

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, SEMANGAT KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT GETEKA FOUNINDO
PULOGADUNG**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, SPIRIT OF WORK
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PRODUCTION DEPARTEMENT PT GETEKA FOUNINDO
PULOGADUNG***

Oleh
Vema Aouliya
2018410055

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen Pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vema Aouliya

NIM : 2018410055

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

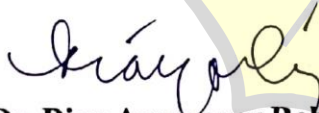
Judul Skripsi : “Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Geteka Founindo Pulogadung”


Telah diperiksa, dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 25 Maret 2022

Mengetahui,

Menyetujui,


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi Manajemen


Sukardi, SE, MM
Pembimbing

PENGARUH DISIPLIN KERJA, SEMANGAT KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT GETEKA FOUNINDO PULOGADUNG

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, SPIRIT OF WORK AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PRODUCTION DEPARTEMEN PT GETEKA FOUNINDO PULOGADUNG

Oleh
Vema Aouliya
2018410055

SKRIPSI

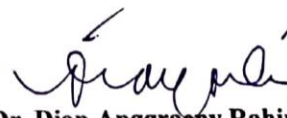
Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal 15 Agustus 2022
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 15 Agustus 2022 dengan nilai A



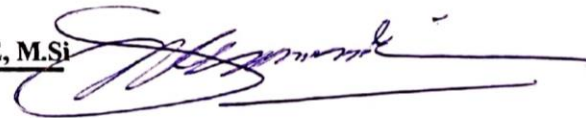
Sukardi, SE, MM
Pembimbing



Dra. Endang Tri Puftastuti, MM
Penguji II

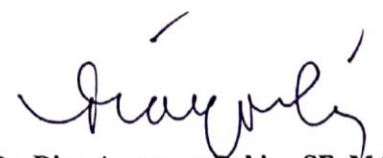


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji I



Sukardi, SE, MM
Penguji III

Mu'man Nuryana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vema Aouliya

NIM : 2018410055

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Geteka Founindo Pulogadung** yang dibimbing oleh Bapak **Sukardi, SE, MM** adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 11 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Vema Aouliya
2018410055

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, semangat kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada departemen produksi PT Geteka Founindo Pulogadung. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner pada 95 karyawan PT Geteka Founindo Pulogadung. Sampel diambil menggunakan sampel jenuh atau keseluruhan populasi dijadikan sampel. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data analisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan variabel disiplin kerja, semangat kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dibuktikan dengan uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 64,943. Variabel disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 10,455. Variabel semangat kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 11,283. Variabel lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 10,949.

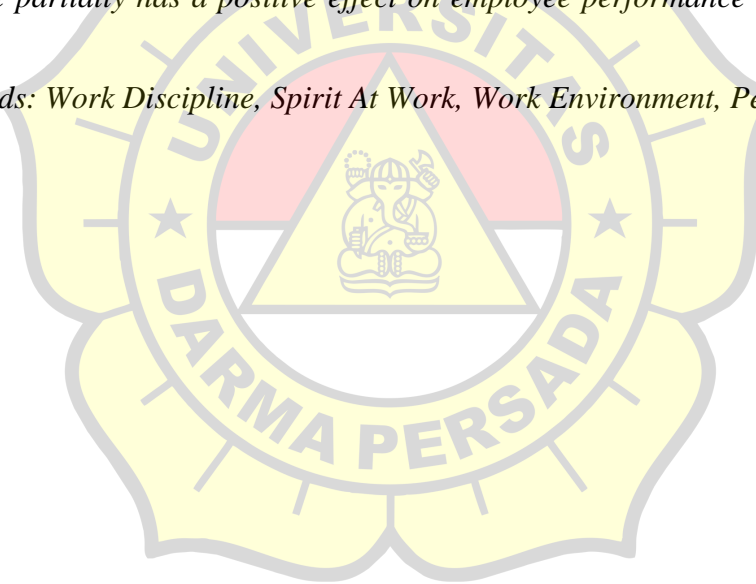
Kata Kunci: Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work spirit, and work environment on employee performance in production departement PT Geteka Founindo Pulogadung. This research was conducted by collecting data by distributing questionnaires to 95 employees of PT Geteka Founindo Pulogadung. Samples were taken using saturated samples or the entire population was sampled. Testing the quality of the data in this study used validity and reliability tests. Data analysis using multiple linear regression analysis and simple linear regression. The results of the study show the variables of work discipline, work spirit, and work environment on employee performance, this is evidenced by the F test with an F test of 64,943. The work discipline variable partially has a positive effect on employee performance with a T test of 10,455. The work spirit variable partially has a positive influence on employee performance with a T test of 11,283. The work environment variable partially has a positive effect on employee performance with a T test of 10,949.

Keywords: Work Discipline, Spirit At Work, Work Environment, Performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, **“Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Geteka Founindo Pulogadung”**. Tujuan dari penulisan laporan ini untuk memenuhi salah satu tugas akademik dan melengkapi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan dukungan dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Deddy Tri Putra selaku pimpinan PT Geteka Founindo yang mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
2. Bapak Sukardi SE,MM, selaku Dosen Pembimbing Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE,. M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'mam Nuryana, Ph.D, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh karyawan PT Geteka Founindo yang telah membantu proses penelitian.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
7. Untuk Mama dan Bapak serta Adik tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan semangat selama masa perkuliahan.
8. Untuk Arief Oktaviyono yang selama perkuliahan telah mengajarkan penulis, dan telah memberi dukungan serta selalu mengingatkan dan membantu dalam penyelesaian skripsi.
9. Saudara-saudara dan teman-teman yang juga selalu mendoakan, mendukung, dan memberikan kasih sayangnya kepada penulis.

Demikian skripsi ini saya buat, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 02 Februari 2022

Vema Aouliya

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Perumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	9
1.2.3 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.4.1 Aspek Teoritis (Keilmuan)	10
1.4.2 Aspek Praktis	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12

2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Disiplin Kerja	16
1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2. Sasaran Disiplin Kerja	17
3. Dimensi Disiplin Kerja	18
4. Jenis-jenis Disiplin Kerja	19
5. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	19
2.1.3 Semangat Kerja	20
1. Pengertian Semangat Kerja	20
2. Dimensi Semangat Kerja	22
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	23
4. Faktor-Faktor Untuk Mengukur Semangat Kerja	25
2.1.4 Lingkungan kerja	26
1. Pengertian Lingkungan Kerja	26
2. Dimensi Lingkungan Kerja	27
2.1.5 Kinerja Karyawan	28
1. Pengertian Kinerja Karyawan	28
2. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	29
3. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	31

4. Unsur-Unsur Yang Dinilai Dalam Kinerja Karyawan	31
5. Dimensi Kinerja Karyawan	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pemikiran	42
2.4 Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Metode Yang Digunakan	47
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	47
3.3 Operasional Variabel	48
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	51
3.4.1 Sumber Data Yang Digunakan	51
1. Data Primer	51
2. Data Sekunder	52
3.4.2 Populasi dan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data	53
3.5.1 Wawancara	54
3.5.2 Kuesioner	54
3.6 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	57
3.6.1 Rancangan Analisis	57
1. Uji Keabsahan Data	57
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	59

1. Uji Normalitas	59
2. Uji Multikolinieritas	60
3. Uji Heteroskedastisitas	60
3.6.3 Alat Dan Analisa Data	61
1. Analisis Regresi Linier Berganda	61
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	61
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
3.6.4 Uji Hipotesis	63
1. Uji F	63
2. Uji T	64
BAB IV Hasil Dan Pembahasan	65
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	65
4.1.1 Sejarah Singkat PT Geteka Founindo Pulogadung	65
4.1.2 Visi, Misi Dan Nilai Inti Pandangan Dasar PT Geteka Founindo Pulogadung	67
1. Visi	67
2. Misi	67
3. Nilai Inti Pandangan Dasar Perusahaan	67
4.1.3 Struktur Organisasi PT Geteka Founindo Pulogadung	68
4.2 Hasil Penelitian	69
4.2.1 Karakteristik Responden	69
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia	70

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikannya	71
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	72
1. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_1)	73
2. Deskripsi Variabel Semangat Kerja (X_2)	80
3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	89
4. Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	97
4.2.3 Uji Keabsahan Data	105
1. Uji Validitas	105
2. Uji Reliabilitas	107
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	109
1. Uji Normalitas	109
2. Uji Multikolinieritas	110
3. Uji Heteroskedastisitas	111
4.2.5 Analisis Data	112
1. Analisis Regresi Linier Berganda	112
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	115
4.2.6 Uji Hipotesis	120
1. Uji F	121
2. Uji T	122
4.3 Pembahasan	125
Bab V Kesimpulan Dan Saran	129
5.1 Kesimpulan	129

5.2 Saran	130
Daftar Pustaka	132
Lampiran	135



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel	49
Tabel 3.2 Populasi Karyawan Tetap PT Geteka Founindo Pulogadung	52
Tabel 3.3 Skala Likert	55
Tabel 3.4 Skala Interpretasi	56
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Determinan	63
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.5 Penentuan Kategori Jawaban Responden	73
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P1	74
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P2	74
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P3	75
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P4	76
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P5	77
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P6	77
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P7	78
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P8	79
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja P9	80

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P1	81
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P2	81
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P3	82
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P4	83
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P5	83
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P6	84
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P7	85
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P8	85
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P9	86
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P10	87
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P11	87
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja P12	88
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P1	89
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P2	90
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P3	90
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P4	91
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P5	92
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P6	93
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P7	93
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P8	94
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P9	95
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P10	96

Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja P11	96
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P1	97
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P2	98
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P3	99
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P4	99
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P5	100
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P6	101
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P7	102
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P8	102
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P9	103
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P10	104
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan P11	105
Tabel 4.49 Hasil Uji Validitas	105
Tabel 4.50 Uji Reliabilitas Dari Indikator Variabel Disiplin Kerja	107
Tabel 4.51 Uji Reliabilitas Dari Indikator Variabel Semangat Kerja	108
Tabel 4.52 Uji Reliabilitas Dari Indikator Variabel Lingkungan Kerja	108
Tabel 4.53 Uji Reliabilitas Dari Indikator Kinerja Karyawan	108
Tabel 4.54 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	109
Tabel 4.55 Hasil Uji Multikolinieritas	111
Tabel 4.56 Hasil Analisis Linier Berganda	113
Tabel 4.57 Analisis Regresi Linier Sederhana Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	114

Tabel 4.58 Analisis Regresi Linier Sederhana Variabel Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	115
Tabel 4.59 Analisis Regresi Linier Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	116
Tabel 4.60 Korelasi Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	117
Tabel 4.61 Korelasi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	118
Tabel 4.62 Korelasi Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	119
Tabel 4.63 Korelasi Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan	120
Tabel 4.64 Hasil Uji F	121
Tabel 4.65 Hasil Uji T $X_1 - Y$	123
Tabel 4.66 Hasil Uji T $X_2 - Y$	124
Tabel 4.67 Hasil Uji T $X_3 - Y$	125
Tabel 4.68 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	125

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Produksi Bulan Februari – April 2022.....	4
Gambar 1.2 Grafik Absensi Karyawan Bulan Februari – April 2022	5
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan responden mengenai faktor-faktor yang Mempengaruhi kinerja karyawan	6
Gambar 1.4 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pada PT Geteka Founindo Pulogadung	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	43
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Geteka Founindo Pulogadung	69
Gambar 4.2 Uji Normal Plot	110
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	112

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pra Kuesioner Pendahuluan	136
Lampiran 2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel-variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	138
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	140
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Variabel Semangat Kerja	142
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	144
Lampiran 5 Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	147
Lampiran 6 T Tabel	149
Lampiran 7 F Tabel	150
Lampiran 8 R Tabel	151
Lampiran 9 Data Profil Responden	152
Lampiran 10 Karakteristik	154
Lampiran 11 <i>Output</i> Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	155
Lampiran 12 <i>Output</i> Tanggapan Responden Variabel Semangat Kerja	156
Lampiran 13 <i>Output</i> Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	156
Lampiran 14 <i>Output</i> Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	155
Lampiran 15 Uji Asumsi Klasik	157
Lampiran 16 Data Regresi Linier Berganda	158
Lampiran 17 Data Analisi Regresi Linier Sederhana	159
Lampiran 18 <i>Output</i> Data Validitas Dan Reliabilitas	161

Lampiran 19 Catatan Konsultasi Proposal Skripsi Dan Skripsi 166

