

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja, motivasi kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai terlihat dari hasil perhitungan SPSS R^2 55,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu lingkungan kerja, motivasi kerja dan stres kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten.
2. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 49,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kinerja pegawai akan meningkat dengan baik dan ditaati oleh pegawai.
3. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 31,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kinerja akan meningkat dengan baik.
4. Stres Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 39,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Stres kerja memiliki pengaruh yang positif artinya kinerja pegawai akan meningkat apabila stres kerja tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan pengelolaan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai di Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten :

1. Lingkungan kerja, motivasi kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu perlunya pengelolaan lingkungan kerja dan motivasi kerja serta menurunkan sters kerja dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai.
2. Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten sebaiknya mempunyai perencanaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif agar pegawai merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja pegawai.
3. Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten sebaiknya melakukan peninjauan kembali terhadap peraturan promosi jabatan agar pegawai tetap termotivasi sehingga dapat bekerja lebih baik untuk mencapai tujuan perusahaan.
4. Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Banten lebih memperhatikan stres kerja yang dialami oleh pegawai, untuk mencegah terjadinya penurunan kinerja pegawai.