

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Fantasi Jerestama Gemilang, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja, pengawasan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap disiplin kerja sebesar 73,2% dan sisanya 26,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepuasan kerja, pengawasan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $8,388 > 2,31$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti disiplin kerja akan meningkat jika kepuasan kerja, pengawasan dan motivasi kerja diberikan dengan baik.
2. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 68,8% dan sisanya 31,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 24,436 + 0,263X_1$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $3,686 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti disiplin kerja akan meningkat jika pengawasan diberikan dengan baik.
3. Variabel pengawasan mempunyai pengaruh yang baik terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 66,1% dan sisanya 33,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Pengawasan memiliki pengaruh positif

yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 23.796 + 0.278X_2$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,491 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti disiplin kerja akan meningkat jika pengawasan diberikan dengan baik.

4. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 63,1% dan sisanya 36,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 25.330 + 0.255X_3$ serta ditunjukkan oleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,221 > 1,660$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti disiplin kerja akan meningkat jika motivasi kerja diberikan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Fantasi Jerestama Gemilang, sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja pada PT Fantasi Jerestama Gemilang sudah baik akan tetapi Pimpinan harus lebih meningkatkan pemberian dukungan perilaku pada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Perusahaan harus mempertahankan kesempatan belajar untuk para karyawan.
2. Pengawasan yang dilakukan PT Fantasi Jerestama Gemilang sudah baik. Akan tetapi, Pimpinan perlu meningkatkan pengecekan

kesesuaian jadwal penyelesaian pekerjaan dengan karyawan guna hasil yang maksimal. Pengelola SDM harus mempertahankan pengelolaan karyawan secara objektif

3. Motivasi Kerja di PT Fantasi Jerestama Gemilang sudah baik. Perusahaan perlu meningkatkan pemberian penghargaan untuk meningkatkan motivasi untuk bekerja pada karyawan. Perusahaan juga harus mempertahankan pemberian asuransi kesehatan pada karyawan.
4. Disiplin Kerja Karyawan PT Fantasi Jerestama Gemilang sudah tinggi. Tetapi, Karyawan perlu lebih merawat peralatan perusahaan agar terhindar dari kerusakan. Karyawan harus mempertahankan diri untuk melakukan pekerjaan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.

