

**PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. FACO GLOBAL ENGINEERING**

***THE EFFECT PLACEMENT, WORKLOAD AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT. FACO
GLOBAL ENGINEERING***



Oleh :

Romadhoni Nur Wira G

2017410257

SKRIPSI

**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Romadhoni Nur Wira G

NIM : 2017410257

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Pengaruh Penempatan, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Faco Global
Engineering

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam
sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 26 Februari 2022

Jakarta, 26 Februari 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

**PENGARUH PENEMPATAN, BEBAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. FACO GLOBAL ENGINEERING**

***THE EFFECT PLACEMENT, WORKLOAD AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT
PT. FACO GLOBAL ENGINEERING***

Oleh
Romadhoni Nur Wira G
2017410257

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna Memperoleh Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma
Persada Telah di Setujui Oleh Tim Penguji Pada Tanggal
Seperti Tertera di Bawah Ini, Jakarta

Pada tanggal 26 februari 2022, dengan nilai B+



Dian Anggraeny Rahim SE, M.Si
Pembimbing



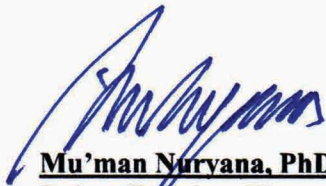
Dra. Endang Tri Pujiastuti.MM
Penguji I



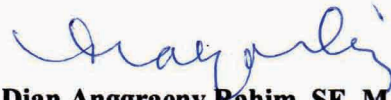
Sukardi SE,MM
Penguji II



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji III



Mu'man Nurvana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Romadhoni Nur Wira G

NIM : 2017410257

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul **“Pengaruh Penempatan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Faco Global Engineering”** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 26 Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Romadhoni Nur Wira G

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh penempatan, beban kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Faco Global Engineering. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 105 responden karyawan pada PT. Faco Global Engineering. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara penempatan, beban kerja dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan yaitu sebesar 77,0% dan sisanya 0,23(23,0%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengaruh tersebut menunjukkan bahwa semakin baik penempatan, beban kerja dan motivasi maka semakin baik pula prestasi kerja karyawan tersebut. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $112.759 > 2,69$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya adalah H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara penempatan, beban kerja dan motivasi secara simultan terhadap prestasi kerja. Perhitungan yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $14,294 > 1,98370$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara penempatan terhadap prestasi kerja. Perhitungan yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $11.167 > 1,98370$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja. Perhitungan yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $16.226 > 1,98370$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ maka keputusannya H_a diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara penempatan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Penempatan, Beban Kerja, Motivasi dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of placement, workload and work motivation on employee performance at PT. Global Faco Engineering. Data was collected by distributing questionnaires to 105 employee respondents at PT. Global Faco Engineering. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression, simultaneously testing the hypothesis using the F test, partially using the t test.

The results showed that there was a significant influence between placement, workload and motivation on employee performance, which was 77.0% and the remaining 0.23 (23.0%) was influenced by other variables not examined. This influence shows that the better the placement, workload and motivation, the better the employee's work performance. Based on the calculation obtained $F_{count} > F_{table}$ that is $112.759 > 2.69$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision is H_a accepted, that is, there is a significant influence between placement, workload and motivation simultaneously on work performance. The calculation obtained is $t_{count} > t_{table}$, namely $14.294 > 1.98370$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision H_a is accepted, that is, there is a significant influence between placement on work performance. The calculation obtained is $t_{count} > t_{table}$, namely $11.167 > 1.98370$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision H_a is accepted, that is, there is a significant influence between motivation on work performance. Calculations obtained that $t_{count} > t_{table}$ are $16,226 > 1.98370$ and with a significance probability of $0.000 < 0.05$, the decision H_a is accepted, that is, there is a significant influence between placement on work performance.

Keywords: Placement, Workload, Motivation and Work Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Faco Global Engineering”.

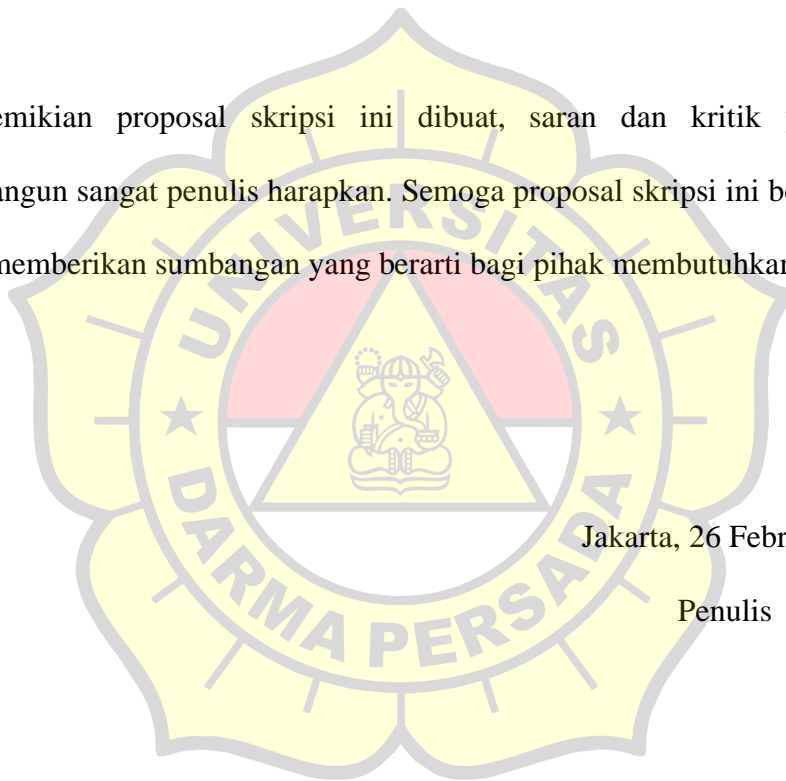
Penyusunan proposal skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, masukan serta dukungan baik secara moril maupun materil dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Zaenudin, selaku staff PT. Faco Global Engineering yang telah memberikan izin dalam penelitian.
2. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
4. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya papa, mama, aa, kakak yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Untuk sahabat saya dari awal saya kuliah di UNSADA sampai sekarang, hidup bersama dan pendopo, terima kasih sudah memberikan saya motivasi dan

dukungan untuk satu sama lain.

6. Untuk teman seperjuangan skripsi Dela, Taufiq Yumna, Cyntia Niel, dan seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2017 yang selalu memotivasi dan membantu sesama.
7. Untuk Cyntia Niel Thesalonica Korompis terimakasih sudah mensupport menyelesaikan skripsi ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.



Jakarta, 26 Februari 2021

Penulis

Romadhoni Nur Wira G

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| ABSTRAK..... | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah | 5 |
| 1.2.1 Pembatasan..... | 6 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 7 |
| BAB IILANDASAN TEORI DAN KEARANGKA PEMIKIRAN | 9 |
| 2.1 Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia..... | 9 |
| 2.2 Penempatan | 12 |
| 2.2.1 Pengertian Penempatan..... | 12 |
| 2.2.2 Jenis- jenis Penempatan | 12 |
| 2.2.3 Prinsip Penempatan | 13 |
| 2.2.4 Tingkatan Penempatan | 14 |
| 2.2.5 Faktor-Faktor Dalam Penempatan | 15 |
| 2.2.6 Dimensi dan Indikator Penempatan | 16 |

| | |
|---|-----------|
| 2.3 Beban Kerja | 18 |
| 2.3.1 Pengertian Beban Kerja | 18 |
| 2.3.2 Faktor-Faktor Beban Kerja | 18 |
| 2.3.3 Dimensi Beban Kerja..... | 20 |
| 2.3.4 Aspek-Aspek Beban Kerja | 21 |
| 2.4 Motivasi Kerja..... | 21 |
| 2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja | 21 |
| 2.4.2 Tujuan Pemberian Motivasi Kerja | 22 |
| 2.4.3 Teori Motivasi Kerja | 23 |
| 2.4.4 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja..... | 26 |
| 2.4.5 Faktor – Faktor Motivasi Kerja | 27 |
| 2.4.6 Aspek – Aspek Motivasi Kerja..... | 28 |
| 2.5 Prestasi Kerja | 28 |
| 2.5.1 Pengertian Prestasi Kerja | 28 |
| 2.5.2 Faktor-Faktor Penilaian Prestasi Kerja..... | 29 |
| 2.5.3 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja..... | 29 |
| 2.5.4 Metode dan Teknik Penilaian Prestasi Kerja | 31 |
| 2.5.5 Dimensi Prestasi Kerja | 33 |
| 2.6 Penelitian Terdahulu | 34 |
| 2.7 Kerangka Pemikiran..... | 38 |
| 2.8 Hipotesis Penelitian..... | 39 |
| 2.9 Paradigma Penelitian..... | 39 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 41 |
| 3.1 Metode Yang Digunakan..... | 41 |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian | 42 |
| 3.3 Operasional Variabel..... | 42 |
| 3.4 Sumber Data..... | 47 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 47 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 49 |
| 3.6.1 Wawancara..... | 49 |
| 3.6.2 Kuesioner | 49 |
| 3.6.3 Kepemilikan Kepustakaan | 52 |
| 3.7 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis..... | 52 |
| 3.7.1 Rancangan Analisis..... | 52 |

| | |
|---|------------|
| 3.7.2 Alat dan Analisis Data | 54 |
| 3.7.3 Uji Hipotesis | 56 |
| 3.7.4 Uji Asumsi Klasik | 58 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 62 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 62 |
| 4.1.1 Sejarah PT. Faco Global Engineering | 62 |
| 4.1.2 Visi dan Misi PT. Faco Global Engineering | 63 |
| 4.1.3 Logo PT. Faco Global Engineering | 64 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi PT. Faco Global Engineering | 65 |
| 4.2 Hasil Penelitian | 65 |
| 4.2.1 Deskripsi Hasil Responden | 65 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti | 68 |
| 4.2.3 Uji Keabsahan Data | 96 |
| 4.2.4 Alat Analisis | 102 |
| 4.2.5 Pengujian Hipotesis | 109 |
| 4.2.6 Uji Asumsi Klasik..... | 114 |
| 4.3 Pembahasan | 117 |
| 4.4 Pengaruh Penempatan, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 118 |
| 4.4.1 Penempatan Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja | 119 |
| 4.4.2 Beban Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja | 119 |
| 4.4.3 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja | 120 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 121 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 121 |
| 5.2 Saran | 122 |
| DAFTAR PUSTAKA | 124 |
| LAMPIRAN | 126 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 34 |
| Tabel 3.1 Operasional Variabel..... | 42 |
| Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT. Faco Global Engineering | 48 |
| Tabel 3.3 Skala Likert Penempatan, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja..... | 50 |
| Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden..... | 51 |
| Tabel 3.5 Koefisien Determinasi R^2 | 56 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia | 66 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 66 |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 67 |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 68 |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Saya di Tempatkan Sesuai Dengan Latar Belakang Pendidikan Saya..... | 69 |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Prestasi Akademik Membantu Saya Dalam Melaksanakan Tugas | 69 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Saya Bekerja di Perusahaan Ini Sudah Sesuai Dengan Pengetahuan yang Saya Miliki..... | 70 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Saya Tidak Dapat Menyelesaikan Masalah Pekerjaan yang Saya Hadapi Karena Kurangnya Pengetahuan | 71 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden Pekerjaan Saya Menuntut Saya Memiliki Keterampilan Khusus | 71 |
| Tabel 4.10 Tanggapan Responden Keterampilan Saya Sesuai Dengan Jabatan yang di Berikan Oleh Perusahaan | 72 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.11 Tanggapan Responden Penempatan Karyawan yang Dilakukan Sudah Sesuai Dengan Pengalaman Kerja yang Dimiliki | 73 |
| Tabel 4.12 Tanggapan Responden Posisi Pekerjaan Saya Saat Ini Berdasarkan Pengalaman Kerja Saya Sebelumnya..... | 74 |
| Tabel 4.13 Tanggapan Responden Saya Tidak Memiliki Keahlian Khusus yang Sesuai Dengan Pekerjaan Saya..... | 75 |
| Tabel 4.14 Tanggapan Responden Saya Tidak Dapat Menyelesaikan Masalah Pekerjaan yang Saya Hadapi Karena Kurangnya Pengetahuan | 75 |
| Tabel 4.15 Tanggapan Responden SOP Membantu Beban Kerja Karyawan | 76 |
| Tabel 4.16 Tanggapan Responden SOP Membantu Memudahkan Evaluasi Setiap Proses Kerja yang Telah di Tetapkan Perusahaan..... | 77 |
| Tabel 4.17 Tanggapan Responden SOP Membantu Memudahkan Karyawan Dalam Mengambil Keputusan | 77 |
| Tabel 4.18 Tanggapan Responden Waktu Kerja yang Sesuai Dengan SOP Dapat Meminimalisir Beban Kerja Karyawan | 78 |
| Tabel 4.19 Tanggapan Responden Penggunaan Waktu Kerja yang Diperlukan Kepada Karyawan Cenderung Berlebihan | 79 |
| Tabel 4.20 Tanggapan Responden Target Kerja yang Ditetapkan Perusahaan Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan..... | 80 |
| Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tidak Seimbangnya Antara Waktu Penyelesaian Target dan Volume Kerja yang di Berikan Semakin Besar Beban Kerja yang di Terima | 80 |
| Tabel 4.22 Tanggapan Responden Karyawan Memahami Pekerjaan Dengan Baik..... | 81 |
| Tabel 4.23 Tanggapan Responden Karyawan Sering Merasa Kelelahan Saat Bekerja..... | 82 |
| Tabel 4.24 Tanggapan Responden Karyawan Tepat Waktu Dalam | |

| | |
|--|----|
| Pekerjaan Tertentu..... | 82 |
| Tabel 4.25 Tanggapan Responden Rasa Aman Karyawan Dalam Melaksanakan Tugas yang di Berikan Oleh Perusahaan | 83 |
| Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mendapatkan Imbalan yang Sesuai Dengan Tingkat Pendidikan Karyawan dan Kesesuaian Gaji Standar Kerja..... | 84 |
| Tabel 4.27 Tanggapan Responden Lingkungan Kerja yang Sesuai Dengan Keinginan Karyawan Untuk Melaksanakan Kerja atau Tugas Dengan Baik | 85 |
| Tabel 4.28 Tanggapan Responden Atasan Saya Selalu Memberikan Pujian Apabila Saya Menjalankan Tugas Pekerjaan Dengan Hasil Memuaskan..... | 85 |
| Tabel 4.29 Tanggapan Responden Saya Merasa Senang Bekerja Disini Karena Semua Karyawan di Perusahaan Ini Menerima Saya Dengan Baik Sebagai <i>Partner</i> | 86 |
| Tabel 4.30 Tanggapan Responden Saya Merasa Termotivasi Dengan Pimpinan Saya..... | 87 |
| Tabel 4.31 Tanggapan Responden Hubungan Harmonis Dengan Seluruh Karyawan..... | 87 |
| Tabel 4.32 Tanggapan Responden Lingkungan Kerja Fisik Mendukung Dalam Bekerja..... | 88 |
| Tabel 4.33 Tanggapan Responden Saya Berusaha Bekerja Keras Untuk Mencapai Prestasi Terbaik Dalam Bekerja | 89 |
| Tabel 4.34 Tanggapan Responden Saya Selalu Mematuhi Aturan yang Ada di Perusahaan Dalam Bekerja..... | 89 |
| Tabel 4.35 Tanggapan Responden Tingkatan Kuantitas Maupun Kualitas yang Telah di Hasilkan dan Sejauh Mana Pengawasan Dilakukan | 90 |
| Tabel 4.36 Tanggapan Responden Tingkat Pengetahuan yang Terkait Dengan Tugas Pekerjaan yang Akan Berpengaruh Langsung Terhadap Kualitas dan Kuantitas Dari Hasil | |

| | |
|---|-----|
| Kerja..... | 91 |
| Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tingkat Inisiatif Selama Melaksanakan Tugas Pekerjaan Khususnya Dalam Hal Penanganan Masalah-Masalah Yang Timbul..... | 91 |
| Tabel 4.38 Tanggapan Responden Tingkat Kemampuan dan Kecepatan Dalam Menerima Instruksi Kerja dan Menyesuaikan Dengan Cara Kerja Serta Situasi Kerja..... | 92 |
| Tabel 4.39 Tanggapan Responden Tingkat Semangat Kerja Serta Sikap Positif Dalam Pekerjaan..... | 93 |
| Tabel 4.40 Tanggapan Responden Tingkat Ketepatan Waktu dan Tingkat Kehadiran..... | 93 |
| Tabel 4.41 Tanggapan Responden Saya Tidak Pernah Absen Tanpa Alasan yang Jelas..... | 94 |
| Tabel 4.42 Tanggapan Responden Saya Selalu Berusaha Datang dan Pulang Tepat Waktu..... | 95 |
| Tabel 4.43 Tanggapan Responden Pengetahuan yang Saya Miliki Sesuai Dengan Standar Perusahaan..... | 95 |
| Tabel 4.44 Tanggapan Responden Saya Selalu Menggunakan Pengetahuan dan Keterampilan yang Saya Miliki..... | 96 |
| Tabel 4.45 Hasil Uji Validitas Penempatan (X_1)..... | 97 |
| Tabel 4.46 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X_2)..... | 98 |
| Tabel 4.47 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_3)..... | 98 |
| Tabel 4.48 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)..... | 99 |
| Tabel 4.49 Hasil Uji Reliabilitas Penempatan (X_1)..... | 100 |
| Tabel 4.50 Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X_2)..... | 101 |
| Tabel 4.51 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_3)..... | 101 |
| Tabel 4.52 Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (Y)..... | 102 |
| Tabel 4.53 Parameter Kuantitatif Variabel Penempatan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 103 |
| Tabel 4.54 Hasil Regresi Linear Penempatan Terhadap Prestasi Kerja.... | 104 |
| Tabel 4.55 Hasil Regresi Linear Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja ... | 105 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.56 Hasil Regresi Linear Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 106 |
| Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Kolerasi Berganda Penempatan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 107 |
| Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Penempatan Terhadap Prestasi Kerja | 108 |
| Tabel 4.59 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 108 |
| Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 109 |
| Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Penempatan Terhadap Prestasi Kerja..... | 110 |
| Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja..... | 111 |
| Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 112 |
| Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Penempatan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja | 113 |
| Tabel 4.65 Hasil Uji Multikolinieritas | 115 |
| Tabel 4.66 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis | 118 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden..... | 4 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 38 |
| Gambar 2.2 Paradigma Penelitian..... | 40 |
| Gambar 4.1 Logo PT Faco Global Engineering..... | 64 |
| Gambar 4.2 Struktur Organisasi | 65 |
| Gambar 4.3 Grafik Normal <i>Probability Plot</i> | 114 |
| Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 117 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|-------------------|----------------|
| Lampiran 1 | 127 |
| Lampiran 2 | 128 |
| Lampiran 3 | 129 |
| Lampiran 4 | 135 |
| Lampiran 5 | 137 |
| Lampiran 6 | 138 |
| Lampiran 7 | 139 |
| Lampiran 8 | 140 |
| Lampiran 9 | 141 |
| Lampiran 10 | 142 |
| Lampiran 11 | 158 |
| Lampiran 12 | 166 |
| Lampiran 13 | 170 |
| Lampiran 14 | 173 |