

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada CV. Citra Furniture maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Pengaruh Komunikasi, Iklim Organisasi, dan Budaya Organisasi mempunyai Pengaruh Terhadap Kepuasan Kerja

Komunikasi, iklim organisasi, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 71,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (ujif), menunjukkan besaran $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $64,817 > 2,73$ yang artinya terdapat pengaruh komunikasi, iklim organisasi, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Citra Furniture, sedangkan besarnya pengaruh komunikasi, iklim organisasi, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja yang memiliki persamaan $Y = 4,689 + 0,241 (X_1) + 0,180 (X_2) + 0,544 (X_3)$. Dari persamaan tersebut diketahui bahwa nilai independent komunikasi, iklim organisasi, dan budaya organisasi mempunyai bernilai positif artinya semakin tinggi komunikasi, iklim organisasi, dan budaya organisasi maka akan semakin tinggi kepuasan kerja

pada karyawan CV. Citra Furniture.

2. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja

Variabel komunikasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 50,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila komunikasi yang bagus/berjalan dengan baik akan menimbulkan dan berpengaruh dengan kepuasan kerja karyawan CV. Citra Furniture, dan juga bias meningkatkan kerja karyawan serta memajukan CV. Citra Furniture agar tetap dapat bersaing.

3. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Variabel iklim organisasi mempunyai pengaruh paling rendah terhadap kepuasan kerja sebesar 45,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila iklim organisasi yang bagus dan baik akan berperan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Citra Furniture dan juga membuat karyawan merasa nyaman saat bekerja di CV. Citra Furniture.

4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh paling tinggi terhadap kepuasan kerja sebesar 59,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila budaya organisasi yang di terapkan di CV. Citra Furniture sangat berperan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Citra Furniture dan juga membuat karyawan merasa nyaman dan cepat beradaptasi dengan pekerjaan di CV. Citra Furniture.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk CV. Citra Furniture, adalah sebagai berikut :

1. Komunikasi, iklim organisasi, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 71,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang mengindikasikan kuat. CV Citra Furniture harus selalu menerapkan komunikasi yang baik antara karyawan dan atasan, lalu lebih menyesuaikan iklim organisasi dan budaya organisasi agar karyawan merasa nyaman,karena berdampak dengan meningkatnya kepuasan kerja pada karyawan CV. Citra Furniture.
2. Komunikasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 50,7%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang mengindikasikan kuat. CV Citra Furniture harus selalu menerapkan komunikasi antar atasan dan bawahan atau bahkan dengan sesama karyawan agar karyawan merasa nyaman,karena berdampak dengan meningkatnya kepuasan kerja pada karyawan CV. Citra Furniture.
3. Iklim organisasi, mempunyai pengaruh paling rendah terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 45,2%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang mengindikasikan kuat. CV Citra Furniture harus selalu lebih menyesuaikan iklim organisasi agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja, karena dengan nyamanya

karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya sangat berdampak dengan meningkatnya kepuasan kerja pada karyawan CV. Citra Furniture.

4. Budaya organisasi mempunyai pengaruh paling tinggi terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 59,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang mengindikasikan kuat. CV Citra Furniture harus selalu menerapkan budaya organisasi agar karyawan merasa nyaman, di dalam pekerjaannya karena bisa meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan CV. Citra Furniture.

