

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Astra Agro Lestari, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Iklim organisasi, efikasi diri dan kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 78,3% dan terdapat pengaruh positif iklim organisasi, efikasi diri dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Astra Agro Lestari Tbk.
2. Iklim organisasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 71% dan terdapat pengaruh positif iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Astra Agro Lestari Tbk.
3. Efikasi diri memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 67,9% dan terdapat pengaruh positif efikasi diri terhadap kepuasan kerja karyawan PT Astra Agro Lestari Tbk.
4. Kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 76,6% dan terdapat pengaruh positif kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Astra Agro Lestari Tbk.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan sebelumnya dapat disarankan beberapa hal dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada perusahaan PT Astra Agro Lestari Tbk dan dapat disampaikan saran-saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. Astra Agro Lestari
 - a. Iklim organisasi, efikasi diri dan kualitas kehidupan kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Menurut tanggapan responden setiap variabel berdasarkan interpretasi masuk dalam kategori baik namun disarankan agar tetap mempertahankan dan lebih meningkatkan.
 - b. Tanggapan responden variabel iklim organisasi mengenai standar kerja yang telah ditentukan perlu ditingkatkan kembali dengan cara memperbaiki SOP agar karyawan mendapatkan kejelasan mengenai standar kerja yang telah ditentukan perusahaan.
 - c. Tanggapan responden variabel efikasi diri mengenai ketahanan dan keuletan karyawan dalam menyelesaikan masalah perlu ditingkatkan kembali. Disaat seperti ini peran seorang pemimpin dibutuhkan karyawan agar dapat memberikan motivasi atau semangat untuk memecahkan masalah secara bersama.
 - d. Tanggapan responden variabel kualitas kehidupan kerja mengenai keterampilan karyawan dalam menyelesaikan tugas perlu ditingkatkan

kembali dengan cara memberikan pelatihan agar karyawan mampu mengembangkan diri untuk mengasah keterampilan masing-masing karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini memiliki R^2 sebesar sebesar 0,783 (78.3%) dan sisanya 21.7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini adapun rekomendasi variabel yang mungkin bisa ditambahkan dalam penelitian ini yaitu *reward*, *work life balance*, locus kendali, dan motivasi variabel tersebut merupakan faktor yang berada di pra survey pada penelitian ini yang tidak diikut sertakan.

