

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. I. Z. , Pangtulangan, Y. , & Maria, S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit Smc Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 13(1), 1–10.
- Azdanal, M. R. , Zamzam, F. , & Rostiati, N. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Iklim Organisasi dan *Reward* Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 2(2) 235-248.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Asrunputri, A. P. , Supriyadi, E. , & Putriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: PT EVI). *Journal Ekobisman*, 4(3), 183–193.
- Astuti, Rini & Gunawan, William. (2016). Sumber-Sumber Efikasi Diri Karier Remaja. *Journal Psikogenesis*, 4(2), 141 - 151.
- Bekti, Rinanti Rahayuning. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156-163.
- Chandrasari, Farika. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Dan Kedisiplinan Yang Diperkuat Oleh Skills Terhadap Kinerja Karyawan Lppks Indonesia. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 145–160.
- Elvani, Sara. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kerikatan Kerja Pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung. *Fakultas Ushuluddin Dan Studi Agama*. Lampung.

- Kartika, J. A. , Kevin, C. T. K. , & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish Publish.
- Latukau, Serin , Setyawati, Novita Wahyu , Woelandari P. G. ,Dewi Sri & Yunita, T. (2020). Analisa *Quality Of Work Life (QWL)* Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1).
- Muliana, I Made, Sujana, I Wayan & Novarini, Ni Ny. Ari. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Di Camat Payangan. *VALUES*, 1(4).
- Narendra, Gilang. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3).
- Nawawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Permadi, K. D. D & Utama, I. W. M (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6201–6228.
- Pertiwi, Nisa Indah & Harding, Diana. (2021). Adaptasi Alat Ukur *Quality Of Work Life*. *Jurnal Psikologi konseling*, 18 (1).
- PT. Astra Agro Lestari : <https://www.astra-agro.co.id/perusahaan-kami/> . (diakses pada tanggal 16 Januari 2022).
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktifitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: UB Press.

- Rivai, Veithzal. R. M. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, S.S.T. dan Hatmawan Aglis Andhita. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif : Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta : Deepublish.
- Santoso, A. dan Dewi, Manuati, I.G.A. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 8(11), 2302-8912.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kerja*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Sitepu, Tita Mayrizkinta. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Office* Rumah Sakit Umum Bunda Thamrin Medan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Sudjana, N. (2016). *Penelitian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Rosdikarya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suhartini, Yati. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap *Quality of Work Life* pada Perawat Rumah Sakit di Kota Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 908–921.
- Tumengkol, V.I.R , Tewel, B & Lumintang, G. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Locus Kendali Intenal Dan Eksternal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Mercure Manado Tateli Beach Resort. *Jurnal EMBA*,8(4), 873-884.
- Utami, Cicilia Tanti & Helmi, Avin Fadilla. (2017). *Self-Efficacy dan Resiliensi: Sebuah Tinjauan Meta-Analisis*. *Buletin Psikologi*, 25(1), 54–65.

Yuliantini, Tine. (2019). Perilaku Organisasi Manajemen. *Pusat Bahan Ajar Dan E-Learning*, 485.

Wahyudi, S. T. (2017). *Statistika Ekonomi Konse, Teori dan Penerapan*. Malang : TIM UB Press.

Wahyuni, Sri. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Andesta Mandiri Indonesia Pekanbaru. *JOM Fisip*, 2(1), 1–15.

Wastuti, Sri Ngayomi Yudha. (2018). Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Unit Instalasi Pengolahan Air Sunggal. *Biblio Couns : Jurnal Kajian Konseling dan Pendidikan* 1(2), 35-42.

