

# LAMPIRAN



**Lampiran 1****DATA RIWAYAT HIDUP**

Nama : Sisi Sri Rahayu

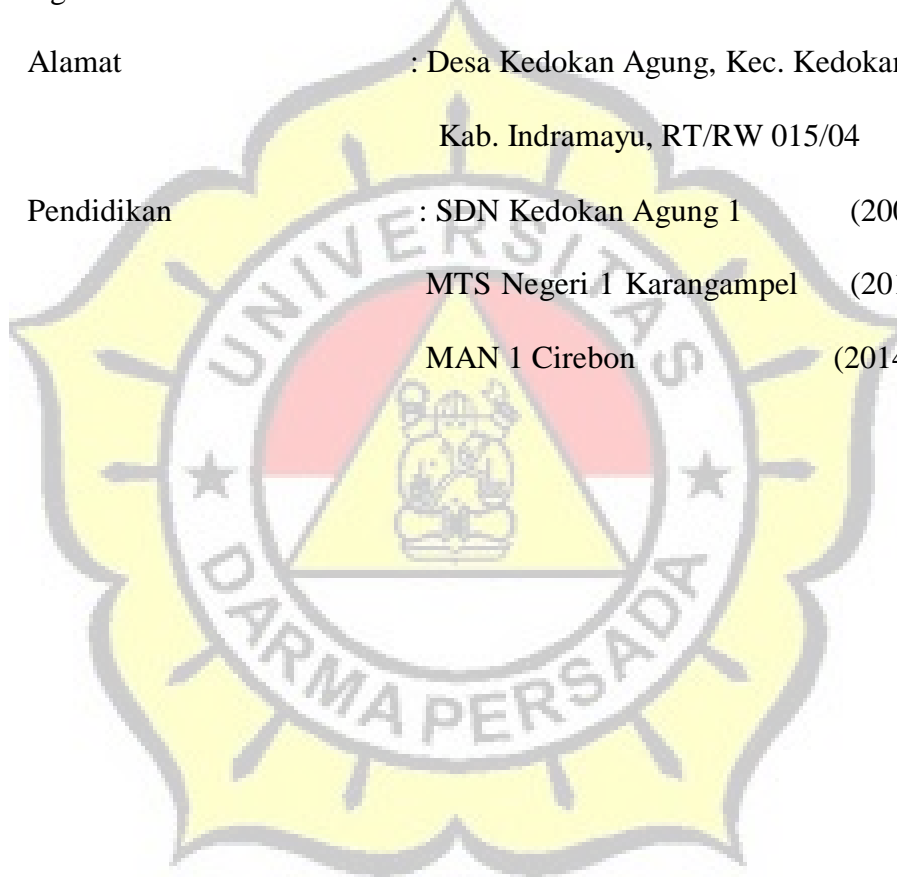
Tempat, Tanggal Lahir : Indramayu, 24 Agustus 1998

Jenis Kelamin : Perempuan


Agama : Islam

Alamat : Desa Kedokan Agung, Kec. Kedokan Bunder,  
Kab. Indramayu, RT/RW 015/04

Pendidikan : SDN Kedokan Agung 1 (2005-2011)  
MTS Negeri 1 Karangampel (2011-2014)  
MAN 1 Cirebon (2014 - 2017)



## Lampiran 2

  
**BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Jakarta, 12 Januari 2021

Nomor : 055/PSG-RISET/ROPEG/XI/2021  
Perihal : Persetujuan Atas Riset dan Pengisian Kuisisioner

**Yth : Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
Di Jakarta**

Berdasarkan dengan surat saudara Nomor 04/FE-Unsada/XI/2020 Tanggal 12 Januari 2021  
Sebagaimana Perihal tersebut, pada pokok surat dengan ini diberitahukan bahwa Pada  
prinsipnya kami menyetujui dan menerima


Nama : Sisi Sri Rahayu  
Nim : 2017410060  
Jurusan : Manajemen  
Universitas : Universitas Darma Persada  
Judul TA : Pengaruh Mutasi Promosi Jabatan dan Pelatihan Terhadap  
Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Negara

Mahasiswa Universitas Darma Persada yang akan melaksanakan Riset dan Pengisian Kuisisioner  
Online untuk memenuhi tugas akhir Mahasiswa tersebut.

Selama melaksanakan Riset dan Pengisian Kuisisioner Online di Badan Kepegawaian  
Negara diharapkan Mahasiswa tersebut mentaati peraturan ( tata tertib ) yang berlaku dengan  
penuh rasa tanggung jawab.

Atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Tembusan disampaikan Kepada Yth :  
Direktur Biro Sumber Daya Manusia

  
Kepala Biro Kepegawaian  
Badan Kepegawaian Negara  
SITI KUSYADI, S.AP  
NIP. 196291991031001

Dipindai dengan CamScanner

CS Dipindai dengan CamScanner

**Lampiran 3**

**PRA KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH MUTASI PROMOSI JABATAN DAN PELATIHAN**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN**  
**KEPEGAWAIAN NEGARA**

---

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Saya Sisi Sri Rahayu mahasiswa jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada sedang melakukan riset penelitian di Badan Kepegawaian Negara tentang “Pengaruh Mutasi Promosi Jabatan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Negara”.

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Sisi Sri Rahayu

<b>DATA RESPONDEN</b>	
<b>Nama</b>	
<b>Jenis Kelamin</b>	<input type="checkbox"/> Laki – Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
<b>Usia</b>	<input type="checkbox"/> 20 - 25 Tahun <input type="checkbox"/> 41 – 45 Tahun <input type="checkbox"/> 26 - 30 Tahun <input type="checkbox"/> 46 – 50 Tahun <input type="checkbox"/> 31 - 35 Tahun <input type="checkbox"/> > 51 Tahun <input type="checkbox"/> 36 - 40 Tahun
<b>Pendidikan</b>	<input type="checkbox"/> SMA/ SMK <input type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> S2
<b>Lama Bekerja</b>	<input type="checkbox"/> 1 - 4 Tahun <input type="checkbox"/> 9 - 13 <input type="checkbox"/> 5 - 8 Tahun <input type="checkbox"/> > 14
<p><b>Petunjuk Pengisian Kuesioner :</b>            Dalam menjawab pernyataan pada kuesioner ini, Bapak/Ibu cukup memberikan tanda <i>checklist</i> ( ✓ ) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.</p> <p><b>Skala Jawaban :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sangat Tidak Setuju (STS)</li> <li>2. Tidak Setuju(TS)</li> <li>3. Setuju (S)</li> <li>4. Sangat Setuju (SS)</li> </ol>	

### KUSIONER MUTASI

Mutasi Menurut Hasibuan (2016:102) mutasi adalah suatu perubahan posisi/jabatan/tempat/pekerjaan yang dilakukan di dalam suatu organisasi					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Frekuensi Mutasi					
1.	Mutasi selalu dilakukan sesuai dengan kurun waktu yang telah ditetapkan di dalam organisasi				
Alasan Mutasi					
2.	Pelaksanaan mutasi untuk meningkatkan kinerja pegawai				
Ketepatan Mutasi					
3.	Mutasi diterapkan sesuai dengan tingkat Pendidikan				
Pembebastugasan					
4.	Kantor akan membebastugaskan pegawai jika tidak melakukan tugas dengan baik				
Personel Transfer					
5.	Mendapatkan kesempatan dalam memilih personnel transfer di perusahaan				

### KUESIONER PROMOSI JABATAN

Menurut Edwin B. Flippo dikutip oleh Hasibuan (2016:108) yaitu, promosi berarti perpindahan dari satu jabatan ke jabatan lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Kejujuran					
1.	Selalu bekerja berdasarkan fakta				
Kedisiplinan					
2.	Selalu bertanggung jawab dalam peraturan Organisasi				
Prestasi Kerja					
3.	Pegawai memiliki skill yang lebih untuk dapat dipromosikan				
Kerjasama					
4.	Mampu menerima informasi dari atasan maupun sesama Pegawai				
Kecakapan					
5.	Membuat perencanaan pekerjaan sebelum bekerja				
Loyalitas					
6.	Selalu ikut partisipasi aktif dalam setiap kegiatan kantor				
Kepemimpinan					
7.	Memiliki komitmen tinggi untuk kemajuan kantor				
Komunikatif					
8.	Berkomunikasi secara efektif				
Pendidikan					

9.	Kantor menempatkan jabatan sesuai dengan latar belakang pendidikan				
----	--	--	--	--	--





### KUESIONER PELATIHAN

Menurut Sutrisno (2016:68) menyatakan bahwa pelatihan merupakan sebuah proses untuk meningkatkan kompetensi karyawan					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
<b>Instruktur</b>					
1.	Instruktur memiliki kemampuan agar mudah memahami pelatihan yang diberikan				
<b>Peserta</b>					
2.	Peserta mengikuti pelatihan sesuai dengan persyaratan yang dibutuhkan kantor				
<b>Materi</b>					
3.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai kantor				
<b>Metode</b>					
4.	Metode yang digunakan instruktur sangat efektif dalam pelaksanaan pelatihan				
<b>Tujuan</b>					
5.	Peserta pelatihan untuk mendapatkan sosialisasi tentang tujuan pelatihan				
<b>Sasaran</b>					
6.	Sasaran pelatihan ditentukan dengan kriteria yang terinci				

### KUESIONER KINERJA

Kinerja Menurut Mangkunegara (2017:67) kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Kualitas					
1.	Pegawai Mengutamakan kualitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja				
Kuantitas					
2.	Pegawai mencapai target yang telah ditetapkan organisasi				
Ketepatan Waktu					
3.	Pegawai dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu				
Efektivitas					
4.	Pegawai mengutamakan efektivitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja				
Kemandirian					
5.	Pegawai akan berusaha untuk menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan organisasi				

## Lampiran 4

**TABULASI DATA PROFIL RESPONDEN**  
**PRA PENELITIAN**

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Perempuan	> 51 Tahun	S1	>14 Tahun
2	Perempuan	46 -50 Tahun	S1	>14 Tahun
3	Perempuan	46 -50 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
4	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
5	Laki- Laki	> 51 Tahun	S1	> 14 Tahun
6	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
7	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
8	Laki- Laki	31 - 35 Tahun	S1	1- 4 Tahun
9	Laki- Laki	26 - 30 Tahun	S1	1- 4 Tahun
10	Laki- Laki	31 - 35 Tahun	S1	1- 4 Tahun
11	Laki- Laki	36 - 40 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
12	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1- 4 Tahun
13	Laki- Laki	31 -35 Tahun	S1	1- 4 Tahun
14	Perempuan	31 -35 Tahun	S2	9- 13 Tahun
15	Perempuan	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
16	Perempuan	21 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
17	Laki- Laki	26 - 30 Tahun	DIPLOMA	1 - 4 Tahun
18	Perempuan	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
19	Perempuan	26- 30 Tahun	S1	5- 8 Tahun
20	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
21	Laki- Laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
22	Laki- Laki	26 - 30 Tahun	S1	5- 8 Tahun
23	Laki- Laki	41 - 45 Tahun	S1	5- 8 Tahun
24	Laki- Laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
25	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5- 8 Tahun
26	Laki- Laki	36 -40 Tahun	S2	5- 8 Tahun
27	Laki- Laki	36 -40 Tahun	S1	5- 8 Tahun
28	Laki- Laki	31 - 35 Tahun	S1	5- 8 Tahun
29	Perempuan	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
30	Perempuan	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
31	Perempuan	20- 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun

## Lampiran 5

## TABULASI DATA PRA PENELITIAN

## VARIABEL MUTASI

## KUESIONER MUTASI

P1	P2	P3	P4	P5	Total	Rata-Rata
4	3	3	3	3	16	3.2
3	3	3	2	3	14	2.8
3	4	3	3	3	16	3.2
3	3	3	4	3	16	3.2
3	4	3	3	3	16	3.2
3	3	3	3	4	16	3.2
4	3	3	3	3	16	3.2
3	4	4	3	3	17	3.4
3	3	3	3	2	14	2.8
4	1	4	3	4	16	3.2
3	3	3	1	3	13	2.6
3	4	3	2	3	15	3
4	3	3	2	3	15	3
3	3	4	3	3	16	3.2
3	3	3	4	3	16	3.2
4	3	4	3	2	16	3.2
3	4	4	3	3	17	3.4
3	3	3	4	3	16	3.2
4	3	4	1	2	14	2.8
3	3	4	1	3	14	2.8
4	3	3	4	3	17	3.4
4	4	4	4	4	20	4
3	3	4	4	3	17	3.4
4	4	4	4	3	19	3.8
3	3	3	4	4	17	3.4
4	3	3	4	3	17	3.4
4	4	4	3	3	18	3.6
3	4	3	1	3	14	2.8
3	3	2	3	4	15	3
2	2	2	2	3	11	2.2
3	4	3	4	3	17	3.4
103	100	102	91	95		
3.32	3.23	3.29	2.94	3.06		
		3.17				

## Lampiran 6

## TABULASI DATA PRA PENELITIAN

## VARIABEL PROMOSI JABATAN

## KUESIONER PROMOSI JABATAN

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total	Rata-Rata
3	3	4	3	3	3	4	3	3	29	3.22
3	3	3	3	3	3	4	3	4	29	3.22
4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3.33
3	3	3	3	3	3	4	3	4	29	3.22
3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3.11
3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3.11
3	3	3	3	3	3	4	3	4	29	3.22
3	3	4	3	3	4	3	3	3	29	3.22
3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2.89
3	2	4	3	4	3	2	3	4	28	3.11
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
3	4	4	4	3	3	3	3	3	30	3.33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
4	3	4	4	3	3	3	3	4	31	3.44
4	3	3	3	3	4	3	3	3	29	3.22
4	4	4	3	3	4	3	4	4	33	3.67
3	3	3	4	4	4	3	3	3	30	3.33
4	4	3	4	4	3	4	3	4	33	3.67
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3.89
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
4	4	3	3	3	3	3	3	3	29	3.22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	3.89
3	4	4	4	4	4	4	4	3	34	3.78
4	4	4	4	4	3	4	3	4	34	3.78
4	3	3	3	3	3	4	3	3	29	3.22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
3	3	3	3	3	3	3	3	2	26	2.89
3	4	4	4	4	4	3	4	3	33	3.67
102	102	107	102	101	100	102	98	101		
3.29	3.29	3.45	3.29	3.26	3.23	3.29	3.16	3.26		
3.28										

## Lampiran 7

## TABULASI DATA PRA PENELITIAN

## VARIABEL PELATIHAN

## KUESIONER PELATIAHAN

P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total	Rata-Rata
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	4	4	3	20	3.33
4	4	3	3	3	3	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	2	4	4	3	4	20	3.33
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	3	3	3	21	3.50
4	4	4	3	3	3	21	3.50
4	4	3	4	3	3	21	3.50
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	4	4	3	4	3	22	3.67
3	4	4	3	4	4	22	3.67
3	3	3	3	4	4	20	3.33
3	3	4	4	4	3	21	3.50
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	4	4	4	21	3.50
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	3	3	3	4	21	3.50
4	4	4	3	3	4	22	3.67
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
3	4	4	4	4	4	23	3.83
101	102	102	100	101	101		
3.26	3.29	3.29	3.23	3.26	3.26		
		3.26					

## Lampiran 8

## TABULASI DATA PRA PENELITIAN

## VARIABEL KINERJA

## KUESIONER KINERJA

P1	P2	P3	P4	P5	Total	Rata-Rata
3	3	2	2	3	13	2.60
3	3	3	3	3	15	3.00
2	2	2	2	2	10	2.00
2	3	4	2	3	14	2.80
3	2	3	3	2	13	2.60
4	3	4	2	3	16	3.20
3	2	3	2	2	12	2.40
2	2	2	3	3	12	2.40
2	3	3	2	2	12	2.40
2	2	1	3	3	11	2.20
3	3	3	2	2	13	2.60
2	2	2	2	2	10	2.00
3	2	2	3	2	12	2.40
2	2	3	2	3	12	2.40
4	3	2	2	2	13	2.60
3	2	3	2	4	14	2.80
3	2	2	3	2	12	2.40
2	3	2	2	3	12	2.40
2	3	2	2	2	11	2.20
4	4	2	3	2	15	3.00
3	3	2	2	3	13	2.60
2	2	2	3	2	11	2.20
3	4	3	3	2	15	3.00
3	2	2	2	2	11	2.20
2	2	3	3	3	13	2.60
2	3	2	2	2	11	2.20
2	2	2	3	2	11	2.20
3	3	3	2	2	13	2.60
2	2	2	2	3	11	2.20
3	2	3	2	2	12	2.40
2	3	2	3	2	12	2.40
81	79	76	74	75		
82.61	2.55	2.45	2.39	2.42		
		2.48				

**Lampiran 9**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH MUTASI PROMOSI JABATAN DAN PELATIHAN**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN**  
**KEPEGAWAIAN NEGARA**

---

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu Responden

Saya Sisi Sri Rahayu mahasiswa jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada sedang melakukan riset penelitian di Badan Kepegawaian Negara tentang “Pengaruh Mutasi Promosi Jabatan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Negara”.

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Sisi Sri Rahayu

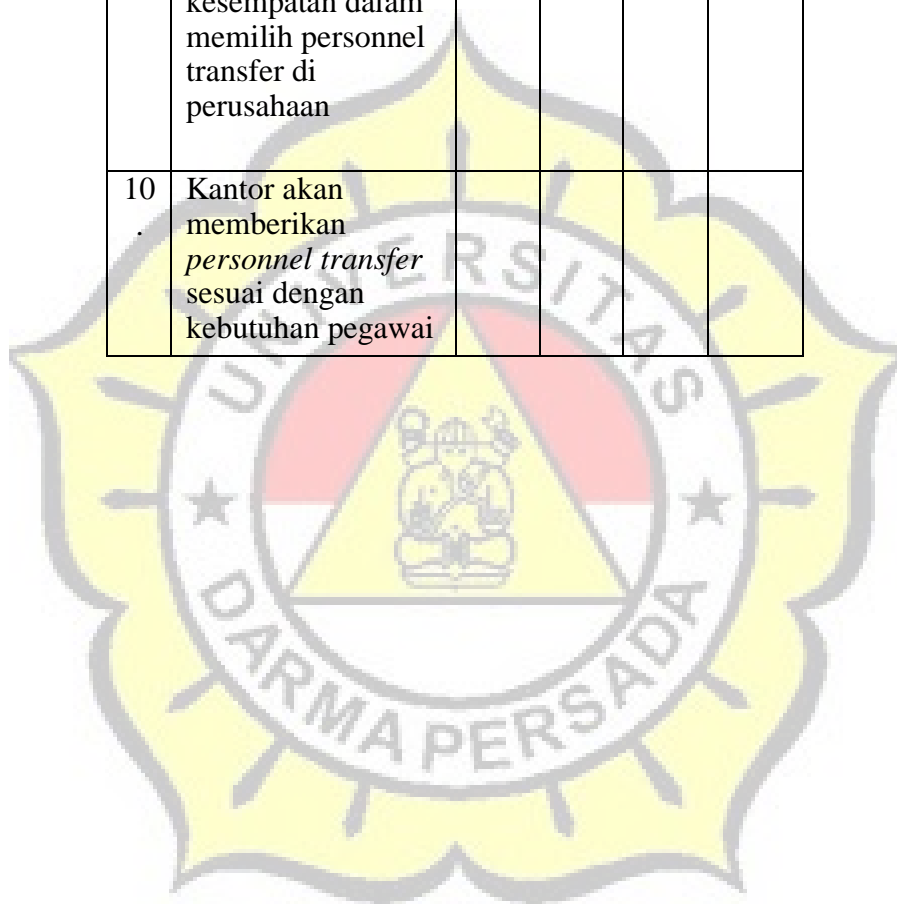


DATA RESPONDEN	
Nama	
Jenis Kelamin	[ <input type="checkbox"/> ] Laki – Laki [ <input type="checkbox"/> ] Perempuan
Usia	[ <input type="checkbox"/> ] 20 - 25 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 41 – 45 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 26 - 30 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 46 – 50 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 31 - 35 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] > 51 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 36 - 40 Tahun
Pendidikan	[ <input type="checkbox"/> ] SMA/SMK [ <input type="checkbox"/> ] S1 [ <input type="checkbox"/> ] Diploma [ <input type="checkbox"/> ] S2
Lama Bekerja	[ <input type="checkbox"/> ] 1 - 4 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 9 - 13 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] 5 - 8 Tahun [ <input type="checkbox"/> ] > 14 Tahun
<p><b>Petunjuk Pengisian Kuesioner :</b>  Dalam menjawab pernyataan pada kuesioner ini, Bapak/Ibu cukup memberikan tanda <i>checklist</i> ( <input type="checkbox"/> ) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. <b>Skala Jawaban :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sangat Tidak Setuju (STS)</li> <li>2. Tidak Setuju(TS)</li> <li>3. Setuju (S)</li> <li>4. Sangat Setuju (SS)</li> </ol>	

## KUESIONER MUTASI

Mutasi Menurut Hasibuan (2016:102) mutasi adalah suatu perubahan posisi/jabatan/tempat/pekerjaan yang dilakukan di dalam suatu organisasi					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Frekuensi Mutasi					
1.	Mutasi selalu dilakukan sesuai dengan kurun waktu yang telah ditetapkan di dalam organisasi				
2.	Lamanya kurun waktu yang ditetapkan kantor untuk mutasi sudah tepat				
Alasan Mutasi					
3.	Pelaksanaan mutasi untuk meningkatkan kinerja pegawai				
4.	Mutasi untuk menambah pengalaman dan pengetahuan pegawai				
Ketepatan Mutasi					
5.	Mutasi diterapkan sesuai dengan tingkat pendidikan				
6.	Mutasi dilakukan berdasarkan keinginan dari pegawai itu sendiri				
Pembebastugasan					
7.	Kantor akan membebastugaskan pegawai jika tidak melakukan tugas				

	dengan baik				
8.	Pegawai akan mendapat hukuman jika tidak melaksanakan tanggung jawab dengan baik				
Personel Transfer					
9.	Mendapatkan kesempatan dalam memilih personnel transfer di perusahaan				
10	Kantor akan memberikan <i>personnel transfer</i> sesuai dengan kebutuhan pegawai				



### KUESIONER PROMOSI JABATAN

Menurut Edwin B. Flippo dikutip oleh Hasibuan (2016:108) yaitu, promosi berarti perpindahan dari satu jabatan ke jabatan lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Kejujuran					
1.	Selalu bekerja berdasarkan fakta				
2.	Pegawai tidak menyeleweng untuk kepentingan pribadinya				
Kedisiplinan					
3.	Selalu bertanggung jawab dalam peraturan organisasi				
4.	Pegawai dapat mentaati peraturan-peraturan yang berlaku				
Prestasi Kerja					
5.	Pegawai memiliki skill yang lebih untuk dapat dipromosikan				
6.	Pegawai mampu mencapai hasil kerja dengan baik				
Kerjasama					
7.	Mampu menerima informasi dari atasan maupun sesama pegawai				
8.	Pegawai dapat bekerjasama sesama pegawai				
Kecakapan					
9.	Membuat perencanaan pekerjaan sebelum				

	bekerja				
10	Pegawai mempunyai kreativitas dan inovatif terhadap pekerjaanya				
Loyalitas					
11	Selalu ikut partisipasi aktif dalam setiap kegiatan kantor				
12	Pegawai memiliki loyalitas dalam pekerjaanya				
Kepemimpinan					
13	Memiliki komitmen tinggi untuk kemajuan kantor				
14	Mampu membina dan memotivasi pegawai				
Komunikatif					
15	Berkomunikasi secara efektif				
16	Tidak terjadi miskomunikasi antar pegawai				
Pendidikan					
17	Kantor menempatkan jabatan sesuai dengan latar belakang pendidikan				
18	Pegawai mempunyai pendidikan sesuai spesifikasi jabatan				

### KUESIONER PELATIHAN

Menurut Sutrisno (2016:68) menyatakan bahwa pelatihan merupakan sebuah proses untuk meningkatkan kompetensi karyawan					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
<b>Instruktur</b>					
1.	Instruktur memiliki kemampuan agar mudah memahami pelatihan yang diberikan				
2.	Instruktur dapat berorientasi pada peningkatan skill				
<b>Peserta</b>					
3.	Peserta mengikuti pelatihan sesuai dengan persyaratan yang dibutuhkan kantor				
4.	Peserta pelatihan memiliki semangat yang tinggi untuk mengikuti pelatihan				
<b>Materi</b>					
5.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai kantor				
6.	Peserta dapat memahami materi yang diberikan pada pelatihan				
<b>Metode</b>					
7.	Metode yang digunakan instruktur sangat efektif dalam				

	pelaksanaan pelatihan				
8.	Metode pelatihan sesuai dengan komponen peserta pelatihan				
Tujuan					
9.	Peserta pelatihan untuk mendapatkan sosialisasi tentang tujuan pelatihan				
10.	Peserta pelatihan mendapatkan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan				
Sasaran					
11.	Sasaran pelatihan ditentukan dengan kriteria yang terinci				
12.	Sasaran pelatihan sesuai dengan kriteria yang terukur				

### KUESIONER KINERJA

Kinerja Menurut Mangkunegara (2017:67) kinerja (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya					
No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
Kualitas					
1.	Pegawai Mengutamakan kualitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja				
2.	Pegawai mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh cermat dan teliti				
Kuantitas					
3.	Pegawai mencapai target yang telah ditetapkan organisasi				
4.	Pegawai mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan organisasi				
Ketepatan Waktu					
5.	Pegawai dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu				
6.	Pegawai mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan hasil yang				



	maksimal				
Efektivitas					
7.	Pegawai mengutamakan efektivitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja				
8.	Kerja efektif dapat meningkatkan komitmen pegawai dalam bekerja				
Kemandirian					
9.	Pegawai akan berusaha untuk menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan organisasi				
10.	Pegawai mampu mengerjakan hal-hal yang berkaitan dengan aktivitas kerja				

## Lampiran 10

## TABULASI DATA PROFIL RESPONDEN PENELITIAN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
2	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
3	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	DIPLOMA	1 - 4 Tahun
4	Perempuan	46 - 50 Tahun	S1	>14 Tahun
5	Laki - Laki	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
6	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
7	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
8	Laki - Laki	46 - 50 Tahun	S1	>14 Tahun
9	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
10	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
11	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
12	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
13	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
14	Laki - Laki	36 - 40 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
15	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
16	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
17	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	DIPLOMA	1 - 4 Tahun
18	Laki - Laki	36 - 40 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
19	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
20	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
21	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
22	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
23	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
24	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	DIPLOMA	5 - 8 Tahun
25	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
26	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
27	Laki - Laki	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
28	Laki - Laki	20 - 25 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
29	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
30	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
31	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
32	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
33	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
34	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
35	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
36	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
37	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
38	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	1 - 4 Tahun

39	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
40	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
41	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
42	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
43	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
44	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
45	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
46	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
47	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
48	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
49	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
50	Laki - Laki	> 51 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
51	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
52	Perempuan	> 51 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
53	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
54	Laki - Laki	46 - 50 Tahun	S2	>14 Tahun
55	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
56	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
57	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
58	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
59	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
60	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
61	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
62	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
63	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
64	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
65	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
67	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
68	Laki - Laki	46 - 50 Tahun	S2	9 - 13 Tahun
69	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
70	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	>14 Tahun
71	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
72	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
73	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
74	Perempuan	46 - 50 Tahun	S1	>14 Tahun
75	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	9 - 13 Tahun
76	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
77	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun
78	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
79	Perempuan	26 - 30 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
80	Perempuan	36 - 40 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
81	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	1 - 4 Tahun
82	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	5 - 8 Tahun



28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
33	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
36	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3,10
37	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32	3,20
38	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
42	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
43	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32	3,20
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
45	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
48	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31	3,10
49	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31	3,10
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
52	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33	3,30
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
54	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32	3,20
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
56	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3,10
57	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	3,10

58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
59	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
62	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
63	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3,10
64	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
65	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
66	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31	3,10
67	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32	3,20
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
69	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31	3,10
70	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33	3,30
71	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32	3,20
72	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33	3,30
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
74	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3,10
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
76	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	33	3,30
77	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32	3,20
78	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33	3,30
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
81	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
<b>Total</b>	262	256	250	251	254	254	253	254	254	253		
<b>Rata- R</b>	3,20	3,12	3,05	3,06	3,10	3,10	3,09	3,10	3,10	3,09		
<b>Validita</b>	0,4304	0,5193	0,5508	0,3269	0,5720	0,5436	0,5768	0,3159	0,5151	0,5466		



42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	55	3,06
45	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3,17
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	57	3,17
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	53	2,94
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	55	3,06
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
51	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	57	3,17
52	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
55	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
56	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
57	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
58	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	56	3,11
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	53	2,94
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
65	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	53	2,94
68	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
69	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
70	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
71	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	57	3,17
72	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55	3,06
73	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3,17
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
75	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
76	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	56	3,11
77	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3,11
78	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3,17
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55	3,06
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3,00
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3,06
<b>Total</b>	258	251	256	253	250	254	255	252	246	253	252	250	253	250	253	250	247	244			
<b>Rata-rata</b>	3,15	3,06	3,12	3,09	3,05	3,10	3,11	3,07	3,00	3,09	3,07	3,05	3,09	3,05	3,09	3,05	3,01	2,98			
<b>Validitas</b>	0,3145	0,3195	0,4672	0,3303	0,3618	0,3513	0,2667	0,2940	0,2382	0,4807	0,3505	0,5357	0,3415	0,3784	0,4218	0,3019	0,4128	0,4450			







63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	37	3,08
67	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38	3,17
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
69	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
73	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37	3,08
76	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37	3,08
77	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37	3,08
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37	3,08
79	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3,00
81	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
82	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3,08
<b>Total</b>	251	252	254	252	250	248	251	250	254	250	249	246		
Rata - Rata	3,06	3,07	3,10	3,07	3,05	3,02	3,06	3,05	3,10	3,05	3,04	3,00		
Validitas	0,5563	0,5194	0,5317	0,6820	0,3601	0,4497	0,5536	0,4841	0,3320	0,2483	0,2249	0,2982		

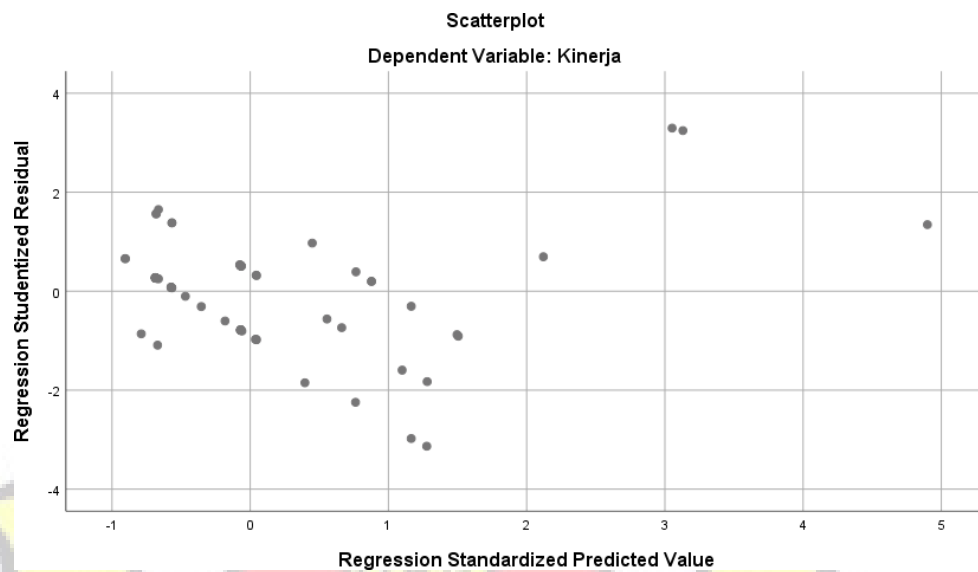




63	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3,10
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
65	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3,10
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	30	3,00
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
70	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32	3,20
71	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3,10
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
74	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
77	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	3,10
78	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3,10
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00
Total	254	251	249	250	254	255	253	251	251	249		
Rata- rata	3,10	3,06	3,04	3,05	3,10	3,11	3,09	3,06	3,06	3,04		
Validitas	0,3654	0,7931	0,6409	0,3453	0,6842	0,6902	0,6679	0,3548	0,4665	0,5124		

## Lampiran 11

## HASIL OUTPUT SPSS

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Promosi Jabatan, Mutasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.866 <sup>a</sup>	.749	.740	.77591	1.698

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Promosi Jabatan, Mutasi

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	140.420	3	46.807	77.747	.000 <sup>b</sup>
	Residual	46.959	78	.602		
	Total	187.378	81			

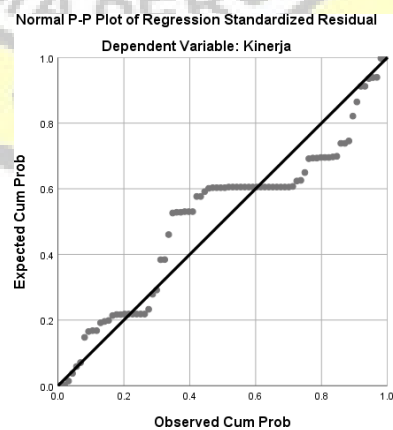
a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Promosi Jabatan, Mutasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.075	3.018		.025	.980
	Mutasi	.811	.075	.774	10.838	.000
	Promosi Jabatan	.004	.047	.005	.085	.932
	Pelatihan	.144	.076	.137	1.889	.063

a. Dependent Variable: Kinerja





**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Mutasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.631	10

Pelatihan  
jabatan

Promosi

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.609	12

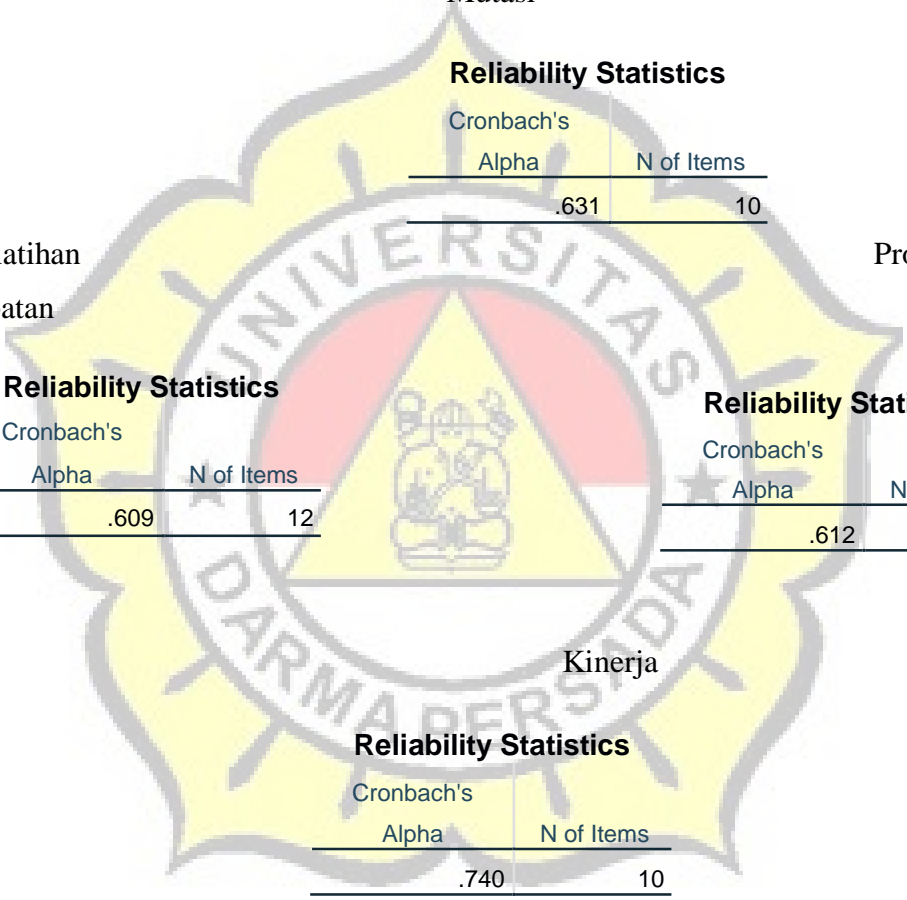
**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.612	18

Kinerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.740	10



## Lampiran 12

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## Lampiran 13

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk pen yebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

**Lampiran : 14****CATATAN KEGIATAN KONSULTASI**

(Selama Penulisan Skripsi)

Judul Proposal : Pengaruh Mutasi Promosi Jabatan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Negara

Dosen Pembimbing : Sukardi SE,MM

No	Hari/Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
1	Jumat/16 November 2020	Bab I,II,III	
2	Minggu/03 Desember 2020	Pra Kuesioner	
3	Senin/04 Desember 2020	Acc Pra Kuesioner	
4	Selasa/15 Desember 2020	Revisi Bab I,II,III Acc Bab I,II,III	
5	Desember 2020 / 04 Januari 2021	Sidang Proposal	