

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan yang bekerja pada Terminal Terpadu Pulo Gebang maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pengaruh positif yang artinya semakin baik kepemimpinan, kompensasi dan kesehatan keselamatan kerja maka akan baik pula kinerja karyawan.
2. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti kepemimpinan yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti kompensasi yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Pengaruh kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti kesehatan keselamatan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberi saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih menitikberatkan pada kepemimpinan, kompensasi, dan kesehatan keselamatan kerja dalam perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Diharapkan peneliti dapat mengkaji lebih dalam tentang pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan Terminal Terpadu Pulo Gebang agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap sehingga diharapkan hasil peneliti yang akan datang lebih sempurna dari peneliti ini.

