

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada mahasiswa Unsada maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Prestasi belajar, *self efficacy* dan motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh signifikan secara bersamaan terhadap kesiapan kerja. Disamping itu arah pengaruh prestasi belajar dan motivasi memasuki dunia kerja memiliki pengaruh positif secara bersamaan terhadap kesiapan kerja. *Self efficacy* tidak memiliki pengaruh positif terhadap kesiapan kerja. Artinya, apabila prestasi belajar dan motivasi memasuki dunia kerja yang dimiliki mahasiswa tinggi maka akan meningkatkan tingkat kesiapan kerjanya namun tidak berpengaruh tinggi rendahnya dengan *self efficacy*.
2. Prestasi belajar berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Artinya, apabila prestasi belajar yang diterapkan baik maka akan meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa. Besar pengaruh prestasi belajar terhadap kesiapan kerja masih rendah yaitu sebesar 31,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
3. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Artinya, apabila *self efficacy* yang dimiliki mahasiswa baik maka akan meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa. Besar pengaruh *self efficacy* terhadap kesiapan kerja masih rendah yaitu sebesar 25,6 % dan sisanya

dipengaruhi oleh variabel lain.

4. Motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Artinya, apabila motivasi yang dimiliki mahasiswa baik maka akan meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa. Besar pengaruh motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja masih rendah yaitu sebesar 39,4 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari olah data yang penulis lakukan pada Universitas Darma Persada, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Saran Manajerial

Motivasi memasuki dunia kerja memiliki pengaruh cukup besar terhadap kesiapan kerja dibandingkan dengan variabel lainnya dalam penelitian ini. Jika dilihat dari instrumen penelitian, indikator yang memiliki presentasi terendah yaitu pada indikator keinginan. Sehingga peningkatan motivasi memasuki dunia kerja terhadap mahasiswa perlu ditingkatkan lagi melalui beberapa kegiatan kampus. Salah satunya adalah kegiatan temu alumni yang bisa meningkatkan motivasi mahasiswa dalam terjun ke dunia kerja setelah lulus dari pendidikan kuliah. Dengan demikian mahasiswa bisa mendapatkan pekerjaan yang diinginkan karena adanya kerjasama yang dilakukan dengan alumni Universitas Darma Persada.

2. Saran Akademik

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan penelitian serupa,

sebaiknya memperhatikan variabel lain yang berhubungan dengan kesiapan kerja, sehingga dapat menambah referensi tentang faktor lain yang mampu untuk meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa.

- b. Untuk mendapatkan informasi mengenai kesiapan kerja dapat digunakan metode kuantitatif atau metode campuran kuantitatif dan kualitatif

