

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengelolaan data yang penulis lakukan pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plan, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Komunikasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 yaitu 87,4% dan sisanya 12,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu komunikasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries, artinya produktivitas kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat komunikasi dan disiplin kerja tinggi serta pengalaman kerja karyawan sangat baik.
2. Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 85,5% dan sisanya 14,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu komunikasi memiliki pengaruh positif, yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika komunikasi yang dilaksanakan oleh pegawai baik.
3. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 63,3% dan sisanya 36,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu disiplin kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika disiplin kerja yang diterapkan oleh pegawai bagus.

4. Pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 56% dan sisanya 44% dipengaruhi oleh variabel lain. Disamping itu pengalaman kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika pengalaman kerja yang dimiliki oleh pegawai baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Bakrie Pipe Industries adalah:

1. Untuk memaksimalkan komunikasi sebaiknya PT Bakrie Pipe Industries membuat aturan dalam berkomunikasi didalam kantor, dengan terjaganya komunikasi yang baik dalam organisasi maka kemungkinan untuk terjadinya misscommunication semakin kecil dan produktivitas kerja akan semakin membaik.
2. Sebaiknya PT Bakrie Pipe Industries menindak tegas pegawai yang melanggar aturan, serta pimpinan yang tidak memiliki sifat keteladanan harus diberikan sanksi mutasi ke PT Bakrie Pipe Industries agar seluruh pegawai dapat mematuhi peraturan yang telah diterapkan. bila seluruh pegawai mematuhi peraturan tersebut maka produktivitas kerja akan bagus.
3. Sebaiknya PT Bakrie Pipe Industries memaksimalkan pengalaman kerja pegawai berdasarkan masa kerjanya. Seseorang bisa mendapatkan pengalaman kerja apabila lingkungan yang stabil dan transparan sehingga orang tersebut mudah berkembang dan belajar. Sehingga produktivitas kerja akan meningkat.

4. Agar produktivitas kerja dapat meningkat, sebaiknya PT Bakrie Pipe Industries menerapkan komunikasi yang baik antar tiap pegawai, serta memperhatikan disiplin kerja terhadap pegawai, dan memaksimalkan pengalaman kerja pegawai berdasarkan masa kerjanya. Dengan terlaksana komunikasi yang baik serta didukung oleh ketaatan pegawai pada aturan, maka setiap pekerjaan yang dilaksanakan akan berjalan sesuai rencana dan produktivitas kerja di PT Bakrie Pipe Industries akan semakin meningkat dan mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

