

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Jayakarta Embroidery Centre maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Motivasi (X_3) mempunyai pengaruh terbilang tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) terlihat dari perhitungan SPSS versi.28 R^2 0,954 (95,4%) dan sisanya (4,6%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Motivasi (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin kerja (Y) karyawan PT. Jayakarta Embroidery Centre.
2. Budaya Organisasi (X_1) mempunyai pengaruh yang paling tinggi di penelitian ini terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 95,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Budaya Organisasi (X_1) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Budaya Organisasi (X_1) dilakukan dengan baik.
3. Lingkungan Kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 71,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang

positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila Lingkungan Kerja (X_2) karyawan merasa nyaman.

4. Motivasi (X_3) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 73,8 dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Motivasi (X_3) karyawan dilakukan dengan baik.
5. Budaya Organisasi (X_1) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 95,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Budaya Organisasi (X_1) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Budaya Organisasi (X_1) dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Jayakarta Embroidery Centre adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Disiplin Kerja (Y). Oleh karena itu perusahaan PT. Jayakarta Embroidery Centre perlu menciptakan karyawan yang bersikap saling menghormati agar terjalin hubungan yang baik untuk lebih meningkatkan penerapan Budaya Organisasi (X_1) adalah menciptakan karyawan yang saling menghormati, dengan tujuan agar seluruh karyawan mempunyai hubungan yang baik antara karyawan satu dengan yang lain,

dengan adanya menciptakan karyawan yang saling menghormati akan berdampak langsung dalam meningkatkan Disiplin Kerja (Y) karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Disiplin Kerja (Y). Oleh karena itu perusahaan PT. Jayakarta Embroidery Centre perlu meningkatkan pemimpin harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, untuk meningkatkan Lingkungan Kerja (X_2) karyawan yang harus diperbaiki adalah pemimpin harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, dengan tujuan agar antara pemimpin dan bawahannya lebih dekat dalam bekerja sehingga mampu mendorong kedisiplin dalam bekerja.
3. Pengaruh Motivasi Kerja (X_3) mempunyai pengaruh cukup terhadap Disiplin Kerja (Y). Oleh karena itu PT. Jayakarta Embroidery Centre perlu setiap karyawan harus memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja, untuk meningkatkan Motivasi Kerja (X_3) karyawan yang harus diperbaiki adalah karyawan harus memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerjanya, dengan tujuan agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan dan terkoordinasi sehingga mampu mendorong Disiplin Kerja (Y) dan memotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan lebih baik lagi.
4. Disiplin Kerja (Y) dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan peraturan kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan Disiplin Kerja (Y).