

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafah Publishing.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Journal Of Management*, 4(1), 103 -120.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Darmawan. (201). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dheviests, T. A., & Riyanto, S. (2020, January). The Influence Of Work Discipline, Self-Efficacy And Work Environment On Employee Performance In The Building Plant D Department At PT Gajah Tunggal Tbk. *International Journal Of Innovative Science And Research Technology*, 5(1), 1062-1069.
- Fahmi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Citra Aditya Bakti
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018, Juli). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian IPTeks*, 3(2), 176-185.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit Diponegoro.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFEUI.

- Hasibuan, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018, September). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Emba*, 6(4), 2148–2157.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Dua Cetakan Ke 4*. Bandung: Alfabeta.
- Ma'ruf. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ma'ruf. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Murdani. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFEUI.
- Nabawi, R. (2019, September). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Razak, A., Sarpan, & Ramlan. (2018). Effect Of Leadership Style, Motivation And Work Discipline On Employee Performance In PT. Abc Makassar. *Econ Journals*, 8(6), 67-71.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact Of Working Motivation And Working Environment On Employees Performance In Indonesia Stock Exchange. *Econ Journals*, 7(2), 342-348.
- Sastrohadiwiryo. (2005). *Manajemen Sumber Manajemen Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan. *Jurnal Ilmu Manajemen, 1*(4), 1248-1253.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019, November). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9*(2), 273-281.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Cetakan Pertama Ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Syahropi, I. (2016, Oktober). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bangkinang Di Pekanbaru. *Jom Fisip, 3*(2), 1-12.
- Yunida, S., Harlie, M., & Husnurrofiq. (2016, Juli). Pengaruh Disiplin, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Insani. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen, 3*(6), 108-118.