

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Sayur Untuk Semua (SEGARI) dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 4 faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai PT. Sayur Untuk Semua (SEGARI) yaitu: faktor kepemimpinan, faktor waskat (pengawasan melekat), faktor kompensasi, faktor sanksi hukuman. Dari empat terbentuk 2 faktor.
2. Hasil penelitian selanjutnya menjelaskan bahwa pengaruh faktor kepemimpinan dan waskat (pengawasan melekat) terhadap disiplin kerja mempunyai pengaruh sebesar 56,2% dan sisanya 43,8% yang dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu kepemimpinan dan waskat (pengawasan melekat) memiliki pengaruh positif artinya apabila kepemimpinan dan waskat (pengawasan melekat) mengalami peningkatan maka tingkat disiplin karyawan juga meningkat.

## 5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada PT. Sayur Untuk Semua (SEGARI).

1. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. Sayur Untuk Semua (SEGARI), namun perlu adanya perhatian terhadap 4 (empat) faktor yaitu yaitu kepemimpinan, waskat (pengawasan melekat), kompensasi, dan sanksi hukuman agar disiplin kerja karyawan meningkat dan selanjutnya kinerja karyawan juga akan meningkat untuk pencapaian tujuan perusahaan.
2. Disiplin kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan faktor kepemimpinan dan waskat (pengawasan melekat) di dalam instansi. Faktor kepemimpinan dan waskat (pengawasan melekat) membuat karyawan memiliki tingkat disiplin yang tinggi, sehingga instansi sebaiknya memperhatikan dan mempertahankan dua faktor tersebut.