.069	.134	.102	.101	.090	.210
Atasan dan supervisi tidak ingin berbaur dengan karyawan (X7)	.278	.278	.278	.278	.278	.271	.278	.272	.132	.005	.102
Atasan dan supervisi terlalu mengatur pekerjaan (X8)	-.016	.566	-.091	.232	.127	.252	.210	.095	.070	.089	.132
Aturan-aturan yang dapat menghambat aktivitas/kreativitas karyawan dalam menyelesaikan	.306	.389	.088	.365	-.272	.028	-.198	.193	.717	.070	.132

Lanjutan 1

pekerjaan (X9)											
Kurangnya tempat yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan (X10)	-.15 2	.01 8	.773	-.03 5	.01 3	.10 9	.10 7	.0 19	.38 9	.77 3	.08 8
Kurangnya alat dalam menyelesaikan pekerjaan (X11)	.078	-.08 7	.614	.02 8	.05 6	.26 8	.04 7	-.0 27	.36 5	.08 8	.38 9
Kurangnya kekompakan karyawan (X12)	.068	.15 1	.588	.00 5	-.15 8	.01 5	-.01 0	.1 73	.36 5	.19 3	.17 1
Lingkungan tenaga kerja yang kurang kondusif (X13)	-.09 8	-.09 1	.570	.03 9	.14 9	.02 1	.39 4	-.1 25	.01 8	.11 5	.00 5
Anggota kerja yang saling mendiskriminasi (X14)	.132	-.22 6	.510	.23 8	.25 3	-.0 41	.39 0	.0 56	.11 5	.01 3	.10 7
Bermasalah dengan atasan (X15)	.059	.00 4	.142	.78 1	.04 3	.25 9	-.00 7	-.0 42	.58 8	.51 0	.78 1
Gaji di tempat lain lebih tinggi (X16)	.135	.02 5	-.15 8	.70 0	.17 9	-.1 32	.13 5	.2 22	.58 8	.01 5	.39 4
Adanya dukungan tempat dan alat dalam menyelesaikan pekerjaan (X17)	.454	.34 7	.102	.45 5	-.02 7	-.0 49	-.08 1	-.1 73	.02 5	.70 0	.45 5
Mendapatkan pelatihan dan pengembangan keahlian (X18)	.193	.42 9	.035	.45 5	.10 5	.15 8	-.16 1	-.0 02	.34 7	.10 2	.45 5
Adanya perencanaan dan perkembangan karir (X19)	.410	.12 8	.069	.42 9	.10 6	.16 7	.31 2	.1 76	.42 9	.45 5	.25 9

Lanjutan 2

Seleksidan promosi jabatan lebih banyak (X20)	.210	.00	.014	.34	.59	.42	.07	.0	.06	.42	.10
		1		0	5	8	3	12	9	9	5
Intensitas pekerjaan yang melelahkan (X21)	.284	.21	-.11	.05	.56	.11	.08	.0	.01	.42	.59
		9	6	5	0	7	8	17	4	8	5
Desain pekerjaan yang tidak efisien (X22)	-.09	.13	.439	.11	.55	-.0	.17	-.0	.42	.10	.31
		0	8		2	6	63	7	46	9	6
Waktu kerja melebihi waktu yang ditentukan (X23)	.280	.21	.058	.06	.54	-.0	-.27	.2	.21	.05	.54
		7		0	3	19	2	96	7	8	3
Pekerjaan dilakukan pada waktu istirahat (X24)	.091	-.01	.164	.39	.22	.67	.01	.0	.16	.22	.01
		4		4	6	6	1	53	4	6	1
Waktu lembur terbatas (X25)	.156	.02	.186	-.10	-.13	.59	.21	.2	.18	.59	.21
		8		0	1	2	0	36	6	2	0
Sebagian pekerjaan dilakukan di luar tempat kerja (X26)	.268	.28	.144	.08	.14	.46	.14	.0	.18	.14	.21
		9		0	4	2	6	03	6	4	0
Memiliki kepuasan kerja yang kurang (X27)	.136	.02	.198	-.00	.18	.18	.68	.0	.19	.18	.14
		8		9	7	2	3	17	8	2	6
Melunturnya komitmen organisasi (X28)	.140	.11	.232	.01	-.23	.08	.56	.1	.23	.01	.68
		6		1	8	7	2	33	2	1	3
Motivasi bekerja yang mulai berkurang (X29)	-.08	.15	.025	.01	-.02	.21	.12	.7	.08	.14	.46
		6	8		0	1	5	9	85	0	4
Dipengaruhi oleh sikap personal (X30)	.370	.11	.037	.30	.28	-.1	-.05	.5	.18	.22	.67
		2		3	1	81	0	12	6	6	
Tidak patuh pada peraturan	.781	.08	-.03	-.04	.09	.10	.21	-.0	.08	.09	.11
		9	8	5	0	4	0	37	9	0	6

Lanjutan 3

kerja (X31)											
Jenis kelamin mempengaruhi tingkat kerja (X32)	.738	-.028	-.183	.161	.147	.043	.171	.020	.116	.147	.043
Minat mempengaruhi tingkat kerja (X33)	.675	.066	.054	.212	.102	.204	-.103	.129	.089	.090	.021
Umur mempengaruhi tingkat kerja (X34)	.549	.030	.111	.132	.078	.126	-.007	.457	.054	.221	.089
Lama bekerja mempengaruhi tingkat kerja (X35)	.125	.751	.086	-.053	.101	-.040	-.026	.073	.111	.132	.204
Lamanya bekerja mempengaruhi keinginan untuk berpindah (X36)	-.112	.711	-.167	.070	.005	-.069	.134	.102	.101	.090	.210
Bekerja sebagai cara mencari pengalaman kerja (X37)	.278	.278	.278	.278	.278	.271	.278	.272	.132	.005	.102
Bekerja hanya memenuhi kebutuhan hidup (X38)	-.016	.566	-.091	.232	.127	.252	.210	.095	.070	.086	.132
Berpindahnya teman kerja (X39)	.306	.389	.088	.365	-.272	.028	-.198	.193	.717	.070	.134
Diajak keluar oleh teman kerja (X40)	-.152	.018	.773	-.035	.013	.109	.107	.019	.389	.773	.088
Diajak teman kerja untuk bekerja di tempat kerjanya yang baru (X41)	.078	-.087	.614	.028	.056	.268	.047	-.027	.365	.086	.389
Kondisi iklim yang tidak cocok	.068	.151	.588	.005	-.158	.015	-.010	.173	.365	.193	.171

Lanjutan 4

(X42)											
Akses jalan yang tidak memadai (X43)	-.09 8	-.09 1	.570	.03 9	.14 9	.02 1	.39 4	-.1 25	.01 8	.11 5	.00 5
Akses transportasi ke tempat kerja (X44)	.132	-.22 6	.510	.23 8	.25 3	-.0 41	.39 0	.0 56	.11 5	.01 3	.10 7
Jarak tempuh dari rumah ke tempat kerja (X45)	.059	.00 4	.142	.78 1	.04 3	.25 9	-.00 7	-.0 42	.58 8	.51 0	.78 1
Pihak keluarga yang tidak mendukung (X46)	.135	.02 5	-.15 8	.70 0	.17 9	-.1 32	.13 5	.2 22	.58 8	.01 5	.39 4
Teman yang membandingkan gaji (X47)	.454	.34 7	.102	.45 5	-.02 7	-.0 49	-.08 1	-.1 73	.02 5	.70 0	.45 5
Lingkungan sosial sekitar tempat kerja sering terjadi tindak kriminal (X48)	.193	.42 9	.035	.45 5	.10 5	.15 8	-.16 1	-.0 02	.34 7	.10 2	.45 5





Component Transformation Matrix											
Component	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	-.564	.365	.218	.451	.342	.315	.159	.237	.365	.218	.342
2	-.243	-.645	-.243	-.338	.746	-.096	.035	.232	.449	-.067	.746
3	-.338	.746	-.551	-.243	-.338	.746	-.096	.035	.232	.449	-.067
4	-.037	.068	.627	-.702	-.551	-.520	.097	.273	.375	.365	.218
5	.444	.057	-.036	-.551	-.550	-.520	.097	.273	.375	-.645	-.243
6	-.431	.820	.273	-.221	-.051	-.753	-.551	-.520	.097	.273	.375
7	-.204	-.037	.068	.627	-.702	.088	-.630	-.073	.231	.449	-.520
8	.316	-.123	.552	-.056	-.042	-.461	-.593	-.735	.108	.232	-.520
9	-.303	-.191	-.102	-.003	.334	-.187	.059	.843	-.543	.375	-.753
10	.084	.157	.007	.198	-.051	-.763	.574	-.122	.375	-.560	-.520
11	.444	.057	-.036	-.551	-.520	.097	.273	.375	-.520	.097	-.574



Lampiran 8

**HASIL AKHIR FAKTOR PENGARUH DAN STRATEGI MENGURANGI *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN PT. KERETA API DAOP 1 JAKARTA**

Analisis Regresi Linear Berganda:

Model	Unstandardized		Standardized		
	b	Std. Error	Beta	t	Sig.
(Constant)	21.287	3.978		5.352	.000
Faktor Pengaruh Internal	.037	.068	-.036	-.211	.833
Faktor Pengaruh Eksternal	.149	.148	.148	1.602	.112
Strategi Mengurangi Turnover Intention	.223	.183	.212	1.2127	.026

Koefisien Determinasi (R^2):

Model Summary^b						
Model	R	R. Square	Adjusted R. Square	Std. Error of the Estimate	R. Square Change	Durbin-Watson
1	.268 ^a	.072	.049	6.58788	.072	2.016
a. Predictors: (Constant), Faktor Internal, Faktor Eksternal, Strategi Mengurangi Turnover Intention						
b. Dependent Variable: Turnover Intention						

Model Summary^b						
Model	R	R. Square	Adjusted R. Square	Std. Error of the Estimate	R. Square Change	Durbin-Watson
1	.188 ^a	.305	.028	6.66054	.035	1.975
a. Predictors: (Constant), Faktor Internal						
b. Dependent Variable: Turnover Intention						

Model Summary^b						
Model	R	R. Square	Adjusted R. Square	Std. Error of the Estimate	R. Square Change	Durbin-Watson
1	.205 ^a	.402	.034	6.63809	.042	2.002
a. Predictors: (Constant), Faktor Eksternal						
b. Dependent Variable: Turnover Intention						

Model Summary^b						
Model	R	R. Square	Adjusted R. Square	Std. Error of the Estimate	R. Square Change	Durbin-Watson
1	.052 ^a	.044	.044	6.668	.01	1.965
a. Predictors: (Constant), Faktor Eksternal						
b. Dependent Variable: Turnover Intention						

Uji T:

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	26.861	3.048		8.812	.000
	Faktor Internal	.189	.089	.188	2.118	.036

a. Dependent Variable: Turnover Intention



Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	26.042	3.150		8.266	.000
	Faktor Eksternal	.206	.089	.205	2.312	.022

a. Dependent Variable: Turnover Intention

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.670	3.354		7.355	.000
	Faktor Mengurangi Turnover Intention	.239	.093	.225	2.582	.011

a. Dependent Variable: Turnover Intention

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Square	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	403.340	3	134.447	3.089	.029 ^b
	Residual	5208.015	120	43.400		
	Total	5611.355	123			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Faktor Internal, Faktor Eksternal, Strategi Mengurangi Turnover Intention

Uji F:

CATATAN KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Judul Proposal Skripsi : Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Kereta Api DAOP 1 Jakarta

Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M

No.	Hari/ Tanggal	Kegiatan Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	16 November 2020	Pengusulan Judul	
2	25 November 2020	Bimbingan BAB I, II dan III	
3	30 November 2020	Bimbingan BAB I, II dan III	
4	10 Desember 2020	Bimbingan BAB I, II dan III	
5	20 Desember 2020	Bimbingan Kuesioner	
6	28 Desember 2020	Bimbingan Kuesioner	
7	31 Desember 2020	Bimbingan Hasil Data Responden Kuesioner	
8	1 Januari 2021	ACC Proposal Skripsi	
9	20 Januari 2021	Bimbingan BAB 4 dan 5	
10	31 Januari 2021	Bimbingan BAB 4 dan 5	
11	12 Januari 2021	ACC Sidang Skripsi	