

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini didapatkan dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PT Geteka Founindo. Oleh karena itu, beberapa kesimpulan yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Secara simultan disiplin kerja, semangat kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT Geteka Founindo.
2. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Geteka Founindo. Hal ini menunjukkan bahwa dengan disiplin kerja yang tinggi, maka kinerja yang dihasilkan oleh karyawan PT Geteka Founindo juga tinggi.
3. Secara parsial semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Geteka Founindo. Hal ini berarti semangat kerja yang tinggi juga akan meningkatkan kinerja dari karyawan PT Geteka Founindo.
4. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Geteka Founindo. Artinya, lingkungan kerja yang mendukung dan baik bagi karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan di PT Geteka Founindo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan pada penelitian, ada beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis :

1. Pada hasil penelitian ini, lingkungan kerja memiliki nilai koefisien terbesar sehingga menunjukkan pengaruh yang juga paling besar dibandingkan 2 variabel lainnya. Peneliti menyarankan perusahaan untuk terus menjaga dan meningkatkan kualitas lingkungan perusahaan, serta memperbaiki item indikator lingkungan kerja yang masih memiliki nilai rendah pada penelitian ini.
2. Perusahaan disarankan mengadakan pelatihan bagi karyawan dalam upaya menekan biaya perusahaan. Hal ini karena pada variabel kinerja, pernyataan tentang karyawan berupaya menekan biaya masih mendapat tanggapan yang rendah dari karyawan.
3. Perusahaan disarankan lebih menegaskan aturan terkait jadwal dan pemakaian seragam perusahaan bagi karyawan. Hal ini karena pada variabel disiplin kerja, pernyataan bahwa karyawan selalu menggunakan seragam yang diberikan perusahaan masih rendah.
4. Perusahaan disarankan untuk memberikan penghargaan untuk meningkatkan semangat kerja para karyawan. Hal ini karena pada variabel semangat kerja, pernyataan bahwa karyawan mendapatkan penghargaan dari perusahaan masih rendah.
5. Perusahaan disarankan untuk memastikan suhu udara dan tingkat kebisingan pada lingkungan kerja karyawan. Hal ini karena kondisi suhu

udara di lingkup kerja dan kebisingan mendapatkan nilai paling rendah pada hasil yang didapatkan oleh peneliti.

