

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan non medis Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian maka diuraikan dan dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Motivasi mendukung peningkatan kinerja karyawan non medis Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi.
2. Kepuasan kerja mendukung peningkatan kinerja karyawan non medis Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi. Namun dukungan tersebut belum sesuai dengan harapan.
3. Disiplin kerja mendukung kinerja karyawan non medis Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi. Namun dukungan tersebut juga belum sesuai dengan harapan.
4. Motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja mendukung kinerja karyawan non medis Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi. Walaupun kepuasan kerja dan disiplin kerja belum sesuai dengan harapan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Saran bagi pihak Rumah Sakit St. Elisabeth Bekasi

Hasil analisis dalam penelitian ini kepuasan kerja menjadi kategori tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga perlu ditingkatkan agar kinerja karyawan semakin meningkat. Seperti menyelenggarakan acara bertujuan untuk mempererat hubungan antar tenaga kerja dan meningkatkan promosi untuk karyawan rumah sakit.

Hasil analisis dalam penelitian ini disiplin kerja menjadi kategori tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga untuk menjaga kedisiplinan karyawan dan tetap menjaga agar kinerja tetap baik, dengan memberikan pekerjaan kepada karyawan sesuai dengan kemampuannya, memberikan sanksi dan memberikan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan disiplin yang baik dirumah sakit. Serta tinggi rendahnya kehadiran dan tingkat kepatuhan karyawan dalam bekerja sesuai prosedur dan jadwal dapat digunakan untuk mengukur kedisiplinan karyawan dalam bekerja.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Dapat melakukan penelitian dirumah sakit lain yang masih mengalami hal yang sama terkait disiplin kerja yang rendah dan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan terhadap pekerjaannya dengan menggunakan variabel yang berbeda seperti: stress kerja, lingkungan kerja, komitmen, gaya kepemimpinan dll.