

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan, maka kesimpulannya dapat diuraikan sebagai:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 6 faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan (YKPP) yaitu: faktor efektivitas, faktor pendapatan, faktor komunikasi, faktor pelatihan, faktor gaji. Dari enam terbentuk 2 faktor.
2. Hasil penelitian selanjutnya mengenai pengaruh faktor efektivitas dan pendapatan terhadap kepuasan kerja mempunyai pengaruh sebesar 10,2% dan sisanya 89,8% yang dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu efektivitas dan pendapatan memiliki pengaruh positif artinya apabila efektivitas dan pendapatan mengalami peningkatan maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat.

#### **5.2 Saran**

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada Yayasan Kesejahteraan Pendidikan dan Perumahan :

1. Untuk menyesuaikan kepuasan kerja yang akan diberikan kepada karyawan sebaiknya instansi memperhatikan 6 faktor yang terbentuk, yaitu efektivitas, pendapatan, komunikasi, pelatihan, gaji.
2. Kepuasan kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan faktor efektivitas dan pendapatan didalam instansi pemerintah. Faktor efektivitas dan pendapatan membuat karyawan memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi, sehingga instansi sebaiknya memperhatikan dan mempertahankan terhadap dua faktor tersebut agar kepuasan kerja karyawan bertambah atau menjadi lebih baik agar tingkat disiplin menjadi baik dan tujuan dalam perusahaan dapat tercapai.

