

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada UP Terminal Terpadu Pulogebang, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan, Motivasi, dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai sebesar 74,7% dan sisanya 25,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Pelatihan, Motivasi, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $94,661 > 2,31$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja pegawai akan meningkat jika pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja diberikan dengan baik.
2. Variabel pelatihan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pelatihan yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 73,2% dan sisanya 26,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Pelatihan memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 25,353 + 0,982X_1$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $6,361 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja pegawai akan meningkat jika pelatihan diberikan dengan baik.
3. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 72,1% dan sisanya 27,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Motivasi memiliki pengaruh positif yang

oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 24,342 + 0,195X_2$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,946 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja pegawai akan meningkat jika motivasi diberikan dengan baik.

4. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 69.6% dan sisanya 30.4% dipengaruhi oleh variabel lain. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 21,387 + 0,291X_3$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $3,225 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja pegawai akan meningkat jika disiplin kerja diberikan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk UP Terminal Terpadu Pulogebang, sebagai berikut:

1. Untuk kinerja pegawai UP Terminal Terpadu Pulogebang sudah cukup baik namun untuk meningkatkan kinerja pegawai UP Terminal Pulogebang perlu lebih baik lagi dalam melakukan pekerjaan dengan teliti dan lebih baik lagi dalam menyelesaikan pekerjaan kemudian memeriksa kembali hasil pekerjaan dengan teliti agar untuk mencapai hasil maksimal.

2. Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai UP Terminal Terpadu Pulogebang mempunyai pengaruh yang cukup baik, namun UP Terminal Terpadu Pulogebang perlu meningkatkan antusias peserta untuk melaksanakan pelatihan, dan memperbaiki metode pelatihan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar lebih baik lagi
3. Motivasi kerja di UP Terminal Terpadu Pulogebang sudah cukup baik, untuk meningkatkan kinerja pegawai UP Terminal Terpadu Pulogebang perlu meninjau masalah imbalan guna menciptakan semangat kerja yang positif agar kinerja pegawai dapat menjadi lebih baik.
4. Pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai UP Terminal Terpadu Pulogebang mempunyai pengaruh yang cukup baik, namun UP Terminal Terpadu Pulogebang masih perlu memperbaiki perilaku sopan santun dan etika yang baik di lingkungan kerja untuk menciptakan kenyamanan dan meningkatkan kinerja kerja pegawai di UP Terminal Terpadu Pulogebang.