

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Akebono Brake Astra Indonesia, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Motivasi, lingkungan dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 18,399.
2. Motivasi mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan regresi linier sederhana dengan persamaan regresi $Y = 20,703 + 0,532 X_1$.
3. Lingkungan mempunyai pengaruh semangat kerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan regresi linier sederhana dengan persamaan regresi $Y = 21,281 + 0,424 X_2$
4. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan regresi linier berganda dengan persamaan regresi $Y = 11,023 + 0.789 X_3$

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud untuk memberikan saran mengenai indikator dari dimensi variabel yang perlu diperhatikan yaitu sebagai berikut:

- a. Motivasi kerja memegang peranan penting dalam meningkatkan semangat kerja. Untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, diharapkan seluruh karyawan dapat menjalin komunikasi yang baik antara sesama divisi maupun divisi yang lain, serta antara karyawan dan atasan.
- b. Dalam meningkatkan semangat kerja pengaruh lingkungan kerja sangatlah penting. Diharapkan lingkungan kerja yang mendukung dan kondusif agar karyawan dapat meningkatkan semangat kerjanya di perusahaan.
- c. Untuk meningkatkan semangat kerja pengaruh motivasi, lingkungan, dan kepuasan kerja harus sejalan baik secara bersamaan karena jika terjadi semangat kerja karyawan yang menurun perusahaan tidak dapat merealisasikan tujuannya.