

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. JAYAKARTA EMBROIDERY CENTRE**

*EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, AND MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE
OF EMPLOYEES PT. JAYAKARTA EMBROIDERY CENTER*

Oleh :
Nurul Liawati
2018410268

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi Sebagian Dari
Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Jurusan Manajemen



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. JAYAKARTA EMBROIDERY CENTRE**

***EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, AND MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE
OF EMPLOYEES PT. JAYAKARTA EMBROIDERY CENTER***

Oleh :

Nurul Liawati

2018410268

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal
Jakarta, 9 Agustus 2022 dengan nilai A-



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Pembimbing



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Penguji I



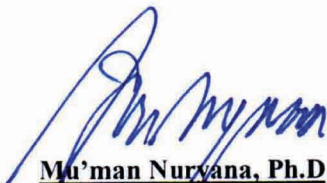
Sukardi, SE., MM.

Penguji II




Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Ketua Jurusan Manajmen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurul Liawati

NIM : 2018410268

Jurusan/ Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Jayakarta Embroidery Centre”** yang dibimbing oleh Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 12 Juli 2022



Nurul Liawati

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap disiplin kerja pada PT. Jayakarta Embroidery Centre. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner terhadap 112 karyawan di PT. Jayakarta Embroidery Centre. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja semakin baik budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi diperusahaan maka disiplin kerja karyawan PT. Jayakarta Embroidery Center akan semakin baik dan sebaliknya.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of organizational culture, work environment, and motivation on work discipline at PT. Jayakarta Embroidery Centre. This research was conducted by distributing questionnaires to 112 employees at PT. Jayakarta Embroidery Centre. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using f test and partially using t test. The results showed that there was a significant influence between organizational culture, work environment and motivation on work discipline. The results showed that organizational culture, work environment, and motivation have a positive influence on work discipline, the better the organizational culture, work environment, and motivation in the company, the work discipline of employees of PT. Jayakarta Embroidery Center will get better and vice versa.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Motivation, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi manajemen sumber daya manusia yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Jayakarta Embroidery Centre”**.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dengan diperoleh banyak masukan baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Ratna Evi Sianipar , selaku HRD di PT. Jayakarta Embroidery Centre yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi dan selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya papah, mama, adik yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat selesai dengan baik.

7. Untuk Affandody, terima kasih sudah memberikan saya motivasi dan dukungan untuk satu sama lain.
8. Untuk teman seperjuangan Dwi Aprilianti, Mitha Dian C dan seluruh teman-teman universitas darma persada dan manajemen angkatan 2018 yang selalu memotivasi dan membantu sesama.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, 12 Juli 2022

Nurul Liawati

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.2.3 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Budaya Organisasi	18
1. Pengertian Budaya Organisasi	18
2. Dimensi Budaya Organisasi	19

3. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	20
4. Fungsi – Fungsi Budaya Organisasi.....	20
5. Karakteristik Budaya Organisasi	21
2.1.3 Lingkungan Kerja	22
1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2. Dimensi Lingkungan Kerja	23
3. Faktor – Faktor Lingkungan Kerja.....	26
4. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	28
2.1.4 Motivasi.....	29
1. Pengertian Motivasi	29
2. Dimensi Motivasi	29
3. Teori Tentang Motivasi	30
4. Tujuan Motivasi	31
5. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	31
2.1.5 Disiplin Kerja	32
1. Pengertian Disiplin Kerja	32
2. Dimensi Disiplin Kerja.....	34
3. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	34
4. Bentuk Disiplin Kerja.....	35
5. Fungsi Disiplin Kerja	35
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran	40
2.4 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Metode Yang Digunakan	45
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	46
3.3 Operasional Variabel	46
3.4 Sumber dan Cara Pentuan Data.....	51
3.4.1 Sumber Data	51
3.4.2 Cara Penentuan Data.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Wawancara	54
3.5.2 Kuesioner.....	54
3.5.3 Penelitian Kepustakaan	56
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	57
3.6.1 Rancangan Analisis.....	57
3.6.2 Alat dan Analisis Data	60

3.6.4 Uji Hipotesis.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Jayakarta Embroidery Centre.....	65
4.1.2 Visi dan Misi PT. Jayakarta Embroidery Centre.....	66
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan PT. Jayakarta EmbroideryCentre.....	67
4.2 Hasil Penelitian.....	72
4.2.1 Profil Responden.....	72
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	75
4.2.3 Uji Keabsahan Data	112
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	117
4.2.5 Alat Analisis	122
4.2.6 Uji Hipotesis.....	129
4.3 Pembahasan.....	134
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Motivasi (X_3) Terhadap Disiplin Kerja (Y) Karyawan PT. Jayakarta Embroidery Centre.....	137
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	138
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	138
4.3.4 Motivasi (X_3) Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	137
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	139
5.1 Kesimpulan	139
5.2 Saran	140
DAFTAR PUSTAKA.....	142
LAMPIRAN	144

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Jayakarta Embroidery Center.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Jumlah Populasi.....	52
Tabel 3.3 Skala Likert.....	54
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai.....	55
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.3 Profil Responden berdasarkan Jabatan.....	74
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X_1)..	76
Tabel 4.5 Mengenai Inisiatif Seseorang Individu Mendorong Budaya Organisasi Untuk Mendapatkan Kepuasan Dalam Pekerjaan (X_1).....	77
Tabel 4.6 Mengenai Karyawan Yang Tidak Mentaati Peraturan Mendorong Tingkat Kualitas Kerja (X_1).....	78
Tabel 4.7 Mengenai Karyawan Harus Memiliki Komunikasi Yang Baik Dengan Karyawan Lainnya Dalam Bekerja (X_1).....	79
Tabel 4.8 Mengenai Kualitas Perusahaan Dapat Mempengaruhi Dari Performa Karyawan(X_1).....	80

Tabel 4.9	Mengenai Kreatifitas Seseorang Individu Mendorong Budaya Organisasi Untuk Mendapatkan Kepuasan Dalam Pekerjaan (X_1)....	81
Tabel 4.10	Mengenai Karyawan Harus Memiliki Karakter Agresif Agar Aktif Dalam Organisasi (X_1).....	82
Tabel 4.11	Mengenai Karyawan Harus Memiliki Antusias Berorganisasi Dalam Bekerja (X_1).....	83
Tabel 4.12	Mengenai Karyawan Bersikap Saling Menghormati Agar Terjalin Hubungan Yang Baik (X_1).....	84
Tabel 4.13	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X_2)...	85
Tabel 4.14	Mengenai Penerangan Dalam Ruang Kerja Karyawan Sangat Baik (X_2).....	86
Tabel 4.15	Mengenai Suhu Udara Diruangan Kerja Mempengaruhi Kenyamanan Karyawan (X_2).....	87
Tabel 4.16	Mengenai Tempat Kerja Yang Jauh Dari Kebisingan Mempengaruhi Kemampuan Bekerja (X_2).....	88
Tabel 4.17	Mengenai Hubungan Antara Pemimpin Dengan Bawahan Yang Sangat Baik (X_2).....	89
Tabel 4.18	Mengenai Ruang Kerja Yang Bersih Membuat Karyawan Nyaman Dalam Bekerja (X_2).....	90
Tabel 4.19	Mengenai Sirkulasi Udara Didalam Ruang Kerja Karyawan Menjadikan Karyawan Nyaman Dalam Bekerja (X_2).....	91
Tabel 4.20	Mengenai Komunikasi Setiap Karyawan Sudah Baik Dalam Kerja Sama Tim (X_2).....	92
Tabel 4.21	Mengenai Pemimpin Harus Menciptakan Hubungan Yang Baik Dengan Bawahannya (X_2).....	93
Tabel 4.22	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_3)	94

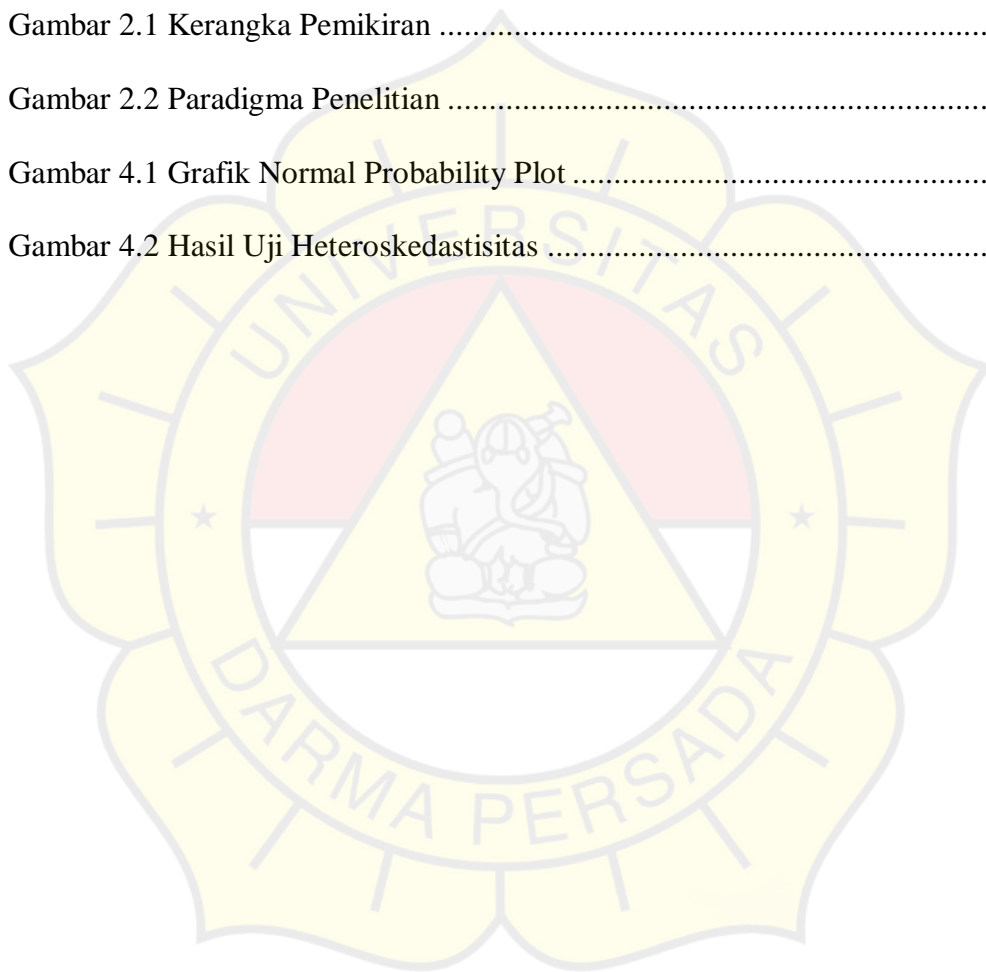
Tabel 4.23 Mengenai Setiap Karyawan Menginginkan Fasilitas Yang Baik Dari Perusahaan (X_3).....	95
Tabel 4.24 Mengenai Bekerja Diperusahaan Ini Dapat Mengembangkan Nilai Kreatifitas (X_3).....	96
Tabel 4.25 Mengenai Perusahaan Harus Diberikan Penghargaan Bagi Pekerja Yang Dapat Memenuhi Target Perusahaan (X_3).....	97
Tabel 4.26 Mengenai Setiap Atasan Harus Memiliki Hubungan Yang Baik Pada Bawahnya Dalam Bekerja (X_3).....	98
Tabel 4.27 Mengenai Karyawan Harus Memiliki Sifat Sosialisasi Yang Tinggi (X_3).....	99
Tabel 4.28 Mengenai Setiap Karyawan Memiliki Keinginan Mendapat Posisi Yang Diinginkan Ditempat Kerja (X_3).....	100
Tabel 4.29 Mengenai Karyawan Harus Memiliki Karakter Yang Kuat Memimpin Perusahaan (X_3).....	101
Tabel 4.30 Mengenai Setiap Karyawan Harus Memiliki Hubungan Yang Baik Dengan Rekan Kerja (X_3).....	102
Tabel 4.31 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Y)	103
Tabel 4.32 Mengenai Karyawan Sangat Disiplin Bekerja Terlihat Dari Tingkat Kehadiran Karyawan Yang Baik (Y).....	104
Tabel 4.33 Mengenai Karyawan Harus Datang Dan Pulang Kerja Sesuai Dengan Waktu Yang Ditentukan Perusahaan (Y).....	105
Tabel 4.34 Mengenai Karyawan Wajib Menggunakan Jam Kerja Sesuai Dengan Peraturan (Y).....	106
Tabel 4.35 Mengenai Karyawan Yang Tidak Disiplin Dalam Bekerja Berhak Mendapatkan Sangsi Perusahaan (Y).....	107
Tabel 4.36 Mengenai Karyawan Harus Memelihara Fasilitas Yang Diberikan Perusahaan (Y).....	108

Tabel 4.37 Mengenai Karyawan Harus Mengerjakan Tugas-Tugasnya Sampai Selesai (Y).....	109
Tabel 4.38 Mengenai Karyawan Harus Izin Jika Tidak Masuk Kerja (Y).....	110
Tabel 4.39 Mengenai Karyawan Selalu Mengikuti Ketaatan Pada Jam Kerja Sesuai Dengan Perusahaan (Y).....	111
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas	113
Tabel 4.41 Realiabilitas Variabel Budaya Organisasi (X_1).....	115
Tabel 4.42 Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	116
Tabel 4.43 Reliabilitas Variabel Motivasi (X_3).....	116
Tabel 4.44 Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	117
Tabel 4.45 Uji Normalitas	119
Tabel 4.46 Hasil Uji Multikolinearitas	120
Tabel 4.47 Kolerasi Berganda Variabel Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Motivasi (X_3) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	124
Tabel 4.48 Kolerasi Sederhana Variabel Budaya Organisasi (X_1) Terhadap Variabel Disiplin Kerja (Y).....	126
Tabel 4.49 Kolerasi Sederhana Variabel Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Variabel Disiplin Kerja (Y).....	127
Tabel 4.50 Kolerasi Sederhana Variabel Motivasi (X_3) Terhadap Variabel Disiplin Kerja (Y).....	128
Tabel 4.51 Parameter Kuantitatif Kolerasi Berganda Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Motivasi(X_3) Terhadap Disiplin Kerja.	129
Tabel 4.52 Parameter Kuantitatif Kolerasi Budaya Organisasi (X_1) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	130

Tabel 4.53 Parameter Kuantitatif Kolerasi Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	130
Tabel 4.54 Parameter Kuantitatif Kolerasi Motivasi (X_3) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	131
Tabel 4.55 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Motivasi (X_3) Terhadap Disiplin kerja (Y).132	
Tabel 4.56 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	133
Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	134
Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi (X_3) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	135
Tabel 4.59 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	134

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Pra-Survey.....	6
Gambar 1.2 Tanggapan Responden	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	43
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot	118
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	121



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Data Riwayat Hidup.....	145
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	146
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden Kuesioner	152
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian Budaya Organisasi (X_1)	159
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Lingkungan Kerja (X_2)	161
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Motivasi (X_3)	165
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Disiplin Kerja (Y)	169
Lampiran 8 Hasil Output.....	173
Lampiran 9 Nilai F Tabel.....	178
Lampiran 10 Nilai T Tabel.....	179
Lampiran 11 Nilai R Tabel.....	180