

BAB V

PEMBAHASAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan mempengaruhi disiplin kerja 42,2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 10.105 > t_{table} 0,159$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada PT Asuransi Umum Bank Mega, jika gaya kepemimpinan meningkat maka disiplin kerja akan mengalami peningkatan.
2. Motivasi kerja mempengaruhi disiplin kerja sebesar 51,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Setelah uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besaran $t_{hitung} 12.353 > t_{table} 0,159$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja PT. Asuransi Umum Bank Mega, jika motivasi kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
3. Sedangkan apabila dilihat bersama-sama, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 54,0% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain, setelah melakukan hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan besaran $f_{hitung} 82.770 > f_{table} 0,159$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya

kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada PT Asuransi Umum Bank Mega, jika gaya pemimpin dan motivasi kerja bersama-sama ditingkatkan maka disiplin kerja karyawan akan mengalami peningkatan.

B. SARAN

1. Dari hasil penelitian gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan apabila dilakukan secara parsial memiliki pengaruh sebesar 42,2% dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh sebesar 42,2%
2. Apabila gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan kan mempengaruhi disiplin kerja karyawan sebesar 51,8%, sehingga gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh lebih besar terhadap disiplin kerja apabila dilakukan peningkatan bersama-sama lebih besar dibandingkan secara terpisah.
3. Oleh karena itu agar disiplin kerja perusahaan PT Asuransi Umum Bank Mega menjadi meningkat, maka gaya kepemimpinan yang diterapkan kepada karyawan hendaknya dilakukan secara bersama-sama dengan motivasi kerja. Mengingat pentingnya pengaruh seorang pemimpin disebut perusahaan dan motivasi kerja bagi karyawan bagi perusahaan