

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Tsuchiya Indonesia maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 77,5% dan sisanya 22,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tsuchiya Indonesia. Kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika kompetensi, disiplin kerja dan motivasi kerja ditingkatkan.
2. Kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 70,5% dan sisanya sebesar 29,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial diketahui terdapat pengaruh diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tsuchiya Indonesia. Kompetensi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika kompetensi ditingkatkan.
3. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 69% dan sisanya sebesar 31% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan

uji hipotesis secara parsial diketahui terdapat pengaruh diketahui terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tsuchiya Indonesia. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika disiplin kerja ditingkatkan.

4. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 71,7% dan sisanya sebesar 28,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial diketahui terdapat pengaruh diketahui terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tsuchiya Indonesia. Motivasi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika motivasi kerja ditingkatkan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Tsuchiya Indonesia sebagai berikut:

1. Kompetensi Karyawan, Disiplin kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan, hal ini dapat dipertahankan ataupun ditingkatkan dengan memperbaiki kualitas kompetensi karyawan, disiplin kerja dan motivasi.
2. Pada variabel Kompetensi, karyawan perlu mempertahankan sikapnya dalam bekerja dengan cara ketika terjadi kendala dalam mengerjakan suatu tugas karyawan tidak segan untuk meminta bantuan kepada rekan kerja yang lain agar pekerjaan tersebut dapat selesai. Sehingga sikap

antar rekan kerja dan pekerjaannya dapat lebih baik lagi dan meningkatkan kinerja karyawan.

3. Disiplin kerja mempunyai pengaruh cukup terhadap kinerja karyawan hal ini perlu ditingkatkan dengan cara meningkatkan kesadaran karyawan terhadap kedisiplinan guna memperlancar aktivitas perusahaan dan perusahaan harus dapat menerapkan sanksi hukuman yang sesuai dengan peraturan perusahaan sehingga karyawan akan lebih patuh serta takut untuk melakukan pelanggaran disiplin kerja.
4. Pada Motivasi yang perlu ditingkatkan yaitu pemenuhan kebutuhan karyawan akan aktualisasi diri, dengan cara meningkatkan kemampuan, keahlian serta potensi karyawan melalui pelatihan-pelatihan yang dapat menambah nilai bagi karyawan itu sendiri, sehingga karyawan termotivasi untuk dapat meningkatkan diri serta kinerjanya terhadap perusahaan.

