

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN TERMINAL TERPADU PULO GEBANG**

*THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND  
OCCUPATIONAL HEALTH SAFETY (K3) ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE TERMINAL TERPADU PULO GEBANG*

Oleh:  
**Yenni Eka Dame**  
2017410261

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN TERMINAL TERPADU PULO GEBANG**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND  
OCCUPATIONAL HEALTH SAFETY (K3) ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE TERMINAL TERPADU PULO GEBANG***

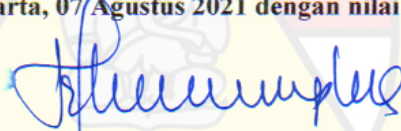
Oleh :  
Yenni Eka Dame  
2017410261

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 07 Agustus 2021 dengan nilai B+



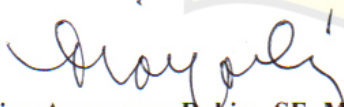
(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

Pembimbing



(Sukardi, SE, MM)

Penguji I



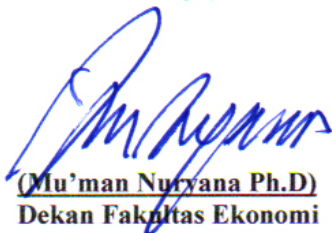
(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

Penguji II

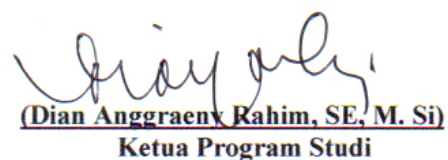


(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

Penguji III



(Mu'man Nuryana Ph.D)  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M. Si)  
Ketua Program Studi

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yenni Eka Dame

Nim : 2017410261

Jurusan : Manajemen

Lembar ini berisi pernyataan tentang :

1. Skripsi yang ditulis adalah asli dan belum diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Universitas Darma Persada maupun di Perguruan Tinggi Lainnya.
2. Skripsi murni gagasan, rumusan dan penelitian penulis sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan Dosen Pembimbing.
3. Dalam skripsi tidak terdapat karya-karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan/kutipan dengan disebutkan nama pengarang atau dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Persetujuan dari komisi etik penelitian bagi yang mempersyaratkan.

Jakarta, 07 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Yenni Eka Dame

Nim. 2017410261

## ABSTRAK

Yenni Eka Dame: Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Terminal Terpadu Pulo Gebang, Skripsi, Manajemen, Ekonomi UDP Jakarta, 2017. Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan Kesehatan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada Terminal Terpadu Pulo Gebang Jakarta. Terminal Terpadu Pulo Gebang merupakan Terminal Terpadu Pulo Gebang merupakan terminal yang dibangun dengan luas lahan 12.6 H dan dengan luas bangunan 5.4 H, terminal termmodern pertama di Indonesia yang diharapkan dapat mewakili citra Ibukota negara dengan bentuk arsitektur yang berkualitas internasional, yang mengacu pada konsep modern dan multi level dengan adanya perpindahan antara sirkulasi penumpang (lantai 1 dan lantai MZ) dengan kendaraan umum (lantai 2) yaitu di daerah Jakarta Timur, Pulo Gebang, Cakung. Penelitian dilakukan dengan mengumpulkan data-data yang diperoleh dari responden yaitu karyawan Terminal Terpadu Pulo Gebang. Penelitian ini dilakukan dengan metode menyebar kuesioner kepada 80 karyawan Terminal Terpadu Pulo Gebang. Teknik sampling yang dipakai yaitu metode purposive sampling. Dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu:  $Y = -2.263 - 0.16 X_1 + 656 X_2 + 220 X_3$  artinya kepemimpinan, kompensasi dan kesehatan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*Yenni Eka Dame: Influence of Leadership, Compensation, and Occupational Health Safety on Employee Performance at Pulo Gebang Integrated Terminal, Thesis, Management, Economics UDP Jakarta, 2017. Keywords: Leadership, Compensation, Occupational Health and Safety and Employee Performance. This study aims to determine the effect of leadership, compensation, and occupational safety and health (K3) on employee performance at the Pulo Gebang Integrated Terminal, Jakarta. Pulo Gebang Integrated Terminal is a terminal that was built with a land area of 12.6 H and with a building area of 5.4 H, the first modern terminal in Indonesia which is expected to represent the image of the nation's capital with an architectural form of international quality, which refers to modern concepts and multi-level with the separation between the circulation of passengers (1st floor and MZ floor) and public transportation (2nd floor) namely in East Jakarta, Pulo Gebang, Cakung. The research was conducted by collecting data obtained from respondents, namely employees of the Pulo Gebang Integrated Terminal. This research was conducted by distributing questionnaires to 80 employees of Pulo Gebang Integrated Terminal. The sampling technique used is the purposive sampling method. And the data testing techniques used in this research include validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test to test and prove the research hypothesis. Based on the results of the data calculation and analysis used, the regression equation is obtained, namely:  $Y = -2.263 - 0.16 X_1 + 656 X_2 + 220 X_3$ . This means that: leadership, compensation and occupational health and safety have a positive and significant effect on employee performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Terminal Terpadu Pulo Gebang.**

Penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dengan memperoleh banyak masukan baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Bernad Octavianus Pasaribu selaku Kepala Unit Pengelola Terminal Terpadu Pulo Gebang.
2. Bapak Kepala Sub Bagian Tata Usaha Unit Pengelola Terminal Terpadu Pulo Gebang.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Dian Anggaraeny Rahim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak Mu'man Nuryana Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Orang tua saya tercinta yang telah membantu dukungan baik moril dan materi sehingga dalam penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan selesai tepat pada waktunya.
7. Untuk diri sendiri yang telah berjuang, tetap kuat dan terus semangat dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

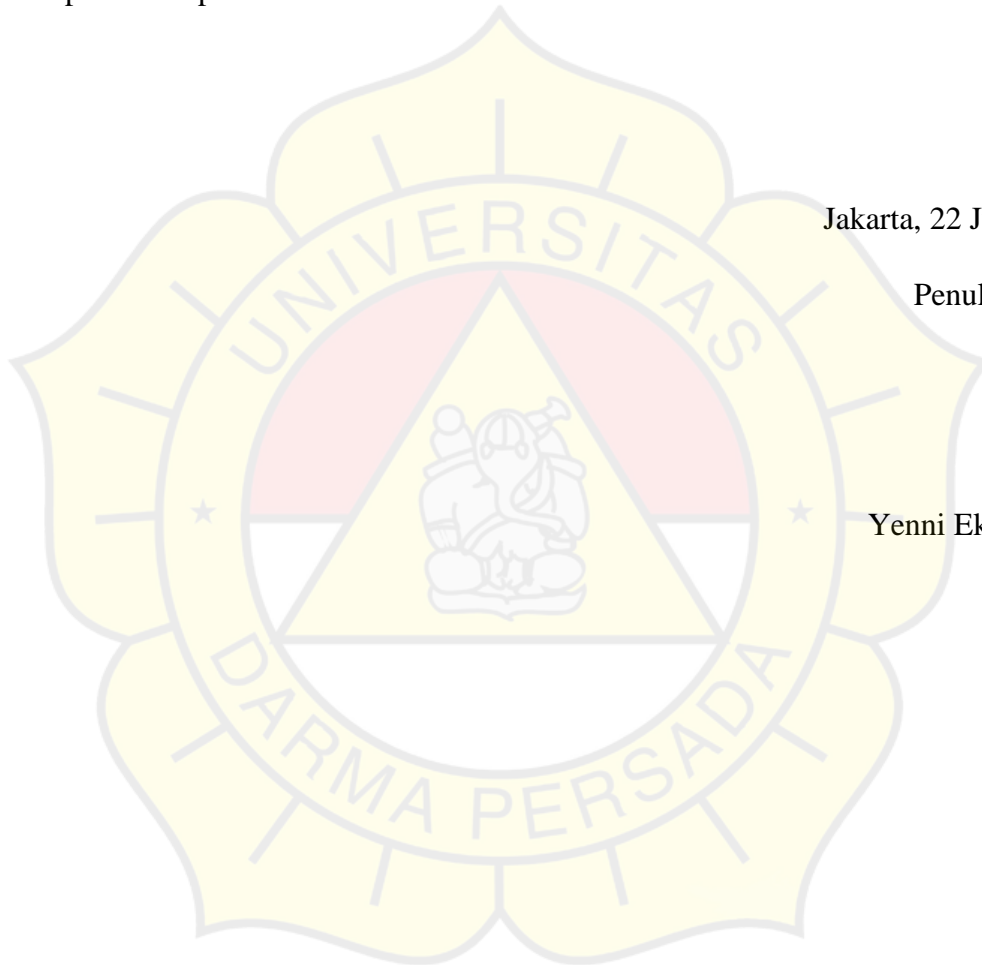
Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat dibutuhkan.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat diharapkan oleh penulis.

Jakarta, 22 Juli 2021

Penulis

Yenni Eka Dame



## DAFTAR ISI

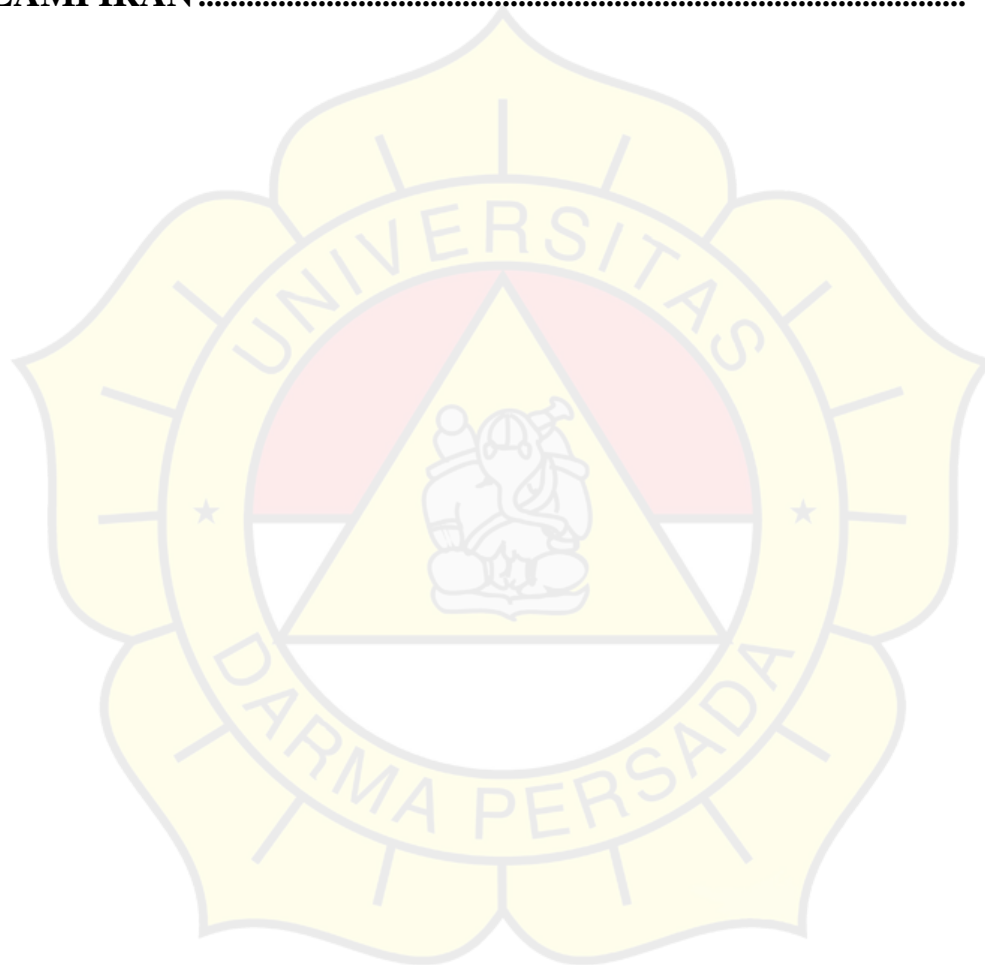
	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Pembatasan Masalah .....	5
1.4 Rumusan Masalah .....	5
1.5 Tujuan Penelitian .....	6
1.6 Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.3 Tujuan Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Kinerja Karyawan.....	11
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2.2.2 Dimensi Kinerja.....	11
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	12



2.3 Kepemimpinan .....	13
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....	13
2.3.2 Dimensi Kepemimpinan .....	14
2.3.3 Fungsi Kepemimpinan .....	14
2.4 Kompensasi .....	15
2.4.1 Pengertian Kompensasi .....	15
2.4.2 Dimensi Kompensasi .....	15
2.4.3 Tujuan Kompensasi .....	17
2.4.4 Asas Kompensasi .....	18
2.4.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	19
2.5 Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) .....	21
2.5.1 Pengertian Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) .....	21
2.5.2 Indikator Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) .....	21
2.5.3 Tujuan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) .....	22
2.6 Penelitian Sebelumnya .....	22
2.7 Kerangka Pemikiran .....	27
2.8 Hipotesis Penelitian .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan .....	30
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	30
3.3 Operasional Variabel .....	30
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data .....	34
3.4.1 Sumber Data .....	34
3.4.2 Populasi dan Sampel .....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5.1 Wawancara .....	37
3.5.2 Kuesioner .....	38

3.5.3 Penelitian Kepustakaan .....	40
3.6 Rancangan Analisis, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.....	40
3.6.1 Rancangan Analisis .....	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	44
3.6.3 Uji Hipotesis.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan .....	48
4.1.2 Visi & Misi Terminal Pulo Gebang .....	49
4.1.3 Struktur Organisasi .....	50
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan .....	51
4.2 Hasil Penelitian .....	55
4.2.1 Profil Responden.....	55
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti .	62
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	152
4.2.4 Analisis Data .....	160
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	167
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	170
4.3 Pembahasan .....	174
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	176
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ..	176
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	177
4.3.4 Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	177
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>179</b>

5.1 Simpulan .....	179
5.2 Saran .....	179
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>181</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>182</b>



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Landasan Empiris.....	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan.....	35
Tabel 3.3 Skala Likert.....	38
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	39
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	55
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	57
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Adalah Gambaran Perilaku Terhadap Karyawan Agar Dapat Bekerjasama Secara Produktif Untuk Mencapai Tujuan Organisasi .....	63
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Dalam Suatu Organisasi Terdapat Kumpulan Orang Yang Menjadi Pengikut Untuk Mencapai Tujuan Organisasi .....	64
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Yang Mengabaikan Komponen Moral Kepemimpinan Dalam Sejarah Dikenang Sebagai Penjahat .....	65
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Bertanggung Jawab Untuk Memandu, Menuntun, Membimbing, Membangun Memberikan Motivasi Kerja Dan Menjalin Jaringan Komunikasi Yang Baik Terhadap Karyawan .....	66
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Berhak Memerintah Karyawan Diluar Jam Kerja.....	68

Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memberikan Fleksibilitas Dalam Jadwal Kerja Bagi Setiap Karyawan.....	69
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Atau Dorongan Untuk Bekerja Sangat Penting Dalam Penentuan Tinggi Rendahnya Kinerja Perusahaan.....	70
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Sukses Tingginya Suatu Perusahaan Sangat Tergantung Dari Aktivitas Karyawan .....	72
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Akan Mendorong Seseorang Untuk Bekerja Lebih Baik Agar Meraih Kinerja Yang Diharapkan .....	73
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Sangat Penting Dimiliki Oleh Pimpinan Dan Karyawan Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Pada Karyawan .....	74
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Dan Karyawan Tidak Harus Bekerjasama Dalam Mencapai Tujuan Perusahaan ..	75
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Dengan Jam Kerja Yang Dimiliki Perusahaan Tidak Mempengaruhi Hasil Pekerjaan Karyawan .....	77
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Menemukan Kendala Atau Masalah Yang Belum Dimengerti Maka Pemimpin Akan Segera Memberikan Solusi Yang Benar Sehingga Karyawan Dapat Semakin Memahami Tugas Yang Dilaksanakan .....	78
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Memberikan Sanksi Yang Tegas Bagi Karyawan Yang Terlambat Atau Melakukan Pelanggaran Terhadap Peraturan Perusahaan .....	79
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Atau Ide Karyawan Merupakan Daya Dorong Kemajuan Yang Akhirnya Akan Mempengaruhi Kinerja Perusahaan .....	81

Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pengaruh Yang Positif Antara Kepemimpinan Dengan Kinerja .....	82
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Selalu Memberikan Bekal Motivasi Kepada Seluruh Karyawan .....	83
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan Harus Memberikan Perhatian Personal Terhadap Karyawan Seperti Pemberian Tunjangan Dan Lebih Mengakrabkan Hubungan Kerja Antar Karyawan .....	85
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Merajuk Kepada Semua Bentuk Bayaran Atau Hadiah Bagi Karyawan Berasal Dari Hasil Pekerjaan .....	86
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Adalah Jumlah Paket Yang Ditawarkan Perusahaan Kepada Pekerja Sebagai Imbalan Atas Penggunaan Tenaga Kerjanya .....	88
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Bentuk Imbalan Kerja Yang Diterima Karyawan Berdasarkan Kinerja Individu Atau Kelompok.....	89
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Tujuan Pemberian Kompensasi Agar Terjalin Ikatan Kerjasama Formal Antara Pimpinan Dengan Karyawan.....	90
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kompensasi Adalah Kepuasan Kerja Terhadap Kompensasi Yang Diterima Dari Perusahaan .....	92
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Memenuhi Kebutuhan-kebutuhannya Dengan Pemberian Kompensasi .....	93
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Jika Program Kompensasi Ditetapkan Cukup Besar, Pengadaan Karyawan Yang Qualified Untuk Perusahaan Lebih Mudah.....	94

Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Jika Balas Jasa Yang Diberikan Cukup Besar, Manajer Akan Lebih Mudah Memotivasi Bawahannya.....	96
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Dengan Program Kompensasi Atas Prinsip Adil Dan Layak Serta Eksternal Konsistennya Yang Kompetitif Maka Stabilitasnya Karyawan Lebih Terjamin Karena Turnover Yang Relatif Kecil .....	97
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Dengan Pemberian Balas Jasa Yang Cukup Besar Maka Disiplin Karyawan Semakin Baik.	99
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Dengan Program Kompensasi Yang Baik Pengaruh Serikat Buruh Dapat Dihindarkan Dan Karyawan Akan Konsentrasi Pada Pekerjaannya .....	100
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Jika Program Kompensasi Sesuai Dengan Undang-Undang Perburuhan Yang Berlaku (Seperti Batas Upah Minimum) Maka Intervensi Pemerintah Dapat Dihindar .....	102
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Besarnya Kompensasi Harus Sesuai Dengan Prestasi Kerja, Tanggung Jawab Dan Jabatan.....	103
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Suatu Kompensasi Harus Disesuaikan Dengan Kelayakannya.....	104
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Jika Produktivitas Kerja Karyawan Yang Baik Dan Banyak Maka Kompensasi Akan Semakin Besar.....	105
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Apabila Kemampuan Dan Kesediaan Perusahaan Untuk Semakin Baik Maka Tingkat Kompensasi Akan Semakin Besar .....	107

Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Mengukur Dan Mengawasi Melaksanakan Kegiatan Pelatihan Untuk Mendukung Upaya Peningkatan Kesehatan Keselamatan Kerja.....	108
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Melaksanakan Kegiatan Monitoring Untuk Mengidentifikasi Potensi Ancaman Kesehatan Keselamatan Kerja Untuk Dibuatkan Rencana Pengendaliannya .....	110
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Pencegahan Kecelakaan Melakukan Kegiatan Pencegahan Kecelakaan Dengan Mengendalikan Praktik-Praktik Manusia Yang Tidak Aman Antara Lain Dengan Cara Mendidik Para Karyawan Dalam Keamanan.....	111
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Memberlakukan Larangan- Larangan Secara Keras.....	112
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Memasang Poster/Gambar Tentang Kesehatan Keselamatan Kerja Untuk Meningkatkan Pentingnya Kesehatan Keselamatan Kerja.....	114
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Membentuk Komite Manajemen Serikat Untuk Mencegah Masalah-Masalah Keamanan.....	115



Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Pencegahan Penyakit	
Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Sehat Untuk	
Mencegah Kesehatan Para Karyawan Dari Ancaman Penyakit.....	116
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menyediakan	
Obat-Obatan Untuk Pertolongan Pertama Apabila Terjadi	
Kecelakaan .....	117
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Karyawan Yang	
Bekerja Berada Dalam Kondisi Lingkungan Kerja Yang Aman	
Dan Bersih.....	119
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Pengawasan secara	
Lebih Intensif Terhadap Pelaksanaan Pekerjaan.....	120
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan	
Metode/Petunjuk Kerja Yang Dapat Mempermudah Pekerjaan ....	121
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan	
Pendidikan Mengenai Pentingnya Kesehatan Dalam	
Menyelesaikan Pekerjaan .....	122
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menciptakan	
Komunikasi Yang Baik Dengan Semua Karyawan .....	123
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menjalin Hubungan	
Kerja Yang Baik Ditempat Bekerja .....	124

Tabel 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Keadaan Lingkungan Kerja Harus Tertata Rapi .....	126
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Semua Peralatan Kerja Dalam Kondisi Baik Dan Layak Pakai .....	127
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Mengenai Setiap Karyawan Harus Sehat Dan Kuat Agar Bisa Bekerja Maksimal.....	128
Tabel 4.56 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Terhadap Pemenuhan Jumlah Barang, Pekerjaan Atau Jumlah Uang Yang Dihasilkan.....	129
Tabel 4.57 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Adalah Elemen Penting Karena Kualitas Yang Dihasilkan Menjadi Kekuatan Dalam Mempertahankan Loyalitas Pelanggan .....	131
Tabel 4.58 Tanggapan Responden Mengenai Waktu Penyelesaian Yang Tepat Waktu Membuat Kepastian Distribusi Dan Penyerahan Pekerjaan Menjadi Pasti, Untuk Membuat Kepercayaan Pelanggan .....	132
Tabel 4.59 Tanggapan Responden Mengenai Taat Asan Tidak Saja Memenuhi Target, Kualitas Dan Tepat Waktu Tapi Juga Harus Dilakukan Dengan Cara Yang Benar, Transparan Dan Dapat Dipertanggungjawabkan.....	134

Tabel 4.60 Tanggapan Responden Mengenai Dalam Hubungan Kinerja Organisasi Maka Ukuran Baik Buruknya Kinerja Diukur Oleh Oleh Eefktivitas Dan Efisiensi .....	135
Tabel 4.61 Tanggapan Responden Mengenai Dalam Organisasi Yang Baik, Wewenang Dan Tanggung Jawab Telah Didelegasikan Yang Baik, Tanpa Adanya Tumpeng Tindh Tugas .....	137
Tabel 4.62 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Menunjukkan Suatu Kondisi Atau Sikap Hormat Yang Ada Pada Diri Karyawan Terhadap Peraturan Dan Ketetapan Perusahaan .....	138
Tabel 4.63 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Seseorang Berkaitan Daya Pikir Kreativitas Dalam Bentuk Ide Untuk Merencanakan Sesuatu Yang Diberikan Dengan Tujuan Organisasi .....	140
Tabel 4.64 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Bersedia Lembur Kerja Jika Pekerjaan Belum Diselesaikan Dengan Tuntas .....	141
Tabel 4.65 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Bekerja Cekatan Dan Cepat .....	142
Tabel 4.66 Tanggapan Responden Mengenai Datang Ke Kantor Dengan Tepat Waktu .....	144
Tabel 4.67 Tanggapan Responden Mengenai Dapat Bekerja Dalam Tim Dengan Baik .....	145
Tabel 4.68 Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menyelesaikan Suatu Pekerjaan Dengan Rapi .....	146

Tabel 4.69 Tanggapan Responden Mengenai Mampu Bekerja Dengan Baik Tanpa Pengawasan Pimpinan.....	147
Tabel 4.70 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mudah Bekerjasama Dengan Teman-Teman Pada Bagian Atau Divisi Lain.....	149
Tabel 4.71 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memberikan Saran, Kritik Atau Masukan Yang Membangun Untuk Tim Kerja .....	150
Tabel 4.72 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mengerjakan Pekerjaan Yang Sudah Ditentukan Dengan Benar Sampai Pekerjaan Itu Selesai .....	151
Tabel 4.73 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan .....	153
Tabel 4.74 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	154
Tabel 4.75 Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja.....	155
Tabel 4.76 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	156
Tabel 4.77 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan.....	158
Tabel 4.78 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	158
Tabel 4.79 Uji Reliabilitas Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja .....	159
Tabel 4.80 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	159
Tabel 4.81 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kesehatan Keselamatan Kerja.....	160
Tabel 4.82 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	161
Tabel 4.83 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) Terhadap	

Kinerja Karyawan (Y).....	162
Tabel 4.84 Parameter Kuantitatif Variabel Kesehatan Keselamatan Kerja (X <sub>3</sub> ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	163
Tabel 4.85 Parameter Kuantitatif Korelasi Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kesehatan Keselamatan Kerja.....	164
Tabel 4.86 Parameter Kuantitatif Korelasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	165
Tabel 4.87 Parameter Kuantitatif Korelasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	165
Tabel 4.88 Parameter Kuantitatif Korelasi Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	166
Tabel 4.89 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	167
Tabel 4.90 Parapeter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	168
Tabel 4.91 Parapeter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	169
Tabel 4.92 Parapeter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	170
Tabel 4.93 Uji Multikolinieritas.....	172
Tabel 4.94 Tabel Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	174

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 1.1 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan, Kompensasi dan Kesehatan Keselamatan Kerja pada Terminal Terpadu Pulo Gebang .....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.1 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas .....	171
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	173

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	183
Lampiran 2 Pra Kuesioner .....	184
Lampiran 3 Hasil Olah Data Penelitian Pendahuluan .....	192
Lampiran 4 Kegiatan Konsultasi .....	195
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	197

