

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Kompensasi manajemen berpengaruh signifikan terhadap penghindaran pajak pada perusahaan sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2016 sampai tahun 2020. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai kompensasi manajemen yang diberikan pula maka semakin tinggi pula praktik penghindaran pajak.
- 2) Tanggung jawab sosial perusahaan atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) tidak berpengaruh signifikan terhadap penghindaran pajak pada perusahaan sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2016 sampai tahun 2020. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan yang kegiatan *corporate social responsibility* bertanggung jawab secara sosial, ekonomi, dan lingkungan hidup memiliki tingkat lebih rendah dalam melakukan penghindaran pajak.
- 3) Kompensasi manajemen berpengaruh signifikan terhadap penghindaran walaupun diversifikasi gender tidak mampu memoderasi kompensasi manajemen terhadap penghindaran pajak, hal ini dapat disimpulkan walaupun adanya diversifikasi gender tidak dapat meminimalisir tingkat kompensasi manajemen untuk melakukan penghidaran pajak.

- 4) Diversifikasi gender tidak mampu memoderasi tanggung jawab sosial perusahaan atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) terhadap penghindaran pajak. Dapat disimpulkan bahwa CSR yang baik dengan adanya diversifikasi gender dapat mencegah melakukan tindakan penghindaran pajak.

## 5.2 Saran

- 1) Adanya kompensasi manajemen yang diberikan perusahaan kepada manajer diharapkan bukan untuk dijadikannya sebagai alasan dalam melakukan melakukan penghindaran pajak yang dapat melanggar peraturan yang berlaku.
- 2) *Corporate Social Responsibility* (CSR) merupakan salah satu cara perusahaan untuk dapat meminimalisir adanya tindakan penghindaran pajak, salah satu indikator CSR yaitu anti korupsi diharapkan mampu membuat perusahaan tidak melakukan penghindaran pajak.
- 3) Adanya diversifikasi gender minimal dengan satu wanita didalam susunan direksi diharapkan dapat melakukan kompensasi manajemen yang lebih baik tanpa harus melakukan penghindaran pajak yang dapat melanggar peraturan yang berlaku.
- 4) Perusahaan yang melakukan CSR yang baik dengan melakukan diversifikasi gender diharapkan dapat mencegah tindakan penghindaran pajak sesuai dengan indikator yang terdapat didalam CSR seperti anti korupsi.

### Keterbatasan Penelitian:

- 1) Jumlah sampel penelitian dan periode penelitian sangat terbatas;

- 2) Variabel penelitiannya masih sedikit perlu ditambahkan dengan referensi yang perlu diperluas.

