

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan Pada PT. Dewa Tunggal Abadi, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil *output R Square* sebesar 0,742 atau 74,2% dan sisanya 25,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif ditunjukkan oleh $F_{hitung} 62,435 > F_{tabel} 2,744$ dengan probabilitas signifikansi $0,000 < \alpha 0,05$ yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan disiplin kerja diberikan dengan baik.
2. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil *output R Square* sebesar 0,635 atau 63,5%, dan sisanya 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Gaya kepemimpinan, memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 10,536 + 0,702X_1$ serta ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $10,797 > 1,997$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika gaya kepemimpinan diberikan dengan baik.
3. Kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil *output R Square* sebesar 0,001 atau 1%, dan sisanya

4. 99% dipengaruhi oleh variabel lain. Kepuasan kerja, memiliki pengaruh negatif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = 34,607 + -0,019X_2$ serta ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $-0,214 < 1,997$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,831 > 0,05$ yang berarti tidak ada pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.
5. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil *output R Square* sebesar 0,590 atau 59%, dan sisanya 41% dipengaruhi oleh variabel lain. Disiplin kerja, memiliki pengaruh positif yang ditunjukkan oleh persamaan linear sederhana yaitu $Y = Y = 15,76 + 0,583X_3$ serta ditunjukkan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $9,826 > 1,997$ dan dengan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika disiplin kerja meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Dewa Tunggal Abadi, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan yang baik. Maka perusahaan juga harus memberikan hal-hal positif pada gaya kepemimpinan yang baik, serta meningkatkan kepuasan kerja dan disiplin kerja yang baik juga untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Pada gaya kepemimpinan, perusahaan perlu melakukan evaluasi terhadap gaya kepemimpinan perusahaan agar positif dan dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan di perusahaan.

3. Kepuasan kerja perlu di perhatikan walaupun tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, salah satu cara untuk meningkatkan kepuasan kerja antara lain dengan menciptakan menjaga lingkungan kerja yang kondusif.
4. Perusahaan perlu memperhatikan kembali tingkat disiplin karyawan. Jika disiplin karyawan meningkat akan meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan PT. Dewa Tunggal Abadi.

