

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Balina Agung Perkasa dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25. R^2 70,4% dan sisanya 29,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang berarti semakin baik kepuasan kerja maka semakin baik gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja.
2. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25. R^2 20,1% dan sisanya 79,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang berarti semakin baik kepuasan kerja maka semakin baik gaya kepemimpinan.
3. Pengawasan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25. R^2 53,5% dan sisanya 46,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja

4. yang berarti semakin baik kepuasan kerja maka semakin baik pengawasan.
5. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25. R^2 51,1% dan sisanya 48,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang berarti semakin baik kepuasan kerja maka semakin baik disiplin kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka terdapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap kepuasan kerja hal ini dapat dipertahankan dengan memperhatikan gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja.
2. Pemimpin seharusnya memiliki kemampuan yang baik. Dengan ini pemimpin dapat berkomunikasi terhadap karyawan secara efektif dan efisien.
3. Pemimpin sebaiknya bisa menjelaskan tugas yang ia berikan kepada bawahannya. Dengan itu karyawan dapat memahami pekerjaan yang diberikan oleh atasannya.

4. Karyawan seharusnya mentaati peraturan yang sudah dibuat oleh perusahaan agar tugas yang diberikan selesai tepat waktu. Dengan ini pimpinan merasa puas dengan kepatuhan karyawannya terhadap peraturan perusahaan.

