

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aththaariq, Wispandono R.M. Mochammad, Wildan M. Alkirom. (2014). Pengaruh Kompetensi Dosen Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Trunojoyo Madura. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 13-22.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dirwan, A. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 21(1), 1-8.
- Edison, Emron. Anwar, Yohany. Komariyah, Imas. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeth
- Faida, E. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis Edisi Pertama*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Gariyasa, Ni Made Christina. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Tetap di Sekolah Tinggi Pariwisata Bali Internasional. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 11(2), 101-111.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Sembilan*. Semarang: BPF E Universitas Diponegoro.
- Guci, Faya Kunisa. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dosen dan

Kepemimpinan Ketua Program Studi Terhadap Kinerja Dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera utara. Tesis. Program Magister Manajemen Pendidikan Tinggi Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.

Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.

CAPS. Yogyakarta.

Handoko.(2017). *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta :

BPFE.

Hanafi, Ivan et.all. (2019). *Buku Pedoman Sertifikasi Pendidik Untuk Dosen (SERDOS) Terintegrasi*. Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P.(2017). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Bumi

Aksara.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok :

Rajagrafindo Persada.

Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman : CV Budi Utama

Lilawati, Emi, Mashari Fauziah.(2017). Pengaruh Kompetensi Dosen dan

Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kinerja Dosen di Universitas Khawahab

Hasbullah Tambakberas Jombang. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan*

Islam.3(1),39-63

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Margahana, Helisa. (2020). Pengaruh Kompetensi, Reward dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Dosen STIE Trisna Negara. *Jurnal Ilmiah Edunomika* 4(2),823-827.
- Mehta, C.R.& Patel, N.R. (2012). *IBM SPSS Exact Tests*. IBM Corporation.
- Nadeak, Bernadetha. (2020). *Deskripsi Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Indonesia*. Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung.
- Najamudin. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dosen Sekolah Tinggi Keperguruan Ilmu Pendidikan (STKIP) Bima). Tesis. Direktorat Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang
- Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor: 9/PLAN/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 3/1/2020. Tentang Standart Nasional Pendidikan Tinggi.
- Priyanto, Duwi. (2013). *Mari Belajar Analisa Data Dengan SPSS*. Cetakan. Pertama.Yogyakarta : Penerbit Mediakom.
- Ratna, Wijayanti. (2019). Model Peningkatan Kinerja Dosen Melalui Pemberian *Reward* dan *Punishment* Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang). Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Republik Indonesia. (2003). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.

Republik Indonesia. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional.

Republik Indonesia. (2012). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi. Jakarta : Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

Rina, Kusuma Aditya Halim Perdana. (2017). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Makassar. *Jurnal Riset Edisi XIX*. 3(8),88-100.

Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behaviour Edisi 13 Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.

Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016). *Human Resources Management, Edisi 16 Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.

Samsuddin, Harun. (2018). *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Sedarmayanti, (2017). *Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT RefikaAditama.

Shields, J. (2016). *Managing Employee Performance and Reward, Second Edition*. Cambridge University Press.

Silaen,S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan. Tesis.*

Bogor: IN MEDIA.

Sinambela, Poltak. Lijan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta :

Bumi Aksara.

Sinambela, Poltak. Lijan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta :

Bumi Aksara.

Siregar, Sakinah Ubudiyah. (2020). Pengaruh *Reward* Terhadap Kinerja Dosen

Perguruan Tinggi Swasta Labuhan Batu. *Jurnal Pembelajaran dan Ilmu*

Civic 1(1),18-22.

Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen Teori dan Kasus.* Yogyakarta: CAPS.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung :

Penerbit Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Kencana.

Triton, Budi, P.(2015). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Yogyakarta: Tugu.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja.* Jakarta : Rajawali Pers.