

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SAYUR UNTUK SEMUA
(SEGARI)**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE WORK
DICIPLINE PT. SAYUR UNTUK SEMUA (SEGARI)***

Oleh:

**Alfih Fariz
2017410239**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan Melengkapi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Program Studi Manajemen



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alfih Fariz

NIM : 2017410239

Jurusan : Manajemen

Peminatan : SDM

Judul : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja
KaryawanPT. Sayur Untuk Semua (SEGARI)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 8 Februari 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si.



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SAYUR UNTUK SEMUA
(SEGARI)**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE WORK DICIPLINE
PT. SAYUR UNTUK SEMUA (SEGARI)***

Oleh:

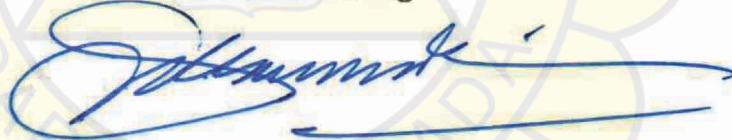
**Alfih Fariz
2017410239**

SKRIPSI

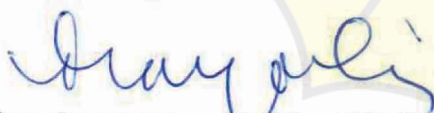
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Jakarta, 22 Februari 2022 dengan nilai B+



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.
Dosen Pembimbing



Sukardi, SE, MM
Penguji I



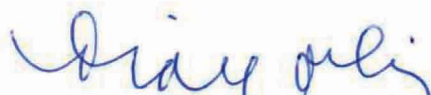
Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.
Penguji II



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III



Mu'man Nuryana, PhD.
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.
Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal seminar manajemen sumber daya manusia yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SAYUR UNTUK SEMUA (SEGARI)”**.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dengan diperoleh banyak masukan baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Muhammad Insan bagian administrasi selaku pendamping yang telah membantu mendampingi dan membimbing saya selama melakukan penelitian di PT. Sayur Untuk Semua (SEGARI)
2. Ibu Dra Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si selaku ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Orang tua saya tercinta yang telah membantu dukungan baik moril dan materi sehingga dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan selesai tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat dibutuhkan.

Demikian skripsi ini dibuat, saran, dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan.

Jakarta, 25 Februari 2022



Alfih fariz

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN 1	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, DAN KERANGKA PEMIKIRAN 10	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Peran Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Tujuan Sumber Daya Manusia	15
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	17

2.2.3	Macam-macam Disiplin Kerja.....	18
2.2.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	19
2.2.5	Dimensi Disiplin Kerja.....	21
2.3	Penelitian Terdahulu.....	22
2.4	Kerangka Pemikiran.....	29
2.5	Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN 32

3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan.....	32
3.2	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	33
3.3	Operasional Variabel.....	33
3.4	Sumber Dan Cara Penentuan Data.....	36
3.4.1	Sumber Data.....	36
3.4.2	Populasi Dan Sampel.....	37
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5.1	Wawancara.....	39
3.5.2	Kuisisioner.....	41
3.5.3	Penelitian Kepustakaan.....	42
3.6	Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis.....	42
3.6.1	Rancangan Analisis.....	42
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.3	Uji Hipotesis.....	51

BAB IV PENELITIAN DAN PEMAHASAN

4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.1.1	Sejarah PT. Sayur Untuk Semua.....	50
4.1.2	Visi dan Misi PT. Sayur Untuk Semua.....	51

4.1.3 Struktur Organisasi PT. Sayur Untuk Semua.....	52
4.2 Analisa dan Pembahasan hasil penelitian	54
4.2.1 Profil Responden.....	54
4.2.2 Tanggapan Responden	57
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	72
4.2.4 Analisa Faktor	75
4.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Sayur Untuk Semua	88
4.2.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	90
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	110
4.2.8 Uji Asumsi Klasik	111
4.3 Pembahasan Masalah	117
4.3.1 Kinerja Karyawan dan Perilaku Pemimpin Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	119
BAB V KESIMPULAN 121	
5.1 Kesimpulan	121
5.2 Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA	123
Lampiran	124

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Landasan Empiris.....	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan.....	37
Tabel 3.3 Skala Likert.....	40
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	41
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Gaji dan kesejahteraan mempengaruhi disiplin kerja.....	57
Tabel 4.5 Pemberian Kompensasi yang tidak memadai hingga Karyawan tidak taat aturan kerja.....	58
Tabel 4.6 Gaji yang Relative Besar Memberikan Kepuasan Karyawan.....	60
Tabel 4.7 Peran Keteladanan Pimpinan Sangat Berpengaruh Pada Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.8 Sikap Pemimpin dalam Mengendalikan diri.....	62
Tabel 4.9 Variabel Peran Pemimpin dalam Kedisiplinan Kerja Karyawan.....	63
Tabel 4.10 Peraturan tertulis meningkatkan disiplin kerja.....	64
Table 4.11 Peraturan Lisan Menurunkan Tingkatan Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.12 Tugas Karyawan Harus Sesuai Pekerjaan.....	66
Tabel 4.13 Tindakan Tegas Pemimpin Tidak Membuat Karyawan Salah Bekerja.....	67

Tabel 4.14 Karyawan Yang Melanggar Aturan Diberikan Sanksi.....	68
Tabel 4.15 Sanksi Hukuman Mendidik Perilaku Karyawan.....	69
Tabel 4.16 Pengawasan Dilakukan Pemimpin Secara Langsung	69
Tabel 4.17 Pemimpin Bertanggung Jawab Dalam Pengawasan Karyawan.....	70
Tabel 4.18 Pemimpin Membimbing Karyawan Yang Kurang Baik.....	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.20 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	74
Tabel 4.21 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Y.....	75
Tabel 4.22 KMO and Bartlett's Test.....	76
Tabel 4.23 Measure of Sampling Adequacy	77
Tabel 4.24 Communalities	78
Tabel 4.25 Initial Eigenvalue	81
Tabel 4.26 Component Matrix	83
Tabel 4.27 Rotated Component Matrix.....	85
Tabel 4.28 Component Transformation	86
Tabel 4.29 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Sayur Untuk Semua.....	88
Tabel 4.30 Gaji yang Relative Besar Memberikan Kepuasan Karyawan.....	91
Tabel 4.31 Pemimpin Bertanggung Jawab Dalam Pengawasan Karyawan.....	92
Tabel 4.32 Tindakan Tegas Pemimpin Tidak Membuat Karyawan Salah Bekerja	93
Tabel 4.33 Pengawasan Dilakukan Pemimpin Secara Langsung	94
Tabel 4.34 Tugas Karyawan Harus Sesuai Pekerjaan.....	95
Tabel 4.35 Peraturan tertulis meningkatkan disiplin kerja.....	96
Tabel 4.36 Sikap Pemimpin Dalam Mengendalikan Diri	97

Tabel 4.37 Peran Keteladanan Pimpinan Sangat Berpengaruh Pada Disiplin Kerja.....	98
Tabel 4.38 Karyawan Masuk dan Pulang Kerja Tepat Waktu.....	99
Tabel 4.39 Waktu Istirahat Tepat Waktu Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan.....	101
Table 4.40 Karyawan Berpakaian Sesuai dengan Aturan Perusahaan.....	102
Tabel 4.41 Karyawan Melakukan Kebersihan Setiap Pekerjaan Sudah Selesai.....	103
Tabel 4.42 Karyawan Melakukan Pekerjaan Sesuai Tugas dan Tanggung Jawab Yang Dimiliki.....	104
Tabel 4.43 Karyawan Bekerja Dengan Benar dan Tidak Ada Kesalahan.....	105
Tabel 4.44 Variabel Karyawan Menaati Peraturan Tentang Apa yang Boleh Dilakukan Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan.....	106
Tabel 4.45 Karyawan Memberi Solusi Tentang Kinerja Yang Baik dan Benar.....	107
Table 4.46 Parameter Kuantitatif Variabel X1, X2 Terhadap Y.....	108
Tabel 4.47 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Kinerja Karyawan Dan Perilaku Pemimpin Terhadap Disiplin Kerja.....	110
Tabel 4.48 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	112
Tabel 4.49 Uji Multikolonieritas.....	113
Table 4.50 Parameter Kuantitatif Uji F.....	116
Tabel 4.51 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	119

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tanggapan Responden Faktor-Faktor	4
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Dimensi	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sayur Untuk Semua	53
Gambar 4.2 Component Plot in Rotated Place	87
Gambar 4.3 Analisis Grafik Uji Normalitas	112
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	115

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Data Riwayat Hidup	125
Lampiran 2. Pra Kuesioner	126
Lampiran 3. Hasil Olah Data Penelitian Pendahuluan.....	130
Lampiran 4 Tabulasi Data Profil Responden.....	132
Lampiran 5 Tabulasi Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan.....	135
Lampiran 6 Tabulasi Data Kepemimpinan X_1	138
Lampiran 7 Tabulasi Data Waskat (Pengawasan Melekat) X_2	140
Lampiran 8 Tabulasi Dimensi Disiplin Kerja Y	142
Lampiran 9 Hasil Output Analisis Faktor-faktor Disiplin Kerja	144
Lampiran 10 Hasil Output Regresi Berganda	149
Lampiran 11 R Tabel	152
Lampiran 12 Tabel F.....	153
Lampiran 13. Kegiatan Konsultasi.....	155

