

BAB 5

Simpulan dan Saran

Pada bagian akhir penelitian ini, peneliti akan memaparkan beberapa simpulan dan saran yang didasarkan pada temuan hasil penelitian dengan judul “Kompleksitas Tugas Memoderasi Pengaruh Komitmen Profesional dan *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja Auditor”. Berikut simpulan dan saran yang ingin disampaikan oleh peneliti:

5.1 Simpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen yaitu Komitmen Profesional dan *Locus of Control*, variabel moderasi yaitu Kompleksitas Tugas terhadap variabel dependen yaitu Kepuasan Kerja Auditor pada KAP Wilayah Jakarta Timur – Bekasi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komitmen Profesional berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Auditor secara signifikan.
2. *Locus of Control* tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Auditor secara tidak signifikan.
3. Kompleksitas Tugas mampu memoderasi pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor secara signifikan.
4. Kompleksitas Tugas mampu memoderasi pengaruh *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja Auditor secara signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan saran sebagai berikut :

1. Bagi Kantor Akuntan Publik

- a. Bagi KAP untuk dapat senantiasa meningkatkan komitmen profesional yang dimiliki auditor. Komitmen profesional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Semakin tinggi komitmen profesional seorang auditor maka akan semakin baik kepuasan kerja yang akan diraihinya.
- b. Pengujian pengaruh *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor menunjukkan bahwa *locus of control* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja auditor. Hal tersebut berarti pengendalian yang dimiliki oleh seorang auditor tidak ada hubungannya dengan tingkat kepuasan kerja yang mereka raih.
- c. Pengujian kompleksitas tugas memoderasi pengaruh komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor menunjukkan bahwa kompleksitas tugas mampu memoderasi, tetapi memperlemah pengaruh komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor secara signifikan. Hal tersebut berarti sulitnya suatu tugas mampu membuat auditor kehilangan rasa profesional yang mereka miliki dan akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang diraih. Diharapkan KAP dapat memperhatikan setiap *job desk* yang diberikan kepada auditor, sehingga para auditor merasa jelas mengetahui *job desk* yang akan mereka kerjakan.
- d. Pengujian kompleksitas tugas memoderasi pengaruh *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor menunjukkan bahwa kompleksitas tugas mampu memoderasi, tetapi memperlemah pengaruh *locus of control* terhadap kepuasan kerja auditor secara signifikan. Hal tersebut berarti sulitnya suatu tugas mampu membuat auditor kehilangan pengendalian diri yang mereka miliki dan akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang diraih. Diharapkan KAP dapat memperhatikan setiap *job desk* yang diberikan kepada auditor, sehingga para auditor merasa jelas mengetahui *job desk* yang akan mereka kerjakan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti di luar dari variabel penelitian ini sehingga hasil yang didapat lebih bervariasi. Namun, apabila peneliti selanjutnya ingin meneliti variabel yang sama, di harapkan untuk dapat menambah variabel independen seperti Komitmen Organisasi, Tindakan Supervisi, *Job Stress*, dan lainnya, serta membuat objek penelitian yang berbeda di luar penelitian ini.

