

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN  
ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GUDANG GARAM  
TBK**

*THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE,  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND CAREER  
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION PT.  
GUDANG GARAM TBK*

Oleh :

Arani Farraswati

2017410131

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA**

**2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arani Farraswati

NIM : 2017410131

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Oarganisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Gudang Garam Tbk.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 12 Februari 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing

**(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)**

Ketua Jurusan Manajemen

**(Sukardi, S.E.,MM)**

Dosen Pembimbing

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT GUDANG GARAM TBK**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION PT. GUDANG GARAM TBK***

Oleh :

Arani Farraswati  
2017410131

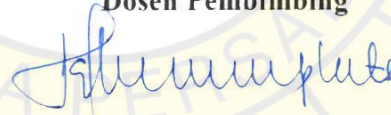
**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada Telah disetujui oleh Tim Penguji Pada Tanggal seperti tertera dibawah ini

Pada Tanggal 26 Februari 2022 dengan Nilai B+



Sukardi, S.E., MM  
Dosen Pembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
Penguji I



Sukardi, S.E., MM  
Penguji III



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si  
Penguji II



Ma'man Nurvana, PhD  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si  
iProgram Studi Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arani Farraswati

Nim : 2017410131

Jurusan/ Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Orgnisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Gudang Garam Tbk** yang dibimbing oleh Bapak Sukardi,S.E.,MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 10 Februari 2022

Yang membuat pernyataan,



Arani Farraswati  
2017410131

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Gudang Garam Tbk. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda & regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, sedangkan parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh pada budaya organisasi, komitmen organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yang ditunjuk oleh uji  $F_{hitung} = 31,015 > F_{tabel} = 2,69$  dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan pula pengaruh positif antara budaya organisasi, komitmen organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh persamaan regresi linier berganda yaitu  $Y = 7,307 + 0,425(X1) + 0,453(X2) + 0,103(X3)$  artinya semakin baik budaya organisasi dan komitmen organisasi serta semakin tinggi pengembangan karir karyawan, maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan PT Gudang Garam Tbk dan sebaliknya.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the influence of organizational culture, organizational commitment and career development on employee job satisfaction at PT Gudang Garam Tbk. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression & simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing uses the F test, while the partial uses the T test.*

*The results showed that there was an influence on organizational culture, organizational commitment and career development on job satisfaction as indicated by the  $F_{count} = 31,015 > F_{table} = 2.69$  with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ . The results also show a positive influence between organizational culture, organizational commitment and career development on job satisfaction as indicated by the multiple linear regression equation, namely  $Y = 7,307 + 0,425(X1) + 0,453(X2) + 0,103(X3)$ . organizational commitment and the higher the career development of employees, the higher the job satisfaction of PT Gudang Garam Tbk employees and vice versa.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Organizational Commitment, Career Development, Job Satisfaction*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan taufik-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GUDANG GARAM TBK”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Karina Fitriyani, Selaku Sekertaris Manager Pemasaran.
2. Bapak Sukardi, S.E.,MM. Selaku Dosen Pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Ir. Mu'man Nuryana, PhD Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

7. Teruntuk orang yang saya sayangi khususnya Ibu, Bapak, Kaka dan keluarga penulis yang telah membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Untuk sahabat saya dari awal saya kuliah di UNSADA sampai sekarang, WACADO terima kasih sudah memberikan saya motivasi dan dukungan untuk satu sama lain.
9. Untuk Raden Bintang yang selalu membantu, menyemangati, memotivasi saya dan memberikan dukungan untuk lebih semangat mengerjakan skripsi.
10. Untuk teman seperjuangan skripsi, Nevilla, Melia, Dila, Cinot, Indory, Fitri, Nova H selalu memotivasi dan membantu sesama.
11. Untuk Aina, Dinda, Atika, Apipah teman seperjuangan yang berbeda jurusan, teman seperbantuan dalam hal apapun terimakasih karena selalu memberi dukungan sampai saat ini.
12. Seluruh teman-teman angkatan 2017 jurusan Manajemen, dan khususnya anak Pendopo Squad & Mapala Panda yang telah memberikan masukan dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 10 Februari 2022

Penulis

  
Arani Farihaswati



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	9
1.2.3 Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18

4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Budaya Organisasi .....	20
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	20
2. Dimensi Budaya Organisasi.....	21
3. Fungsi Budaya Organisasi .....	22
4. Manfaat Budaya Organisasi .....	24
2.1.3 Komitmen Organisasi .....	25
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	25
2. Dimensi Komitmen Organisasi .....	26
3. Unsur-Unsur Komitmen Organisasi .....	28
4. Dampak Komitmen Organisasi .....	29
2.1.4 Pengembangan Karir.....	29
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	29
2. Dimensi Pengembangan Karir .....	30
3. Manfaat Pengembangan Karir.....	32
4. Tujuan Pengembangan Karir .....	32
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	34
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	34
2. Dimensi Kepuasan Kerja.....	36
3. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	37
4. Teori Kepuasan Kerja.....	38
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Kerangka Pemikiran.....	44
2.4 Hipotesis Penelitian.....	46
2.5 Paradigma Penelitian.....	47

### **BAB III METODELOGI PENELITIAN**

3.1 Metode Yang Digunakan.....	49
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	50
3.3 Operasional Variabel.....	50
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	56

3.4.1 Jenis dan Sumber Data Yang Digunakan.....	56
3.4.2 Populasi dan Sampel.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5.1 Wawancara.....	58
3.5.2 Kuesioner.....	59
3.5.3 Penelitian Kepustakaan.....	61
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	61
3.6.1 Rancangan Analisis.....	62
1. Uji Keabsahan Data.....	62
2. Uji Validitas.....	62
3. Uji Reliabilitas.....	63
3.6.2 Alat dan Analisis Data.....	63
1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	63
2. Alat Analisis Linear Sederhana.....	64
3. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	65
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	66
1. Uji Normalitas.....	66
2. Uji Multikolinieritas.....	67
3. Uji Autokorelasi.....	68
4. Uji Hetereskedasitas.....	69
3.6.4 Uji Hipotesis.....	70
1. Uji F.....	70
2. Uji T.....	71

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	73
4.1.1 Sejarah PT Gudang Garam Tbk.....	73
4.1.2 Visi dan Misi PT Gudang Garam Tbk.....	74
4.1.3 Struktur Organisasi.....	75
4.1.4 Aktifitas PT. Gudang Garam Tbk.....	75
4.2 Hasil Penelitian.....	77

4.2.1 Profil Responden.....	77
1. Jenis Kelamin Responden.....	77
2. Usia Responden.....	78
3. Pendidikan Terakhir Responden.....	78
4. Lama Bekerja Responden.....	79
4.2.2 Tanggapan Responden.....	80
1. Budaya Organisasi.....	80
2. Komitmen Organisasi.....	94
3. Pengembangan Karir.....	101
4. Kepuasan Kerja.....	114
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	125
1. Uji Validitas.....	125
2. Uji Reliabilitas.....	127
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	130
1. Uji Normalitas.....	130
2. Uji Multikolinieritas.....	132
3. Uji Heteroskedastisitas.....	133
4.2.5 Alat Analisis.....	135
1. Analisis Linier Berganda.....	135
2. Analisis Linier Sederhana.....	136
3. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	139
4.2.6 Uji Hipotesis.....	143
1. Uji F.....	143
2. Uji T.....	144
4.3 Pembahasan.....	147
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	147
4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	148

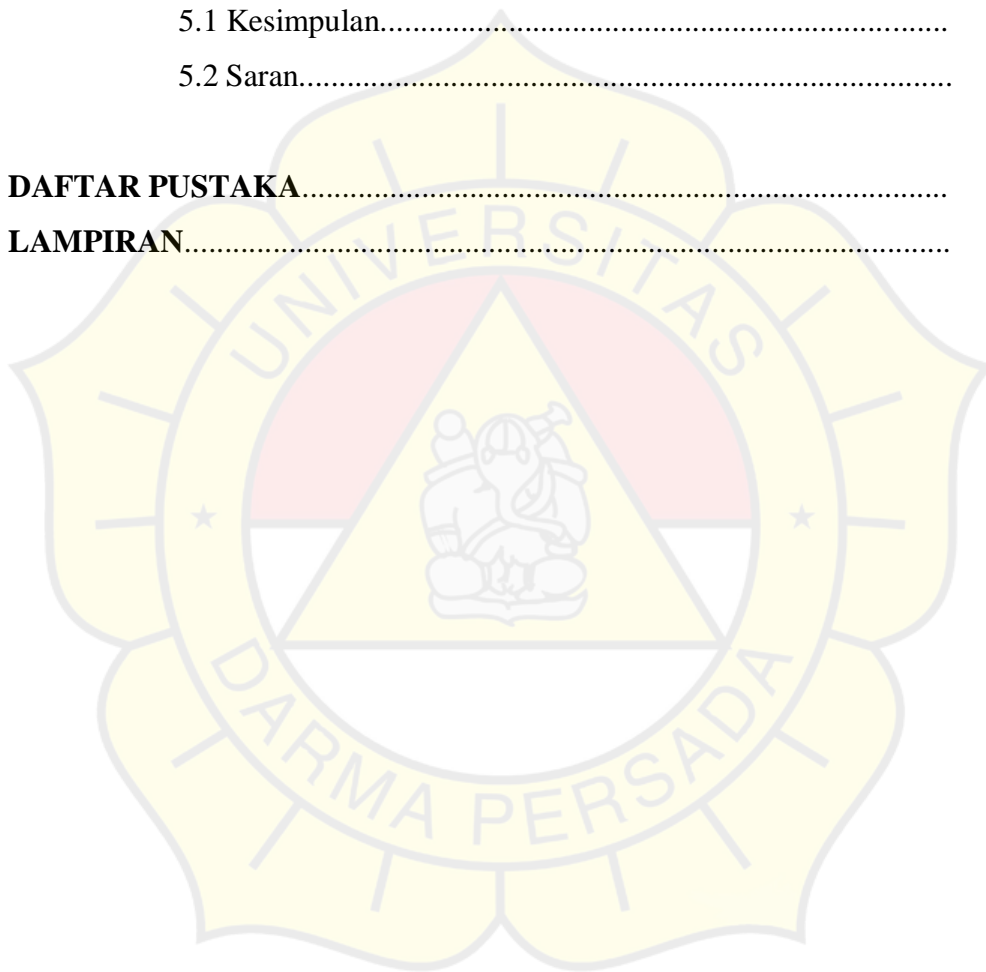
4.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	149
4.3.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	149

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	151
5.2 Saran.....	152

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	154
----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN.....</b>	156
----------------------	-----



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT. Gudang Garam Tbk.....	57
Tabel 3.3 Skala Likert.....	59
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	60
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4.3 Profil responden berdasarkan pendidikan.....	79
Tabel 4.4 Profil responden berdasarkan lama bekerja .....	79
Tabel 4.5 Tanggapan responden berdasarkan karyawan dimana pekerja di dorong untuk menjadi inovasion dan pengambilan resiko...	81
Tabel 4.6 Tanggapan responden berdasarkan pihak perusahaan mensosialisasikan visi dan misi organisasi kepada karyawan.....	82
Tabel 4.7 Tanggapan responden berdasarkan memberikan umpan balik kepada para karyawan tentang pelaksanaan tugas masing-masing sehingga para pegawai tersebut mengetahui potensi yang perlu diatasi.....	83
Tabel 4.8 Tanggapan responden berdasarkan karyawan dimana pekerja diharapkan menunjukkan ketepatan, analisis dan perhatian detail.....	84
Tabel 4.9 Tanggapan responden berdasarkan karyawan fokus pada hasil kerja.....	85
Tabel 4.10 Tanggapan responden berdasarkan karya mempertimbangkan keputusan manfaat pada orang dalam organisasi.....	86
Tabel 4.11 Tanggapan responden berdasarkan karyawan pada umumnya membedakan keterlibatan atasan langsung mereka	

dalam perencanaan masing-masing.....	87
Tabel 4.12 Tanggapan responden berdasarkan aktivitas kerja karyawan di dorong berdasarkan tim dari pada individual....	88
Tabel 4.13 Tanggapan responden berdasarkan karyawan lebih cenderung agresif dan kompetitif dari pada easygoing.....	89
Tabel 4.14 Tanggapan responden berdasarkan organisasi karyawan menekankan pada status que sebagai lawan dari perkembangan.....	90
Tabel 4.15 Tanggapan responden berdasarkan pihak manajemen mengarahkan bawahnya untuk menjaga kerja sama di suatu bagian.....	91
Tabel 4.16 Tanggapan responden berdasarkan pihak manajemen memberikan semangat untuk bekerja dengan baik dan kompetitif.....	92
Tabel 4.17 Tanggapan responden berdasarkan wawasan pengetahuan pegawai digunakan dengan metode yang lebih menggunakan pada pratek dari pada teori.....	93
Tabel 4.18 Tanggapan responden berdasarkan pimpinan memberikan dorongan kepada karyawan untuk bekerja secara optimal.....	94
Tabel 4.19 Tanggapan responden berdasarkan karyawan bangga menghabiskan sisa karir diperusahaan ini.....	95
Tabel 4.20 Tanggapan responden berdasarkan karyawan tidak merasa seperti menjadi bagiankeluarga di organisasi ini.....	96
Tabel 4.21 Tanggapan responden berdasarkan karyawan bangga menjadi bagian di perusahaan.....	97
Tabel 4.22 Tanggapan responden berdasarkan karyawan tidak takut dengan apa yang akan terjadi jika berhenti bekerja tanpa memiliki pekerjaan lagi.....	98
Tabel 4.23 Tanggapan responden berdasarkan karyawan sangat berat meninggalkan perusahaan.....	99
Tabel 4.24 Tanggapan responden berdasarkan karyawan diajar untuk	

percaya pada nilai setia terhadap satu organisasi.....	100
Tabel 4.25 Tanggapan responden berdasarkan pengembangan karier ditentukan berdasarkan prestasi kerja karyawan.....	101
Tabel 4.26 Tanggapan responden berdasarkan pengembangan karier ditentukan berdasarkan tugas yang di berikan kepada karyawan.....	102
Tabel 4.27 Tanggapan responden berdasarkan semakin lama karyawan perusahaan bekerja semakin tinggi loyalitas terhadap perusahaan.....	103
Tabel 4.28 Tanggapan responden berdasarkan fasilitas pelatihan karyawan yang diperoleh dari perusahaan dapat membantu peningkatan karir di masa depan.....	104
Tabel 4.29 Tanggapan responden berdasarkan pimpinan HRD memutuskan layak atau tidaknya bekerja untuk jangka waktu yang lama.....	105
Tabel 4.30 Tanggapan responden berdasarkan perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan karir.....	106
Tabel 4.31 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mendapatkan promosi jabatan karena prestasi kerja anda baik.....	107
Tabel 4.32 Tanggapan responden berdasarkan sponsor memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan kariernya.....	108
Tabel 4.33 Tanggapan responden berdasarkan dukungan yang di berikan kepada bawahan dalam membentuk tugas manajer yang bersangkutan pada karyawan.....	109
Tabel 4.34 Tanggapan responden berdasarkan karyawan diberikan kesempatan melanjutkan jenjang pendidikannya untuk meningkatkan kemampuannya.....	110
Tabel 4.35 Tanggapan responden berdasarkan keputusan karyawan berhenti kerja karena ingin beralih ke perusahaan lain.....	111
Tabel 4.36 Tanggapan responden berdasarkan perusahaan memberikan	

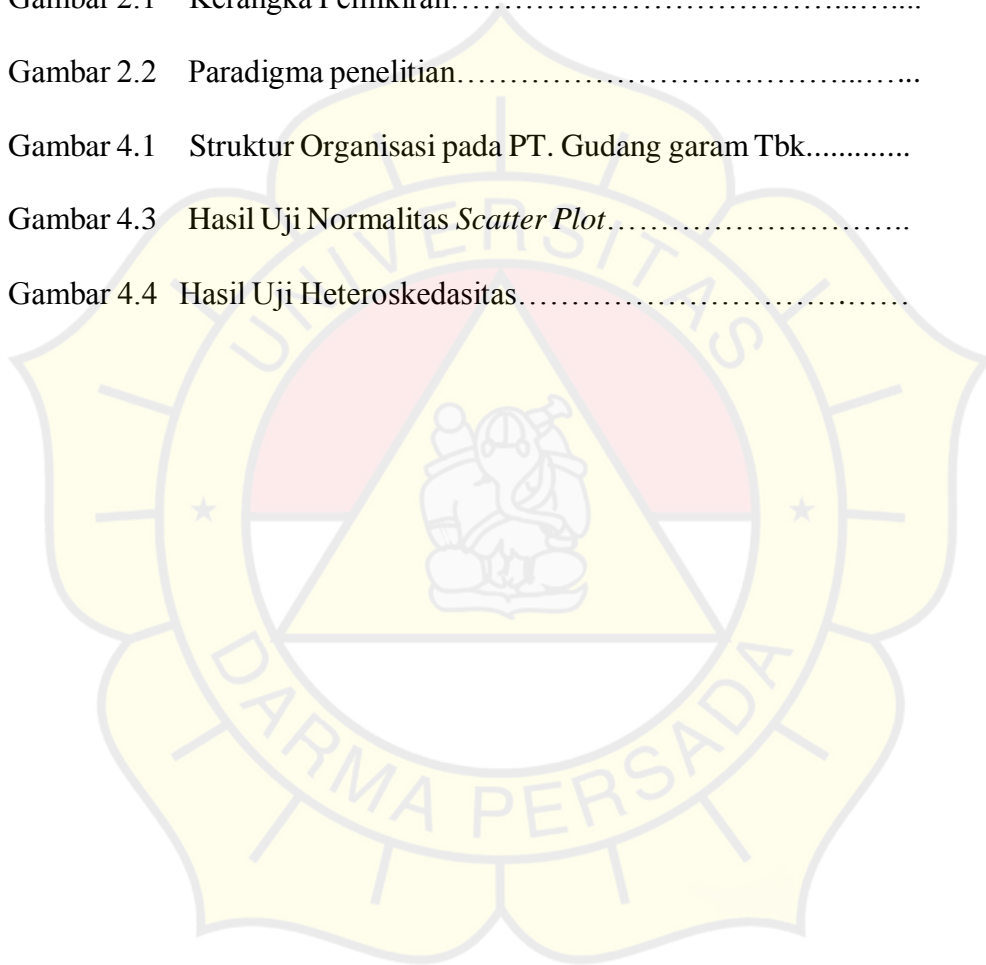


kesempatan bagi karyawan mengembangkan karir.....	112
Tabel 4.37 Tanggapan responden berdasarkan karyawan dapat mengembangkan karirnya lebih banyak di perusahaan tersebut.	113
Tabel 4.38 Tanggapan responden berdasarkan karyawan mendapat gaji sesuai UMR.....	114
Tabel 4.39 Tanggapan responden berdasarkan karyawan sangat puas dengan gaji yang di miliki di perusahaan tersebut.....	115
Tabel 4.40 Tanggapan responden berdasarkan status dan imbalan yang lebih besar dari jabatan yang mereka duduki sebelumnya.....	116
Tabel 4.41 Tanggapan responden berdasarkan karyawan merasa puas dengan posisi yang diberikan .....	117
Tabel 4.42 Tanggapan responden berdasarkan perusahaan mendapatkan peluang promosi sesuai dengan kemampuan karyawan.....	118
Tabel 4.43 Tanggapan responden berdasarkan promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang...	119
Tabel 4.44 Tanggapan responden berdasarkan bekerja sama dengan pekerjaan lainnya.....	120
Tabel 4.45 Tanggapan responden berdasarkan lingkungan kerja mendorong karyawan semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.....	121
Tabel 4.46 Tanggapan responden berdasarkan karyawan yakin di perusahaan ini akan di perlakukan dengan adil.....	122
Tabel 4.47 Tanggapan responden berdasarkan karyawan merasa mendapatkan tanggung jawab yang diberikan atasan.....	123
Tabel 4.48 Tanggapan responden berdasarkan gaji dapat meningkatkan kepuasan kerja.....	124
Tabel 4.49 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	125
Tabel 4.50 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	126
Tabel 4.51 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	126
Tabel 4.52 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	127
Tabel 4.53 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	128

Tabel 4.54 Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi.....	128
Tabel 4.55 Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir.....	129
Tabel 4.56 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	129
Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	131
Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	133
Tabel 4.59 Parameter Kuantitatif Variabel Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	135
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Variabel Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	137
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	138
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	139
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	140
Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	141
Tabel 4.65 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	141
Tabel 4.66 Hasil Uji Parsial (Uji t) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	144
Tabel 4.67 Hasil Uji Parsial (Uji t) Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	145
Tabel 4.68 Hasil Uji Parsial (Uji t ) Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	146
Tabel 4.69 Uji Normalitas.....	153
Tabel 4.70 Hasil Uji Multikolinieritas.....	154

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Hasil Pra Surver .....	6
Gambar 1.2 Tanggapan Responden.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 2.2 Paradigma penelitian.....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi pada PT. Gudang garam Tbk.....	75
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas <i>Scatter Plot</i> .....	136
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	139



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	157
Lampiran 2 Surat Keterangan.....	158
Lampiran 3 Hasil Pra-Riset.....	159
Lampiran 4 Pra Kuesioner Penelitian.....	160
Lampiran 5 Tabulasi Data Profil Responden Pra Penelitian.....	165
Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Penelitian Variabel Budaya Organisasi.....	166
Lampiran 7 Tabulasi Data Pra Penelitian Variabel Komitmen Organisasi.....	163
Lampiran 8 Tabulasi Data Pra Penelitian Variabel Pengembangan Karir.....	167
Lampiran 8 Tabulasi Data Pra Penelitian Variabel Kepuasan Kerja.....	168
Lampiran 9 Kuesioner Penelitian.....	169
Lampiran 10 Kuesioner Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir & Kepuasan Kerja .....	170
Lampiran 11 Tabulasi Data Profil Responden.....	175
Lampiran 12 Tabulasi Data Penelitian Budaya Organisasi.....	178
Lampiran 13 Tabulasi Data Penelitian Komitmen Organisasi.....	182
Lampiran 14 Tabulasi Data Penelitian Pengembangan Karir.....	185
Lampiran 15 Tabulasi Data Penelitian Kepuasan Kerja.....	188
Lampiran 16 Hasil Ouput SPSS.....	191

Lampiran 17 F Tabel.....	197
Lampiran 18 T Tabel.....	198
Lampiran 19 R Tabel.....	199
Lampiran 20 Catatan Konsultasi.....	200

