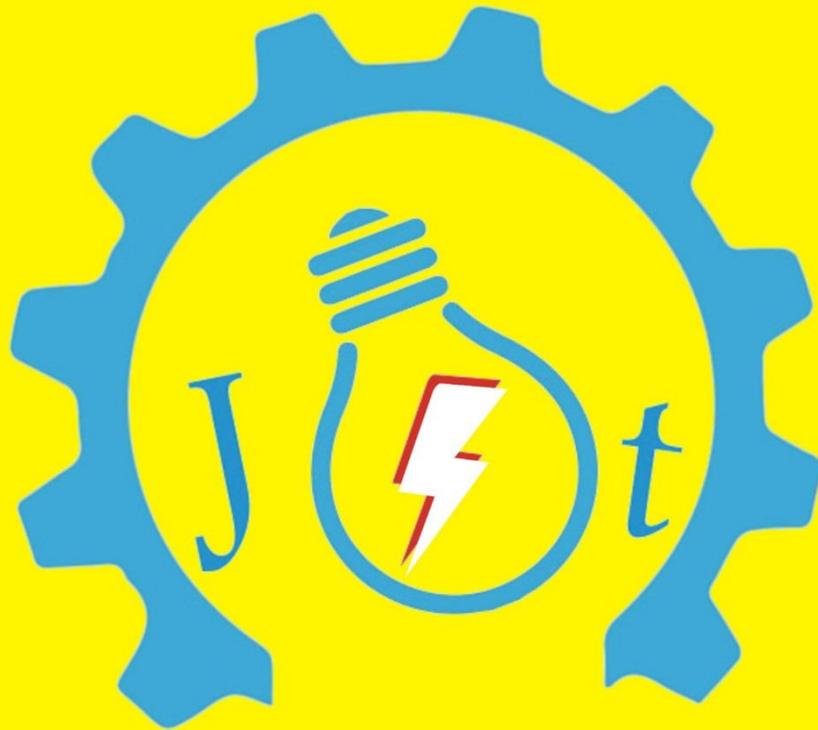




ISSN 2088-060X

Jurnal Sains & Teknologi
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Volume XII. No 1. Maret 2022



ISSN 2088-060X



9 772088 060009

Diterbitkan Oleh :
Fakultas Teknik Universitas Darma Persada
© 2022

**REDAKSI JURNAL SAINS & TEKNOLOGI
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

Penasehat : Dr. Tri Mardjoko, SE, MA

Penanggung Jawab : Dr. Ade Supriyana, ST, MT

Pimpinan Redaksi : Yefri Chan, ST, MT

Redaksi Pelaksana : Yendi Esye, ST, M.Si

Mohammad Darsono, ST, MT

Didik Sugiyanto, ST, M.Eng

Drs. Eko Budi Wahyono, MT

Adam Arif Budiman, ST. M.Kom

Mitra Bestari : Prof. Dr. Kamaruddin Abdullah, IPU

Prof. Dr. Ir. Raihan

Dr. Ir. Asyari Daryus

Dr. Eng. Aep Saepul Uyun, STP, M.Eng

Dr. Ir. Budi Sumartono, MT

Dr. Iskandar Fitri

Dr. Eng., Mohammad Danil Arifin ST. MT

Dr. Muswar Muslim ST. M.Sc

Alamat Redaksi : **Fakultas Teknik**

Universitas Darma Persada

Jl. Radin Inten II, Pondok Kelapa, Jakarta Timur

Telp (021) 8649051, 8649053,8649057

Fax (021) 8649052/8649055

Pengantar Redaksi

Jurnal Sains & Teknologi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada pada Volume XII. No. 1. Maret 2022 ini menyuguhkan tiga puluh (30) tulisan bidang teknologi. Tulisan tersebut ditulis oleh dosen-dosen dari 4 (empat) universitas yang terdiri dari 5 (lima) Fakultas dan 1 (satu) Sekolah Pasca Sarjana yaitu dosen-dosen Fakultas Teknik Universitas Darma Persada, dosen-dosen Fakultas Teknologi Kelautan Universitas Darma Persada, dosen-dosen, dosen Program Studi Teknik Informatika Universitas Indraprasta PGRI, dosen-dosen Jurusan Sistem Informasi Universitas Bina Sarana Informatika, dosen Program Studi Ilmu Komputer, Fakultas Teknologi Informasi Universitas Respati Indonesia Jakarta yang tentu saja kami harap dapat menambah wawasan pembaca.

Jurnal Volume XII. No. 1. Maret 2022 ini diawali dengan bidang teknik elektro yaitu Analisis Pengukuran Dan Perhitungan *Total Harmonic Distortion* (THD) Pada Beban Non Linier, Peningkatan Penyerapan Energi Cahaya Matahari Pada Solar Cell Dengan Solar Tracker, Pemanfaatan Daya Listrik Bagi Pelanggan Tegangan Menengah, Analisis Penggunaan Cahaya Laser Untuk Menentukan Indeks Bias Kaca.

Kemudian bidang teknik mesin dan teknik industry yaitu Pengaruh Kecepatan Media Pendingin Air Terhadap Kekerasan Baja Karbon AISI 1045, Kajian Penerapan Total Productive Maintenance (TPM) Pada Industri Manufaktur Gula Di Indonesia, Analisis Kelayakan Struktur Rangka Mesin Pengupas Kulit Ari Biji Jagung Berbasis Komputer, Rancang Bangun Mesin Penyedot Gabah Kering Kapasitas 20 Kg Dilengkapi Sensor Kapasitas Untuk Proses Pengepakan, Perbaikan Customer Satisfaction Melalui Pendekatan 5 (Lima) Faktor Serqual Pada PT. "X" Cibinong, Studi Perbandingan Material Handling Antara Towing Dengan Automated Guided Vehicle (AGV) Dengan Metode Sistem Produksi Toyota Di PT X.

Bidang teknik perkapalan Pemodelan Varian Desain Life Buoy Dengan Menggunakan Software Berbasis Energi Terbarukan, Penilaian Keamanan Fasilitas Pelabuhan Berdasarkan Ispc Code (Studi Kasus: PT Pelabuhan X), A Study On Fiberglass Construction As Lamination For Boat According To Standard Rules, Analisa Resiko Kegagalan Sistem Pemadam Kebakaran (Fifi-System) Berdasarkan Criticality Analysis, Analisa Prioritas Pemeliharaan Komponen General Service System Berdasarkan Efek & Tipe Kegagalan Menggunakan Metode FMEA, Analisa Performa Bow Thruster Antara Penggerak Hidrolik Dengan Penggerak Elektrik

Dilanjutkan bidang sistem informasi dan teknologi informasi yaitu Rancang Bangun Sistem Informasi Pemilihan Pemasok Makanan Beku Pada CV. Nirwana Sukses Sejahtera, Solusi Sistem Informasi Ketersediaan Bahan Baku Pada Gerai Pizza XYZ Dengan Metode Fefo (First Expired First Out), Klusterisasi Jumlah Penderita Demam Berdarah Di Kota Indonesia Menggunakan Algoritma K-Mean, Rancang Bangun Sistem Informasi Persediaan Barang Gudang Menggunakan Metode First In First Out (Fifo) Pada PT. Jasa Armada Indonesia Jakarta, Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Topsis Dan 360 Derajat Pada PT. Murni Mandiri Lestari Jaya, Analisis Peramalan Harga Beli Emas Dengan Kombinasi Metode Regresi Linier Sederhana Dan Single Moving Average (Studi Kasus : Pegadaian), Pendeteksi Banjir Lokal Berbasis Arduino Pada Bantaran Sungai, Penerapan Algoritma Kriptografi Untuk Pengamanan Dokumen Transaksi Dengan Metode Rivest Shamir Adleman, Studi Literatur Pemanfaatan Metoda Data Mining Dalam Bidang Filantropi Di Indonesia, Implementasi Sistem Pendukung

Keputusan Untuk Rekomendasi Kelayakan Geografis Lokasi Pengeboran Minyak, Penerapan Metode Rapid Applications Development (Rad) Pada Aplikasi Sistem Manajemen Dokumen Di PT. XYZ, Perancangan Sistem Aplikasi Perpustakaan Pada SD Islam Al-Munir Bekasi Berbasis Visual Basic.Net, Determinasi Nilai Produk Bidding Dengan Menggunakan Metode Single Moving Average Dan Metode Exponential Smoothing.

Jurnal Volume XII. No. 1. Maret 2022 ini ditutup dengan tulisan bidang energy terbarukan yaitu Potensi Pembangkit Listrik Tenaga Surya Atap Menggunakan Panel Surya Tipis Tanpa Rangka Aluminium Untuk Pelanggan Rumah Tangga Pln Di Indonesia

Kami mengharapkan untuk edisi berikutnya bisa menampilkan tulisan-tulisan dari luar Universitas Darma Persada lebih banyak lagi, selamat membaca dan kami berharap tulisan-tulisan ini dapat dikembangkan sesuai dengan kebutuhan dan minat pembaca.

Jakarta, 14 Maret 2022

Redaksi Jurnal



DAFTAR ISI

PENGANTAR REDAKSI.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
1. ANALIS PENGUKURAN DAN PERHITUNGAN <i>TOTAL HARMONIC DISTORTION</i> (THD) PADA BEBAN NON LINIER	1 - 8
Tomy Nugroho, Istoni Reza	
2. PENINGKATAN PENYERAPAN ENERGI CAHAYA MATAHARI PADA SOLAR CELL DENGAN SOLAR TRACKER	9 - 18
Musrifun, Yendi Esye	
3. PEMANFAATAN DAYA LISTRIK BAGI PELANGGAN TEGANGAN MENENGAH	19 - 27
Galih Ardiansyah, Eko Budi Wahyono	
4. ANALISIS PENGGUNAAN CAHAYA LASER UNTUK MENENTUKAN INDEKS BIAS KACA	28 - 33
Nur Hasanah	
5. PENGARUH KECEPATAN MEDIA PENDINGIN AIR TERHADAP KEKERASAN BAJA KARBON AISI 1045	34 - 40
Asyari Daryus, Jonathan Jayadi, Nopryandi	
6. KAJIAN PENERAPAN TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE (TPM) PADA INDUSTRI MANUFaktur GULA DI INDONESIA	41 - 48
Erwin, Husen Asbanu, Yefri Chan	
7. ANALISIS KELAYAKAN STRUKTUR RANGKA MESIN PENGUPAS KULIT ARI BIJI JAGUNG BERBASIS KOMPUTER	49 - 59
Husen Asbanu, Yefri Chan, Muhammad Muslih	
8. RANCANG BANGUN MESIN PENYEDOT GABAH KERING KAPASITAS 20 KG DILENGKAPI SENSOR KAPASITAS UNTUK PROSES PENGEPAKAN	60 - 71
Trisna Ardi Wiradinata, Didik Sugiyanto, Ronaldo	
9. PERBAIKAN CUSTOMER SATISFACTION MELALUI PENDEKATAN 5 (LIMA) FAKTOR SERQUAL PADA PT. "X" CIBINONG	72 - 79
Atik Kurnianto, Muhammad Adif	
10. STUDI PERBANDINGAN MATERIAL HANDLING ANTARA TOWING DENGAN AUTOMATED GUIDED VEHICLE (AGV) DENGAN METODE SISTEM PRODUKSI TOYOTA DI PT. X	80 - 91
Alfian Destha Joanda, Ario Kurnianto, Riska Anzani	
11. PEMODELAN VARIAN DESAIN LIFE BUOY DENGAN MENGGUNAKAN SOFTWARE BERBASIS ENERGI TERBARUKAN	91 - 97
Ali Imran, Augustinus Pusaka, Ayom Buwono, Aldyn Clinton Partahi Oloan, Mohammad Danil Arifin	
12. PENILAIAN KEAMANAN FASILITAS PELABUHAN BERDASARKAN ISPS CODE (STUDI KASUS: PT PELABUHAN X)	98 - 113
Dimas Rizki, Danny Faturachman, Mohammad Danil Arifin	
13. A STUDY ON FIBERGLASS CONSTRUCTION AS LAMINATION FOR BOAT ACCORDING TO STANDARD RULES	114 - 118
Shahrin Febrin	

14. ANALISA RESIKO KEGAGALAN SISTEM PEMADAM KEBAKARAN (FIFI-SYSTEM) BERDASARKAN CRITICALITY ANALYSIS 119 - 127
Aldo Fernando Syarief, Danny Faturachman, Mohammad Danil Arifin, Aldyn Clinton Partahi Oloan
15. ANALISA PRIORITAS PEMELIHARAAN KOMPONEN GENERAL SERVICE SYSTEM BERDASARKAN EFEK & TIPE KEGAGALAN MENGGUNAKAN METODE FMEA 128 - 137
Taufikurahman Silitonga, Mohammad Danil Arifin, Danny Faturachman
16. ANALISA PERFORMA BOW THRUSTER ANTARA PENGGERAK HIDROLIK DENGAN PENGGERAK ELEKTRIK 138 - 144
Aldyn Clinton Partahi Oloan, Mohammad Danil Arifin
17. RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PEMILIHAN PEMASOK MAKANAN BEKU PADA CV. NIRWANA SUKSES SEJAHTERA 145 - 156
Eka Yuni Astuty, Hasna Yunita
18. SOLUSI SISTEM INFORMASI KETERSEDIAAN BAHAN BAKU PADA GERAJ PIZZA XYZ DENGAN METODE FEFO (FIRST EXPIRED FIRST OUT) 157 - 165
Endang Ayu S, Aburizal Ridwan
19. KLUSTERISASI JUMLAH PENDERITA DEMAM BERDARAH DI KOTA INDONESIA MENGGUNAKAN ALGORITMA K-MEAN 166 - 171
Bibit Sudarsono, Umi Faddillah, Ayuni Asistiyasari, Yosep Nuryaman
20. RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PERSEDIAAN BARANG GUDANG MENGGUNAKAN METODE FIRST IN FIRST OUT (FIFO) PADA PT. JASA ARMADA INDONESIA JAKARTA 172 - 185
Yahya, Eva Novianti, Lucy
21. RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS DAN 360 DERAJAT PADA PT. MURNI MANDIRI LESTARI JAYA 186 - 195
Eva Novianti, Fadel Muhammad
22. ANALISIS PERAMALAN HARGA BELI EMAS DENGAN KOMBINASI METODE REGRESI LINIER SEDERHANA DAN SINGLE MOVING AVERAGE (Studi Kasus : Pegadaian) 196 - 205
Suzuki Syofian, Denny Sanjaya
23. PENDETEKSI BANJIR LOKAL BERBASIS ARDUINO PADA BANTARAN SUNGAI 206 - 211
Andi Susilo, Reihand Achmad Firdaus
24. PENERAPAN ALGORITMA KRIPTOGRAFI UNTUK PENGAMANAN DOKUMEN TRANSAKSI DENGAN METODE RIVEST SHAMIR ADLEMAN 212 - 220
Bagus Tri Mahardika.,MMSI, Muhammad Rizky Alfian
25. STUDI LITERATUR PEMANFAATAN METODA DATA MINING DALAM BIDANG FILANTROPI DI INDONESIA 221 - 228
Yan Sofyan A.S
26. IMPLEMENTASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK REKOMENDASI KELAYAKAN GEOGRAFIS LOKASI PENGEBORAN MINYAK 229 - 339
Herianto, Sulthan Alawy Shihab

27. PENERAPAN METODE RAPID APPLICATIONS DEVELOPMENT (RAD) PADA APLIKASI SISTEM MANAJEMEN DOKUMEN DI PT. XYZ 240 - 247
Afri Yudha, Rizki Rizkyatul Basir
28. PERANCANGAN SISTEM APLIKASI PERPUSTAKAAN PADA SD ISLAM AL-MUNIR BEKASI BERBASIS VISUAL BASIC.NET 248 - 257
Indra Bayu Setiadi Utomo, Budi Prasetya
29. DETERMINASI NILAI PRODUK BIDDING DENGAN MENGGUNAKAN METODE SINGLE MOVING AVERAGE DAN METODE EXPONENTIAL SMOOTHING 258 - 264
Timor Setiyaningsih, Susy Purwanti
30. POTENSI PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA SURYA ATAP MENGGUNAKAN PANEL SURYA TIPIS TANPA RANGKA ALUMINIUM UNTUK PELANGGAN RUMAH TANGGA PLN DI INDONESIA 265 - 274
Aep Saepul Uyun, Carolus Boromeus Rudationo Tri Wahjatmo, Bangun Novianto, Erkata Yandri, Syukri Muhammad Nur, Riki Firmandha Ibrahim, Fitriani



RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS DAN 360 DERAJAT PADA PT. MURNI MANDIRI LESTARI JAYA

Eva Novianti¹, Fadel Muhammad²

¹Dosen Program Studi Sistem Informasi Universitas Darma Persada

²Program Studi Sistem Informasi Universitas Darma Persada

Koresponden : eva_novianti@ft.unsada.ac.id, fadelmuhammadvi@gmail.com

ABSTRAK

PT. Murni Mandiri Lestari Jaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa, dan khususnya dalam melayani perbaikan atau pembuatan barang dan jasa industri seperti bengkel bubut, las dan konstruksi. Pada perusahaan ini ditemukan kendala pada penilaian kinerja karyawan yang saat ini tidak ada pencatatan sehingga berdampak pada kesejahteraan dan loyalitas karyawan dalam bekerja. Penilaian kinerja yang ada saat ini diukur berdasarkan absensi kehadiran sehingga menghasilkan evaluasi yang tidak tepat dan merugikan karyawan. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan merancang sistem informasi penilaian kinerja karyawan menggunakan metode Topsis untuk merangkingkan karyawan terbaik dan metode 360 Derajat untuk membandingkan secara keseluruhan divisi dengan kriteria tertentu. Pengembangan sistem informasi menggunakan metode RAD (Rapid Application Development) untuk mempersiapkan sistem yang cepat dan mampu mengidentifikasi sistem yang tepat untuk penilaian karyawan. Dengan demikian memudahkan perusahaan dalam melakukan penilaian terhadap karyawan berdasarkan kriteria yang diberikan perusahaan sehingga dapat memudahkan perusahaan dalam memutuskan tindakan selanjutnya setelah penilaian. Hasil penelitian ini yaitu aplikasi yang dapat membantu wakil direktur dan administrasi dalam pengambilan keputusan dengan melihat kriteria tertinggi dengan angka 0.772.

Kata kunci: Kinerja, Karyawan, RAD, Topsis, 360 Derajat

1. LATAR BELAKANG

Pada persaingan dunia bisnis saat ini semakin meningkat baik dibidang teknologi maupun industri. Perusahaan dipaksa untuk meningkatkan dan melakukan evaluasi kualitas sumber daya manusia, sehingga manajemen perusahaan harus melakukan penilaian kinerja karyawan untuk mengetahui secara tepat keberhasilan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, kedisiplinan dan karyawan dapat menemukan *feedback* atau umpan balik yang mampu meningkatkan kinerjanya (Nurhayati, S. 2017. Sulistyawan, Fariz. W, Tutut. YS, Yohanes. 2013).

PT. Murni Mandiri Lestari Jaya yang bergerak dibidang jasa dan manufaktur barang mentah seperti logam, mengalami kesulitan dalam mengevaluasi kinerja karyawan untuk menjamin kesejahteraan karyawan dan perusahaan. Dalam penilaian kinerja karyawan disini PT. Murni Mandiri Lestari Jaya memiliki banyak kriteria dalam penilaian akan tetapi belum ada pencatatan dalam menilai kinerja karyawan yang menyebabkan perusahaan tidak memiliki riwayat dalam menjaga standar karyawan serta sulitnya menilai loyalitas

karyawan terhadap perusahaan. Dengan hanya mengandalkan dokumen pendukung untuk penilaian kinerja karyawan seperti absensi, kehadiran, dan keterlambatan masuk, maka menimbulkan kerugian bagi karyawan disebabkan hasil evaluasi yang tidak kuantitatif dari penilaian yang di berikan.

Pengembang pada sistem informasi penilaian kinerja karyawan pada PT. Murni Mandiri Lestari Jaya menggunakan metode totpis dan 360 derajat bertujuan dalam membantu proses penilaian kinerja karyawan yang dibutuhkan oleh tim SDM dalam hal pencatatan kinerja karyawan, evaluasi kinerja karyawan, dan memutuskan jenjang karir karyawan. Adapun metode 360 derajat lebih spesifiknya bertujuan untuk membantu penilaian baik secara horizontal atau vertikal.

2. LANDASAN TEORI

2.1. Konsep Dasar Sistem Informasi

Pengertian sistem menurut Anggraeni, dkk (2017:1-2), Mulyanto (2019) adalah kumpulan orang, komponen yang saling bekerja sama atau terintegrasi berdasarkan aturan yang sistematis dan terstruktur dalam melakukan suatu kegiatan untuk mencapai tujuan. Istilah sistem secara umum dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan unsur, komponen atau variabel-variabel yang terorganisir, saling berinteraksi untuk mencapai tujuan perusahaan atau organisasi.

2.2. Penilaian Kinerja

Pengertian kinerja karyawan menurut Simamora,(2001), adalah tingkat terhadap para karyawan dalam mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan. Menurut Rivai, (2009) kinerja merupakan hasil penilaian dari pekerjaan yang dilakukan secara kualitas maupun kuantitas yang dapat diperoleh seorang karyawan dalam memenuhi tanggung jawabnya sesuai dengan instruksi apa yang diberikan.

2.3. Metode 360 Derajat

Menurut Sulistyawan, F. dkk (2013:7-13) metode 360 derajat merupakan metode yang dilakukan dalam penilaian kinerja berdasarkan bobot dan kriteria yang diperoleh dari segala level manajemen. Menurut Antonini (1996), Putri (2008) cara kerja metode penilaian 360 derajat adalah penilaian seorang pegawai tidak hanya diambil dari penilaian supervisor, ataupun level supervisor karyawan tersebut, namun juga rekan sejawat dapat menilai kinerja karyawan. Penilaian yang dipilih nantinya adalah persentase yang kontribusinya terbesar yaitu top level manajemen.

2.4. Metode Topsis

Metode yang digunakan pada proses perangkingan kinerja karyawan adalah metode Topsis. Menurut Chen, JJ. (2010) metode *Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution* adalah salah satu metode sistem pendukung keputusan, metode ini berguna dalam memberikan keputusan untuk menyelesaikan suatu masalah berdasarkan kriteria dan bobot alternatif tertentu. Cara metode penilaian ini tidak hanya dengan dengan memilih jarak terpendek dari solusi ideal yang positif, tetapi juga memilih jarak terpanjang dari solusi ideal negatif.

3. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dapat dilakukan penulis adalah dengan melakukan observasi, wawancara dan studi pustaka. Metode observasi yang dilakukan

adalah melihat serta mempelajari permasalahan yang ada di Indonesia dengan melihat solusi yang bisa dilakukan pada karyawan perusahaan PT. Murni Mandiri Lestari Jaya. Untuk mengetahui lebih detil mengenai proses bisnis dan mengetahui masalah yang akan diteliti dilakukan wawancara dengan Ibu Titi Ristiani Wijayanti selaku Administrasi.

3.2. Metode Pengembangan Sistem

Metode penelitian yang digunakan untuk sistem informasi penilaian kinerja karyawan yaitu menggunakan metode Rapid Application Development (RAD) dalam siklus pengembangan sistem. Tahapan-tahapan pelaksanaan penelitian disajikan pada Gambar 1 berikut ini:



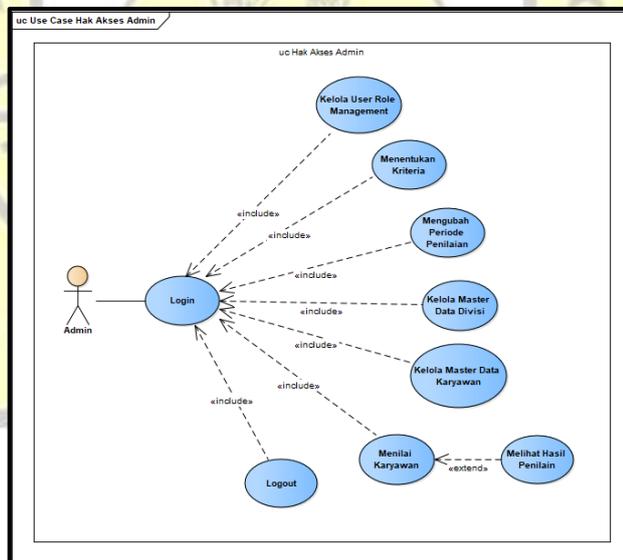
Gambar 1. Fase-Fase Metode RAD
Sumber (Kendal, 2010)

4. ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

4.1. Perancangan Sistem

4.1.1. Use Case Diagram Hak Akses Admin

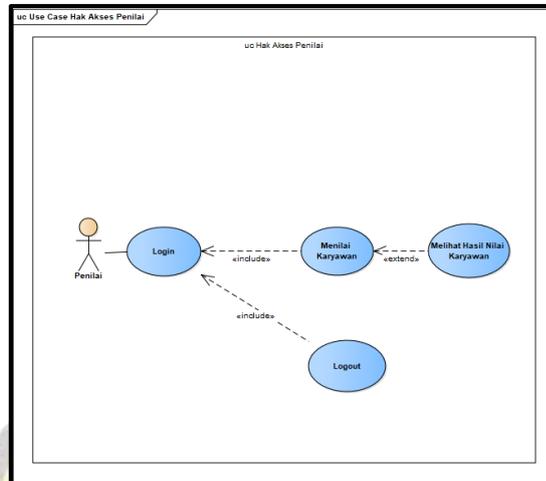
Pada Gambar 2 Use Case Diagram Hak Akses Admin menggambarkan akses yang dilakukan oleh Admin terhadap keseluruhan sistem penilaian kinerja karyawan seperti mengelola *user role management*, menentukan kriteria penilaian, mengubah periode penilaian, mengelola master data divisi dan karyawan, serta menilai karyawan.



Gambar 2. Use Case Diagram Global - Admin

4.1.2. Use Case Diagram Hak Akses Penilai

Pada Gambar 3 Use Case Diagram Hak Akses Penilai yang menggambarkan Penilai dalam melakukan pemberian penilaian kinerja karyawan.



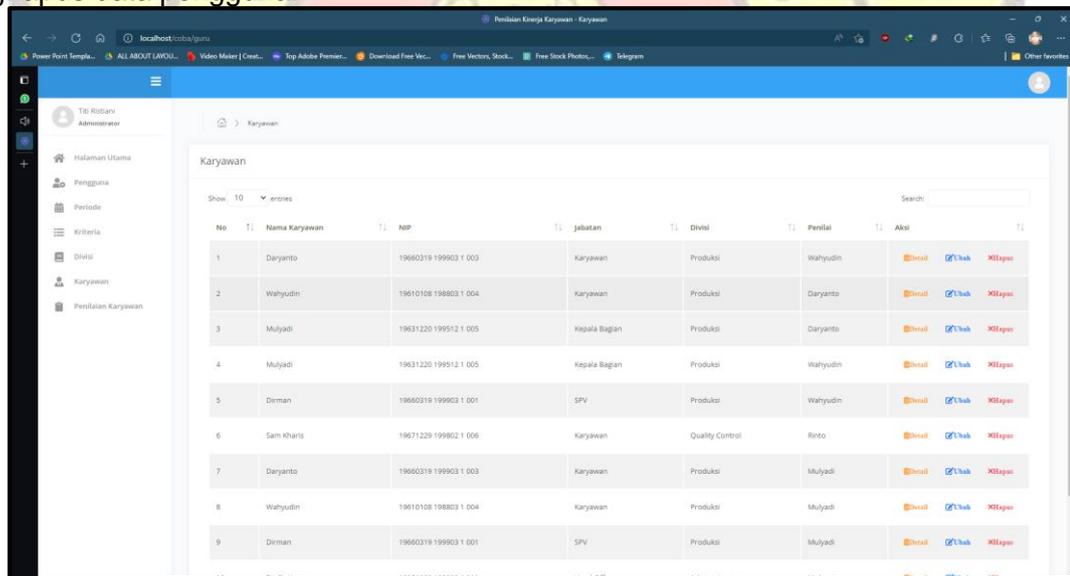
Gambar 3. Use Case Diagram Penilai

5. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Tampilan Web Hak Akses Admin

5.1.1. Tampilan Karyawan

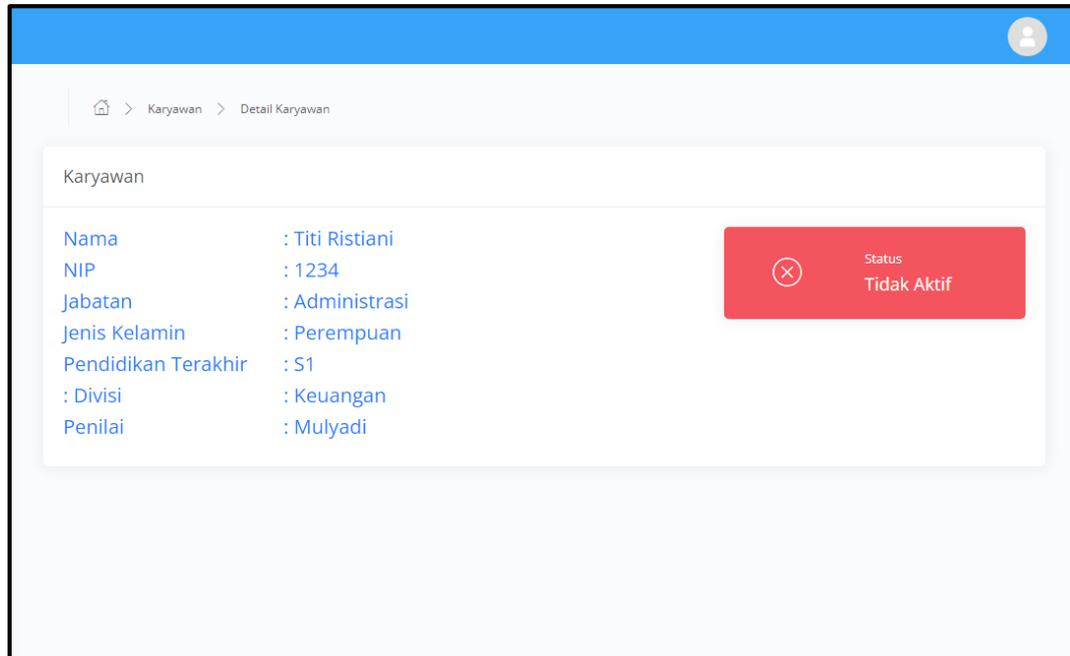
Pada Gambar 4 menunjukkan tampilan halaman admin karyawan yang dapat menambahkan karyawan, mengubah data karyawan, melihat detail status karyawan atau menghapus data pengguna.



Gambar 4. Tampilan Admin

5.1.2. Tampilan Form Detail Karyawan

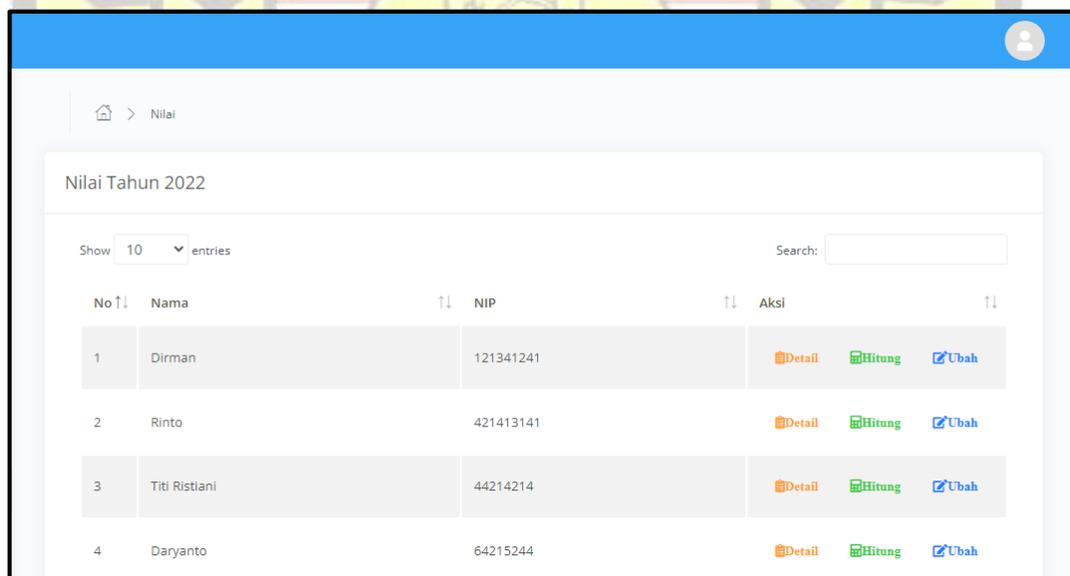
Pada Gambar 5 jika admin memilih menu detail pada halaman karyawan, maka sistem akan menampilkan status karyawan tersebut, mulai dari nama hingga siapa yang menilai karyawan tersebut.



Gambar 5. Tampilan Form Detail Karyawan

5.1.3. Tampilan Nilai

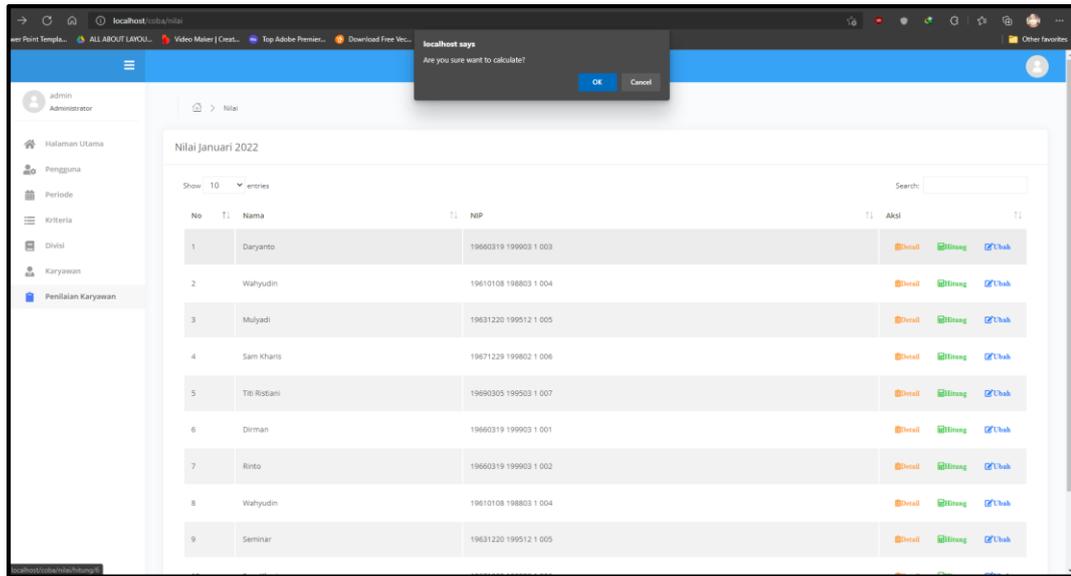
Pada Gambar 6 dapat dilihat menu yang menampilkan informasi mengenai halaman admin nilai yang dapat melihat hasil nilai, menghitung nilai atau mengubah nilai sesuai dengan periode penilaian.



Gambar 6. Tampilan Nilai

5.1.3. Tampilan Informasi Hitung Nilai

Jika admin memilih menu hitung pada halaman nilai, maka sistem akan menampilkan informasi keterangan untuk menghitung nilai pengguna tersebut.

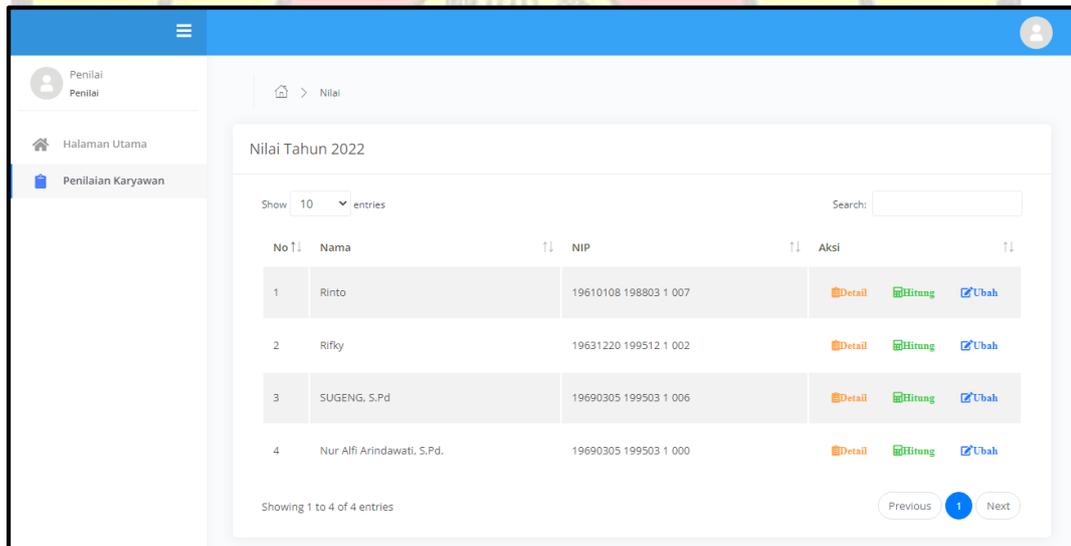


Gambar 7. Tampilan Informasi Hitung Nilai

5.2. Tampilan Web Hak Akses Penilai

5.2.1. Tampilan Menu Nilai

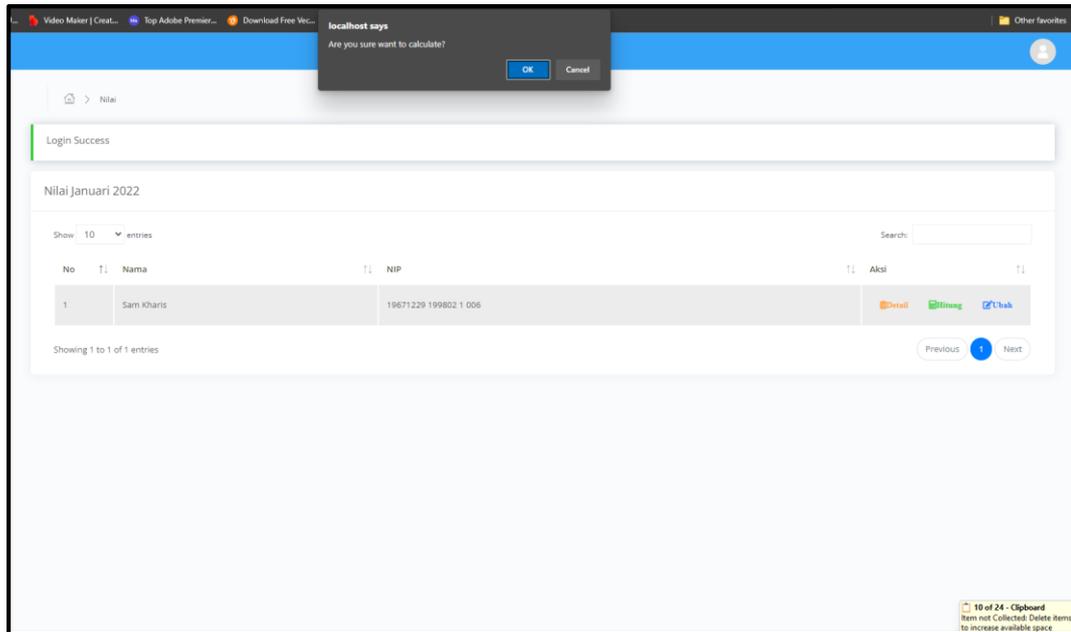
Pada menu ini ditampilkan informasi mengenai tampilan halaman penilai nilai, yang dapat melihat hasil nilai, menghitung nilai atau mengubah nilai sesuai periode penilaian.



Gambar 8. Tampilan Menu Nilai

5.2.2. Tampilan Informasi Hitung Nilai

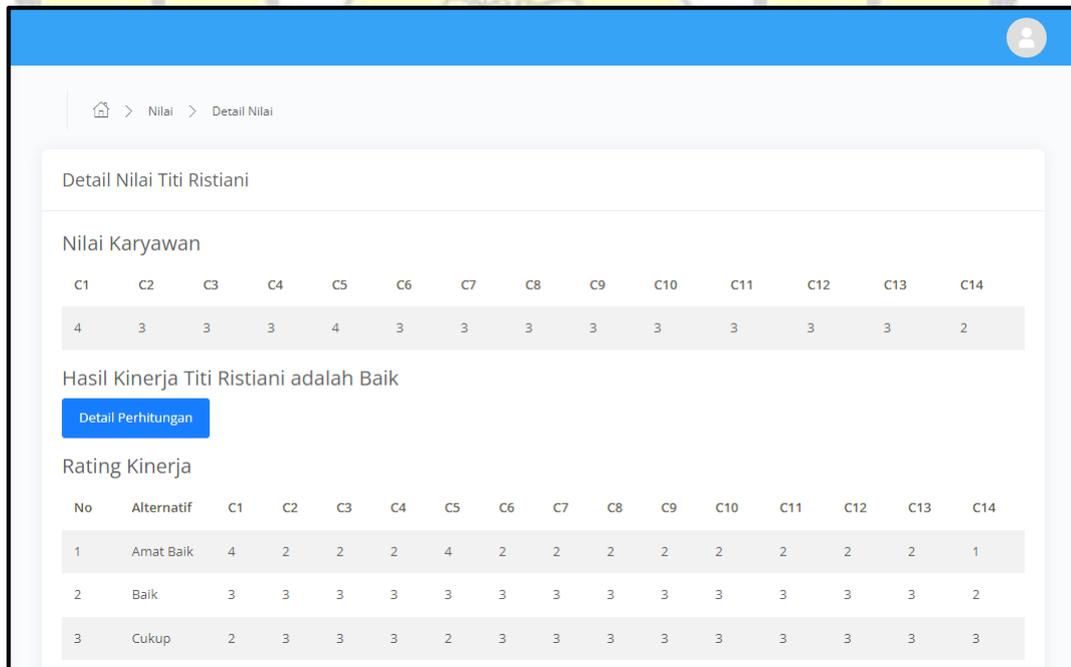
Jika admin memilih menu hitung pada halaman nilai, maka sistem akan menampilkan informasi keterangan untuk menghitung nilai pengguna tersebut.



Gambar 9. Tampilan Informasi Hitung Nilai

5.2.3. Tampilan Form Detail Nilai

Jika penilai memilih menu detail pada halaman detail, maka sistem akan menampilkan detail penilaian karyawan tersebut, mulai dari keterangan kinerja, rating kinerja, nilai normalisasi, nilai terbobot, nilai A+, nilai A- dan hasil yang berisi Jarak solisi ideal positif (D+) dan Jarak solisi ideal negative (D-) serta nilai prefrensi. Pada Gambar 10 menunjukkan hasil detail nilai salah satu karyawan yang telah dinilai.



Gambar 10. Tampilan Form Detail Nilai

5.2.4. Tampilan Form Hitung Nilai

Jika penilai memilih menu hitung pada halaman hitung, maka sistem akan menampilkan tampilan form hitung nilai yang dapat di isi oleh penilai.

Isi data yang masih kosong

Ubah Nilai Dirman

Kehadiran Pegawai
 0 1 2 3 4

Ketepatan Waktu
 0 1 2 3 4

Sanksi
 0 1 2 3 4

Tidak adanya kesalahan dalam menyelesaikan Tugas sesuai target
 0 1 2 3 4

Kemampuan Menyelesaikan Tugas Sesuai Target dan Tepat Waktu
 0 1 2 3 4

Gambar 11. Tampilan Form Hitung Nilai

5.2.4. Tampilan Form Ubah Nilai

Jika penilai memilih menu ubah pada halaman nilai, maka sistem akan menampilkan halaman form ubah nilai yang dapat diubah kembali data nilai karyawan oleh penilai.

Isi data yang masih kosong

Ubah Nilai Drs. R. Budi Martono

Kehadiran Pegawai
 0 1 2 3 4

Ketepatan Waktu
 0 1 2 3 4

Sanksi
 0 1 2 3 4

Tidak adanya kesalahan dalam menyelesaikan Tugas sesuai target
 0 1 2 3 4

Kemampuan Menyelesaikan Tugas Sesuai Target dan Tepat Waktu
 0 1 2 3 4

Gambar 12. Tampilan Form Ubah Nilai

6. PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Dengan demikian dapat disimpulkan sistem yang dibangun dapat memudahkan sisi Admin dan Penilai dalam memberikan penilaian karyawan secara tepat dan cepat sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan perusahaan, dan hasil dari penilaian kinerja karyawan dapat membantu Penilai dan Administrasi untuk melihat penilaian karyawan sesuai alternatif penilaian yang selanjutnya akan di evaluasi oleh perusahaan dari setiap karyawan yang di nilai.

6.2. Saran

Aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan mampu mempercepat *decision maker* dalam memutuskan Tindakan selanjutnya terhadap penilaian kinerja karyawan. Namun, Adapun saran yang dapat diusulkan untuk pengembangan selanjutnya adalah menambahkan opsi untuk Tindakan selanjutnya seperti peningkatan penghasilan, karyawan yang terpilih untuk kenaikan jabatan sehingga membantu jenjang karir karyawan dan dapat memberikan tambahan dalam setiap penilaian yang dibutuh PT. Murni Mandiri Lestari Jaya.

DAFTAR PUSTAKA

1. Anggraeni, Elisabet Yunaeti dan Rita Irviani, 2017, ***Pengantar Sistem Informasi***, Yogyakarta: Andi
2. Agus Mulyanto, 2009, ***Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi***, Yogyakarta.
3. Sulistyawan, Fariz. W, Tutut. YS, Yohanes, 2013, ***Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Graphic Rating Scales dan 360 Derajat***, Jurnal Sistem Informasi 2. STIKOM Surabaya. 7-13
4. Nurhayati, Sri, 2017, ***Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Topsis Pada PT.XYZ***, Bandung : Unikom

5. Putri, Rinella, 2008, **Mengenal 360-degree feedback**, Jurnal Teknologi Pembelajaran.
6. Antonini, D, 1996, **Designing An Effective 360- Degree Apprasial Feedback Process**, Autumn: 24-38.
7. Jiang, J., Chen, YW., Tang D.W., Chen Y.W., 2010. **TOPSIS with Belief Structure for Group Belief Multiple Criteria Decision Making**, International Journal of Automation and Computing, 7 (3), 359-364.
8. Kendal. 2010, **Analisis dan Perancangan Sistem, Edisi ke-5, Jilid 1**, Jakarta: PT.Indeks
9. Simamora, Henry, 2001, **Manajemen Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua**, Yogyakarta : YKPN.
10. Rivai, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik**, Jakarta : Raja Grafindo Persada

