

## DAFTAR PUSTAKA

- Aftab, N., Ali, S. A., & Mehmood, R. (2012). *Relationship of Self-Efficacy and Burnout Among Physicians*. *Academic Research International* Vol 2 No 2, 539-548
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dewi, K. Ayu Budiastiti Purnama dan Wibawa, I Made Artha (2016). “Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2
- Edi Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Emron Edison, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(1).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dan Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit – Undip.
- Halimah, Nur Tika, Fathoni, Azis., dan Minarsih, Maria Magdalena. 2016. Pengaruh *Job Insecurity* Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang): Vol.2, No.2. *Jurnal of Management*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pandanaran Semarang.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayanti, D. P., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention melalui Mediasi Komitmen Organisasional pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5).
- Johartono, J., & Widuri, R. (2013). Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, 3(2), 162.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turn Over Intention*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Lita Wulantika, 2017. *Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta pengaruhnya terhadap Kepuasan kerja (Survei pada Telemarketing PT. UOB Buana Bandung. Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*.
- Luthans, K. W., Luthans, B. C., Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach, 13th Ed. Amerika Serikat: Information Age Publishing, Incorporated*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mar'at, Shaliha (2017) *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Makassar*.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mobley. (2016). *Pergantian Karyawan, Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*, Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mufidah, L. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention dengan Continuance Commitment sebagai Variabel Intervening pada Karyawan EF Sinergy Consultant* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).

- Natalia, J., & Rosiana, E. (2017). Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Intention di Hotel D'season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Pratama, F. A. (2015). Pengaruh Imbalan dan Hukuman terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Statistik Bank Indonesia Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1).
- Prayudha, H. W. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Universitas Islam Indonesia.
- Prihutami, Nurul Dwi, Musa Hubeis, dan Herien Puspitawati, (2015), Strategi Human Capital Group Department Dalam Mengembangkan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) (Studi Kasus: Unit Operasional PT Bumitama Gunajaya Agro), *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 13 No 14, Institut Pertanian Bogor.
- Ricardianto, Prasadja (2018) *Human Capital Management*. Bogor: In Media
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rizkiani, Wikantika. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee engagement* (Studi pada Divisi Produksi PBB Bogor PT. Wijaya Karya Beton, TBK).
- Robbinns, Stephen, P., dan Judge, Timothy A., (2015), *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat
- Saeed, Iqra. (2014). *The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment*. *Journal of International Journal of Learning & Development*, Vol 4, No. 2
- Sabrina, R., & Sulasmi, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Kumpulan Buku Dosen.
- Saputra, B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* PT. Parit Padang Pekanbaru, 4(1), 806–815.

- Sihombing, Ryowa (2018), Skripsi: Analisa Pengaruh *Work Values* dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* Generasi Milenial (Studi pada Karyawan di Cikarang dan Sekitarnya). President University.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta: Bandung.
- Sukoco, I., & Dewi, R. (2020). Analisis Budaya Organisasi Pada Level Manajemen Menengah Dan Manajemen Bawah Pt Xyz Medan Sumatera Utara. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 4(2), 135-144.
- Sunyoto, Danang. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, CAPS, Jakarta
- Syahronica, Gabriela 2015, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.20, No.1
- Trisnawati, N. H. D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bag. *Marketing*.
- Turpunjung, A. D. (2017). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* Dengan *Employee Engagement* Pada Karyawan Ptp Nusantara Viii (Persero) Dayeuh Manggung Garut, Jawa Barat (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Wardiah, Mia L., (2016), Teori perilaku dan Budaya Organisasi, Pustaka Setia, Bandung
- Wibowo. 2016. Budaya Organisasi. Rajagrafindo, Depok
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 375-388.
- Winowoda, D. A. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta.

Zahara (2016). *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y*. Edisi pertama. Jakarta: Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

