

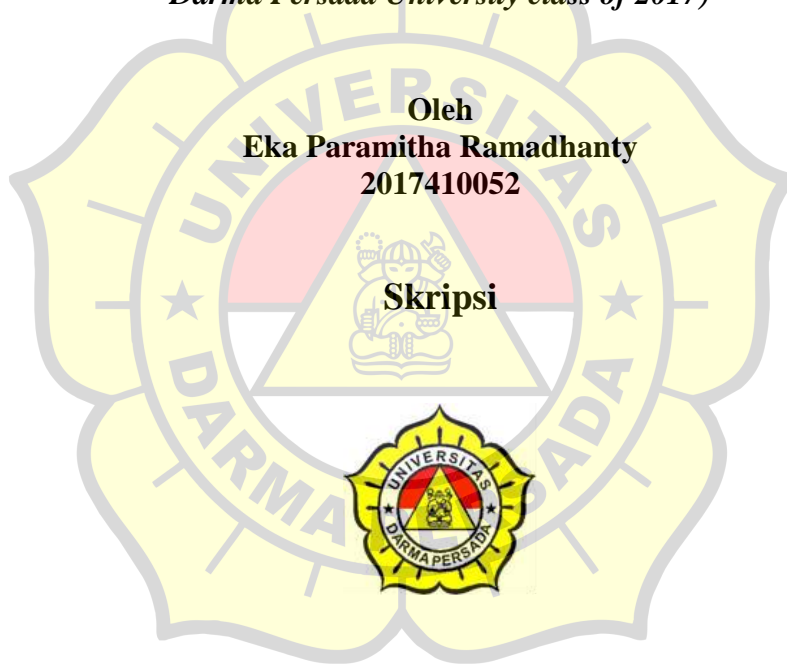
**DETERMINAN PRESTASI BELAJAR, *SELF EFFICACY* DAN
MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA TERHADAP
KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0
(Studi kasus pada mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada angkatan 2017)**

***DETERMINANTS OF LEARNING ACHIEVEMENT, SELF
EFFICACY AND MOTIVATION TO ENTER THE WORLD OF
WORK TOWARDS WORK READINESS IN THE ERA OF THE
INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0***

*(Case study on students majoring in Management, Faculty Of Economics,
Darma Persada University class of 2017)*

Oleh
Eka Paramitha Ramadhanty
2017410052

Skripsi



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

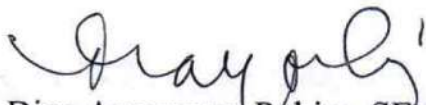
Nama : Eka Paramitha Ramadhanty
NIM : 2017410052
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Determinan Prestasi Belajar, *Self Efficacy*, dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Di Era Revolusi Industri 4.0 (Studi kasus pada mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada angkatan 2017).

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 18 Agustus 2022

Mengetahui,

Menyetujui,



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Ketua Program Studi



Sukardi, SE., M.M

Dosen Pembimbing

**DETERMINAN PRESTASI BELAJAR, *SELF EFFICACY* DAN
MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA TERHADAP
KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0
(Studi kasus pada mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada angkatan 2017)**

***DETERMINANTS OF LEARNING ACHIEVEMENT, SELF
EFFICACY AND MOTIVATION TO ENTER THE WORLD OF
WORK TOWARDS WORK READINESS IN THE ERA OF THE
INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0***

*(Case study on students majoring in Management, Faculty Of Economics,
Darma Persada University class of 2017)*

Oleh
Eka Paramitha Ramadhanty
2017410052

Skripsi

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal Agustus 2022
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 18 Agustus 2022


Sukardi, SE, MM.


Pembimbing


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

Penguji I


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.


Penguji II


Mu'man Nuryana, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi


Sukardi, SE, MM.

Penguji III


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eka Paramitha Ramadhanty

NIM : 2017410052

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **DETERMINAN PRESTASI BELAJAR, *SELF EFFICACY* DAN MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (Studi kasus pada mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada angkatan 2017)** yang dibimbing oleh Bapak Sukardi S.E, MM. Adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini, maka saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 18 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan,



1000
Rp
METERAI
TEMPEL
929E2AJX986698121

Eka Paramitha Ramadhan.y

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh prestasi belajar, *self efficacy*, dan motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa secara simultan dan secara parsial. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, pengumpulan data menggunakan cara kuesioner pada 61 mahasiswa aktif di Universitas Darma Persada Jurusan Manajemen angkatan 2017. Sampel diambil menggunakan sampel slovin. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Alat analisis data menggunakan regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian: 1) Secara simultan prestasi belajar, *Self Efficacy*, dan motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 6,611 + 0,109X_1 - 0,077X_2 + 0,688X_3$ dan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $12,475 > 2,76$ dengan nilai probabilitas uji F $0,000 < 0,005$. 2) Secara parsial prestasi belajar berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 9,691 + 0,680 X_1$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $5,203 > 2,00247$ dengan nilai probabilitas uji t $0,000 < 0,05$. 3) Secara parsial *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 13,904 + 0,577 X_2$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,501 > 2,00247$ dengan nilai probabilitas uji t $0,000 < 0,05$. 4) Secara parsial motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja yang ditunjukkan dengan persamaan regresi yaitu $Y = 6,882 + 0,713X_3$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,198 > 2,0047$ dengan probabilitas uji t $0,000 < 0,05$

Kata Kunci : Prestasi Belajar, *Self Efficacy*, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of learning achievement, self-efficacy, and motivation to enter the world of work on student work readiness simultaneously and partially. This research was conducted using a quantitative method with an associative approach, collecting data using a questionnaire on 61 active students at Darma Persada University Management Department class 2017. The sample was taken using the slovin sample. Testing the quality of the data in this study used validity and reliability tests. The data analysis tool uses multiple linear regression and simple linear regression. The results of the study: 1) Simultaneously learning achievement, Self Efficacy, and motivation to enter the world of work have a positive and significant effect on job readiness as indicated by the regression equation, namely $Y = 6.611 + 0.109X_1 + 0.077X_2 + 0.688X_3$ and the value of $f_{count} > f_{table}$ is $12,475 > 2.76$ with a probability value of $0,000 < 0,005$. 2) Partially, learning achievement has a positive and significant effect on job readiness as indicated by the regression equation, namely $Y = 9.691 + 0.680 X_1$ and the value of $t_{count} > t_{table}$ is $5.203 > 2.00247$ with a probability value of $t\text{-test } 0,000 < 0,05$. 3) Self-efficacy partially has a positive and significant effect on work readiness as indicated by the regression equation, namely $Y = 13,904 + 0,577 X_2$ and the $t_{count} > t_{table}$ value is $4,501 > 2,00247$ with a $t\text{-test}$ probability value of $0,000 < 0,005$. 4) Partially, motivation to enter the world of work has a positive and significant effect on work readiness as indicated by the regression equation, namely $Y = 6.882 + 0.713X_3$ and the value of $t_{count} > t_{table}$ is $6.198 > 2.0047$ with a probability of $t\text{-test } 0,000 < 0,05$

Keywords: Learning Achievement, Self Efficacy, Motivation to Enter the World of Work, Work Readiness

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis skripsi yang berjudul “Determinan Prestasi Belajar, *Self Efficacy*, dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Di Era Revolusi Industri 4.0 (Studi kasus pada mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada angkatan 2017)”


Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Sukardi, S.E.,MM. selaku dosen pembimbing proposal skripsi ini. Terima kasih atas nasihat, motivasi, dan kebaikan hatinya selama membimbing penulis dan teman – teman lainnya.
2. Ibu Dr.Dian Anggraeny Rahim, SE.,M.Si. selaku ketua jurusan manajemen.
3. Bapak Drs. Fauzi Baisyir, MM. selaku dosen pembimbing akademik. Terima kasih atas nasihat, motivasi, dan kebaikan hatinya selama membimbing penulis dan teman – teman lainnya.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas
5. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi yang telah berjasa dan memberi bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tua serta keluarga tercinta, Alm bapak Budi Wahyono, ibu Kurnianingsih dan adikku Marissa dan Sultan. Terima kasih atas kasih sayang dan dukungan tak terhingga yang telah diberikan sampai saat ini. Kalian adalah hal yang paling berharga dalam kehidupan penulis.

7. Raka Fadli Shahilillah,S.E yang telah membantu serta memberi semangat dan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat – sahabat yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Asifa, Bunga, Yunike, Amira, Elsa, Indah, dan kawan – kawan lain yang namanya tidak dapat disebutkan satu - persatu. Terima kasih banyak atas dukungan dan kehadiran kalian disaat suka maupun duka.
9. Teman - teman seperjuangan, mahasiswa/I Ekonomi angkatan 2017 yang telah mengisi dan mewarnai kehidupan penulis selama ini.
10. Dan seluruh pihak yang juga tidak dapat dituliskan satu - persatu. Terima kasih atas semua dukungan dan doa yang diberikan. Semoga kebaikan kalian dibalas dengan pahala yang berlimpah oleh Allah SWT.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna dalam segi penulisan dan isinya, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun serta meminta maaf bilamana ada tulisan yang kurang berkenan di hati. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 18 Agustus 2022

Penulis

Eka Paramitha Ramadhanty

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Pembatasan Masalah	10
1.2.3 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI, DAN KERANGKA PEMIKIRAN	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Prestasi Belajar.....	19
1. Pengertian Prestasi Belajar	19
2. Pengertian Mahasiswa	21

3. Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Belajar	21
4. Dimensi Prestasi Belajar.....	22
5. Upaya – Upaya Dalam Meningkatkan Prestasi Belajar	22
2.1.3 <i>Self Efficacy</i>	23
1. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	23
2. Dimensi <i>Self Efficacy</i>	25
3. Indikator <i>Self Efficacy</i>	26
2.1.4 Motivasi Memasuki Dunia Kerja.....	26
1. Pengertian Motivasi Memasuki Dunia Kerja.....	26
2. Aspek Dan Tujuan Motivasi	28
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Memasuki Dunia Kerja.....	29
4. Fungsi Motivasi Memasuki Dunia Kerja.....	30
5. Dimensi Motivasi Memasuki Dunia Kerja	31
2.1.5 Kesiapan Kerja.....	32
1. Pengertian Kesiapan Kerja.....	32
2. Ciri – Ciri Kesiapan Kerja	33
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja.....	34
4. Prinsip Kesiapan Kerja	34
5. Aspek - Aspek Kesiapan Kerja.....	35
6. Dimensi Kesiapan Kerja	36
2.1.6 Revolusi Industri 4.0.....	37
1. Pengertian Revolusi Industri 4.0.....	37
2. Karakteristik Revolusi Industri 4.0.....	38
3. Peluang Revolusi Industri 4.0	39
4. Tantangan Yang Muncul Dalam Revolusi Industri 4.0	40
5. Kompetensi Yang Perlu Dimiliki Di Era Revolusi Industri 4.0	42

2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Pemikiran	50
2.4 Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Metode Yang Digunakan	54
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	55
3.3 Operasional Variabel.....	55
3.4 Sumber Dan Cara Penentuan Data.....	58
3.4.1 Sumber Data Yang Digunakan	58
3.4.2 Populasi dan Sempel	59
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5.1 Wawancara.....	60
3.5.2 Kuisisioner.....	60
3.6 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis.....	63
3.6.1 Rancangan Analisis.....	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Realibilitas	64
3.6.2 Uji Asusmsi Klasik	64
1. Normalitas	64
2. Multikolinieritas.....	65
3. Heteroskedastitas	66
3.6.3 Alat Dan Analisis Data	66
1. Analisis Linier Berganda	66
2. Analisis Linier Sederhana	67
3. Koefisien determinasi (R^2)	68
3.6.4 Uji Hipotesis	69
1. Uji Parsial (Uji t).....	69
2. Uji F (simultan).....	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Gambaran Umum Perusahaan Objek Penelitian	71
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Darma Persada.....	71
4.1.2 Visi Dan Misi Universitas Darma Persada	74
1. Visi	74
2. Misi	74
4.1.3 Struktur Organisasi Universitas Darma Persada.....	75
4.2 Hasil Penelitian	75
4.2.1 Profil Responden.....	75
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
2. Karakteristik Responden Berdasarkan IPK.....	76
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti .	77
1. Prestasi Belajar.....	77
2. Variabel <i>Self Efficacy</i> (X2)	87
3. Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3).....	96
4. Variabel Prestasi Belajar	106
4.2.3 Hasil Uji Validasi Dan Realibilitas Instrumen	120
1. Variabel Prestasi Belajar	120
2. Variabel <i>Self Efficacy</i>	121
3. Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja	122
4. Variabel Kesiapan kerja	123
4.2.4 Hasil Uji Realibilitas	124
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	125
1. Uji Normalitas	125
2. Uji Multikolinearitas	126
3. Uji Heteroskedastisitas.....	128
4.2.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	129
4.2.7 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	131
1. Pengaruh Prestasi Belajar (X1) Terhadap Kesiapan Kerja (Y)	131

2. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> (X2) Terhadap Kesiapan Kerja (Y)	132
3. Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3) Terhadap Kesiapan Kerja (Y).....	133
4.2,8 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	135
1. Pengaruh Prestasi Belajar, <i>Self Efficac</i> , dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja.....	135
2. Pengaruh Prestasi Belajar (X1), <i>Self Efficac</i> , dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja.....	136
3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> (X2), <i>Self Efficac</i> , dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja.....	137
4. Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3) Terhadap Kesiapan Kerja	138
4.2,9 Hasil Uji Hipotesis	139
1. Uji F (Simultan)	139
2. Uji T (Persial)	141
4.3 Pembahasan	146
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	150
5.1 Kesimpulan	150
5.2 Saran	151
DAFTAR PUSTAKA	153
LAMPIRAN	157

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tanggapan Responden Mengenai Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen UNSADA Angkatan 2017	5
Gambar 1.2 Grafik Jawaban Responden Terhadap Variabel- Variabel Kesiapan Kerja	6
Gambar 1.3 Grafik Pra Survey Rata – Rata Penilaian Variabel Independen Terhadap Dependen	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	51
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Darma Persada	75
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	129

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Operasional Variabel	56
Tabel 3.2 Skala Likert Untuk Penetapan Prestasi Belajar, <i>Self Efficacy</i> , dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja	61
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Prestasi Belajar, <i>Self Efficacy</i> , Motivasi Dunia Kerja Dan Kesiapan Kerja	62
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi R^2	69
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan IPK	77
Tabel 4.3 Tanggapan Responden (Kemampuan Mahasiswa Untuk Mengenali Mata Pelajaran Yang Dihadapi)	78
Tabel 4.4 Tanggapan Responden (Membuktikan Fakta Dan Gagasan Dengan Mengelompokkan, Mengorganisir, Membandingkan, Memberi Deskripsi Dan Memahami Makna Dari Hal – Hal Yang Telah Di Pelajari)	79
Tabel 4.5 Tanggapan Responden (Mahasiswa Dapat Menerapkan Materi Yang Telah Dipelajari Dengan Menggunakan Aturan Serta Prinsip Dari Materi Tersebut)	80

Tabel 4.6	Tanggapan Responden (Ikut Berpartisipasi Dalam Diskusi Kelas Mengenai Suatu Pelajaran)	81
Tabel 4.7	Tanggapan Responden (Mengusulkan Kegiatan Kelompok Untuk Suatu Materi Pelajaran).....	82
Tabel 4.8	Tanggapan Responden (Karakteristik Yang Dicerminkan Terhadap Lingkungan Sekitar)	83
Tabel 4.9	Tanggapan Responden (Mahasiswa Menampilkan Sesuatu Hal Menurut Petunjuk Yang Diberikan).....	84
Tabel 4.10	Tanggapan Responden (Menciptakan Berbagai Modifikasi Dan Pola Gerakan Baru Untuk Menyesuaikan Dengan Tuntutan Situasi)	85
Tabel 4.11	Tanggapan Responden (Keberhasilan Dalam Penampilan Dicapai Melalui Latihan Yang Terus Menerus)	86
Tabel 4.12	Tanggapan Responden (Dalam Keadaan Sulit, Saya Tetap Tenang Karena Yakin Dengan Kemampuan Yang Dimiliki).....	87
Tabel 4.13	Tanggapan Responden (Keyakinan Pada Kemampuan Diri Saya Akan Bertambah Ketika Dapat Melewati Hambatan).....	88
Tabel 4.14	Tanggapan Responden (Saya Memiliki Banyak Cara Untuk Mengatasi Keadaan Yang Sulit)	89
Tabel 4.15	Tanggapan Responden (Saya Yakin Dapat Menyelesaikan Tantangan Yang Dihadapi Seberapapun Sulitnya)	90

Tabel 4.16 Tanggapan Responden (Meskipun Melakukan Beberapa Kegiatan Sekaligus Saya Dapat Menyelesaikannya Dengan Baik).....	91
Tabel 4.17 Tanggapan Responden (Saya Yakin Mampu Menyelesaikan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawab Saya)	92
Tabel 4.18 Tanggapan Responden (Pengalaman Yang Dimiliki Membuat Saya Yakin Dapat Menghadapi Tantangan Hidup)	93
Tabel 4.19 Tanggapan Responden (Saya Tidak Mudah Putus Asa Dalam Mengerjakan Tugas).....	94
Tabel 4.20 Tanggapan Responden (Saya Akan Berusaha Lebih Keras Ketika Saya Mengalami Kegagalan).....	95
Tabel 4.21 Tanggapan Responden (Setelah Lulus Saya Memilih Bekerja Karena Desakan Ekonomi Orang Tua)	96
Tabel 4.22 Tanggapan Responden (Saya Memiliki Kebutuhan Keuangan Yang Tinggi Di Masa Depan).....	97
Tabel 4.23 Tanggapan Responden (Motivasi Dari Orang Tua Sangatlah Penting Untuk Karir Saya).....	98
Tabel 4.24 Tanggapan Responden (Semangat Saya Untuk Bekerja Menjadi Bertambah Ketika Melihat Bapak/Ibu Guru Atau Dosen Mengajar).....	99
Tabel 4.25 Tanggapan Responden (Dengan Bekerja Saya Berharap Hidup Saya Akan Lebih Sejahtera).....	100

Tabel 4.26 Tanggapan Responden (Saya Mempunyai Cita – Cita Yang Sedang Saya Perjuangkan).....	101
Tabel 4.27 Tanggapan Responden (Saya merasa bangga dapat bekerja dan membantu meringankan beban ekonomi keluarga).....	102
Tabel 4.28 Tanggapan Responden (Saya Merasa Lebih Mulia Dan Terpandang Di Mata Masyarakat Jika Bekerja Daripada Menganggur).....	103
Tabel 4.29 Tanggapan Responden (Saya Ingin Segera Lulus Sehingga Dapat Mempraktikan Keterampilan Di Dunia Kerja).....	104
Tabel 4.30 Tanggapan Responden (Dengan Bekerja Saya Dapat Memenuhi Kebutuhan Ekonomi Dan Fisik).....	105
Tabel 4.31 Tanggapan Responden (Saya Menguasai Ilmu Pengetahuan Jurusan Di Perkuliahan).....	106
Tabel 4.32 Tanggapan Responden (Saya Siap Menghadapi Tantangan Industri 4.0 Di Dunia Kerja).....	107
Tabel 4.33 Tanggapan Responden (Saya Mengikuti Seminar Jurusan Untuk Menambah Pengetahuan).....	108
Tabel 4.34 Tanggapan Responden (Keterampilan Jurusan Selama Di Perkuliahan Yang Saya Miliki Sesuai Dengan Industri 4.0)	109
Tabel 4.35 Tanggapan Responden (Saya Cukup Bangga Dengan Kemampuan Yang Saya Miliki Dan Saya Yakin Nanti Dapat Berguna Di Dunia Kerja).....	110

Tabel 4.36 Tanggapan Responden (Saya Mengamati Dan Mencermati Terlebih Dahulu Setiap Pekerjaan Yang Saya Kerjakan)	111
Tabel 4.37 Tanggapan Responden (Saya Memiliki Visi Misi Dan Tujuan Yang Jelas Dalam Bekerja).....	112
Tabel 4.38 Tanggapan Responden (Saya Selalu Mengikuti Perkembangan Pekerjaan Melalui Media Cetak Maupun Elektronik).....	113
Tabel 4.39 Tanggapan Responden (Saya Bisa Beradaptasi Dengan Kebutuhan Pekerjaan Di Industri 4.0).....	114
Tabel 4.40 Tanggapan Responden (Saya Memiliki Rasa Ingin Tahu Yang Tinggi Saya Memiliki Rasa Ingin Tahu Yang Tinggi)	115
Tabel 4.41 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Prestasi Belajar	116
Tabel 4.42 Interpretasi Jawaban Responden Variabel <i>Self Efficacy</i>	117
Tabel 4.43 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja	118
Tabel 4.44 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kesiapan Kerja.....	119
Tabel 4.45 Uji Validitas Variabel Prestasi Belajar	121
Tabel 4.46 Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	122
Tabel 4.47 Uji Validitas Variabel Motivasi Memasuki Dunia Kerja	123
Tabel 4.48 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja	124
Tabel 4.49 Uji Reliabilitas	125
Tabel 4.50 Uji Normalitas.....	126
Tabel 4.51 Uji Multikolinearitas	127

Tabel 4.52 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	130
Tabel 4.53 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana X1 Terhadap Y.....	132
Tabel 4.54 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana X2 Terhadap Y.....	133
Tabel 4.55 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana X3 Terhadap Y.....	134
Tabel 4.56 Koefisien Determinasi	135
Tabel 4.57 Koefisien Determinasi X1 Terhadap Y.....	136
Tabel 4.58 Koefisien Determinasi X2 Terhadap Y.....	137
Tabel 4.59 Koefisien Determinasi X3 Terhadap Y.....	138
Tabel 4.60 Uji F	140
Tabel 4.61 Uji T X1 Terhadap Y	143
Tabel 4.62 Uji T X2 Terhadap Y	147
Tabel 4.63 Uji T X3 Terhadap Y	145
Tabel 4.64 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	146

