

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner yang disebarakan kepada karyawan tetap PT Meka Eduversity Komunikasi Jakarta, maka di temukan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi yang ditunjukkan dengan t-statistik $2,047 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 1 diterima.
- b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keterlibatan karyawan terhadap budaya organisasi yang ditunjukkan dengan t-statistik $7,603 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 2 diterima.
- c. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja yang ditunjukkan t-statistik $1,400 < 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 3 ditolak.
- d. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara keterlibatan karyawan terhadap semangat kerja yang ditunjukkan t-statistik $0,308 < 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 4 ditolak.
- e. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap semangat kerja karyawan yang ditunjukkan dengan t-statistik $3,255 > 1,96$. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 5 diterima.
- f. Budaya organisasi tidak memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan, ditunjukkan dengan t-statistik

1,694 < 1,96. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 6 ditolak. Budaya organisasi tidak memediasi gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan.

- g. Budaya organisasi memediasi pengaruh keterlibatan karyawan terhadap semangat kerja karyawan, ditunjukkan dengan t-statistik 2,984 > 1,96. Hal tersebut menunjukkan hipotesis 7 diterima.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan evaluasi, maka saran yang akan diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti lain
 - a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya lebih mengembangkan teori mengenai gaya kepemimpinan dan keterlibatan karyawan terhadap semangat kerja melalui budaya organisasi karena di PT Meka Eduversity Komunikasi Jakarta yang meneliti mengenai gaya kepemimpinan dan keterlibatan karyawan masih sangatlah minim.
 - b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang besar dan memiliki tingkat kompleksitas responden yang tinggi, karena semakin besar jumlah dan tingkat kompleksitasnya maka nilai statistik penelitian akan lebih akurat.
2. Bagi Perusahaan
 - a. Pemimpin harus mampu lebih meningkatkan kembali rasa budaya organisasi karyawan agar para karyawan mentaati peraturan yang ditetapkan oleh kantor, dan bertanggung jawab terhadap tugas-tugas

yang diberikan sehingga tidak ada terjadi penurunan dalam semangat kerja karyawan.

- b. Pimpinan dan organisasi diharapkan dapat memberikan yang baik dalam hal gaya kepemimpinan yang diterapkan kepada karyawan, sehingga karyawan dapat lebih meningkatkan semangat kerja di dalam perusahaan tersebut.

