

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Kehamilan Sehat Sejahtera, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 62,1% dan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kehamilan Sehat Sejahtera, artinya bahwa disiplin kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat motivasi kerja karyawan tinggi, kepuasan kerja dan kompensasi karyawan baik.
2. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 69,1% dan sisanya 30,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu motivasi kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kehamilan Sehat Sejahtera, artinya bahwa disiplin kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat motivasi kerja karyawan tinggi.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 78,8% dan sisanya 21,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kehamilan Sehat Sejahtera,

artinya bahwa disiplin kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat kepuasan kerja karyawan baik.

4. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 53,2% dan sisanya 46,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kompensasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kehamilan Sehat Sejahtera, artinya bahwa disiplin kerja karyawan akan meningkat apabila tingkat kompensasi karyawan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Kehamilan Sehat Sejahtera adalah:

1. Motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 62,1%. Disiplin kerja karyawan di PT. Kehamilan Sehat Sejahtera sudah tercipta tinggi namun tetap harus memperhatikan motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi agar disiplin kerja karyawannya tetap meningkat.
2. Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja sebesar 69,1%, angka ini menunjukkan pengaruh tetapi tinggi, maka perusahaan perlu tetap mempertahankannya.
3. Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja sebesar 78,8%, angka ini menunjukkan pengaruh tetapi tinggi, maka perusahaan perlu tetap mempertahankannya.

4. Pengaruh kompensasi kerja terhadap disiplin kerja sebesar 53,2%, angka ini menunjukkan pengaruh tetapi cukup, maka perusahaan perlu meningkatkannya.

