

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. KEHAMILAN SEHAT SEJAHTERA**

***THE EFFECT OF JOB MOTIVATION, JOB SATISFACTION  
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE  
AT PT. KEHAMILAN SEHAT SEJAHTERA***

Oleh  
**Fauziah Azzahra**  
**2018410258**

**SKRIPSI**

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Proram Studi Manajemen pada  
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. KEHAMILAN SEHAT SEJAHTERA**

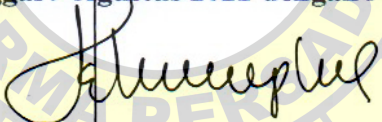
***THE EFFECT OF JOB MOTIVATION, JOB SATISFACTION  
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE  
AT PT. KEHAMILAN SEHAT SEJAHTERA***

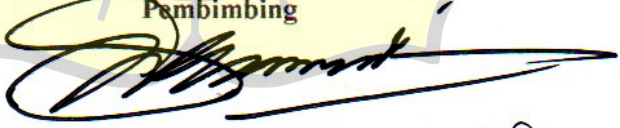
Oleh  
**Fauziah Azzahra**  
2018410258

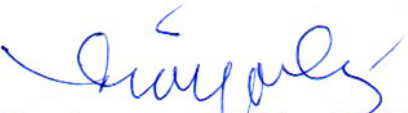
**SKRIPSI**

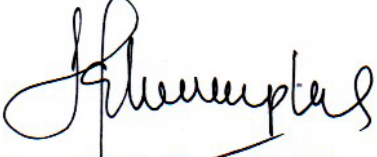
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

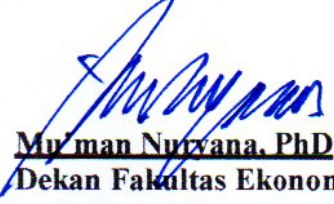
Pada Tanggal 9 Agustus 2022 dengan Nilai A

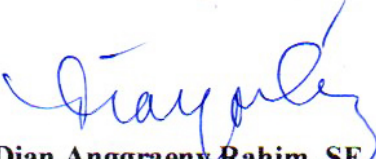
  
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**  
Pembimbing

  
**Sukardi, SE. MM**  
Penguji I

  
**Dian Anggraeny Rahim, SE. M.Si**  
Penguji II

  
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM**  
Penguji III

  
**Myman Nuzvana, PhD**  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**Dian Anggraeny Rahim, SE. M.Si**  
Ketua Program Studi Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fauziah Azzahra

NIM : 2018410258

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompesasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kehamilan Sehat Sejahtera** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,

  
Fauziah Azzahra  
2018410258

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja pada PT. Kehamilan Sehat Sejahtera. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 80 karyawan di PT. Kehamilan Sehat Sejahtera. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Semakin baik motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi di perusahaan maka disiplin kerja pada PT. Kehamilan Sehat Sejahtera akan semakin baik dan sebaliknya.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of job motivation, job satisfaction and compensation on work discipline on PT. Kehamilan Sehat Sejahtera. This research was carried out by distributing questionnaires to 80 respondents of PT. Kehamilan Sehat Sejahtera. Sampling was carried out using saturated samples. Data analyze using multiple linear regression analysis and simple linear regression Simultaneous hypothesis testing uses the F test and partially uses the T test.*

*The results showed a significant influence between job motivation, job satisfaction and compensation on work discipline. The results showed that job motivation, job satisfaction and compensation have a positive and a significant influence on work discipline. The better the job motivation, job satisfaction and compentation ini the company, the work employee discipline of PT. Kehamilan Sehat Sejahtera will get better and vice versa.*

*Keywords: Job Motivation, Job Satisfaction, Compensation, Employee Work Discipline*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta ala, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kehamilan Sehat Sejahtera”**. Proposal skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Agus J. Soegiarto, M.NLP., C.Ht. Selaku Direktur PT. Kehamilan Sehat Sejahtera yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT. Kehamilan Sehat Sejahtera.
2. Bapak Dade Andika, S.M. Selaku *Staff* Departemen Human Capital PT. Kehamilan Sehat Sejahtera yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan penelitian.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M. Selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
4. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Ibu Melani Quintania, SE., M.Si. Selaku Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang sudah membantu penulis dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
8. Seluruh *Staff* Kesekretariatan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu penulis dari awal masuk perkuliahan hingga menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Bapak Zainal Imron dan Ibu Eni Kusrini selaku Kedua Orang Tua yang selalu memberi dukungan dan selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
10. Kedua adik dan saudara-saudara yang juga selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik.
11. Untuk teman-teman seperjuangan semasa kuliah yang tidak dapat disebutkan satu-persatu tanpa mengurangi rasa hormat penulis karena selalu saling memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Agustus 2022  
Penulis

Fauziah Azzahra

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	7
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	7
1.2.3 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Kegunaan Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen SDM .....	11
2.1.2 Tujuan Manajemen SDM .....	12
2.1.3 Fungsi Manajemen SDM .....	13
2.1.4 Peranan Manajemen SDM.....	17
2.1.5 Unsur Manajemen SDM .....	18



2.2	Motivasi Kerja.....	19
2.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.2.2	Dimensi Motivasi Kerja .....	20
2.2.3	Tujuan Motivasi Kerja .....	21
2.2.4	Bentuk Motivasi Kerja .....	22
2.2.5	Teori Motivasi Kerja.....	23
2.3	Kepuasan Kerja .....	24
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja .....	24
2.3.2	Dimensi Kepuasan Kerja.....	25
2.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	26
2.3.4	Pengukuran Kepuasan Kerja .....	28
2.3.5	Teori Kepuasan Kerja .....	28
2.4	Kompensasi.....	30
2.4.1	Pengertian Kompensasi .....	30
2.4.2	Dimensi Kompensasi .....	31
2.4.3	Jenis-Jenis Kompensasi.....	33
2.4.4	Tujuan Kompensasi .....	33
2.4.5	Asas Kompensasi.....	35
2.5	Disiplin Kerja.....	36
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	36
2.5.2	Dimensi Disiplin Kerja .....	37
2.5.3	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	37
2.5.4	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	38
2.5.5	Aspek Disiplin Kerja.....	41
2.6	Penelitian Terdahulu.....	42
2.7	Kerangka Pemikiran .....	46
2.8	Hipotesis Penelitian .....	48
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Metode yang Digunakan.....	50
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian .....	51
3.3	Operasionalisasi Variabel .....	51

3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data.....	56
3.4.1	Sumber dan Jenis Data.....	56
3.4.2	Cara Penentuan Data.....	57
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i> .....	59
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	61
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	64
3.6.1	Rancangan Analisis.....	64
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.6.3	Uji Analisis Dara .....	68
3.6.4	Uji Hipotesis .....	70
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	50
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Kehamilan Sehat Sejahtera ...	72
4.1.2	Visi dan Misi PT. Kehamilan Sehat Sejahtera .....	73
4.1.3	Struktur Organisasi PT. Kehamilan Sehat Sejahtera	74
4.2	Hasil Responden.....	74
4.2.1	Profil Responden .....	74
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti .....	77
4.2.3	Uji Keabsahan Data .....	122
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	128
4.2.5	Alat Analisis .....	133
4.2.6	Uji Hipotesis .....	140
4.3	Pembahasan .....	144
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan .....	148
5.2	Saran.....	149
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>151</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>154</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan .....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	42
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	51
Tabel 3.2 Populasi Jumlah Karyawan .....	58
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i> .....	62
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Tanggapan Responden .....	63
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi .....	69
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	75
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	76
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	77
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja .....	78
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Kompensasi Berbentuk Barang, Jasa dan Uang .....	79
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Berdasarkan Menerima Kompensasi Berdasarkan Keterlibatan dalam Perusahaan.....	80
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja yang Baik	81
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Merasakan Kenyamanan Untuk Menjalankan Aktivitas .....	82
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Fasilitas yang Baik.....	83
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Berdasarkan Menikmati Fasilitas untuk Kelancaran Pekerjaan.....	84
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Berdasarkan Memiliki Hasil yang Dicapai dalam Bekerja .....	85
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Berdasarkan Memiliki Ukurannya Masing-Masing.....	86
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Motivasi .	87

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Berdasarkan Menerapkan Motivasi dari Atasan.....	88
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Berdasarkan Mengerjakan Pekerjaan Itu Sendiri.....	89
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Berdasarkan Saling Memotivasi Antar Karyawan .....	90
Tabel 4.18 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja ..	91
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Berdasarkan Merasa Puas Dengan Isi Pekerjaan Itu Sendiri.....	92
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Elemen Pekerjaan yang Memuaskan.....	93
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Berdasarkan Jumlah Bayaran yang Diterima Sesuai dengan Pekerjaan .....	94
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Rasa Adil dengan Bayaran yang Diberikan.....	95
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Berdasarkan Kesempatan untuk Mendapatkan Jenjang Karir.....	96
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Berdasarkan dapat Berkembang Melalui Kenaikan Jabatan .....	97
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Perintah atau Petunjuk dari Atasan dalam Pelaksanaan Pekerjaan .....	98
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Rasa Nyaman dengan Pengawasan Dari Atasan.....	99
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Berdasarkan dapat Berinteraksi dalam Pelaksanaan Pekerjaan .....	100
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Rasa Kenyamanan Terhadap Rekan Kerja .....	101
Tabel 4.29 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	102
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Berdasarkan Perusahaan Membayar Gaji Secara Periodik dan Memiliki Jaminan yang Pasti .....	103

Tabel 4.31 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Keadilan dalam Pemberian Gaji.....	104
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Berdasarkan Perusahaan Memberikan Insentif Bagi yang Memiliki Prestasi Diatas Standar .....	105
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Insentif yang Layak .....	106
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Bonus Apabila Melebihi Target .....	107
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Bonus Sesuai dengan Waktu yang Ditetapkan.....	108
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Tunjangan Agar Merasa Aman dan Nyaman Dalam Bekerja .....	109
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Tunjangan Kesehatan, Tunjangan Hari Raya dan Tunjangan Kecelakaan	110
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Pelayanan	111
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Berdasarkan Menerima Berbagai Fasilitas Agar Mempermudah Pekerjaan .....	112
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Asuransi Agar Merasa Aman .....	113
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Perlindungan.....	114
Tabel 4.42 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	115
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Berdasarkan Masuk Dan Pulang Kerja Sesuai Waktunya .....	115
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Berdasarkan Istirahat Sesuai Waktunya	116
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Berdasarkan Menaati Peraturan dalam Cara Berpakaian.....	117
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Berdasarkan Bertingkah Laku yang Baik dalam Pekerjaan .....	118
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Berdasarkan Melakukan Pekerjaan Sesuai dengan Jabatannya .....	119

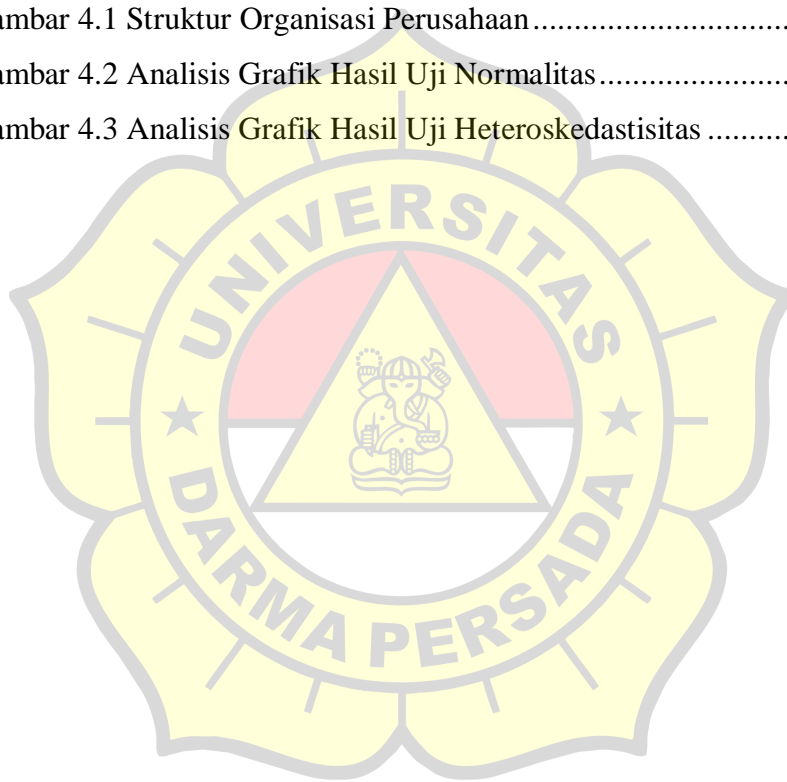
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Berdasarkan Bertanggung Jawab Atas Pekerjaannya.....	120
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Berdasarkan Mengikuti Seluruh Norma yang Berlaku.....	121
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Berdasarkan Menaati Seluruh Peraturan yang Ada .....	122
Tabel 4.51 Hasil Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	123
Tabel 4.52 Hasil Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	124
Tabel 4.53 Hasil Validitas Variabel Kompensasi .....	124
Tabel 4.54 Hasil Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	125
Tabel 4.55 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	126
Tabel 4.56 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	126
Tabel 4.57 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi .....	127
Tabel 4.58 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	127
Tabel 4.59 Hasil Uji Normalitas .....	129
Tabel 4.60 Hasil Uji Multikolinieritas .....	130
Tabel 4.61 Hasil Analisis Regresi Beranda Variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja .....	133
Tabel 4.62 Hasil Analisis Regresi Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	134
Tabel 4.63 Hasil Analisis Regresi Sederhana Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	135
Tabel 4.64 Hasil Analisis Regresi Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	136
Tabel 4.65 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja .....	137
Tabel 4.66 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	138
Tabel 4.67 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	138

Tabel 4.68 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	139
Tabel 4.69 Hasil Uji F .....	140
Tabel 4.70 Hasil Uji T Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	141
Tabel 4.71 Hasil Uji T Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	142
Tabel 4.72 Hasil Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja ..	143
Tabel 4.73 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	144



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	3
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden .....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	47
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian .....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	74
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	128
Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	132





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup .....	155
Lampiran 2 Tabel Wawancara.....	156
Lampiran 3 Prakuesioner Penelitian .....	157
Lampiran 4 Tabulasi Data Hasil Prakuesioner .....	161
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian .....	163
Lampiran 6 Tabulasi Tabulasi Data Kuesioner Profil Responden .....	167
Lampiran 7 Tabulasi Data Kuesioner Motivasi Kerja .....	169
Lampiran 8 Tabulasi Data Kuesioner Kepuasan Kerja.....	171
Lampiran 9 Tabulasi Data Kuesioner Kompensasi .....	173
Lampiran 10 Tabulasi Data Kuesioner Disiplin Kerja.....	175
Lampiran 11 R Tabel .....	177
Lampiran 12 F Tabel.....	178
Lampiran 13 T Tabel.....	179
Lampiran 14 Uji Validitas .....	180
Lampiran 15 Uji Reliabilitas .....	181
Lampiran 16 Uji Asumsi Klasik .....	182
Lampiran 17 Alat Analisis .....	184
Lampiran 18 Analisis Koefisien Determinasi $R^2$ .....	185
Lampiran 19 Uji F dan Uji T .....	186
Lampiran 20 Catatan Kegiatan Konsultasi.....	187