

DAFTAR PUSTAKA

- Almizan, A. (2016). Distribusi Pendapatan: Kesejahteraan Menurut Konsep Ekonomi Islam. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 1(1), 63-82.
- Andriani, D., & Efendi, M. (2019). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Karyawan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di SMK 1 Islam Taruna Krembung Sidoarjo. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 3(2), 85-104.
- Chandra, D. A. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap semangat kerja karyawan PT. Diantri. *Agora*, 6(1).
- Harliawan, H., Murjana Yasa, I. G. W., & Dewi, M. H. U. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pendidikan Dan Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Wartawan Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(7), 2697-2730.
- Ihsan, R. (2020). *Kontribusi Pendapatan Mudharabah Terhadap Peningkatan Kesejahteraan Karyawan Pada PT. Bank Syari'ah Mandiri Cabang Palembang* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palembang).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lukitasari, L. (2015). Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan Jaminan Sosial, Insentif dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Ijo Geneng Ngawi. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 3, No. 1).

- Malayu, Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- M. Manullang. (2015). Dasar-dasar manajemen. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mangkunegara, A.A. (2016). Manajemen Sumber Daya Perusahaan Edisi 10. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Murtisaputra, E., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7 (3), 434-453.
- Purba, B. (2019). Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18 (2), 150-162.
- Purba, H. (2018). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Toba Samosir. *Jurnal STINDO Profesional*, 4, 2443-0536.
- Purwanto, Djoko. (2015). Komunikasi Bisnis. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Puspitasari, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kebumen). *VOLATILITAS*, 1(4).
- Robbins dan Judge, (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sukmawati Marjuni, Manajemen Sumber Daya Manusia, Makassar: CV. SAH MEDIA, 2015), hlm. 135.

Tanjung, M. S. (2016). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Rayateh Utama Medan.

Very, okta & Nani Idawati Syamsir. (2020). Pengaruh Insentif dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Satyamitra Kemas Lestari. Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen dan Akuntansi STIE Putra Perdana Indonesia, Vol. 21, April.

Widani, N. L. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Puri Dajuma Resort. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10 (1) , 24-33.

Yasmina, Y. N. (2020). *Pengaruh Program Tunjangan Kesejahteraan Ekonomi, Program Hiburan Rekreasi, Program Tambahan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).