

**PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES**

***EFFECT OF COMMUNICATION, DISCIPLINE AND WORK
EXPERIENCE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY PT
BAKRIE PIPE INDUSTRIES***

Oleh :

Aprianto Titis Pangestu

2017410082

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2022

**PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES**

***EFFECT OF COMMUNICATION, DISCIPLINE AND WORK
EXPERIENCE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY PT
BAKRIE PIPE INDUSTRIES***

Oleh :

Aprianto Titis Pangestu

2017410082

SKRIPSI

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 02 Agustus 2022


Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi
DOSEN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aprianto Titis Pangestu

NIM : 2017410082

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman

Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT

Bakrie Pipe Industries.


Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan

dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 02 Agustus 2022

Jakarta, 02 Agustus 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

Menyetujui,

Pembimbing



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

**PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES**

***EFFECT OF COMMUNICATION, DISCIPLINE AND WORK
EXPERIENCE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY PT
BAKRIE PIPE INDUSTRIES***

Oleh :

Aprianto Titis Pangestu

2017410082

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam ilmu ekonomi program studi manajemen pada universitas darma persada telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Pada Tanggal 11 Agustus 2022 dengan Nilai B


Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi

Pembimbing


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I


Sukardi, SE,MM

Penguji II


Dian Anggraeny Rahim, SE,MSi

Penguji III


Dian Anggraeny Rahim, SE,MSi

Ketua Progam Studi Manajemen


Mu'man Nurvana, P.hD
Dekan Fakultas Ekonomi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aprianto Titis Pangestu

NIM : 2017410127

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Bakrie Pipe Industries”** yang dibimbing oleh Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 02 Agustus 2022

Y... ataan,

(Aprianto Titis Pangestu)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bakrie Pipe Industries. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja ditunjukkan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $268,824 > 2,68$ dan dengan probabilitas signifikansi $0.000 < 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan pula komunikasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 20.347 + 0,455X_1 + 0,119X_2 + 0,260X_3$ artinya semakin baik komunikasi maka produktivitas kerja karyawan meningkat. Persamaan regresi juga menunjukkan hubungan positif antara disiplin kerja maka produktivitas kerja karyawan meningkat. dan persamaan regresi juga menunjukkan hubungan positif antara pengalaman kerja maka produktivitas kerja karyawan meningkat.

Kata kunci : Komunikasi, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of communication, discipline, and work experience on employee work productivity PT Bakrie Pipe Industries. Sampling was done by using saturated sampling. The analytical tools used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the F test and partially using the T test.

The result showed that there was a simultaneous influence between communication. $F_{count} > F_{table}$ was $268,824 > 2,68$ with significance probability $0.000 < 0,05$. The result also show that communication, work discipline, and work experience has a positif influence on work productivity which is indicated by the multiple regression quation, namely $Y = 20.347 + 0,455X_1 + 0,119X_2 + 0,260X_3$, meaning that higher the level of communication, work discipline, and Work experience om work productivity.

Keywords: Communication, Work Discipline, Work Experience and Work Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries”**. Proposal skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus di tempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Seluruh staff dan karyawan PT Bakrie Pipe Industries yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan membantu penelitian ini.
2. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E M.Si selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan penulisan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu selama proses perkuliahan.
4. Untuk seluruh pegawai ruang tata usaha dan pegawai ruang baca yang telah memberikan semua informasi dan akses yang mahasiswa butuhkan.
5. Untuk seluruh keluarga terutama kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan moril maupun materil, serta doa dan semangat yang sangat beserta

kakak saya yang telah memberikan motivasi sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Sahabat-sahabat penulis terutama Yuvens, Aqmal, Zaihul, Iksan, Dela, Yumna, Bayu, Asep, Daniel, Imron, Bibit yang selalu membantu dan memberikan dukungan penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.
7. Untuk seluruh teman Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Darma Persada Angkatan 2017 yang telah memberikan banyak dukungan dan do'a dalam penyelesaian proposal skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 05 Juli 2022

Penulis

Aprianto Titis Pangestu

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Komunikasi	15
2.2.1 Pengertian Komunikasi.....	15
2.2.2 Dimensi Komunikasi	16
2.2.3 Indikator Komunikasi	18
2.2.4 Fungsi-Fungsi Komunikasi	19
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20

2.3.2	Macam-macam Disiplin Kerja	21
2.3.3	Pelaksanaan Disiplin Kerja	22
2.3.4	Dimensi Disiplin Kerja	23
2.3.5	Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	23
2.4	Pengalaman Kerja.....	26
2.4.1	Pengertian Pengalaman Kerja	26
2.4.2	Dimensi Pengalaman Kerja.....	28
2.4.3	Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	29
2.5	Produktivitas Kerja.....	30
2.5.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	30
2.5.2	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	31
2.5.3	Dimensi Produktivitas Kerja	32
2.5.4	Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja.....	33
2.6	Penelitian Terdahulu	34
2.7	Kerangka Pemikiran	37
2.8	Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Metode Yang Digunakan	42
3.1.1	Metode Penelitian	42
3.1.2	Waktu dan Tempat Penelitian	43
3.2	Operasional Variabel	43
3.3	Sumber dan Cara Penentuan Data	48
3.3.1	Sumber dan Jenis Data.....	48
3.3.2	Cara Penentuan Data.....	49
3.3.3	Teknik Sampling	50
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4.1	Wawancara.....	51
3.4.2	Kuesioner	52
3.4.3	Studi Kepustakaan	54
3.5	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	54
3.5.1	Rancangan Analisis	54
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	56

3.5.3 Alat Analisis Data.....	58
3.5.4 Uji Hipotesis.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH.....	63
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	63
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Bakrie Pipe Industries.....	63
4.1.2 Visi dan Misi PT. Bakrie Pipe Industries.....	64
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Bakrie Pipe Industries.....	64
4.2 Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Profil Responden.....	67
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti...	70
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	115
4.2.4 Alat Analisis.....	123
4.2.5 Uji Hipotesis.....	130
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	135
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	139
4.3.1 Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	140
4.3.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	140
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja...	141
4.3.4 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	141
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	143
5.1 Kesimpulan.....	143
5.2 Saran.....	144
DAFTAR PUSTAKA.....	146
LAMPIRAN.....	149

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3. 2 Skala Likert Konflik kerja, Stres kerja, Lingkungan kerja dan semangat kerja	52
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggap Responden.....	53
Tabel 3. 4 Koefisien Determinasi	60
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4. 5 Tanggapan responden mengenai selalu bertegur sapa dengan seluruh rekan kerja.....	70
Tabel 4. 6 Tanggapan responden mengenai mampu menyampaikan gagasan dalam program kerja.....	71
Tabel 4. 7 Tanggapan responden mengenai selalu berkoordinasi dengan karyawan bagian lain	72
Tabel 4. 8 Tanggapan responden mengenai selalu bersikap ramah kepada seluruh rekan kerja.....	73
Tabel 4. 9 Tanggapan responden mengenai pimpinan berbicara dengan nada yang lebih keras jika informasi disampaikan penting.....	74

Tabel 4. 10 Tanggapan responden mengenai pimpinan memberikan arahan bekerja menggunakan bahasa tubuh yang jelas.....	75
Tabel 4. 11 Tanggapan responden mengenai pimpinan memberikan arahan bekerja dengan jelas.....	76
Tabel 4. 12 Tanggapan responden mengenai pimpinan menginformasikan kebijakan dan prosedur dengan jelas	77
Tabel 4. 13 Tanggapan responden pimpinan menyanggah dengan baik dan professional jika ada pegawai melakukan kesalahan.....	78
Tabel 4. 14 Tanggapan responden mengenai tim kerja sering mengadakan pertemuan membahas pekerjaan yang sedang dilaksanakan.....	79
Tabel 4. 15 Tanggapan responden mengenai rutin menanyakan pendapat kepada anggota tim tentang keputusan yang akan saya ambil ...	80
Tabel 4. 16 Tanggapan responden mengenai pimpinan dan pegawai saling berpendapat ketika melakukan rapat kerja.....	81
Tabel 4. 17 Tanggapan responden mengenai pegawai datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan instansi	82
Tabel 4. 18 Tanggapan responden mengenai berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan.....	83
Tabel 4. 19 Tanggapan responden mengenai saya beristirahat pada waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	84
Tabel 4. 20 Tanggapan responden mengenai bekerja menggunakan pakaian yang telah ditetapkan oleh perusahaan.....	85

Tabel 4. 21 Tanggapan responden mengenai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu atau jam yang telah ditentukan	86
Tabel 4. 22 Tanggapan responden mengenai dalam setiap pelaksanaan kerja, pegawai selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh instansi	87
Tabel 4. 23 Tanggapan responden mengenai instansi memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan	88
Tabel 4. 24 Tanggapan responden mengenai memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen bekerja.....	89
Tabel 4. 25 Tanggapan responden mengenai tidak pernah meninggalkan tempat bekerja selama waktu bekerja	90
Tabel 4. 26 Tanggapan responden mengenai budaya bekerja yang ditetapkan perusahaan	91
Tabel 4. 27 Tanggapan responden mengenai menjalankan budaya norma organisasi yang ada pada perusahaan.....	92
Tabel 4. 28 Tanggapan responden mengenai siap menerima sanksi saat melanggar norma yang ditetapkan pada perusahaan	93
Tabel 4. 29 Tanggapan responden mengenai pengalaman kerja yang dimiliki membuat pekerjaan semakin efisien	94
Tabel 4. 30 Tanggapan responden mengenai pengalaman kerja yang dimiliki membuat pekerjaan semakin efektif	95
Tabel 4. 31 Tanggapan responden mengenai sudah menguasai pekerjaan dan peralatan yang disediakan perusahaan.....	96

Tabel 4. 32 Tanggapan responden mengenai dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.....	97
Tabel 4. 33 Tanggapan responden mengenai selalu menghasilkan produk sesuai dengan kriteria yang ditentukan oleh perusahaan	98
Tabel 4. 34 Tanggapan responden mengenai pekerjaan yang dilakukan membutuhkan pengalaman kerja yang dimiliki sebelumnya	99
Tabel 4. 35 Tanggapan responden mengenai pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki membantu untuk bekerja.....	100
Tabel 4. 36 Tanggapan responden mengenai menguasai pekerjaan yang ditugaskan berdasarkan yang telah dimiliki sebelumnya.....	101
Tabel 4. 37 Tanggapan responden mengenai menguasai peningkatan, pengetahuan dan keterampilan kerja akan berpengaruh terhadap pengalaman kerja	102
Tabel 4. 38 Tanggapan responden mengenai hasil kerja semakin meningkat karena keterampilan yang pegawai miliki.....	103
Tabel 4. 39 Tanggapan responden mengenai pegawai ingin meningkatkan keahlian dalam bekerja.....	104
Tabel 4. 40 Tanggapan responden mengenai mutu dari hasil kerja pegawai selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	105
Tabel 4. 41 Tanggapan responden mengenai pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang dijadwalkan	106
Tabel 4. 42 Tanggapan responden mengenai menggunakan waktu kerja dengan baik.....	107

Tabel 4. 43 Tanggapan responden mengenai tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab	108
Tabel 4. 44 Tanggapan responden mengenai ingin membuat strategi yang tepat dalam menyelesaikan pekerjaan.....	109
Tabel 4. 45 Tanggapan responden mengenai berusaha memperbaiki kesalahan dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan	110
Tabel 4. 46 Tanggapan responden mengenai mampu bekerja sesuai dengan standar perusahaan	111
Tabel 4. 47 Tanggapan responden mengenai pegawai merasa jenuh terhadap pekerjaan yang ditangani	112
Tabel 4. 48 Tanggapan responden mengenai pegawai bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja jika dibutuhkan.....	113
Tabel 4. 49 Tanggapan responden mengenai tidak mengeluh dan merasa berat terhadap pekerjaan menjadi tanggung jawab pegawai	114
Tabel 4. 50 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi	116
Tabel 4. 51 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	117
Tabel 4. 52 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	118
Tabel 4. 53 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	119
Tabel 4. 54 Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi.....	120
Tabel 4. 55 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	121
Tabel 4. 56 Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja	121
Tabel 4. 57 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	122

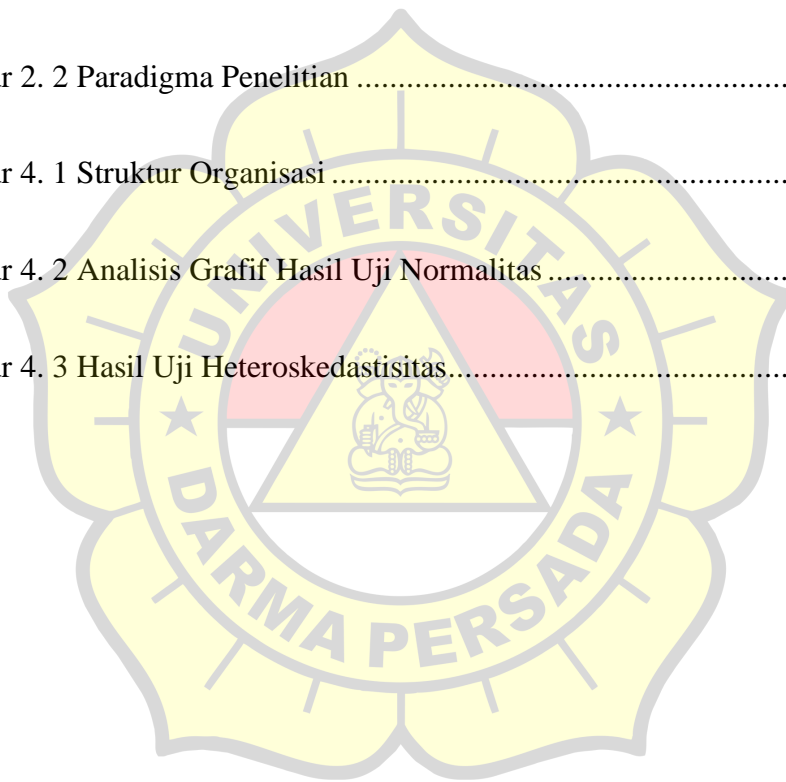
Tabel 4. 58 Parameter Kuantitatif Variabel Komunikasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja	123
Tabel 4. 59 Hasil Regresi Linear Sederhana Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	125
Tabel 4. 60 Hasil Regresi Linear Sederhana Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	126
Tabel 4. 61 Hasil Regresi Linear Sederhana Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	127
Tabel 4. 62 Parameter Kuantitatif Kolerasi Berganda Komunikasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	128
Tabel 4. 63 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	128
Tabel 4. 64 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	129
Tabel 4. 65 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	129
Tabel 4. 66 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	130
Tabel 4. 67 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	131
Tabel 4. 68 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	133

Tabel 4. 69 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivita Kerja	134
Tabel 4. 70 Hasil Uji Multikolonieritas	137
Tabel 4. 71 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	139



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	5
Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	65
Gambar 4. 2 Analisis Grafif Hasil Uji Normalitas	136
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	138



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Data Riwayat Hidup.....	150
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	150
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	160
Lampiran 4 Tabulasi Data Profil Responden Pra Penelitian.....	159
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Komunikasi Pra Penelitian.....	161
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Disiplin	162
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Pengalaman Kerja.....	163
Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Produktivitas Kerja.....	164
Lampiran 9 Kuesioner Penelitian	165
Lampiran 10 Tabulasi Data Profil Responden	172
Lampiran 11 Hasil Output SPSS	189
Lampiran 12 Tingkat Signifikan.....	199
Lampiran 13 Titik Presentase Distribusi F.....	203