

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Alam Lestari Unggul, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi, kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan sebesar 68,9% dan sisanya 31,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Motivasi, kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $7,241 > 2,31$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika motivasi, kompensasi dan disiplin kerja diberikan dengan baik.
2. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai RS^2 sebesar 66,1% dan sisanya 33,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Motivasi memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 26,780 + 0,192X_1$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,935 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,004 < 0,05$, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika motivasi diberikan dengan baik.
3. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai RS^2 sebesar 57,9% dan sisanya 42,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Kompensasi memiliki pengaruh

positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 25,580 + 0,224X_2$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,317 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,020 < 0,05$, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika kompensasi diberikan dengan baik.

4. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang rendah terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai RS^2 sebesar 48,5% dan sisanya 51,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 25,119 + 0,255X_3$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,496 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,014 < 0,05$, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika disiplin kerja diberikan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Alam Lestari Unggul, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kualitas kinerja yang baik. Maka perusahaan juga harus memberikan hal-hal positif pada motivasi yang baik, serta kompensasi dan disiplin kerja yang baik juga untuk mencapai tujuan perusahaan.

2. Perusahaan juga perlu menambah motivasi dan pelatihan pengembangan karir agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan lebih maksimal lagi.
3. Perusahaan perlu memperhatikan kembali tingkat kedisiplinan kerja dan kompensasi yang diberikan kepada karyawan, disiplin kerja yang harus diterapkan di perusahaan dan pemberian kompensasi disarankan menambah nilai semangat bekerja di perusahaan.
4. Bagi karyawan PT. Alam Lestri Unggul mampu mempertahankan disiplin kerja yang sudah baik dan tidak mudah puas dengan kinerja yang sudah dicapai sekarang. Selain itu juga tetap konsisten untuk menjalankan aturan-aturan yang ada pada perusahaan walaupun sudah baik tidak menutup kemungkinan karyawan merasa jenuh, sehingga karyawan harus tetap bersemangat dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawabnya pada perusahaan.