

ANALISIS FAKTOR MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

DI KANTOR SUKU DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademika Dan

Melengkapi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Oleh :

DEVI SAFIKAH

2012410919



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2015

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Devi Safikah

No. Pokok : 2012410919

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **ANALISIS FAKTOR MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR SUKU DINAS PARIWISATA KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**, yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM dan Ibu Dini Rahayu, SE, adalah benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mencopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 28 Agustus 2015.

Yang menyatakan,

Devi Safikah

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Devi Safikah

No. Pokok : 2012410919

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : ANALISIS FAKTOR MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIL (PNS) DI KANTOR SUKU DINAS PARIWISATA DAN
KEBUDAYAAN KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam siding Ujian Skripsi Sarjana tanggal 2
September 2015

Jakarta, 2 September 2015

Mengetahi,

Ketua Jurusan Manajemen

Pembimbing I

(Ellena Nurfazria Handayani, SE,MM)

(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

Pembimbing II

(Dini Rahayu, SE)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yangbertandatangan dibawah ini:

Nama : Devi Safikah
No. Pokok : 2012410919
Jurusan/peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia
JudulSkripsi : **Analisis Faktor Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
(PNS) di Kantor Suku Dinas Pariwisata dan
Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur**

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang ujian skripsi sarjana pada
tanggal 2 September 2015. Dengan hasil B

Ketua Jurusan Manajemen

(Ellena Nurfazria Handayani, SE, MM)

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	TandaTangan
1	Ellena Nurfazria Handayani, SE, MM	Ketua	
2	Sukardi, SE, MM	Anggota	
3	Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM	Anggota	

Dekan Fakultas Ekonomi

(Sukardi, SE, MM)

ABSTRAK

Devi Safikah, NIM 2012410919, Judul: Analisis Faktor Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur

Jumlah halaman: xii + 115 hal: 2015,

Kata kunci : Motivasi

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis factor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai di kantor suku dinas pariwisata dan kebudayaan kota Administrasi Jakarta Timur. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa factor yang dijalankan dengan perangkat lunak statistical process social science (SPSS) 20.0 for windows.

Sampel penelitian adalah seluruh pegawai dikantor suku dinas pariwisata dan kebudayaan kota administrasi Jakarta Timur, yaitu 41 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner

Hasil analisis dilihat dari Kaiser-Meyer_Olkin dan Bartlett's test sebesar 0,692 dengan signifikasi jauh dibawah ($0,000 < 0,05$) variable dan sampel yang ada sudah bias dianalisis dengan menggunakan analisis factor. Terdapat empat factor yang terbentuk yaitu factor pertama "Penghargaan", factor kedua "Lingkungan kerja", factor ketiga "Penghasilan" dan factor keempat "Pembinaan"

Daftar Acuan: (2010-2014)

Jakarta, 28 Agustus 2015

Devi Safikah

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

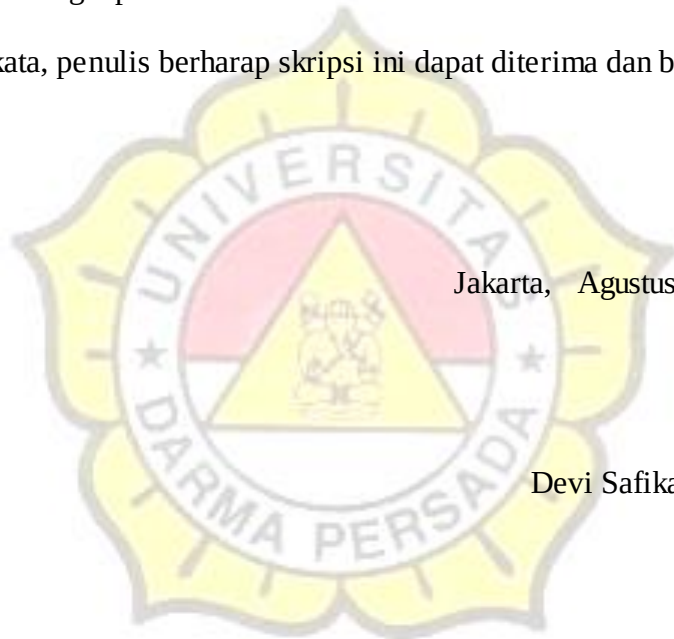
Penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terbatas kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga skripsi ini dapat terwujud. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Sukardi, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta beserta jajarannya.
2. Ibu Ellena Nurfazria Handayani, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM dan Ibu Dini Rahayu, SE selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Bapak-bapak dan ibu-ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, yang selama ini telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Staf dan seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, Ibu Umi, Ibu Puji, Bapak Maryadi, Bapak Jumali, yang telah membantu mempermudah proses penyelesaian studi penulis di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

6. Kasudin dan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Suku Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur, yang telah memberikan kontribusinya dalam bentuk pengisian kuisioner.
7. Orangtua, suami, anak-anak, keluarga dan teman-teman yang penulis cintai karena Allah SWT.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat dengan baik, terimakasih.



Jakarta, Agustus 2015

Devi Safikah

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2. Tujuan Sumber Daya Manusia.....	9
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Fungsi Manajerial.....	11
2. Fungsi Operasional.....	13

C. Motivasi Kerja.....	16
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
3. Teori Motivasi Kerja	21
D. Tujuan Motivasi	33
E. Kerangka Pemikiran.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Lokasi Penelitian.....	35
B. Jenis Data dan Sumber Data yang Digunakan	35
1. Data Primer	35
2. Data Sekunder	36
C. Populasi dan Sampel.....	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel.....	36
D. Metode/ Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>).....	37
2. Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>).....	39
E. Analisa Data	40
1. Tujuan Analisis Faktor.....	42
2. Proses Dasar Analisis Faktor	42
3. Tahapan Pada Analisis Faktor.....	42
F. Definisi Variabel Operasional	43

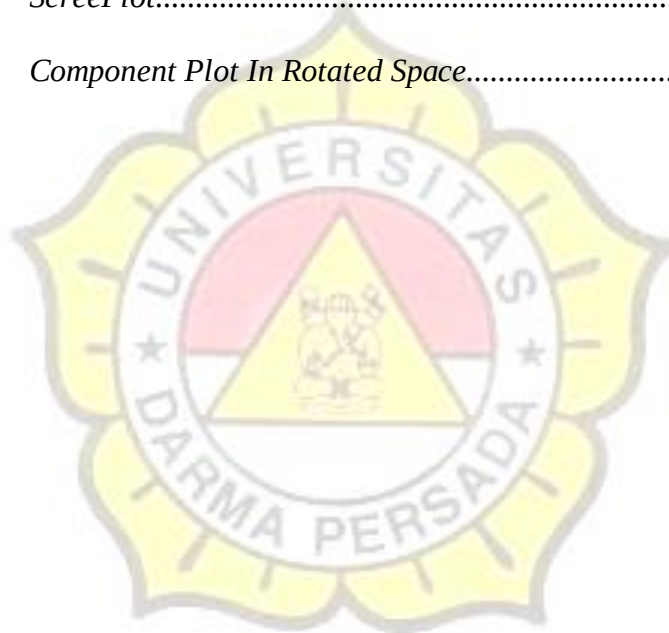
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Organisasi.....	45
1. Sejarah Singkat Organisasi.....	45
2. Visi dan Misi Tujuan	47
B. Analisa dan Pembahasan Hasil Penelitian	49
1. Pembahasan dan Analisis Data Responden	49
2. Pembahasan dan Hasil Pengujian Validitas	53
3. Pembahasan dan Analisis Faktor.....	54
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja di Kantor Sudin Pariwisata dan Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Timur.....	66
BAB V KESIMPULANDAN SARAN.....	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Penggunaan Skala Likert.....	38
Tabel 3.2 Variabel Operasional Penelitian.....	43
Tabel 4.1 ProfilResponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 ProfilResponden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 ProfilResponden Berdasarkan Status.....	50
Tabel 4.4 ProfilResponden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.5 ProfilResponden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.6 Hasil Validitas Kuesioner.....	52
Tabel 4.7 Hasil KMO & Bartlett's Test.....	54
Tabel 4.8 Angka KMO Tiap Variabel.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Ulang Angka KMO dan Bartlett's Test.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Ulang Angka KMO & Bartlett's Test Variabel.....	57
Tabel 4.11 Tabel Communalities.....	58
Tabel 4.12 Tabel Initial Eiqenvalues.....	61
Tabel 4.13 Tabel Componen Matrix.....	63
Tabel 4.14 Tabel Rotated Componen Matrix.....	64
Tabel 4.15 Componen Transformation Matrix	65
Tabel 4.16 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Sudin Pariwisata Jakarta Timur.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 3.1 Pengelompokan Peubah Dalam Analisis Faktor.....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	
Timur 2012.....	47
Gambar 4.2 <i>ScreePlot</i>	62
Gambar 4.3 <i>Component Plot In Rotated Space</i>	66



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian	73
Lampiran 2 Kuesioner	74
Lampiran 3 Daftar Karyawan	77
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden	79
Lampiran 5 Output SPSS	81
Lampiran 6 Lembar Konsultasi.....	113

