

**DAFTAR PUSTAKA**

- Alex, Nitisemito. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung
- Bahri, Moh Saiful. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja*. Surabaya : Jakad Publishing.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenademia Group
- Eka Idap Lip K Lewa. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Pertamina*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 129-140.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT.Buku Seru
- Handoko, T Hani. (2017). *Manajemen* Yogyakarta. : BPFE.
- Hasibuan, Melayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan Pertama. Penerbit: Alfabeta, Bandung

- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta, 2014
- Riska Mayanti, Ade Parlaugan Nasution, & Rizki Syahputra. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Stres Pada Pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu. *Jurnal Manajemen Akutansi*, Vol 01(1),114-126.
- Rivai, Veitza. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke 6*, Jakarta : PT.Raja Grafindo.
- Rosmani. SE., MM. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Binjai. *Jurnal Ilmiah*, Vol 2(3).
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Method, Serta Research & Development)*. Jambi : PUSTAKA.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian P. Sondang. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Silitonga, Eddy Sanusi. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta : Media Pustaka.
- Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Tenaga Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 1(2), 99-112.

Sri Widodo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*, Manggu Media, Bandung

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Jakarta : PT.Buku Seru

Umam, Khaerul. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Alfabeta

Widiantari, Dewita S Ningsih dan Rendra Wasnury. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Puskesmas Sidomulyo Pekanbaru. *Jurnal Fekon*, Vol. 2(1)

